



碼上看

福建艦傳今起海試 首次試航料為期8天



掃碼睇文

「港媒一姐」為您帶來 香港五一遊玩攻略



掃碼睇片

黃金周購物篇 五一商場折扣合集



掃碼睇文

中共二十屆三中全會7月召開

【香港商報訊】據新華社報道，中共中央政治局4月30日召開會議，決定今年7月在北京召開中國共產黨第二十屆中央委員會第三次全體會議，主要議程是，中共中央政治局向中央委員會報告工作，重點研究進一步全面深化改革、推進中國式現代化問題。會議分析研究當前經濟形勢和經濟工作，審議《關於持續深入推進長三角一體化高質量發展若干政策措施的意見》。中共中央總書記習近平主持會議。

會議指出，改革開放是黨和人民事業大踏步趕上時代的重要法寶。當前和今後一個時期是以中國式現代化全面推進強國建設、民族復興偉業的關鍵時期。面對紛繁複雜的國際國內形勢，面對新一輪科技革命和產業變革，面對人民群眾新期待，必須繼續把改革推向前進。

會議認為，今年以來，在以習近平同志為核心的黨中央堅強領導下，各地區各部門鼓足幹勁抓經濟，鞏固和增強經濟回升向好態勢，經濟運行中積極因素增多，動能持續增強，社會預期改善，高質量發展扎实推进，呈現增長較快、結構優化、質效向好的特徵，經濟實現良好開局。

會議強調，要認真落實中央經濟工作會議和全國兩會精神，堅持穩中求進工作總基調，完整、準確、全面貫徹新發展理念，加快構建新發展格局，着力推動高質量發展，堅持乘勢而上，避免前緊後鬆，切實鞏固和增強經濟回升向好態勢。

會議指出，要靠前發力有效落實已經確定的宏觀政策，實施好積極的財政政策和穩健的貨幣政策。要及早發行並用好超長期特別國債，加快專項債發行使用進度，保持必要的財政支出強度，確保基層「三保」按時足額支出。要靈活運用利率和存款準備金率等政策工具，加大對實體經濟支持力度，降低社會綜合融資成本。要做好宏觀政策取向一致性評估，加強預期管理。要積極擴大國內需求，落實好大規模設備更新和消費品以舊換新行動方案。要創造更多消費場景，更好滿足人民群眾多樣化、高品質消費需要。要深入推進以人為本的新型城鎮化，持續釋放消費和投資潛力。要實施好政府和社會資本合作新機制，充分激發民間投資活力。

會議強調，要因地制宜發展新質生產力。要加強國家戰略科技力量布局，培育壯大新興產業，超前布局建設

未來產業，運用先進技術賦能傳統產業轉型升級。要積極發展風險投資，壯大耐心資本。

會議指出，要堅定不移深化改革擴大開放，建設全國統一大市場，完善市場經濟基礎制度。要積極擴大中間品貿易、服務貿易、數字貿易、跨境電商出口，支持民營企業拓展海外市場，加大力度吸引和利用外資。

會議強調，要持續防範化解重點領域風險。繼續堅持因城施策，壓實地方政府、房地產企業、金融機構各方責任，切實做好保交房工作，保障購房人合法權益。要結合房地產市場供求關係的新變化、人民群眾對優質住房的新期待，統籌研究消化存量房產和優化增量住房的政策措施，抓緊構建房地產發展新模式，促進房地產高質量發展。要深入實施地方政府債務風險化解方案，確保債務高風險省份和市縣既真正壓降債務、又能穩定發展。要持續推動中小金融機構改革化險，多措並舉促進資本市場健康發展。



掃碼睇報道全文

五一賀禮

港府允優化最低工資檢討機制

【香港商報訊】記者唐信恒、馮仁樂報道：五一前夕，行政長官會同行政會議接納最低工資委員會有關優化法定最低工資檢討機制的建議，包括每年檢討法定最低工資水平一次、採用方程式以實行一年一檢，以及在實施新檢討機制五年至十年後作出檢討。首個按新檢討機制得出的法定最低工資水平將於2026年5月1日生效。

行政長官於2023年1月要求最低工資委員會研究如何優化檢討機制，包括檢討周期、如何提升效率，以及在最低工資水平和維持經濟發展等元素取得平衡。委員會已於同年10月31日向政府提交《優化法定最低工資檢討機制研究報告》。

一年一檢緊貼社會經濟變化

特區政府昨表示，經廣泛諮詢和參考過往檢討法定最低工資水平的經驗，委員會建議實行一年一檢，令法定最低工資水平更緊貼社會經濟變化，並更有效保障基層僱員收入。

委員會建議的方程式包含通脹和經濟增長因素兩個指標。前者確保法定最低工資的調整幅度不低於整體甲類消費物價通脹，以維持法定最低工資的購買力，保障基層僱員的就業收入；後者則令法定最低工資升幅在香港經濟表現較佳時適當地高於通脹。

新機制符合香港整體利益

勞工及福利局局長孫玉菡表示，委員會的建議已在防止工資過低與盡量減少低薪職位流失的目標之間取得適當平衡，同時顧及維持香港的經濟發展和競爭力。政府同意採用方程式調整法定最低工資水平更

具可預視性和透明度，減少社會對每次法定最低工資調整幅度的爭議，促進勞資和諧，政府相信新檢討機制符合香港整體利益。

委員會主席王沛沛表示，新檢討機制的建議是全體委員會的共識。採用方程式以調整法定最低工資水平可減少社會對每次調整幅度的爭議，促進勞資和諧。委員會相信新檢討機制可提升檢討法定最低工資水平的效率，亦符合《最低工資條例》（第608章）的政策目標。

政府經濟顧問梁永勝強調，方程式已考慮僱主承受能力，當中的因素與僱主財力和經濟環境有關，如果最低工資水平加幅大，代表僱主正面對較好的經濟環境，相信整體對僱主的影響可控。

首個按新檢討機制得出的法定最低工資水平將於2026年5月1日生效。政府會確定實行新檢討機制的安排，並適時作出公布。此外，根據《最低工資條例》規定，行政長官將要求委員會於今年10月31日或之前提交下一份法定最低工資水平的建議報告。委員會建議的下一個法定最低工資水平明年5月1日生效。



當局指，特區政府一直重視和關心勞工福祉，強調香港最低工資要取得平衡，既保障工人合理工資、不流失工作崗位，亦讓經濟獲得發展。



孫玉菡（中）表示，政府同意採用方程式調整法定最低工資水平更具可預視性和透明度。記者唐信恒攝

特首向全港打工者致意

【香港商報訊】記者戴合聲報道：今天是五一國際勞動節，行政長官李家超昨日出席行政會議前主動談及勞工議題，並向全港打工者致意。

李家超表示特區政府一直重視和關心勞工福祉，強調香港最低工資要取得平衡，既保障工人合理工資、不流失工作崗位，亦讓經濟獲得發展。

李家超說，香港總勞動人口超過380萬，每一位都對社會發展作出貢獻。特區政府重視並關心勞工福祉，多項保障勞工政策取得實質性進展。他續說，特區政府重視工人職業安全健康，各部門不斷通過巡視執法，督促業界提高職業安全意識，嚴格遵守「職安健」法例和規則。

李家超表示，勞動節期間會探訪和慰問工人，為他們打氣。

李家超亦談及「高才通」推行情況。截至今年3月底，已有約11萬名人才經各項計劃來港，其中「高端人才通行證」（「高才通」）計劃共收7.7萬宗申請，6.2萬宗獲批。

「高才通」批出逾6萬宗申請

據調查，「高才通」來港人員主要從事管理和專業工作，月收入中位數達5萬元，其中四分之一達10萬元，約一成達20萬元以上。李家超預計「高才通」每年可為香港帶來約340億元直接經濟貢獻，相當於本地生產總值的1.2%。他強調，人才是競爭力的重要元素，香港要發揮「超級聯繫人」和「超級增值人」的角色，吸引全球人才至為重要。

另外，政府下周將首次舉辦「香港·全球人才高峰會」，邀請海內外政界、學術、商業等界別的領袖出席。李家超介紹，峰會由「國際人才論壇」「粵港澳大灣區人才高質量發展大會」及「機遇匯人才博覽展」三部分組成，預計有海內外政府代表、學者、商界領袖、行業翹楚逾7000人出席。



李家超說，勞動節期間會探訪和慰問工人，為他們打氣。中通社

各界回應

【香港商報訊】記者萬家成報道：行政長官會同行政會議昨日接納有關檢討最低工資機制建議，勞工界均表示歡迎；多個商界團體雖表歡迎，但亦憂慮長遠令整體經營成本上升，希望當局能加強對業界尤其是中小企的支援，以維持香港競爭力。

勞聯立法會議員林振昇及周小松表示歡迎，指「可加不減」方程式已妥善解決或因經濟數據不佳，導致方程式數值出現負數而須減薪的最大爭議點。

民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽亦表歡迎。他指，建立方程式能做到客觀、透明、

商界冀加強對中小企支援

高效、可預視，可減省每年的勞資爭議。方程式元素既能「追通脹」，維持低收入僱員的購買力，亦有助僱主預算開支、及早準備，相信營運成本不會突然大幅增加。他又認為「一年一檢」可令最低工資水平相對「貼市」。

新機制有助減矛盾分歧

多個商界團體對建議表示歡迎。香港中華廠商聯合會表示，建議有助加強保障基層勞工福利並減少社會爭拗，惟或加重企業營運壓力，希望當局加強對業界尤其是中小企的支援。目前香港經濟復蘇步伐不穩固、息口高企和環球經濟不明朗，憂慮新

機制或會引發「漣漪效應」，牽動人力資源市場的新酬架構，進一步加重企業負擔，希望港府密切留意未來經濟環境的變化和中小企的經營情況，必要時提供相應支援，鞏固僱商信心。

該會會長盧金榮指，商界一直認為工資水平應由市場決定，以維持本港自由開放的營商環境，但亦理解政府改善基層僱員社會福利和處理在職貧窮問題的決心。「多年來，勞資雙方經常就最低工資激烈拉鋸，消耗社會資源；新方程式考慮了經濟增長變化和通脹等客觀數據，做法相對透明，相信有助減少矛盾分歧，以凝聚社會力量專注「拼經濟」。

香港中華總商會會長蔡冠深認為，制訂客觀的檢討機制方程式，可減少過往在討論調整最低工資水平過程出現的爭拗，期望當局密切關注機制實施後的企業經營情況，避免相關調整為本港營商環境和就業市場帶來負面影響。中總期望特區政府在優化僱員權益保障的同時，也要兼顧企業承擔能力，為有需要的中小企提供靈活的財政支援，紓緩在營運上可能遇到的財務負擔；長遠要着力優化有助提振本港營商與投資環境的政策措施，讓企業有更好的業務經營前景，進一步提升僱員的薪酬待遇，達致勞資雙贏。

香港總商會認為，面對不明朗的經濟環境，當局根據客觀數據每年檢討一次最低工資水平，有助適時判斷是否需要作出調整。僱主及僱員雙方必須同心協力，推動經濟增長，同時分享勞動成果。