

日媒：美國人也開始買黃金



(參考消息網4月10日報道)據《日本經濟新聞》網站4月8日報道，金價的上漲仍未停止。從國際行情來看，美國市場的黃金期貨價格超過每盎司2300美元，在日本國內作為基準的田中貴金屬工業的黃金零售價格超過每克1.2萬日元(約合80美元)，連日刷新最高價。

報道稱，在中長期推動金價上漲的因素是新興市場國家的央行和現貨投資者，這一點毫無疑問。但在最近三四年，歷史上對黃金投資漠不關心的美國的個人需求也非常旺盛。

在美國，說到貴金屬投資對象，通常是作為硬幣和裝飾品材料而為人熟知的白銀。美國人對白銀的偏愛至今未變。不過，隨着通貨膨脹的威脅加劇，金條和金幣等現貨黃金的購買變得更為突出。

世界黃金協會的統計顯示，2019年不到20噸的美國現貨投資(金條和金幣的合計)到2020年增至69噸，2021年增加到116噸，截至2023年連續三年超過100噸。

為了滿足這種現貨黃金需求，開市客和沃爾瑪從2023年開始通過電商渠道銷售金條。據美國有線電視新聞網等媒體報道，開市客的金條很受歡迎，在每名會員限購兩根的情況下，短時間內就銷售一空。

新聞 國際簡訊

1. 伊朗：以色列在阿聯酋的存在是威脅，必要時關閉霍爾木茲海峽。
2. 當地時間9日，美國總統拜登稱以色列總理處理加沙問題方式存在錯誤。他還呼籲以色列停火，並允許在未來6至8周內使所有食品和藥品等物資完全進入加沙地帶。
3. 烏克蘭總統澤連斯基：我們有反攻計劃，一定能贏。



4. 當地時間10日，俄羅斯宣布對22名英國公民(包括英國政府機構、IT行業和法律服務行業的人士)實施制裁，禁止其入境。
5. 馬斯克：是西方國家在X上散布虛假信息，不是俄羅斯。
6. 阿根廷總統米萊：我計劃收復馬島，將通過外交渠道做到。
7. 美國一名中學生開槍打死4名同學，他的父母當地時間9日分別被判處10至15年監禁。按照路透社說法，這是美國多人死傷校園槍擊案行凶學生的家長首次被判刑。

國際日報臉書網址：
<https://www.facebook.com/InternationalDaily>

日本3月企業物價指數同比上升0.8%

新華社東京4月10日電(記者鍾雅 劉春燕)日本央行10日公佈的初步統計結果顯示，3月日本企業物價指數為120.7，同比上升0.8%，升幅連續五個月保持在1%以下。企業物價指數反映的是企業間交易的商品價格水平，是日本衡量本國通貨膨脹水平的重要指標之一。3月日本企業物價指數漲幅環比有所上

升，主要原因是日本政府停止了對電力和城市燃氣的補貼，以及食品飲料等諸多品類商品持續漲價。分類別看，能源資源類產品價格繼續顯著下降。電力、城市燃氣和自來水價格同比下降19.1%，礦產價格降幅為8.5%，木材和木製品價格降幅為6.9%。此外，窯業及土石製品、有色金屬價格

漲幅靠前，分別上漲9.8%和5.7%；其他工業製品、石油和煤炭製品、生產用機器等價格也有所上漲。報告還顯示，1月以日元計算的進口物價同比上漲1.4%；同期，出口價格同比上漲8.5%。

硅谷AI人才爭奪戰白熱化

(參考消息網4月10日報道)據法國《回聲報》網站4月6日報道，一年多來，硅谷一直在進行人工智能(AI)競賽。聲稱要利用人工智能實現科技變革的初創公司不斷融資，大集團則竭盡全力保持在研究領域的領先地位，每年投資數百億美元。在這場戰役中，招聘能夠訓練人工智能模型並使其適應公司及其客戶需求的人才勢在必行。倍受青睞的應聘者在考慮接受錄用之前，會幹脆利落地列出自己的標準。“困惑”人工智能公司的產品是使用生成式人工智能回答用戶問題的搜索引擎，其創始人兼首席執行官阿拉溫德·斯裏尼瓦斯說：“我曾試圖招攬元宇宙平臺公司一名非常有經驗的人才，你知道他跟我說什麼嗎？‘等你有1萬個H100 GPU再來找我。’”GPU H100是英偉達的一款圖形芯片，每塊售價高達4萬美元，用於訓練人工智能模型。斯裏尼瓦斯在一檔關於投資的播客節目中感嘆道：“這將花費我們數十億美元，而且還要等上五到十年才能從英偉達獲得這些芯片。”賽富時公司首席執行官馬克·貝尼奧夫也有過這樣的經歷。去年11月，他試圖利用人工智能知名企業開放人工智能研究中心的混亂局面挖走該公司的工程師。其中一名工程師在社交網絡X(前身為推特)上反駁道：“聽着，我喜歡Slack(賽富時旗下的辦公軟件)，但建立Tableau(一種數據分析工具)的公司永遠不會建立通用人工智能。”對於更成熟的公司來說，收購一家初創公司有時比挨個挖人更簡單。去年6月，“數據磚”公司寧願花13億美元收購專門從事生成式

人工智能的初創公司MosaicML，而不是招募自己的團隊。這次收購表明，真正具備人工智能專業知識的工程師幾乎是無價之寶。在此次收購之前，MosaicML的估值僅為2.22億美元。“數據磚”公司聯合創始人帕特里克·溫德爾解釋說，“數據磚”公司同意支付6倍的價格，以獲得這裏的杰出人才。對於微軟公司來說，收購初創企業可能會因競爭主管機構的監督而變得複雜。這家向開放人工智能研究中心投資數十億美元的科技巨頭並不想完全依賴該初創公司。為了組建自己的團隊，它決定挖走專門從事生成式人工智能的初創公司因弗萊辛人工智能公司的兩位聯合創始人及其大部分團隊成員。微軟公司還同意向因弗萊辛人工智能公司支付6.5億美元，以換取其人工智能模型，這些模型現在可以在微軟的雲平臺上使用。競爭主管機構本就在調查微軟和開放人工智能研究中心之間的關係，他們是否也會對這筆交易感興趣，我們拭目以待。市場不平衡的必然結果是，人工智能專家的薪酬不斷飆升。根據“玻璃門”網站的數據，加利福尼亞州的“機器學習”專業工程師



年薪在13萬到24萬美元之間。但對於該行業中極少數公認的專家來說，這些數字可能會迅速飆升。據信息網報道，在元宇宙平臺公司，人工智能研究人員的年薪一般在100萬到200萬美元之間，尤其是從外部招聘的研究人員。至於開放人工智能研究中心的研究人員，憑借公司股份，年薪可高達500萬至1000萬美元。同樣，谷歌“深層思維”公司也使用特殊的股份分配方案來留住最有價值的人才。他們的年薪從幾十萬到幾百萬美元不等。有時，這些瘋狂的數字並不足以說服人才。在這種情況下，馬克·扎克伯格或谷歌聯合創始人謝爾蓋·布林的親筆簽名就能起到很大的作用。米沙爾·瓦爾科是一名工程師，今

年3月開始在巴黎的元宇宙平臺公司工作，他堅持感謝“馬克”在招聘過程中“本人親自參與”。谷歌一位聯合創始人甚至給旗下的“深層思維”公司的一名考慮跳槽到開放人工智能研究中心的員工打電話。這種關注和加薪最終把這名員工留在了谷歌。在科技公司不斷裁員的背景下，這場不惜一切代價挽留人工智能人才的戰役更加引人關注。然而，驚人的收入承諾以及來自華爾街的壓力正在說服大集團和初創公司將其所有資源投入到人工智能的戰役中。(編譯/趙可心)