

科企推過百萬美元年薪方案 發放更多股權獎勵

硅谷掀 AI 人才爭奪戰

香港文匯報訊 據美國《華爾街日報》報道，人工智能(AI)的蓬勃發展，正將硅谷的人才爭奪戰推向高峰。科技公司紛紛推出逾100萬美元年薪的方案、更優厚的股權獎勵，甚至拿出挖角整個工程團隊的合約，試圖吸引在生成式AI方面擁有專業知識和經驗的人才。

報 道稱，即使按照該行業過去相對高額的薪酬和福利標準，這些公司開出的條件亦非比尋常。當前AI人才短缺的另一原因，是科技領域持續裁員，卻重新分配資源，以加大投入支付開發AI技術的巨額成本。數據儲存和管理初創公司Databricks的生成式AI部門主管拉奧說，「我們需要的人才類型出現長期性轉變，結果出現一邊是人才過剩，另一邊是人才短缺的情況。」

AI領域銷售人員同樣搶手

Databricks表示，公司在尋找軟件工程師方面不成問題，但要找到從零開始訓練大型語言模型(LLM)，又或能解決AI領域棘手問題的人，符合資格的可能只有數百人，這些頂尖人選可輕鬆得到每年100萬美元甚至更高的薪酬。

此外，AI領域的銷售人員也很搶手，且很難招聘。在瞬息萬變的技術轉型初期進行銷售，需要與以往不同的技能和知識，合資格者的收入將是企業軟件銷售人員的兩倍。

AI藥物試驗設計公司Faro Health行政總裁切塔姆，一直以將薪酬保持在同業待遇排行的前25%為目標。為了留住人才，切塔姆向頂尖員工發放更多股權獎勵。他們原本需要做滿4年，才會獲得第一批股票獎勵，但現在只要做滿兩年就會先獲一筆。他表示「我們必須不斷調整股權機制，以保持對員工的激勵」。

獵頭公司挖整個技術團隊

打造訓練大型語言模型所需芯片的競賽異常激烈，也加劇該領域的人才競爭。半導體獵頭公司SBT Industries總裁金賽表示，過去一年已有4名客戶，要求他從競爭對手那裏挖來整個工程團隊，以節省新團隊磨合所需的時間。他說，「有客戶要求我們去對家那裏挖整個技術團隊，一上任就可直接工作，省去培訓和磨合時間。」

那些在AI領域沒有工作經驗的技術人員，也希望在自己的簡歷表上添上一筆。賓夕法尼亞大學沃頓商學院發言人彭納茲說，學院最近在三藩市舉辦一場為期4天、名為「生成式AI與業務轉型」的高管教育課程，學費為1.2萬美元，50個名額很快就爆滿。

亞歷斯曾在大型科企Meta工作，目前從事諮詢方面的工作。他表示身邊許多從事技術工作的朋友都注意到，需要AI知識的工作愈來愈多，大家正你追我趕加入這場競賽。他認識的一些技術人員正提高技能，以跟上AI發展趨勢，並為自己的簡歷加分。

美加強硅谷初創企業合作 科技推動殺戮武器惹憂慮

香港文匯報訊 美國政府正加強與硅谷初創公司合作，將人工智能(AI)技術應用於軍事上。美軍目前透過與數家AI初創公司合作，改變了情報收集和利用的方式，並升級硬件水平。然而美軍對AI技術日益依賴及頻繁在戰場上使用，引起國內對「科技推動的殺戮武器」廣泛應用的擔憂。

AI亦正改變美軍硬件。2022年12月，初創企業ShieldAI在洛杉磯北部一個機場試飛第一架無人駕駛的F-16戰機。BlackSky、Capella和PlanetLabs等初創企業則融合AI和衛星技術，提供實時詳細的衛星圖像，為烏克蘭提供俄軍行軍的精確位置和狀態。

美國非牟利機構Public Citizen早前發表報告，呼籲限制AI在軍事上的應用，報告指出美軍依賴AI而產生的危害，以及自主武器成為「殺戮機械人」的可能性。該組織負責人批評稱，「一群新的AI軍事承包商，不顧一切鼓勵五角大樓採用危險的AI技術」，並指出美軍依賴科技推動的殺戮武器的風險非常高，「我們須禁止AI發射核武、在無人監管的情況下殺人，又或生成危害全球的深度偽造，我們所餘的時間已不多。」

AI分析戰局 生成軍事行動方案

分析軟件公司Palantir在2022年營收達19億美元，其中近半數來自美國政府。去年4月，該公司展示了如何利用AI快速分析戰場局勢，生成潛在軍事行動方案，並提交作戰計劃以「消除」威脅。另一初創公司PrimerAI則透過搜集的數千個「開放情報」，利用自然語言處理技術分析，在俄羅斯對烏克蘭發起軍事行動前，為美國提供了相關情報。



◆AI人才稀少，科技巨企紛紛推出優厚年薪及股權獎勵搶人才。網上圖片

朱克伯格親撰電郵挖Google團隊



香港文匯報訊 據美國媒體The Information報道，為了加強爭奪人工智能(AI)人才，美國大型科企Meta行政總裁朱克伯格(圖)近來一直通過親自撰寫電子郵件，試圖從Google的AI團隊DeepMind招募AI研究人員。

應聘者可不用面試

據一名不具名人士透露，朱克伯格在信中向他們講述了AI對Meta的重要性，並希望他們能加入Meta與他共事。這表明朱克伯格目前對行業內稀缺AI人才的競爭非常重視。據悉除了親自寫電郵挖角外，Meta內部

還採取了一些非常規的招聘措施，包括某些應聘者不用面試便得到工作機會，以及改變以往對威脅離職的員工一貫不採取「加薪留人」的傳統做法。

有業內人士表示，Meta積極招聘的努力，似乎是朱克伯格試圖將公司打造成AI領域主導者的戰略一部分，而朱克伯格「搶人」的舉措，近來似乎也收穫一些成效。DeepMind前研究員瓦爾科已宣布加入Meta，將擔任Meta生成式AI團隊LlamaD的首席工程師，他對朱克伯格的誠意表示感謝。

在過去一年裏，Meta已不斷表達試圖在AI領域加大投入的意願。今年1月朱克伯格受訪時曾表示，Meta正積極準備和搭建能支持「通用人工智能」(AGI)的基礎設施。他透露，Meta計劃在今年底前獲得約35萬塊來自英偉達的H100 GPU，這些炙手可熱的芯片正被全球大量頂尖AI公司用來訓練和部署AI模型，已成為供不應求的搶手貨。朱克伯格在去年一次業績電話會議上對投資者表示，「就投資重點而言，AI將是我們2024年在工程和運算資源方面最大的投資領域。」

初創企業潛力股 巨企員工願降薪追夢

香港文匯報訊 雖然初創企業的基本薪酬往往低於大型科技公司，但一些具有創業本能的員工押注，可通過自己努力闖出一片天地。曾在Google工作的門施離開Google後，創辦了初創公司Mistral AI，成立不到一年，估值已略高於20億美元。

微軟經理棄百萬美元獎金

半導體獵頭公司SBT Industries總裁金賽說，應聘者可能會被各種因素打動，例如對一家初創公司的使命抱有強烈信念，又或公司承諾應聘者在工作上擁有自主權等。金賽表示，他最近為一家AI硬件初創公司，從微軟招聘了一名工程經理，這位應聘者放棄了逾100萬美元的獎金和微軟股票，接受基本工資少10萬美元的條件，加入了這家初創公司。

司，因這位應聘者對公司行政總裁非常信任，預計5至7年內，僅股票一項他就能獲得4,000萬美元。另一名應聘者則獲得口頭承諾，一旦他成功製造出公司的第一塊芯片，就可以開闢一條全新的產品線。

Google一名AI研究員則選擇留在公司，他表示過去5年經常有獵頭公司找他，最近更明顯增加了。他說，初創公司的機會沒有讓他動心，因為沒有幾家初創公司有足夠資金來訓練大型語言模型(LLM)，這是一種以海量文本訓練的機器學習算法，為人工智能(AI)程式提供動力。

他指出Google擁有他所需要的資源，除此之外，他還關心工作本身是否吸引，是否能促進AI的發展，他最近還獲得了額外的股權作為獎勵。

AI個人電腦市場冒起 英特爾微軟等搶灘

香港文匯報訊 美國大型芯片企業英特爾行政總裁帕特去年9月提出AI PC(人工智能個人電腦)概念，在此後半年內，AI PC迅速成為個人電腦領域熱點。英特爾3月26日宣布「AI PC加速計劃」，再添兩項AI新舉措，即新增「AI PC開發者計劃」，並吸納獨立硬件供應商加入該計劃。另一大型科企微軟近日則宣布，推出兩款「AI PC」新產品，將配備具備AI功能的Windows 11操作系統。聯想、華碩等廠商亦發布相關產品計劃。可見各大電腦廠商正展開AI PC搶灘戰。

英特爾認為，AI PC就是能玩轉AI功能的PC。AI可通過雲端與PC緊密協作，又或在電腦端獨立運行大型語言模型，從根本上改變、重塑PC的用戶體驗，釋放人們的生產力和創造力。具體來說，這種電腦在硬件上集成

了混合AI算力單元，且能夠本地運行「個人的大模型」、創建個性化的本地知識庫，實現個人化的自然交互。

分析認為，隨着Windows 10的退役臨近，企業和個人用戶都面臨着系統升級或設備更換的選擇，風頭正盛的AI正好符合市場需求的新方向。據市場分析機構Canalys預測，2024年AI PC出貨量將超過5,000萬部，到2027年，AI PC全球出貨量預計超過1.7億部，在個人電腦總出貨量佔比超過60%。



◆有市場機構預測 今年AI PC出貨量將超過5,000萬部。網上圖片