

千行百业 看海归

与生命“赛跑”的人

本报记者 孙亚慧

正在进行的

近年来，神州大地各行各业中频现海归身影。从负笈求学到回国工作，一批批海归践行留学报国使命，在自己的岗位上发挥所学专业，书写了一篇篇绚丽的人生华章。本版即日起推出系列报道《千行百业看海归》，讲述他们的奋斗故事，以飨读者。

在天津市环湖医院神经内科四病区，科主任张佩兰和她的团队被叫作“跑楼梯的大夫”——只要送来了脑卒中的紧急患者，科室内的医生护士不在等电梯上浪费时间。脑卒中的抢救是与时间赛跑，每一秒都很珍贵。

2006年，作为美国田纳西大学医学院和天津医科大学联合培养的博士生，张佩兰被天津市环湖医院以特殊人才引进。她原本以帕金森病临床研究为主攻方向，但几年后张佩兰发现，急性缺血性脑卒中患者以静脉溶栓救治的比例相对较低，她决定转变研究方向，开展静脉溶栓研究。这一做，就是12年。



天津市环湖医院神经内科四病区走廊墙壁上挂满锦旗。 本报记者 孙亚慧摄

“遇到什么问题，就解决什么问题”

张佩兰本科毕业于河北医科大学，30岁时，她已成为河北省唐山市脑血管病医院的副院长兼科主任。33岁时，作为医院青年骨干的她却做了一个令人意外的决定：辞去工作，前往天津医科大学继续攻读硕士学位。

“相较于行政工作，医学研究让我更感兴趣。”从考上研究生开始，再到考博士、出国留学、回国从医，凭着一股韧劲儿，张佩兰始终不曾停下过自我突破的脚步。

2012年，张佩兰带领团队开始专注于静脉溶栓研究。这种治疗方法对急性缺血性脑卒中而言，见效快但风险高。简单来说，医生必须在极短时间内对患者病情及用药

剂量做出判断，剂量小了，血栓溶不开，剂量大了，有可能发生危及生命的大出血等紧急情况，困难可想而知。

“溶栓有风险，万一出了什么事，可能名声扫地啊。”那时，有人给出了善意提醒。

“不能因为怕失败就不做啊。当时我就想，遇到什么问题，就解决什么问题。”张佩兰说。

人脑中错综复杂的血管，如同遍布田地的一条条沟渠，源源不断地将血液运送至大脑。“如果沟渠堵了，水流无法通过，庄稼就会枯萎。”张佩兰说，疏通渠、通血管，如何提高成功率和安全性，是治疗过程中的重点。

“每个患者都不一样，治病救人容不得闪失。谁都明白，任何闪失都可能造成不可挽回的后果。”为解决临床难题，在天津市科技局、天津市卫健委相关重点课题的支持下，张佩兰团队用几年时间

心攻关，终于逐渐探索出“抗栓+溶栓”相结合的治疗方案，优化了急性缺血性脑卒中的救治手段。

最忙最累的时候，张佩兰常常想起自己在美国田纳西州读书的日子。在实验室一待就是一天，她跟自己赌了一口气：等我学成回国后，一定要用自己的本事帮助更多的患者。

“我一辈子忘不了她出院那天的情景”

步入天津市环湖医院神经内科四病区，走廊两侧墙壁上的一面面锦旗，无言述说着发生在这里的生命“赛跑”。锦旗里最令张佩兰难忘的一面，来自一对50多岁的残障夫妇。

这对夫妇中，妻子是聋哑人，丈夫则因患小儿麻痹导致肢体残疾，俩人在市场卖菜维持生计。一天，妻子在菜市场忽然出现嘴角歪斜、右侧肢体无力等症状。紧急送医后，张佩兰带领团队迅速投入治疗，但由于患者自身情况特殊，就医过程并不顺畅。医护团队全程密切关注患者的病情发展，溶栓治疗结束1小时后，患者右侧肢体慢慢有了反应。那一刻，所有人长舒了一口气。

经过1周治疗，妻子成功达到了康复出院的标准。“我一辈子忘不了她出院那天的情景，夫妻俩还有个17岁的儿子，他们不停回头看向我。太阳快下山了，三个人的影子在夕阳里被拉得很长。”张佩兰说，这样的时刻是她做医生最幸福的时候，她知道自己挽救了一个家庭。

目前，张佩兰带领团队已成功完成17000余例静脉溶栓治疗。她还担任南开大学医学院博士生导师和天津医科大学博士生导师，培养出30余位硕士、博士研究生，其

中多名学生已作为溶栓领域的人才引进地方医院。看着学生们的成长，张佩兰很欣慰。如今，张佩兰团队与中国留学人才发展基金会正在筹备开展静脉溶栓公益项目，希望能提高偏远地区的诊疗能力，惠及更多患者。

“对医生来说，探索之路永无止境”

在南开大学医学院，张佩兰还曾连续数年为国际留学生班授课，包括神经病学英文教学和临床实习。这些学生很多来自共建“一带一路”国家，其中一名来自乍得的学生给张佩兰留下了很深的印象。

“他对我说，‘老师，等我回国的时候就会成为我们那里的专家了，可以用中国的技术帮助更多患者。’”张佩兰回忆说。

回国多年，在医学领域不懈探索的张佩兰收获了很多荣誉：2017年全国卫生系统先进个人，2018年天津市优秀共产党员，2019年天津市五一劳动奖章……她与团队一步一个脚印积累起了丰富经验。“人体的大脑太复杂了，充满奥秘。对医生来说，探索之路永无止境。”张佩兰说。

医生总难得闲暇，离开了医院的张佩兰喜欢独处，或是拿出时间陪伴女儿。她喜欢植物和动物，还在家里养了只可爱的小兔子。她说，医者难免有心情起伏的时候，遇到患者治疗效果不好时，她需要走出难过的情绪。闲暇时，会尝试把内心放空。

听古典音乐是她另一种放松方式。有哪些著名乐团去天津了，如果有时间，张佩兰就去听听，但从没完整听过一场音乐会。她总会挑选靠近过道的位置，医院的电话一来，她的位子便空了。



张佩兰（左一）在诊治患者。 受访者供图

“Z世代”的创业经

张旭

“水果进出口行业发展，离不开数字化手段。”重庆市人大代表、重庆洪九果品股份有限公司（下称洪九果品）首席运营官邓浩吉表示，将努力以数字化、供应链金融等为水果进出口行业赋能。

邓浩吉1996年出生于重庆，是个果业领域的“创二代”。他的父亲邓洪九从“一根扁担”开始创业，直至企业上市。邓浩吉则在“在超市、水果市场搬货”做起积累经验。“水果是缤纷多彩、传递幸福的。”他说。

重庆与东盟经贸往来密切，大量从东盟进口水果等农产品。洪九果品于2011年左右开始在东盟布局榴莲等水果产业链，与当地果园、种植户形成深度合作。

截至目前，洪九果品已成立了4家海外子公司、16个海外加工厂。同时，洪九果品也把一些中国特色水果出口至东盟等地区，满足当地民众消费需求。

邓浩吉大学学的是金融专业，从

英国留学回来后，开始参与企业管理。今年的重庆两会期间，作为年轻代表，邓浩吉说，很珍惜这样的机会，能表达所从事专业和领域的见解，为农业、乡村振兴等添砖加瓦。

此前，邓浩吉多次前往越南、泰国等地考察，对东盟水果市场和西部陆海新通道比较熟悉。洪九果品多次通过西部陆海新通道发运榴莲等水果专列。

邓浩吉介绍，行业企业需要更低物流成本，才会选择西部陆海新通道；而西部陆海新通道则需要吸纳更多货源，形成规模效应，降低成本。他表示，这需要供应链金融手段来破局。

邓浩吉认为，供应链金融的建立，可以帮助企业降低成本，更好建立选择西部陆海新通道的信心，还将增大西部陆海新通道整体运量规模。同时，由于东南亚进口水果行业存在“上游采购需预付，下游销售有账期，企业资金压力大”的现象，对供应链金融有较大需求。

此外，数字化会在水果行业赋能。例如，建立物流管理系统，使用物联网等技术来监控货物的运输条件，确保水果在运输过程中的新鲜度。此外，建立客户关系管理系统，可更好地理解满足客户需求，提高客户满意度、忠诚度等。再如，通过对数据的分析，选择更恰当的运输方式，辅助相关决策。

因此，邓浩吉建议，应建立数字化交易中心，将线下水果行业价值链路迁移至线上。这样，既可以为供应链金融体系提供足够的数据，以形成金融风控模型，又可带动产业链数字化转型。

邓浩吉认为，相比前辈，“Z世代”（指1990年代中期至2010年代出生的人）在品牌、数字化等方面的认知，会更加前卫、创新。他还感受到，当下及未来，无论中国还是东盟，消费者对水果的消费力越来越强。他将更好结合所学，在水果进出口行业中做出彩。

(中新网)

积蓄「第一资源」 激发「第一动力」

浙江「新春第一会」里的信号

聚焦深化实施人才强省战略，在农历新年上班第一天，浙江省召开全面加强“三支队伍”建设的“新春第一会”。

“会议聚焦高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍等‘三支队伍’建设，可谓抓住了人才建设的‘牛鼻子’。”视频聆听“新春第一会”的浙江兰溪市委书记戴泮说，截至2024年1月21日，兰溪市每千家企业中高新技术企业数量达到28.11家，位列金华市第一。

人才是第一资源，创新是第一动力。在“新春第一会”上，浙江明确要以“大人才观”广开育才、引才、聚才、识才、用才、护才之路，全面消除影响人人平等参与、人人平等发展的限制和歧视，着力完善“人人皆可成才”的制度机制。

在建设高素质干部队伍方面，浙江将加强干部政绩观全链条闭环管理，开展“干部为事业担当、组织为干部担当”激励保护行动；推动容错清单向更多领域拓展；常态化推进干部能上能下，全面激发干部的积极性、主动性和创造性。

建设高水平创新型人才和企业家队伍方面，浙江将全面推进海外引才制度型开放。2024年，新引进海外高层次人才1000名以上。到2027年，在芯片、云计算、人工智能、关键生物技术等领域取得重大标志性成果100项左右。

与此同时，浙江将对损害营商环境的行为“零容忍”，最大限度保障民营企业合法权益；畅通优质企业和优秀人才发现渠道，健全民营经济代表人士选用、履职考核和退出机制等，引领广大浙商坚定信心发展。

据了解，到2027年，浙江力争打造1000名全球领军、1万名专精特新发展的骨干型民营企业人才队伍。

高素质劳动者队伍是中国式现代化建设者大军中的基础。在“新春第一会”上，浙江提出布局建设覆盖城乡的“30分钟职业技能培训圈”，推动企业建立健全技能人才薪酬分配制度，探索技能人才中长期激励机制。

此外，浙江还将开展现代“新农人”培育行动。力争到2027年，全省培训农民100万人次，其中高素质农民28万人次。

当前，浙江正加快培育新质生产力，在以科技创新塑造优势、赢得未来的过程中，也为各类人才施展才华提供了广阔舞台。

数据显示，2023年，浙江平均每天涌入3400多名大学生，平均每天引育3位国家级领军人才、青年人才；2023年签发外国人工作许可同比增长15.7%，其中高端人才增长15%。

数据诠释着底蕴与活力。成绩的背后，折射浙江统筹推进科技、人才工作，倾力打造战略科技人才雁阵的努力。

“浙江要做的是以最优政策引人才，以最优服务留人才，把最美风景留给人才。”浙江省委主要负责人表示，新征程上，浙江必须把人才作为强省之基、转型之要、竞争之本，持续释放各类人才集聚的规模效应和乘数效应，展现创新破难、改革破题、开放破局的新气象。

(据新华社电 记者李平、朱涵、魏一骏)



湖畔实验室南湖园区是浙江十大省实验室之一，将面向世界数据科学与应用领域最前沿方向，致力于大数据计算、AI算法、芯片算力、量子计算等领域的研发和应用，着力解决制约数字经济发展的关键性、共通性、瓶颈性技术问题，是推动浙江成为长三角乃至全国数字经济创新策源地的重要平台。

图为空中俯瞰建设中的湖畔实验室南湖园区。

龙 巍摄（人民视觉）

“星光”闪耀



在海南三亚湾滨海公园，有一条长度约1000米的“人才星光大道”，沿途的人才星光柱上展示了与三亚有关的袁隆平等88位院士专家和国际人才代表的照片、寄语、手模等内容。“人才星光大道”上还设有人才之环雕塑、人才星光驿站等景观节点，与公园内休闲廊亭、儿童游乐场等功能设施有机融合，形成集人才政策咨询、成果展示和休闲娱乐等功能于一体的地标性人才公园。

图为市民在“人才星光大道”跑步健身。

郭志华摄（人民视觉）