



# 特首：與內地研增24小時通關口岸順利

【香港商報訊】記者馮仁樂報導：香港全面復常後盛事不斷，延長口岸通關時間日益成為兩地居民訴求。行政長官李家超昨天表示，特區政府正積極與內地討論在農曆新年或特別多旅客日子，增設24小時通關或延長通關口岸辦公時間等。目前進展順利，雙方態度積極，當敲定安排細節後會即時公布。

他續稱，特區政府非常重視兩地居民融合，香港和內地居民頻繁往返已成常態，這是多年來努力促進人民高度交流的成果。政府政策必然會向這個長期現象發展，亦在研究延長香港有關部門服務時間，如鐵路將配合內地通關時間的延長。至於重開深圳市民「一簽多行」進展情況或增加個人遊的城市等，特區政府會考慮爭取更多旅客來港的各種方案，不斷與內地相關單位討論可行性及實際操作，希望盡快達到共識。

## 香港今年首個金融盛事下周登場

自全面通關復常以來，多項盛事陸續重返香港。昨日，李家超出席行政會議前表示，第十七屆亞洲金融論壇將於1月24日至25日舉行。本屆亞洲金融論壇是今年度香港第一項金融及商界盛事，也是在香港全面復常後該論壇首

次以全實體形式舉行，預計將有超過3000名來自全球各地的金融及商界精英參與。李家超指出，目前已有近70個內地及海外高層團體確認出席，足以反映這一論壇的吸引力。

李家超介紹，本次論壇以「多邊合作 同譜新篇」為主題，推動各方攜手合作，探討可持續經濟發展模式，共同探索多邊合作機遇。專題演講嘉賓包括2022年諾貝爾經濟學獎得主道格拉斯·戴蒙德（Douglas W. Diamond）及世界知名經濟學家、聯合國可持續發展解決方案網絡主席傑弗里·薩克斯（Jeffrey D. Sachs），參與會議的還有各國財政部長或副部長、多個國際金融及多邊組織高層的管理人員等，他們將會向全球金融界分享見解。

李家超表示，本次論壇另一特色是來自中東地區和東盟國家的演講嘉賓反應踴躍，充分展示特區政府向這兩個地區推廣香港優勢的成果。其中，來自中東地區的演講嘉賓有8位，較以往增加3倍，來自東盟國家的演講嘉賓亦較以往增加約3倍至14位。他說，特區政府會把握機會推廣會議經濟和盛事經濟，同多個機構合作，為與會人員安排



李家超表示，特區政府正積極同內地單位討論，在一些吸引旅客往返的特殊日子，考慮如何開通更多的24小時「通關」口岸或者延長口岸運作時間。

會議之外的活動，如參觀香港故宮文化博物館、到蘭桂坊感受香港夜生活等。除了讓與會人員感受到賓至如歸、體會香港的熱鬧購物和消費外，也讓他們更加感受到香港的活力與多姿多彩。

# 輸入外勞計劃正「開花結果」

# 內地漸成港勞務供應地

有餐飲業負責人預料，一旦大型集團聘用外勞，日後或可釋放本地人手，令其他食肆較易招聘。

【香港商報訊】隨着本港社會逐步復常，各行各業各工種幾乎都出現人手不足問題，雖然業界已積極培訓新人，但有關工作缺口仍大。由此，特區政府從前年底到去年，一方面大力「搶人才」，另一方面在不影響本地民生就業情況下實施輸入外勞計劃，「兩手抓」均見不俗效果。最新消息是：國泰航空去年首批招聘的內地機艙服務員已有逾100人完成訓練，本月陸續正式投入服務；國泰亦期望內地成為第二大機艙服務員來源地。

香港是全球最具競爭力的經濟體之一，亦是內地對接國際市場的重要窗口。行政長官李家超在施政報告中特別強調，香港必須更積極和進取地「搶企業」「搶人才」。各項人才入境計劃進行得如火如荼，輸入外勞計劃進展也算順利，香港各行業都在「搶人才」、引入勞動力，其中最大供應地應是內地——除了不少人才進入香港外，內地醫護界、建造業、運輸業、飲食業等相關人士來港就業，填補了業界空缺。

入境處最新資料顯示，去年首11個月透過「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」來港的申請人數，與之前三年比較大幅上升，其中以海外人士為對象的「一般就業政策」申請，去年首10個月已較前年全年多逾五成；「輸入內地人才計劃」的申請也較前年全年多四成，若與2020年的低潮期比較更勁升逾一倍。

去年首11個月，有超過8.1萬人經各項人才入境計劃來港，遠超3.5萬人的目標。同期，港府收到超過20萬宗申請，當中有12萬宗已獲批。

## 內地將成國泰空服第二大來源地

去年中，特區政府公布輸入勞工計劃，並首先在建築業和運輸業引入外勞。這無異於為正陷入勞務緊缺的相關企業送來及時雨。

國泰航空（293）最新發布信息稱，去年首批招聘的內地機艙服務員已有逾100人完成訓練，陸續在本月投入服務。此前，他們接受了為期7星期的全面培訓，包括緊急情況應對、安全知識以及服務技能。

近期，國泰因機師人手不足而取消多班航班。國泰宣布，計劃2025年將內地招聘人數提升至約1500人，藉此擴大普通話服務團隊，以應對全球乘客的需求。此舉不僅是為了滿足客運需求的增長，同時也填補了人手缺口，為業界培養更多專業人才。國泰計劃到明年將機艙服務團隊擴充至1萬人，其中，內地空乘佔約15%，令內地成為第二大機艙服務員來源地。國泰亦表示，公司機艙服務員團隊來自不同地區，每班航班均會安排能說粵語、普通話、英語及具備第三外語的員工，可照顧來自不同地區及背景的乘客。

## 本季料逾百名廣東醫護來港

醫管局於2022年第四季開展「大灣區醫療人才交流計劃」也正在推進之中。醫務衛生局局長盧寵茂早前透露，截至去年10月底，累計已有來自廣東省不同城市共10位醫生、70名護士、7位中醫師和5名放射師先後來港，在醫管局轄下醫院開展不同形式的交流。

盧寵茂又表示，醫管局會繼續「大灣區醫療人才交流計劃」，並正與廣東省衛健委籌備第二批交流項目。在廣東省衛健委統籌下，預計會有逾百名廣東省不同城市的醫護於今年第一季赴港交流，第二批交流項目亦將涵蓋更多醫療專業領域，例如眼科。

## 91名輸入司機抵港有人已開工

人手短缺的還有運輸行業。去年9月，運輸署批出969個輸入司機配額，其中公共小巴佔

### 補充勞工優化計劃下 放寬港申外勞 26個職業類別

資料來源：勞工處

**輸入勞工計劃初步建議**

**建造業（上限1.2萬個）**

類別：工地監督人員、技術工人、技術人員

資格：達10億元公營工程項目優先

住宿：僱主不可在私人市場自行安排住宿。在所屬工地或內地提供宿舍，或由港府安排中央宿舍（僱主支付租金）

申請：建議每季一次

**航空業（上限6300個）**

工種：機坪服務員、機艙工作員、地勤人員、客戶服務員等10類

資格：機管局專營商、特許經營商或營運許可證持有者

住宿：在內地居住，跨境交通由機管局安排

**公共小巴/客車業（上限1700個；小巴900個、客車800個）**

類別：已獲客運營業證的公共小巴或客車

資格：僱主提供駕駛實習訓練；參加並完成職前課程及取得證書；通過駕駛考試

住宿：跨境直通巴士司機在內地居住；其他由營辦商在服務區域附近安排住宿

**其他職業類別：**營業代表、售貨員、侍應生、接待員、收銀員、初級廚師、食品加工工人、文員、銀行櫃檯員、電腦/打孔機操作員、電話接線生、布草房服務員、洗衣工人、整髮工、補漏工、渠工、噴漆工、石工、清拆工、駕駛員、送貨員、檢查工、裁床工、裁剪工、貨倉管理員、髮型師

461個，本地客車262個，跨境直通巴士246個。截至去年底，入境處收到414宗相關簽證/進入許可申請，其中311宗獲批（即969個批出配額中，已有約三成可來港），當中173宗為小巴司機、113宗為跨境直通巴士司機、25宗為本地客車司機。署方表示，司機由抵港到投入服務一般需時約1至1.5個月。

最近，運輸署回覆有關查詢時指，截至1月15日，已有91名輸入司機抵港，其中56名司機參與駕駛考試，22人合格。據署方了解，有部分司機已陸續投入服務。綜合多個消息，首2名外勞小巴司機已入職，負責駕駛來往港鐵柴灣站及東區醫院的48M專線小巴。

## 大型集團聘外勞有利餐飲業

去年8月底，勞工處進一步公布「補充勞工優化計劃」，涉及26個行業，包括飲食業的侍應、收銀員及初級廚師。

香港餐飲業協會會長黃家稱，業界普遍歡迎措施。據了解，部分連鎖食肆及酒樓集團正積極考慮甚至部署申請。有中式酒樓負責人料，一旦大型集團聘用外勞，日後或可釋放本地人手，令其他食肆較易招聘。

譽安集團主席張家豪亦透露，集團旗下5間食肆要約200名人手，惟長工不足150人，樓面和廚房分別欠缺約30人及10人，希望有關計劃可幫到旗下食肆解決迫在眉睫的人手問題。



當局指，在廣東省衛健委統籌下，預計會有逾百名廣東省不同城市的醫護於今年第一季赴港交流。



去年9月，運輸署批出969個輸入司機配額，其中公共小巴佔461個。

## 逾六成港青願去大灣區發展

【香港商報訊】實習記者凌瀚報導：香港廣東青年總會昨日聯同「一國兩制」青年論壇、香港大學、中國（深圳）綜合開發研究院召開發布會公布《香港青年大灣區發展指數2023學業篇》。

研究結果顯示，近七成（67%）的受訪者「認同」或者「非常認同」大灣區發展規劃，與2021年的35%相比增幅近一倍，創下追蹤指數自2018年的新高，而66%受訪者願意去大灣區內地城市發展，亦明顯高於2021年的41%。

研究團隊於2023年9至10月隨機抽樣訪問1000名15至39歲的香港青年，以及530名居住在廣東省的香港青年，了解他們對大灣區發展的看法。

## 近七成受訪認同大灣區發展規劃

該機構亦曾公布《香港青年大灣區發展指數2022就業篇》。研究結果顯示，九成受訪香港青年有聽聞「粵港澳大灣區發展規劃綱要」，認同及願意前往大灣區內地城市發展的比例創新高，分別達到35%及41%。調查也發現近八成青年聽過「大灣區青年就業計劃」，反映宣傳效果理想，年齡越大的受訪者對規劃興趣越高。同時，調查亦顯示，香港青年赴內地就業對薪酬期望高，也關注法律和醫療問題。

## 港青最想從事文化及創意行業

早前，滙豐銀行與青協青年研究中心共同發表的《香港青年在大灣區就業競爭力》研究報告顯示，超過84%的受訪者認為大灣區內地城市的事業發展機會具有相當吸引力；其中，市場規模（84%）、培訓機會（70%）等是香港青年最為看重的內地城市優勢。就具體行業而言，「香港青年在大灣區就業競爭力研究報告」指出，香港青年最想在內地發展的行業主要集中在「文化及創意」（17.9%）、「金融服務」（17.6%）及「科技與創新」（17.2%），另有7.5%的受訪者表示傾向於自主創業。

在影響因素方面，有研究發現，受訪者的收入、受教育程度、年齡與他們前往大灣區內地城市發展的意願有關。總的來說，收入越高、學歷在兩端的青年，以及30歲以上的青年，有更大的意願前往大灣區。另外，「薪酬水平」是香港青年選擇工作時最重視的因素，其次是「公司發展前景」及「晉升機會」，高達八成受訪者期望赴大灣區內地城市工作可獲約兩萬港元的月薪。

## 碼上看

習近平：走中國特色金融發展之路 推動中國金融高質量發展



掃碼睇文