

新职·新知 ⑨

农业经理人：

懂农业、善经营的『乡村CEO』

杨文明 何雨婷

耕地、施肥、验果……云南省丽江市的雪山脚下，年过四十的农业经理人姚国伟三天两头往桃园跑，张罗着怎么把丽江市玉龙纳西族自治县拉市镇的雪桃卖出去、卖个好价。

农业经理人在农民专业合作社等农业经济合作组

织中，从事农业生产组织、设备作业、技术支持、产品加工与销售等管理服务的人员，又被称为“农业经纪人”“乡村CEO”等。姚国伟把“经理”拆开看，经营好渠道、管理好果园，一头不断拓宽销路和市场，一头带着农民不断提升田间管理水平。

“经过挫折，理出条销路”

2019年以前，拉市镇的雪桃并不愁卖，桃农只管种，自有专人上门收。“那时候风头正盛，从没想过有变故。”——收购拉市雪桃的公司突然倒闭，原本不愁销的雪桃一下子无人问津。

恰逢雪桃成熟，丽江当地销量小，卖不出价，一时又找不到外面的客商前来收购。既无果商收桃兜底，又缺乏销路，姚国伟和其他村民眼睁睁看着自家的桃就要烂在地里。镇上有三五户桃农干脆操起斧子砍了几棵雪桃树，腾出地方改种苹果。

雪桃上市期晚、品质高，是有名的丽江特产。彻底放弃雪桃种植，姚国伟不忍心。于是，他挑起销售雪桃的担子。“近处碰壁，就去远处碰碰运气！”得知城里流行线上购物、配货到家，果农只需根据订单寄出雪桃就有得赚，姚国伟心里燃起希望，带着村民开始接单。

天南海北的订单都来了，以为形势要好转，不料却迎来更大的打击。没有防护的包装、长距离的运输、数不清的颠簸挤压，不少桃到了买家手里变得稀烂。随之而来的是退款单。“好好的搞什么电商，都是你出的馊主意！”不少农户打起了眼。

作为牵头人，姚国伟深知不能退缩，他联系快递公司入驻拉市镇、请人设计包装和防护垫、自掏腰包给每个订单买保险。尽管费时费力，姚国伟却认为不能只埋头种桃，还得保障卖桃的各个环节。这回终于有了起色，客户发来的几乎都是好评。附近桃农看见电商打开了局面，也纷纷效仿，后来干脆委托给姚国伟，由他帮着乡亲们一起卖桃。

“现在，雪桃经丽江可以发往全国。农业经理人，不就是经过挫折，理出条销路嘛！”姚国伟说。

“经我之手，打理好果园”

有了销路，价格却起不来，拉市雪桃陷入卖不了好价的怪圈。进农校学经验，几场讲座听下来，姚国伟意识到问题出在桃上，“大大小小、红红绿绿、

丑桃美桃放一堆，自家都不好意思看！”散户种植、标准不一，果树老化、品质下降，导致拉市雪桃质量参差不齐。

为了种好桃，镇里桃农抱团取暖。2021年，由姚国伟牵头，在拉市镇组织种桃农户、企业、合作社和农业科技人员总共80余户结成雪桃产业联盟。

“跟着联盟走，好处肯定有”，只有种桃达标的农户经过“雪桃队长”推荐、理事考察后才能成为联盟的生产组员。可不少农户不吃这套，竖着眉毛就来硬的：“我看着你长大，也不照顾照顾我？”也有农户晚上提着酒就到姚国伟家里，商量“偷偷把我报上去呗？”

有的村民不明白为啥姚国伟这么不讲情面，也不服气这名年轻农业经理人的管理，“标准凭啥是你定？我们种了一辈子桃，还要你教？”

姚国伟倒是不恼，时不时就往种桃大户家跑。修枝剪叶的手法、换季改袋的时间、松土施肥的程度……他把“桃园大学教材”吃得透透的。

有一年，联盟的桃又小又涩，老桃农束手无策之际，姚国伟把目光聚焦在肥料上。他不光挖走了坏泥，填上新“药方”——发酵羊粪肥，还将种植基地改造成水肥一体化。树活了，质疑声也小了，取而代之是“专业事还得专业人干”的肯定。

桃树成规模地长高长壮，雪桃品质也提升不少，个圆色鲜，品相甚佳，且糖分适中，甜而不腻。今年成熟季，全国订单源源不断，原本卖不上价的拉市雪桃，如今平均每斤7—10元，还有不少高品质的雪桃轻松地卖到10元以上。

姚国伟笑道，“农业经理人，意思不就是经我之手，打理好大家的果园嘛！”

“既要打理好，更要经营好”

如今，雪桃产业联盟产量稳定在200吨上下，网上销售的雪桃每个九两到一斤，符合标准的雪桃适合通过电商向外卖，剩下的不少小桃大桃可咋办？雪桃产业联盟犯了难。

“都是好桃，浪费可惜了。要不掺进去一起卖？”不少桃农提的建议，姚国伟还没听完就摆手拒绝，“不能把口碑砸了！”

既要保障对外直接销售的雪桃质量，又不能浪费其他等级的桃子，姚国伟决定进行深加工：小果不能直接吃但甜度够就熬果酱、大果味道淡但品相好就晒桃干、太熟的酿果酒、太生的煮桃汁……姚国伟带着联盟组员将剩余的桃子筛选分类，制成不同产品，或当赠品跟快递一起寄出去，或当农家乐零食游客走进拉市。

“作为桃园经理人，不能只看一个桃，得看得见一条产业链。”姚国伟认为，农业经理人的任务远不只把桃卖好，更大的职责是带着联盟把桃卖得长久。

阳光洒在雪山之巅，皑皑一片，不远处拉市海泛起粼粼波光。雪桃生意忙一季，拉市镇风光却常在。“看雪山湖泊，也看成片桃林”，姚国伟带着联盟组员开起农家乐，带游客逛桃园、免费尝雪桃。

每至九月拉市镇雪桃节，不少游客慕名而来，在农家乐摘桃吃桃不说，还跟着姚国伟一起去给“桃王桃后”投票、参加美桃拍卖。眼见拉市桃园越来越火，雪桃产业联盟开放了上百亩桃园欢迎游客游园摘果。

遇上自驾游丽江的游客，姚国伟就帮忙规划线路；不方便带着桃走，就免费帮他们发货回家；带着孩子的家庭，就多送点桃味零食。“感觉咋样？”“明年还要来！”遛娃家长一手提着桃一手牵着娃说。

从卖“桃”到卖“文化”，姚国伟说：“农业经理人，既要打理好桃园，更要经营好果园，既要让顾客吃好，也要让游客玩好！”

现在，像姚国伟这样的农业经理人，遍布全国各地。为进一步做好农业职业经理人培训工作，云南省制定《农业职业经理人培训规范》，全面启动高素质农民培育工作。近3年，云南省累计培育农业经理人超过400人，一大批爱农业、懂技术、善经营的“乡村CEO”，正改变着云岭大地。

“农科院的科研环境和氛围都很好，不仅为我提供了科研启动经费，还帮助解决了生活后顾之忧。”广西农业科学院亚热带特色水果质量安全控制重点实验室博士孟开开说。

2023年4月，她从中山大学生命科学学院博士后流动站出站后，通过广西高层次人才特殊引才机制，来到亚热带作物研究所，从事种质资源创新利用、联合多组学数据挖掘、广西特色水果优异性状相关的功能基因等研究工作。

有了干事创业的舞台和良好条件，孟开开很快就进入了角色，与科研团队全身心投入到菠萝蜜遗传背景调查、转录组测序、单细胞测序，目前已经取得了新发现。

科研单位与人才“双向奔赴”的背后，更加积极有效的人才政策是重要“推手”。广西壮族自治区党委把人才发展作为经济社会高质量发展的重要支撑，制定出台一系列“含金量”高的创新人才引育文件，构建更加完整的政策链条、更加完善的政策体系，推动形成人才发展比较优势，不断提高人才在高质量发展中的引领力、支撑力、贡献度。

广西壮族自治区：

强化政策“供给”释放人才效能

本报记者 庞革平

背靠大西南，毗邻粤港澳，通衢东南亚，是广西的独特区位优势和社会经济发展阶段性特征。自治区党委审时度势，深入实施新时代人才强桂战略，印发《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》，加快打造区域性人才集聚区和面向东盟的国际人才高地。自治区党委人才工作领导小组强化人才引育工作的系统谋划和总体布局，制定实施广西高层次人才集聚三年行动计划（2023—2025年），印发《自治区人才计划优化整合方案》，构建起“杰出人才—领军人才—青年人才”梯次衔接、层次分明、保障有力的自治区重大人才项目体系。

自治区党委组织部相关负责人介绍，广西对标国家梯次推进高水平人才高地和吸引集聚人才平台建设的战略布局，扎实推进自治区“1+N”人才发展示范区建设，设立规模约6.5亿元/年的自治区人才发展专项资金，加大高层次和关键领域人才“引育管用服”支持保障力度，开辟具有广西特色的人才发展“赛道”。

在自治区的一次国际线上引智座谈会上，不少国外专家称他们很愿意到广西转化科技成果，但申报科技计划项目有难度，找平台转化成果相当耗精力，希望有更宽松、更便捷的通道让高端创新资源集聚。

为此，广西启动实施“带土移植”人才引育计划，将高端人才连同其团队、项目、平台和研发技术等创新要素整体打包引入，鼓励和支持当地用人单位通过申报广西揭榜制项目（技术攻关类和成果转化类），与国内外科技人才团队联合开展技术攻关和科技成果转化；鼓励和支持广西用人单位自行引进国内外科技人才团队。“这一计划不仅优化整合了政策、团队、项目、技术、资金等要素，推动人才技术和项目有效对接，还加快了人才效能的极大释放，提升人才集聚对科技发展的促进作用。”自治区科技厅外国专家局负责人说。

来自越南的谭玉清博士，是防城港市外国高端人才，也是该市首个通过“东盟杰青来华入桂工作计划”引进的青年科学家。2022年8月，由他向自治区科技厅申请获批立项的《“中国—东盟数字化供应链”服务体系建设项目》，正式签约入驻启迪之星（中国·东兴）沿海跨境孵化基地的入孵企业东兴明白跨境电子商务有限公司。

得益于孵化基地提供的全方位、一站式的资源支持，今年7月，项目顺利结题并验收，为促进东盟电子商务合作共赢迈出了新步伐。“我们已累计引入5名外籍高层次人才，成立了‘专家工作站’，并与浙江大学合作共建‘中国—东盟供应链数字化供应链’服务体系建设项目，正式签约入驻启迪之星（中国·东兴）沿海跨境孵化基地的入孵企业东兴明白跨境电子商务有限公司。”

为吸引更多东盟各国杰出青年人才来华开展科技创新合作，广西专门设立东盟人才专项——“东盟杰青来华入桂工作项目”，建立完善吸引东盟科技人才的政策措施和管理制度。目前，已批复接收东盟及共建“一带一路”国家青年科技人才71人次。

与此同时，聚焦服务西部陆海新通道、中国（广西）自由贸易试验区等重大战略和重大开放平台，制定促进中国（广西）自由贸易试验区人才集聚、支持金融人才发展等系列政策文件，加大靶向引才引智力度。

前不久，南宁市第100家青年人才驿站正式揭牌。作为该市为人才量身定制的民生项目，不仅可为来邕求职就业的应届高校毕业生提供每人最长7天的免费住宿，同时还提供人才政策解读、岗位推介等综合服务，深受青年人才欢迎。

“青年人才驿站就是我在南宁的第一个‘家’。”清华大学2023年应届毕业生邱伟，在免费入住青年人才驿站6天后，租到了满意的住房，顺利开启邕城新生活。

目前，青年人才驿站已累计接待2278名高校毕业生入住，其中1650人留在南宁就业。安居保障、生活便捷、子女入学……针对人才普遍关心的“关键小事”，广西除了实施看得见的人才政策，还努力打造“看不见”的人才发展环境。依托数字化、信息化技术优化高层次人才“一站式”服务平台，构建充分体现知识产权、技术等创新要素价值的收益分配机制，落实股权激励、科技成果转化、赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权等措施，激发人才创新创业活力。

“接下来，我们将不断完善人才服务机制，着力营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，公正平等、竞争择优的制度环境，鼓励创新、宽容失败的工作环境，待遇适当、保障有力的生活环境。”自治区党委组织部相关负责人表示。

民生新事

【事件】

“小激励”推动“大发展”

2022年，内蒙古自治区喀喇沁旗全面实施禁牧封育工作。为推动工作，该旗十家满族乡首先采用志愿者入户宣讲、发放宣传单、设立宣传标语等方式，结果却不尽如人意。牧民们习惯于传统的放牧方式，打心眼里不愿意禁牧。

为打破牧民的传统观念，十家满族乡探索激励农牧民的方法，以上烧锅村为试点，制定了一系列激励细则，让家中有牛羊的农牧民签署了《封山禁牧承诺书》，将“承诺—践诺”与禁牧工作相结合。

“我们设立个人信用台账，将牧民禁牧期间是否违规放牧、是否积极参与人居环境整治等表现进行考评，‘最美婆媳’‘最美庭院’等

评比也列入加分项。”上烧锅村党支部书记郭晓东说，“考评结果与村级公益岗聘用、爱心超市商品兑换相结合，提升农牧民内在动力。”

在“诚信激励机制”的鼓励下，十家满族乡在禁牧期间违规放牧同期减少86%，由禁牧产生的矛盾纠纷同期减少74%，农牧民自主监督规劝率达到90%，禁牧期林草因牲畜毁损率降低82%。

“接下来我们会总结经验，对该机制进行不断更新和完善，积极探索该机制在其他方面应用。同时建设乡村信用体系，加快构建诚信乡村，更好推动基层治理。”十家满族乡党委书记孙建龙说。（郑小文）

【短评】

强化正向激励 提高治理能力

赵昊

基层政府公职人员的治理能力强弱关系群众的获得感、幸福感和安全感，关系基层政权的巩固。

社会治理的最终目的是让人民群众共享社会治理的成果。如今，各地基层政权积极探索正向激励措施，做出了一系列有益的实践，暖人心、聚人心，让老百姓在产业发展和民生改善中感受到基层治理的实惠。

与此同时，提高基层治理能力和完善基层治理体系，离不开广大城乡居民的主动参与和积极作为。在现代基层治理体系中，广大

城乡居民是参与者和建设者。完善激励机制、强化激励保障，可以切实提高城乡居民的责任感，增强城乡居民的主人翁意识，进而健全共建共治共享的社会治理制度，提升社会治理效能。

强化激励保障，应加强问题意识、因地制宜精准施策，形成适合本地特色的激励模式，激发基层治理活力。不同地区的居民传统习惯和思维模式有很大的差别，不能一概而论。应尊重不同群体的实际需求，把工作做实做细，让激励有温度、有精度，更好服务城乡居民。



▲今年9月，在拉市镇雪桃地里，果农忙着挑桃，现场一派繁忙景象。

▲姚国伟在给桃树修枝。

▼拉市镇的果农正在搬运雪桃。

本版图片均为赵庆拍摄

