

新田科技城擬推地花招標

發展局：無指明建住宅實際位置 預留彈性方便企業發展

香港特區「北部都會區」的中心地帶新田科技城的布局、未來發展等引起社會各區的熱烈討論，新界鄉議局17日舉辦有關新田科技城的座談會，多名官員、創科企業代表、鄉村代表應邀出席一同研討。特區政府發展局局長甯漢豪透露，特區政府擬在該區推出「地花」，讓未完成平整的土地提早招標，並無指明興建住宅的實際位置，預留彈性予企業發展。有出席的多名創科企業代表期望，企業落地香港後有資金等政策支持、簡化藥物審批流程等。

◆香港文匯報記者 張弦



◆新界鄉議局舉行「北部優質生活和發展機遇座談會——新田F.I.G.創科產業期望和改善地區規劃」，多名官員、創科企業代表、鄉村代表出席。圖為香港新田。資料圖片



◆丘卓恒指，建議大綱圖沒有納入鄉村部分，是希望保留鄉村環境。香港文匯報記者 曾興偉 攝

保留鄉村環境 續蒐意見改善規劃

香港文匯報訊（記者 張弦）出席17日研討會的鄉村代表希望政府盡快與鄉村代表商討收地詳情，與會的「北部都會區」統籌辦事處主任丘卓恒回應指，建議大綱圖沒有納入鄉村部分，是希望保留鄉村環境，不代表不會改善鄉村環境設施，至於收地工作未開始，會繼續收集意見改善規劃圖。

年才被諮詢意見、收地影響等，認為收地方面政府應該提前一兩年進行查詢及幫當區村民想辦法解決問題。

文先生認為「留白」的區域與內地的城中村是不同的，因為內地城中村是收完地後，使用股份制，讓原居民有管理權，而新田鄉村地方被人收地後，真的變成「城中的鄉村」，「收的不是新田本身原居民的村，而是原居民外邊少量土地、發展用地。」他建議政府盡快與地區村長、村民等商討，做到鄉村與城市共同進步，和諧發展。

專家倡仿內地城中村開發

出席會議的香港建築師學會副會長劉文君指出，涉及鄉村地帶佔約53公頃，不發展會浪費，建議把握契機，效仿內地城中村開發，增加房屋供應，例如將其中18公頃用作公私營及安置房屋，亦可建立濕地保育公園和不同棲息地，增加生物多樣性、優化生態價值，做到與現存的村民共同發展，以達至城鄉共融。

丘卓恒澄清在建議大綱圖中並沒有納入鄉村部分，是在土地規劃上不建議該部分的发展參數做出改動，希望保留鄉村的環境和不同，他指這個概念在提出「北部都會區」發展策略時已提出，「鄉村是香港的文化資產，希望保留。」他強調，保留鄉村地方不代表政府不做出改動。政府官員過去與新田鄉事委員會保持接觸，亦親身到新田鄉視察和聽取村民意見，希望令村民將來的生活環境更加好，例如通過公共空間、城市設計高度進行建設，去做得更好。

新田鄉永平村原居民代表文先生表示，非常支持政府發展新田的計劃，但在城鄉交匯方面應該有所改善，「要鄉村共同進步，但發展大綱圖中間一片白色的區域，包括三圍六村，是被人忽視的地方。」

他解釋，有關的地段是在這半



◆甯漢豪強調會訂立最高門檻，不會令創科用地變成純住屋的房產發展項目。香港文匯報記者曾興偉 攝



◆甯漢豪預計明年第四季就相關創科用地進行土地平整，同時會研究以「地花」的模式批撥土地。香港文匯報記者曾興偉 攝

新田科技城300公頃用地預留做創科用途，甯漢豪在新界鄉議局舉行的「北部優質生活和發展機遇座談會——新田F.I.G.創科產業期望和改善地區規劃」上表示，此舉旨在給予彈性，並非「無工管」，而是用什麼方法規管。

設最高門檻 免變房產項目

她解釋，未來區內的人才公寓單位約有6,400個，會將一些限制或希望樓面面積，以具體數字在規劃圖列明，但不會打算做細緻規管，例如哪個小地塊應作人才公寓，希望讓企業有彈性，並強調會訂立最高門檻，因此不會令創科用地變成純住屋的房產發展項目。

甯漢豪預計明年第四季就相關創科用地進行土地平整，同時會研究以「地花」的模式批撥土地，即未完成平整的土地提早招標，讓用家、企業更早進場，爭取時間做規劃及部署建屋所需資金，只要城規會通過改劃就可以推售。

她強調，特區政府會先做好分區計劃大綱草圖，因為如果大綱圖未獲准就推地，可能會為市場帶來不肯定的訊息。

城鄉共融 不希望現「切割」

對城鄉共融的問題，甯漢豪強調這是「北部都會區」的發展特色，新田科技城要和保留下來的鄉村共融，讓鄉村和發展用地界線更好融合，不希望鄉村和城市之間的發展用地出現「切割」的情況，例如在接壤的地方，建立休憩用地或園林等，進行低密度發展，讓邊界和周圍的發展樓宇群融合起來，促進城鄉共融，同時方便在新田科技城居住的居民，放假入村玩樂及認識鄉郊文化歷史。

出席同一會議的香港創新科技及工業局局長孫東亦強調，不必過於擔心新田科技城發展成地產項目，因為科技城要擔起兩大艱巨任務，首先是要提供至少16.5萬個就業職位，且絕大多數是優質高科技職位，如果不是科技類產業，而是一些以科技包裝成的地產項目，是不可能實現的；其次是科技城要協助拉動香港的經濟增長至少一兩個百分點，達至高質量發展，要有真正的創科產業，土地及空間是關鍵因素，因此政府上下，以至全社會都要認真看待。

孫東透露，政府正進行招商引資工作，在批地時會有多項要求，包括產業發展、經濟產值、就業機會、是否環保低碳等，政府會一併考慮。他承認，融資上遇到挑戰，故政府參與不少基建項目，估計達四分之一，甚至三分之一。

創企盼落地後獲資金政策支持

出席會議的希格生科公司代表張海生表示，其公司想落戶香港，原因是非常看重香港的人才庫和資本市場，並可以連接海外和內地，他並期望香港有配套政策支持，包括稅收政策和融資政策。

德琪醫藥公司代表龍振國建議，若特區政府想吸引更多生物技術公司來港發展，可以簡化藥物的審批流程、縮短審批時間，提供財務和補貼計劃，吸引有關的公司來港投資及發展。

港失業率跌至2.8% 勞工市場料續改善

香港文匯報訊（記者 文森）香港特區政府統計處17日發表最新勞動人口統計數字（即5月至7月的臨時數字），最新失業率為2.8%，較上次公布再回落0.1個百分點。就業不足率在該兩段期間則保持不變，維持於1.1%的水平。大多數主要經濟行業的失業率與4至6月相比均見下跌，其中餐飲服務活動業、運輸業、

資訊及通訊業，以及地產業有相對明顯的跌幅。香港特區勞工及福利局局長孫玉菡表示，隨著經濟復甦，勞工市場在未來數月會進一步改善。總就業人數由4月至6月的逾368.8萬人，上升至5月至7月的370.8萬人；同期的總勞動人口亦上升至逾381.9萬人，

增加約17,300人。失業人數則減少1,900人，最新失業大軍111,700人。同期的就業不足人數亦下跌至40,500人。

與消費旅遊相關行業跌最多

按行業分析，5月至7月與消費及旅遊相關行業（即零售、住宿及膳食服務業）合計的失業率下跌0.3個百分點至

3.7%。其中，零售業和住宿服務業的失業率均下跌0.2個百分點，分別至3.3%和2.8%，餐飲服務活動業的失業率下跌0.5個百分點至4.3%。

大新銀行經濟研究及投資策略部指，香港失業率回落至2019年社會事件前低位，總勞動人口增加1.73萬人，或反映各項輸入人才計劃陸續獲批，但勞動人口距離2018年高峰仍相差逾17萬人。勞動參與率由上次公布的57.5%歷史新高，略為回升0.1個百分點至57.6%。消費、旅行、航空、運輸等行業失業率進一步回落，或反映恢復全面通關後，相關服務需求持續上升。

不過，由於勞動及就業人口仍明顯低於疫情前水平，或繼續限制香港經濟增長潛力。

香港社會福利署同日發表了最新的領取綜援個案數字，7月份整體領取綜援的個案總數為203,662宗，受助總人數為282,303人。7月的個案總數較6月份下跌484宗，失業類別個案下跌0.5%，有17,670宗；而低收入類別個案也按月跌幅為2.2%，有1,723宗。

近月失業率變化

時間	失業率
今年5至7月	2.8%
今年4至6月	2.9%
今年3至5月	3%
今年2至4月	3%
今年1至3月	3.1%
去年12月至今年2月	3.3%
去年11月至今年1月	3.4%

資料來源：香港特區政府統計處



◆香港最新失業率為2.8%，較上次公布回落0.1個百分點。圖為香港大批上班族於中午出行。中新社

建造業首輪僅申輸入5251外勞

香港文匯報訊（記者 文森）香港「北部都會區」、大型資助屋、鐵路和公路等各項大型基建工程陸續展開，預計建造業工人嚴重不足成為最大短板。香港特區政府推出建造業輸入勞工計劃，但首輪僅獲26份申請，合共涉及5,251名輸入勞工，不足1.2萬個配額的一半。建造業商會相信，輸入外勞較聘請本地工人的成本高，故申請不算踴躍。有工會直指，「請人難」未必如資方形容般嚴重，部分僱主更涉嫌以苛刻的招聘廣告，營造本地「請人難」的氛圍。

工會：疑用苛刻招聘條件誇大「請人難」

建造業輸入勞工計劃首輪申請16日截止，僱主需在勞工處網站張貼招聘告示，證明連續4周請不到工人才可申請輸入外勞。發展局表示，會按程序審批有關申請，預計可於9月底或之前完成審批；獲批配額僱主應按《申請輸入勞工配額須知》所載程序跟進，包括聘用

合資格務務公司招聘輸入勞工及為其申請簽證，最快今年第四季抵港。

港九搭棚同敬工會理事長何炳德17日接受電台訪問時表示，業內的確人手不足，但並未如僱主所言般嚴重，又以澳門為例，擔心輸入外勞後，領日薪為主的本地勞工成為「後備」選項：「本地工友八九成都是日薪制，若一個地盤需要10個人，承建商已申請輸入10名外勞，那僱主會否讓5名月薪制員工休息，另外再聘請5名本地日薪制勞工呢？」

商會：輸入外勞成本比本地高

他質疑僱主提出苛刻的招聘條件，誇大「請人難」的情況，例如平常日薪過千元（港元，下同）的吊機車司機，「勞工處的招聘廣告請吊機車司機竟要求10年經驗、中英文書寫過關，日薪僅700元至900元，中英文都好的人誰會做地盤？招聘廣告開出的薪金根本背離市場價格，誰會應聘？」工會已向發展局

反映情況，但由於提出招聘條件是市場的「自由選擇」，工會也無可奈何。

香港建造商會執行總監梁敬國在節目上承認，確有聽聞僱主開出嚴苛條件招聘工人，或為符合輸入外勞條件，但強調輸入外勞比本地工人成本高，業內始終會優先聘請本地工人。

「以目前工程量及進度分析，申請輸入三千多名外勞屬合理水平，相信不會影響本地勞工。」他認為香港和澳門情況不同，輸入外勞也不會搶走本地工飯碗：「香港過去興建赤鱗角機場時，也曾大量輸入外勞，僱主也還是優先請本地人，沒見優先聘請月薪制外勞的現象。」

梁敬國解釋，地盤有不同工種，以紮鐵工人為例，不需長駐在一個地盤，只需每個地盤「做幾日」，因此不存在先聘用月薪工人情況：「日薪工人更符合成本效益。」

他重申，香港建造業除了嚴重人手不



◆建造業輸入勞工計劃首輪僅獲26份申請。圖為香港建造業人員於工地工作。中新社

足，還面對工友老化的問題：「工友平均年齡已超過50歲，再過幾年退休潮會對香港發展構成很大影響，有需要透過輸入外勞，補充年輕勞動力。」

建造業分包商聯會會長伍新華則表示，首階段主要輸入負責與結構工程有關的勞工，如釘板、紮鐵及落石屎的工人。獲批來港工作的外勞，會入住元朗潭尾的中央宿舍。宿舍由建造業議會營運及管理，提供8,000個宿位，相信有充足空間提供接駁至工地的旅遊巴士服務。