

港30%會計師樓缺人兩成

PIEAA稱引才不能只靠加薪 還要工作與生活平衡

受多方原因影響，香港勞動力嚴重短缺，並影響到部分行業發展，香港特區立法會文件顯示香港勞動人口過去5年減少了21.9萬人，企業職位空缺由2021年3月約3.9萬個大增近1倍至2023年3月約7.78萬個，空缺率2.8%見9年新高。香港上市公司審核師協會（PIEAA）19日公布會計界人才短缺調查，顯示30%受訪事務所人手短缺達20%，63%受訪事務所正積極招聘。雖然不少企業大幅加薪搶人，但該會認為吸引人才不能只靠加人工，還要講求work life balance（工作與生活平衡）、性別友好政策，建議企業數碼化及多應用人工智能（AI），以及輸入外勞應對。

◆香港文匯報記者 岑健樂

PIEAA 19日表示，香港會計師事務所正面對嚴重人才短缺問題，而年輕從業員或會計學生期望未來的工作能與生活達至平衡。為確保香港能有可持續發展和繁榮的未來，香港需要從多方面着手吸引與挽留會計界人才，包括給予年輕從業員較現實的工作期望，並以更靈活的模式聘請員工、制定性別友好的就業政策，以支持在職父母；將數碼化和人工智能技術引入會計和審計的實踐中，以及建議政府考慮將會計界列入人才清單，以助輸入人才。

年資淺者兩年內或會轉行

相關調查於2022年10月至2023年2月期間進行，逾313名會計從業員及學生參與調查。結果顯示，超過30%參與調查的事務所人員短缺達20%，其中63%事務所正積極招募人才。雖然大多參與調查的人士表示會繼續留在業界發展，但資歷較淺者或會在24個月內離開業界。

給予年輕從業員較現實的工作期望

PIEAA主席陳錦榮表示，年輕一代或因工作負擔、工時長及工作環境而不願意加入行業。結果顯示，年輕從業員或會計學生期望未來的工作能與生活達至平衡，職業發展、薪酬、花紅及工時等需合理，並期望能獲得上級支援。61%學生認為工作與生活平衡尤為重要，在「對未來僱主的期望」中排名第一（詳見附表）。他續指，現在是會計師事務所審視其薪酬待遇的好時機，例如可給予年輕從業員較現實的工作期望，並以更靈活的模式聘請員工。

另外，調查亦顯示業內的性別比例較以往有明顯轉變，現時女性的比例更高。陳錦榮認為，為應對這結構性轉變，會計師事務所可考慮制定性別友好的就業政策，以支持在職父母。靈活的工時和遙距工作安排，有助鼓勵作為父母的會計專業人士在業內繼續發展事業。同時，會計師事務所應將數碼化和人工智能技術引入會計和審計的實踐中，以吸引千禧一代投身業界。

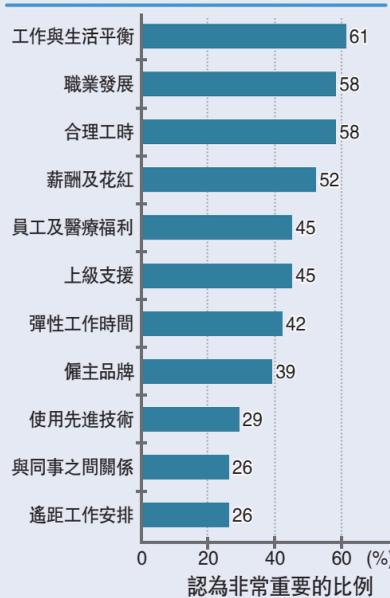
籲「搶人才」納會計界別

另一方面，陳錦榮表示，香港專業會計師短缺對行業、專業會計界以至整體的經濟形勢構成重大挑戰，PIEAA呼籲政府立即行動，包括考慮將會計界列入輸入人才清單。PIEAA認為，透過認識會計行業的持續變化，以及提高對行業機會的了解，才能吸引年輕一代加入會計界，確保香港能有可持續發展和繁榮的未來。



◆ PIEAA 主席陳錦榮（中）表示，年輕一代或因工作負擔、工時長及工作環境而不願意加入會計行業。
香港文匯報記者岑健樂攝

會計學生對僱主的期望



資料來源：香港上市公司審核師協會（PIEAA）
製表：香港文匯報記者 岑健樂

香港整體職位空缺率2.8%見9年新高



香港職位空缺重災行業(截至2023年3月)

行業	空缺率(%)	空缺數目
空運	13.3	3,183
院舍照顧服務	9.1	3,670
住宿服務	7.4	2,828
保健服務	4.2	6,609
教育	3.6	7,985
金融服務	2.9	3,932
零售	2.5	6,406
餐飲服務	2.5	5,805

資料來源：香港立法會《數據透視》

新加坡與香港銀行業員工年薪比較

職位	香港(美元)	新加坡(美元)	香港對比新加坡(%)	
投資銀行	分析員(Analyst)	92,080	62,204	48
	副理(Associate)	122,773	88,863	38
	副總裁(VP)	153,466	162,915	-6
	總監(Director)	191,833	222,156	-14
	執行董事(Executive Director / Head)	306,933	266,588	15
私人銀行	助理(Assistant)	63,944	71,090	-10
	客戶關係經理(RM)	127,889	111,078	15
	高級客戶關係經理(Senior RM)	191,833	148,104	30
	總監(Director)	287,750	177,725	62
執行董事(Executive Director)	345,299	259,182	33	

資料來源：彭博

整理：香港文匯報記者 曾業俊

港職位空缺7.78萬個 空運業最飢渴

香港文匯報訊（記者 曾業俊）香港人力短缺情況嚴重，立法會最新《數據透視》文件顯示，香港勞動人口由2018年至2022年間減少21.9萬或6%至約346萬人。受新冠疫情影响，香港本地人口自2019年中期後累計減少15.3萬人或2.1%；加上人口老化，整體勞動人口參與率由2019年的58.6%下跌至2022年的56.1%。香港疫後復甦，惟人力嚴重短缺，私營機構整體空缺由2021年3月約3.93萬個，接近倍增至2023年3月約7.78萬個，令職位空缺率升至2.8%的9年高位。

公務員空缺率倍升至9.9%

按行業分析，空運業2023年3月的空缺率最高，達13.3%；其次為院舍照顧服務業（9.1%）、住宿服務業（7.4%）及保健服務業（4.2%）。此外，建造業今年出現1.75萬至2.4萬的人力缺口，而公共小巴/客車行業的缺口則為3,600人。公營機構同樣人力不足，公務員空缺率由2018年3月的4.2%，倍升至今年3月的9.9%。醫院管理局的全職員工流失率，亦由2017-2018年度的9.4%上升至2022-2023年度的12.9%。醫管局最新數字指，過去一年公立醫院流失近3,400名醫生及護士，但同期只聘獲約3,000人。

吸納人才計劃反應良好

文件又指，為解決較高層職位的人力短缺問題，以及鑑於7項輸入人才計劃的獲批人數於過去3年持續偏低，政府最近已採取便利措施優化上述計劃，加強吸納外來人才。此外，政府推出新的高端人才通行證計劃，容許該等人才無須事先獲得聘任，便可在港逗留最多兩年。文件指相關措施反應良好，2023年的首5個月便已有約4.9萬宗的人才申請獲批，包括在高才通計劃下的2.1萬多宗（佔42.9%）。至於中低層職位方面，補充勞工計劃於2019年至2022年期間的每年輸入勞工人數大幅上升72.6%，達到5,829人，升幅主要見於院舍護理員。今年6月，政府採取「雙軌並行的方法」，包括為院舍服務業、建造業及運輸業推出行業輸入勞工計劃，整體配額為2.7萬個。



◆ 空運業在2023年3月的空缺率最高，達13.3%。
資料圖片

港銀狂搶人 新員工薪酬加30%



◆ 香港金融和科技行業專業人士的薪酬，比競爭對手新加坡的高得多。 資料圖片

香港文匯報訊（記者 曾業俊）香港人才嚴重流失，特區政府近年積極「搶人才」，銀行及保險業界「搶人」情況尤其激烈。據彭博報道，香港的銀行和保險公

司鑑於金融人才流失嚴重，加上近期來自內地的業務激增，遂發起「搶人大戰」，新招員工薪酬上漲幅度高達30%。法國外資銀行（Natixis）估計，該行業仍有約4,000個職位空缺。

內地與香港復甦通關後，大批內地客湧入香港開戶以購買理財和保險產品，為銀行和保險業注入巨大活力；其中滙豐、東亞等銀行更延長營業時間，部分分行一周營業七日；5月份時，中銀香港的分行還未營業，客戶已在門口排隊等候。香港保險業監管局數據顯示，由於跨境人流恢復正常，壓抑多時的需求被釋放，今年首季香港對內地訪客的保險銷售額猛增近27倍。招聘公司指，香港銀行業幾乎每個領

域都人手不足。

港分析員年薪較新加坡高48%

香港經濟專家預計，今年香港經濟增速將達4.6%。疫情過後經濟反彈，香港各行業招聘人數激增，失業率接近2.9%的四年低點。畢馬威調查指出，約35%香港金融機構預計今年會增加員工數量。有指剛畢業的大學畢業生也能拿到好幾份入職邀請。

事實上，香港銀行業人才非常搶手，金融和科技行業專業人士的薪酬水平水漲船高，比競爭對手新加坡的高得多。彭博行業研究指出，香港投資銀行分析員（Analyst）年薪約92,080美元，大幅拋離

新加坡的分析員年薪約62,204美元達48%。至於香港投資銀行副理（Associate）平均年薪高達122,773美元，對比新加坡副理平均年薪約88,863美元，大大高出38%。

保險經紀公司韋萊頓（Willis Towers Watson）在2月和3月的調查也顯示，2023年金融服務業平均薪酬漲幅為4.8%，是所有行業中漲幅最高；招聘公司Michael Page表示，跳槽加薪幅度通常更高，錄用候選人能爭取到20%至30%的漲薪幅度，而過去約在10%至15%。

招聘公司Adecco Group稱，上半年空缺職位同比增長逾10%，招到人的時間亦更長。

亞開行上調港今年增長預測至4.7%

香港文匯報訊（記者 蔡競文）亞洲開發銀行19日發布《2023年亞洲發展展望》補充報告，對亞太地區發展中經濟體保持「謹慎樂觀」，維持其對今年亞太地區發展中經濟體將增長4.8%和中國經濟將增長5%的預期。香港今年的經濟增長預測由3.6%上調至4.7%，明年經濟增長預測就由

3.7%下調至3.3%。

受旅遊業及內地復甦帶動

該報告認為，內地的消費和投資活動將繼續支撐地區經濟增長，惟主要發達經濟體的貨幣緊縮影響經濟活躍度，對亞洲發展中經濟體電子產品及其他製成品出口的需求放緩，該行將亞洲發展中經濟體明年增長預測從4.8%降至4.7%。

香港方面，報告指出，強勁內需支持亞太區經濟復甦，亞開行維持對區內經濟體今年錄得4.8%增長預測，並將香港經濟今年的增長預期從3.6%大幅上調至4.7%，以反映首季強勁反彈，並指隨着疫情對交通

運輸和處理能力的影響逐漸消退，預計香港的入境旅遊業將迅速復甦，加上內地復甦將進一步提振香港的消費和內需。

另一方面，亞開行預測，全球燃油和食品價格正在下降，將降低地區通貨膨脹壓力，回到疫情前水平。今年地區發展中經濟體通脹率預計為3.6%，比4月份預測低

了0.6個百分點，2024年通脹前景從先前預測的3.3%上調至3.4%。

亞開行首席經濟學家朴之水表示，亞太地區將繼續從疫情中穩步復甦。消費需求和服務業正成為地區經濟體經濟增長的動力，一些經濟體受益於旅遊業的強勁復甦。