



# 港府引才配合八大中心發展

# 「搶人才」

# 申請超額兩倍

### 落實「四點希望」 增強發展動能

本屆政府推出一系列「搶人才」措施，從不同層面積極為本地引入人才。行政長官李家超日前出席一個論壇時表示，截至今年6月底，一系列的「搶人才」計劃已有逾10萬宗申請，比原定每年吸引3.5萬人的目標，超出近兩倍。李家超早前受訪時披露，今年首5個月收到逾8萬宗申請，當中近6萬宗獲批。事實上，接受本報記者查詢的企業，大多樂見政府協助引進人才，希望本港成為全球人才匯聚地。

香港商報記者 鄭珊珊 陳秉植



## 港府推十招搶人才搶企業

新一屆政府的《施政報告》提出一系列搶人才措施，政務司司長陳國基去年宣布推出「人才服務窗口」線上平台，目標在2023至2025年期間，每年通過整體輸入人才計劃，輸入至少3.5萬名逗留至少12個月的人才。整合多項「搶人才、搶企業」計劃的重點，一共有十招。

- 第一招 建立「人才服務窗口」線上平台
- 第二招 推出「高端人才通行證計劃」
- 第三招 放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」
- 第四招 優化「科技人才入境計劃」
- 第五招 取消「優秀人才入境計劃」的年度配額
- 第六招 放寬非本地畢業生留港/回港就業安排
- 第七招 各項人才入境計劃成功申請人，可申請攜配偶及18歲以下未婚及受養子女到港
- 第八招 延長工作簽證年期逗留期限
- 第九招 成立「引進重點企業辦公室」
- 第十招 設立「創科企業落戶香港專區網頁」



李家超日前接受電視節目訪問時透露，高端人才通行證計劃（簡稱「高才通」）擬進一步放寬申請門檻，申請人未必需要全球百強大學高材畢業。他進一步解釋，很多地方都有非百強大學畢業，但很優秀的人，指百強大學有其量度因素，「但我要考慮香港有八大中心，希望人才配合八大中心的發展。」李家超強調，政府在「搶人才」的同時，亦會積極挽留人才，當局會做足有關配套，為人才提供一站式服務，包括就教育、醫療、住宿方面提供意見。

李家超日前接受電視節目訪問時透露，高端人才通行證計劃（簡稱「高才通」）擬進一步放寬申請門檻，申請人未必需要全球百強大學高材畢業。他進一步解釋，很多地方都有非百強大學畢業，但很優秀的人，指百強大學有其量度因素，「但我要考慮香港有八大中心，希望人才配合八大中心的發展。」李家超強調，政府在「搶人才」的同時，亦會積極挽留人才，當局會做足有關配套，為人才提供一站式服務，包括就教育、醫療、住宿方面提供意見。



查毅超表示，疫情期間全球就業市場受到不同程度的衝擊，唯獨香港創科界仍求才若渴。

港府「搶人才」可謂不遺餘力。根據香港入境處回覆本報查詢，自去年12月28日推出至今年5月31日，單單是「高才通」計劃的申請宗數已經累計錄得32040宗，獲批申請宗數則為21494宗，並已有13942人領取簽證/進入許可，當中約一半已經到港。

其中C類申請（在申請前五年內獲全球百強大學頒授學士學位、但工作經驗少於三年的人士）已經累計達到了7364宗，累計6001宗獲批，通過率81.5%。B類（獲指定綜合名單中訂明的全球百強大學頒授學士學位，並於申請前五年內累積至少三年工作經驗的人士）申請宗數16679宗，12089宗獲批，通過率72.5%。而A類（即申請前一年全年收入達港幣250萬元或以上的人士）累計申請宗數為7997宗，3404宗獲批，通過率42.6%。

勞工及福利局發言人回覆本報查詢「高才通」對勞動力市場的作用時指，成功申請「高才通」計劃的外來人才正陸續啟程來港探索機會，若人才繼續留港發展及定居，相信在一定程度上能紓緩本地人才短缺的情況。

今年5月中旬，政府公布擴大「人才清

單」，把涵蓋的專業由原有13項增加至51項，並即時應用於「優秀人才入境計劃」（「優才計劃」）、「一般就業政策」及「輸入內地人才計劃」，吸引更多高質素人才來港，滿足香港的發展需要。更新的清單涵蓋九個行業領域的51項專業工種，包括商業支援；創意產業、藝術文化、表演藝術；發展及建造；環境技術服務；金融服務；醫療服務；創新科技；法律及爭議解決服務；以及海事服務。

### 培育本地為主 引入外來為輔

政府發言人指出，政府的人力政策一直以培育本地人才為主，引入外來人才為輔，目標是豐富香港的人才庫，滿足社會經濟發展所需。作為本地兩大初創孵化中心香港科技園及數碼港，就人才引進和人才培育兩方面，都有自己一套的看法。

香港科技園主席查毅超接受本報訪問時指，在疫症期間，全球就業市場受到不同程度的衝擊，外國不少大型企業更傳出裁員的消息，唯獨在香港，創科界仍然求才若渴。查毅超更表示，科學園計劃下半年到美國西岸舉辦新一輪「Innovation Mixer」，吸引海外人才。

至於本地人才方面，除了吸納畢業生或大學生外，科學園還會加強中學生的培育工作，希望中學生在大學選科前，引導他們選讀與創科有關的課程，並安排他們親身體驗工業及創科產業的工作環境，了解香港的創科生態圈，包括與本地傑出創科人士交流，讓他們認識到除熱門的職業如醫生、律師、金融外，投身創科同樣有前途。

現在，有接近兩萬人在科學園工作，創科企業有1400家，生物科技公司超過210間。過去一年，有320家全新企業進駐，增長達三成。新落戶的企業八成本地創立，其他來自內地和海外地區。科學園多年來支持多家獨角獸，包括來自本地的思謀科技（SmartMore）、Lalamove及喬湯（020），其中喬湯更在兩年前上市；至於海外的獨角獸則有Geek+、Nium、雲豹智能等。

另一間初創孵化中心數碼港，其主席陳細明回

覆本報查詢時表示，由財經事務及庫務局委託數碼港推出的「金融科技人才計劃」，收到逾1300份申請，並為超過800家企業聘請金融科技人才。

### 太古亦設培育創科人才計劃

「數碼港·大學合作夥伴計劃」亦已為約420名本地大學生提供金融科技專業培訓，並與海外知名商學院合辦創業營，擴闊學生的國際視野。數碼港與民政及青年事務局合作推出「青年初創實習計劃」，吸引超過4900份申請。另外，通過年度招聘博覽及不同實習計劃，為青年提供逾1600個創科職位。

事實上，部分上市公司也積極參與培育創科人才，其中太古集團表示，他們設立了「香港青年創科英才」計劃，提供獎學金鼓勵香港青年到內地主修創科相關專業，豐富他們的學習經歷，並透過職業指導提高他們的競爭力。計劃將讓年輕人加深對國家整體發展，尤其是創科領域的了解，從而為香港發展成為國際創科中心作更大的貢獻，促進本港更好地融入國家發展大局。

## JobsDB:數碼人才需求依然熾熱

【香港商報訊】據網上求職平台JobsDB最新公布的《2023年薪酬調查報告》顯示，今年上半年「資訊科技」工種的招聘數字增長放緩，但受惠於企業數碼轉型，過去兩年IT人才需求錄得明顯升幅，去年相關工種的招聘數字較2020年累計上升逾26%。此外，報告亦指出，三大加薪比率最高的工種分別為「數據分析及研究」（+9.7%）、「數碼市場推廣/電子商務/社交媒體行銷」（+7.3%）及「資訊科技」（+6.6%），反映僱主仍落力以「銀彈攻勢」招聘合適的數碼人才。

### AI應用推動創科人才需求

JobsDB香港區總經理李政勳表示，即使科技產業的招聘有所減緩，但是不同行業對數碼人才的需求依然熾熱，特別是隨着AI技術的出現和廣泛應用，相信未來需要更多相關人才來開發和操作這些工具，可以預視相關需求會持續增長。

有83%的受訪者對就業市場持中性至樂觀看法，較去年大增23個百分點。JobsDB

的報告指出，打工仔較往年更進取，欲趁市況向好，透過轉工尋求更優厚的薪酬待遇。逾四成(43%)的受訪者已計劃在未來三個月內轉工；約八成(79%)的受訪者預期新工作的「錢途」更佳，較去年上升5個百分點。與此同時，打工者預計求職期亦有所縮短，由去年的5.6個月減至4.8個月，超過30%的受訪者相信兩個月內可以找到新工作。

### 在職培訓增職場吸引力

有超過四分之三的受訪者認為，提供相應培訓的僱主極具吸引力，75%的受訪者希望獲得「與工作相關的硬技能和專業知識培訓」，當中最想擁有的硬技能是「專業認證」（50%）、「數據分析」（36%）和「語言技能」（32%）。

李政勳分析道，因疫情加速數碼轉型，加大了不少工種對數碼技能的需求。市場技術誤配的情況加劇，在職培訓對僱主及打工仔變得更加重要，逾九成職場初哥更視之為具吸引力的福利。

## 邱達根:對「高才通」報名感滿意

立法會議員邱達根接受本報電話訪問時指出，「高才通」計劃目前運作良好，幾個月時間已經有很多人報名，可見大家對香港的機遇十分重視，他對報名的數量表示滿意。

幾萬個申請人中，有的會創業、有的會開公司，有的會找工作，邱達根相信市場會容納他們當中的大部分。他並建議政府可整理一個人才數據庫，邀請相關領域的頂尖公司來香港，

或者在北部都會區開辦相關的研究中心。

邱達根提醒，一個名教授手下可能有十幾位助理，這些初階的科研人員，工資收入可能只有萬餘元，難以維持在港的生活，因此要與大灣區一起聯動，讓這些初階科研人員可以一年有十次、八次來港短期工作，以解決本港初階人才短缺的問題，同時又不會衝擊到本地勞工市場。



陳細明表示，「金融科技人才計劃」收到逾1300份申請，為逾800家企業聘請相關人才。



邱達根指出，「高才通」計劃目前運作良好。

### 碼上看

香港消費者信心 隨經濟復蘇改善



掃碼睇文

都大校長寄語畢業生 擁抱AI革命創無限可能



掃碼睇文

印度對在線遊戲 徵收28%稅金



掃碼睇文