

# 時評

## 全面營造優質宜才環境

香港去年推出及優化各項輸入人才措施，今年首5個月已批出4.9萬份申請。行政長官李家超昨透露，會考慮放寬申請門檻，申請人未必需要全球百強大學畢業。目前，高端人才通行證計劃B類及C類申請者需獲全球百強大學頒授學士學位，政府擬進一步擴大「搶人才」的範圍，展現了開放進取心態，值得肯定和支持。香港關鍵是要全面營造優質宜才環境，增強「引才」、「留才」能力，不斷充實人才庫，以提升競爭力，為經濟持續發展提供新動能。

本港通關復常，經濟走向全面復蘇，特區政府「追時間、追結果、追成績」，惟勞動力和人才不足的問題，已對香港的發展造成阻滯，在國際管理發展學院最新發布競爭力報告中，本港排名下跌，一大因素勞動力收縮、人才流失，有迫切的需要填補不足。為此，港府近一年動作頻頻，果斷實施破格做法，推出多項措施引進人才，包括設立「人才服務窗口」，實施「高端人才通行證計劃」等，令人才來港逐步增加。今年前5月已收到約8.4萬份申請，批出4.9萬份，已超過之前所訂一年輸入3.5萬名人才的目標。相關輸入人才計劃受歡迎程度遠超預期，反映香港仍具有相當大的吸引力，人才對來港發展趨之若鶩，加上政府有為施政，本港吸納精英的能力增強，成效顯著。正如政府官員及社會各界人士，總結本屆政府上任一周年的表現時，都不約而同將「搶人才」視為亮點之一。

沒有人才，難以聚財，倘若人力資源不足，經濟活動將難以正常運作，長此以往會拖慢本港經濟復蘇、影響民生發展，更莫說經濟升級轉型，實現高質量發展。港府積極作為，早前再擴充「人才清單」，由原來的13項增加至51項；並推出補充勞工計劃，暫時解除26個非技術或低技術工種勞工的輸入限制，以紓減勞動力市場嚴重短缺的燃眉之急。今次提出考慮擬撥人才目標「未必需要全球百強大學畢業」，並非降低要求，而是加快招才引智的步伐，在更大的範圍內尋找更多合適的優秀人才，張開懷抱歡迎他們來港施展抱負，更好推進香港八大中心的建設。

政府持續擴大招攬人才的渠道，惟如何做足相關配套支援，全面營造優質宜才環境，既增自身「引才」誘因又能成功「留才」，亦是「搶人才」計劃成敗的關鍵。這當中包含一系列的要素，除了安居置業、醫療保險、子女教育、合理薪酬、往來方便等軟硬件配套以外，還要有企業、產業、職場、社會環境友善，富有創造力，讓人才在港有充足工作機會，以及事業上的發揮空間等，要看到在港落地生根所帶來的成長性與上升潛力，有足夠的發展前景並感受到舒適。美國研究機構Startup Genome公布最新報告指，香港在新興創始生態系統類別中，排名全球第二位、亞洲第一位。在資金、績效、市場接觸、貫通性、人才與經驗等多方面，本港均取得卓越的評分，顯示是個創科創業理想地方，當然亦說明對海外創科人才具吸引力。香港也可考慮設個「宜才指數」，並定期公布，讓人才更客觀了解香港優勢，積極登上本港這艘「特快號」獲得成功。

香港商報評論員 蘇信

## 港府應加強配合愛國主義教育法

資深地區工作者 何博浩

### 民意建言

十四屆全國人大常委會第三次會議日前結束，《中華人民共和國愛國主義教育法（草案）》被首次提請審議。該草案一共5章38條，主要內容包括關於愛國主義教育的內涵目標、總體要求、指導思想、領導體制和工作原則、部門職責、實施對象及措施等。草案明確，國家會採取適當的措施開展歷史文化及國情教育以增強港澳同胞、台灣同胞對國家和中華優秀傳統文化的認同，令人民自覺維護國家統一和民族團結。雖然全國人大常委李慧珠已經透過傳媒放風指《愛國主義教育法》未必會納入《基本法》附件3，也不一定需要在港立法，但港府也應認真看待，多方面配合《愛國主義教育法》的出爐。回歸祖國已經26年，香港社會經歷了風風雨雨，因為國民教育的不到位，香港青年對於祖國認識誤解，導致此前社會更為撕裂，可見推廣國情教育的重要性。現時教育局是以「多重進路、互相配合」的方針推行國民教育，透過課堂內外不同的學習活動，讓學生認識國家歷史、文化、經濟、科技、政治體制等多

方面的國情，以增進對國家民族的認同感和歸屬感。但依筆者之見，我們應該將國民教育視作一門專業的學科，而不是將之拆散並強加於現時學科之中。另外，本港缺乏能夠教授國情及愛國教育的人才，既然中央高度重視愛國教育並打算將其立法，港府也應積極為現職中小學教師提供培訓，令到我們的中小學生能夠更有系統及有效地學習。

港府需要深化愛國主義教育，團結本港各界社群，提高青年人的國家身份認同。市民亦希望特區政府完善現行政策，例如於中國語文科增加愛國文學的比例，透過研讀愛國文人如杜甫、屈原、文天祥等的著作培養學生的愛國情懷，又例如可以增加中國近代史於初中中國歷史科課程的教學比重，讓學生了解到中國共產黨對於現代中國的貢獻等。

除了課堂上的學習，特區政府宜加強推動學生親身到訪內地的經歷及體驗，籌辦或資助學校舉辦更多不同主題的學生內地交流計劃。特區政府應該增撥更多資源，追趕過去疫情三年的滯後，讓每名學生在中、小學階段都最少能夠多獲一次到內地交流的機會。

## 科學優化最低工資 溝通達致勞資雙贏

立法會議員 顏汶羽

### 建評

優化法定最低工資檢討機制第二階段諮詢已經結束。最低工資委員會參考了第一階段諮詢收集到的意見，提出6條問題，並邀請公眾提供進一步意見。

民建聯建議將法定最低工資水平的檢討週期修改為「一年一檢」，並採用具科學、公平、便於計算和操作性的具體參考基準數據——與低薪行業僱員每小時工資第10個百分位作為調整最低工資水平的指標。在經濟衰退時設置一層底線，不時檢討有關指標或方程式，以回應當時勞工市場所需。委員會亦應簡化檢討程序，以加快討論程序，盡早落實「一年一檢」。

現時最低工資調整機制整個過程需時20個月，如果基於現時機制落實「一年一檢」，在行政上不可行。同時，法定最低工資調整機制天然地存在滯後，故勞資雙方必須「硬食」檢討期間的物價變動。因此，委員會必須簡化整個檢討程序，減省兜兜轉轉討論時間，方能成功落實「一年一檢」。

不少意見希望今次檢討會考慮採用方程式調整法定最低工資水平。以方程式調整最低工資，可減省檢討的資料分析工作，以更客觀、透明、高效及可預視做法，簡化檢討最低工資水平程序。而「具體參考基準

數據」應符合以下原則：具科學、公平、社會受、便於計算和操作性以及能反映法定最低工資受惠群體的經濟狀況。

以「與低薪行業僱員每小時工資第10個百分位」的工資水平作指標，就可以符合「具體參考基準數據」的原則，更是避免勞工與商界之間的主觀爭論。同時，統計處每年公布「收入及工時調查報告」已包括此數據，故能減少行政開支，提高施政效率。

值得注意的是，在低薪行業工作的僱員亦不一定是低薪僱員，因此，與低薪行業僱員每小時工資第10個百分位的工資水平掛鉤，正正是精準地參考了低薪行業中最低層僱員的工資水平，一方面可以有效防止法定最低工資水平過低，同時亦可以減低對整個勞工市場的影響。

假如法定最低工資只增不減，在面對經濟下滑的時候必然會對中小企僱主產生影響，因此我們建議需要設置一層底線。建議當香港經濟情況步入衰退，並明顯地出現下列情況，例如：(1) 賺取最低工資人士大幅上升；(2) 失業率大幅上升。最低工資委員會應立即啟動審議程序，參考其他經濟數據後，就是否需要下調或凍結法定最低工資水平進行協商後，向行政長官提出建議，以便平衡香港經濟發展。

## 落實「四點希望」 進取開創新局

何子文

### 港事講場

去年7月1日，國家主席習近平出席慶祝香港回歸祖國25周年大會暨香港特區第六屆政府就職典禮，並發表重要講話。習主席的重要講話，不但體現對香港的關懷和支持，更為香港謀劃了發展藍圖，對香港邁向由治及興新階段作出指引和引導，具有很強的指示作用。一年來，特區政府以及香港各界按照習近平主席去年「七一重要講話」精神，全面部署落實「四點希望」，積極轉變治理理念，強化基層基礎，做到「民有所呼，我有所應」，香港在不同方面都出現積極的變化，開啓了發展的新篇章。

### 行政立法良性互動

在推動「一國兩制」實踐行穩致遠上，習主席提出了「四個必須」：必須全面準確貫徹「一國兩制」方針、必須堅持中央全面管治權和保障特別行政區高度自治權相統一、必須落實「愛國者治港」、必須保持香港的獨特地位和優勢。這「四個必須」是香港「一國兩制」實踐的根本遵循。在「四點希望」中，習主席提到要着力提高治理水平、不斷增強發展動能、切實排解民生憂難、共同維護和諧穩定。這「四個必須」和「四點希望」，規劃了新一屆特區政府的工作方向，部署了未來一段長時間特區政府的工作重點和目標。

一年來，在「四點希望」指引下，特區政府展現出施政新風，香港政局也出現了新氣象。隨着《香港國安法》的落地生

根，新選舉制度確立，過去立法會的拉布搞局，區議會的搗亂破壞亂象一掃而空，香港政局告別了對立和混亂，行政主導重新彰顯，行政立法良性互動，政府施政效能大為提升。

### 外拓市場內振消費

在治理水平上，特區政府切實轉變治理理念、改進政府作風、強化基層基礎、改革地區治理。新一屆政府強調「以結果為目標」，加強頂層設計和整體統籌，強化公務員培訓，設立績效指標(KPI)，令特區政府的施政效率取得顯著提升，行政長官民主更處於近年高位。香港政局撥亂反正，行政主導重新彰顯，行政立法良性互動，治理效能全面提升，這是一年來香港政治上所顯露的積極變化。

在經濟發展上，特區政府成功落實全面通關，重新發揮香港「背靠祖國、聯通世界」的優勢，抓住國家發展帶來的歷史機遇，與世界各地展開更廣泛、更緊密的交流合作，積極開拓中東、東盟市場；穩妥推進改革，不斷深化粵港澳大灣區合作，強化香港經濟優勢，主動搶企業、搶人才，外拓市場，內振消費，為疫後香港經濟注入了活力。

### 切實排解民生憂難

在全球仍在為疫後復蘇掙扎之時，本港第一季GDP增長2.7%，展望今年經濟增長可達3.5%至5.5%，失業率更處於歷史低位。這些都反映特區政府在發展上的新作為、新理念，政府在經濟上扮演更重要、

更主導的角色，在深化兩地經貿融合上更加積極，不再自我設限，也不再畏首畏尾。

民生和青年工作關係香港長治久安。一年來，特區政府敢於直面各種深層次矛盾，包括房屋問題、貧窮問題，以及社會流動問題。李家超在去年施政報告中針對土地、房屋、醫療等方面都出台不少新政策、新舉措，讓市民有更直接、更實在的獲得感、幸福感、安全感。習主席在講話中特別強調，要引領青少年深刻認識國家和世界發展大勢，增強民族自豪感和主人翁意識。特區政府加大對青年的扶持，由《青年發展藍圖》到青年宿舍，由宏觀的發展規劃到具體的安居樂業，特區政府都做了大量工作，逐步修補修例風波對香港社會的撕裂。

這一年來的積極變化，充分顯示香港的新局面、新氣象，「四點希望」為香港立牌指路。當前香港正處在由治及興的新階段，未來幾年是香港開創新局面、實現新飛躍的關鍵時期，但同時也要看到，香港「亂」的根源尚未根除，「興」的基礎有待進一步鞏固，香港的經濟民生矛盾仍然尖銳，國安風險仍然存在，內外挑戰仍然嚴峻，這一年政府開了好局，但真正挑戰還在後頭。

「為政不在多言」，香港當前首要任務就是進一步落實好「四點希望」，特區政府更要擔起引領社會發展的主體責任，全面完善維護國家安全法律體系，大力發展經濟改善民生，維護好來之不易的發展局面，開啓香港新篇章。

## 軟對抗無日無之 慎防黑暴死灰復燃

林文漢

### 不吐不快

《香港國安法》已實施三周年。三年來，香港確實不再一樣——不再有暴力破壞，不再有「港獨」和「攞炒」……除了任何時候都會在雞蛋裏挑骨頭的美西方和少數冥頑不靈之徒，大多數市民已經習慣了《香港國安法》所帶來的新秩序，政府亦有條件發展經濟，「追落後、追時間、追前列」。現在大家要做的，就是鞏固這個新秩序，防止其得而復失。

《香港國安法》生效前的香港是怎樣的？說起來不少市民猶有餘悸，特別是「黑暴」期間社會完全失序：店主無法正常營業，學生無法安心上學，行人

無法安全逛街……昔日以秩序良好而聞名的香港，完全走樣變形。若從這個角度看，《香港國安法》的意義和價值便充分顯現，因為它直接促使反中亂港勢力之潰敗，為香港止暴制亂，為香港從由亂到治走向由治及興創造堅實基礎和保障。

至今仍有一些戴着有色眼鏡的人在詆毀、謾罵《香港國安法》，這完全是徒勞的。客觀公正的人必然看到，國安法實施以來，在中央全力支持下，香港成功走出政治民粹，理性歸位——議會政質素明顯提升，沒有人再拉布；政府積極處理深層次矛盾，包括公布了《基層醫療健康藍圖》、《青年發展藍圖》和《香港創新科技發展藍圖》，對於市民特別關心的土地房屋問題，當局提速發展北部都會區，並增建傳統和簡約公屋，讓

市民看到更大希望。香港也加快參與粵港澳大灣區建設、融入國家發展大局的步伐，讓香港有更多更好的發展機遇。毫無疑問，讓香港「一國兩制」失敗的人會對三年來的正面發展感到失望，但真心希望香港好的人，只會感到欣慰。

《香港國安法》是「一國兩制」實踐的里程碑——它挽救了一度陷入巨大考驗的「一國兩制」偉大事業，也挽救了差點兒被「攞炒」的香港。中央果斷頒布實施國安法，完全是為了香港好；三年實踐更證明，這部法律確實有效，發揮一法定香港的作用。只不過，大家不應將安定繁榮視作理所當然，誠如行政長官李家超所說，一些國家針對和打壓中國和香港特區發展，民間亦有一些破壞行動，大眾要提高警惕。

## 政冷經熱成中美關係常態

香港經貿商會會長 李秀恒

### 商界心聲



李秀恒

早前美國國務卿布林肯展開為期兩天的訪華行程，成為五年來首位訪問中國的美國最高官員。雖然中美雙方進行了「坦誠、深入、建設性」的會晤，並在「在一些具體問題上取得進展，達成共識」，但由於互信基礎薄弱，對許多議題依然存在巨大分歧，中美關係在政治上只能以不進一步惡化為最理想的目標。

### 中美競爭尚未降溫

中美雙方近日加強溝通，似乎印證了中美2月氣球事件冰封後，逐漸增加互動，有樂觀者甚至認為中美關係有回暖的苗頭。但筆者認為，考慮到中美經濟長期存在的結構性衝突，在中國經濟體量超過甚至數倍於美國之前，雙方關係都只能維持表面上的和氣。

對於中國來講，時和勢都是站在己方的，況且對於一個兩年前才正式脫貧的人口大國，中國向來堅持「不爭霸不稱霸」，希望維持和平、共融的發展模式，因此在中美貿易戰以來，中方對應美方所使用的「制裁」手段，總體而言反制措施是比較克制且游刃有餘的。

即使中國在最近宣布禁止從美國公司美光進口某些電子芯片，但這也僅僅是破天荒的首次，且正如美聯社記者向美國國務院發言人的提問：「你們有沒有禁止或試圖禁止一家中國公司在這裏或海外開展業務？為什麼不允許他們做同樣的事情？」作為「守方」的美國，想要維持的是全球霸主的地位，就需要美國去兼顧全球範圍內的政治、經濟、科技、軍事影響力，同時處理國內日益嚴重的民生問題，包括通脹問題、槍支暴力、墮胎權問題等，這對於一個經濟實力不復巔峰時期的美國來說，多少有些「巧婦難為無米之炊」。

### 外商投資營造雙贏

與政治上的「低溫」形成鮮明對比的，是美國

企業對中國市場的重視與樂觀預期。根據不完全統計，2023年上半年已有超過40位外企高管來華，當中較為矚目的包括蘋果CEO庫克、特斯拉CEO馬斯克以及微創創辦人比爾蓋茨，幾乎恢復至疫情爆發前的盛況。

在環球經濟不景氣的當今之世，中國市場的超強韌性和巨大吸引力空前突出。雖然根據商務部公布的最新數據，內地1至5月份全國實際使用外資(FDI)為5748.1億元人民幣，按年增長0.1%，慢於上個月的2.2%，但主要是由於去年5月大項目集中到資，金額以美元計創歷史同期新高，基數較大。

對於外商而言，投資內地的回報率相對穩定，根據國家外匯管理局的測算，近五年中國FDI投資的收益率是9.1%，不但高於歐美國家(3%)，亦優於巴西、南非、印度等新興經濟體(4%-8%)。這是由於中國一方面已發展出成熟的工業製造體系，另一方面擁有全球第一位的中等收入人口數量，消費市場潛力巨大，外商在華投資能夠享受到中國經濟的投資紅利、轉型紅利以及市場紅利。

對於中國內地來說，外商投資不但有利於堅持「推進高水平對外開放」，推動國內企業的競爭力，保持與世界經濟接軌，更可改善國內目前的就業情況，尤其是16至24歲面對嚴峻就業壓力的青年人，從而刺激內需市場，形成就業與內需蓬勃發展的良性循環。

根據部分外國在華商會發布的報告顯示，絕大多數的受訪企業對中國經濟發展前景仍保持樂觀，其中超過50%德企計劃未來兩年增加對華投資，近60%美資企業對中國的經濟復蘇持積極態度，86%英國企業則看好中國市場長期潛力，而日企方面則超過90%受訪者計劃擴大或維持在華業務。

目前，中美這種「政冷經熱」的關係已經是維持雙贏的最低要求。然而，受制於美國針對中國而施加在企業身上的種種禁令，美企對華投資的份額正在逐步下降，並被來自其他國家的公司搶奪商機及市場。雙方關係在美國的政治導向下逐漸往「政冷經冷」發展，不但有損雙方的經濟利益，甚至對美國企業的傷害更大，更因全球兩大經濟體無法通力合作，而拖慢環球經濟復蘇。