



# 輸入外勞增強經濟動力

## 陳國基：將餅畫大免企業停止投資



【香港商報訊】記者戴合聲報導：政府於13日公布輸入勞工的措施，包括「行業輸入計劃」和「補充勞工優化計劃」。政務司司長陳國基昨日表示，輸入外勞是解決勞工短缺、多管齊下的方法之一，並強調要增強香港經濟動力。他說，「不是說代替了香港的勞工，而是把餅畫大一點，因為如果勞工短缺，而僱主停止在香港投資，令到經濟出現問題的話，其實是整體一起去捱，大家都會受苦。」

政府輸入勞工的計劃將為建造業及運輸業輸入共2萬名外勞，預計最快7月接受申請，外勞可在今年第四季來港工作。

陳國基出席一個電台節目時指出，香港勞動力由2018年起降至約20萬，當中低技術工人佔16萬，將來北部都會區等多項大型基建，需要大量人手，勞工短缺問題會更明顯，輸入外勞可增加香港經濟動力。當局計劃輸入共兩萬名建造及運輸業勞工，只是多管齊下的其中一個方法。他強調，會在保障本地勞工的前提下輸入勞工，僱主亦不能

引入廉價勞工。當局將提供不同的培訓課程，協助勞工轉型，亦會增加上堂津貼，最高是8000元一個月。

陳國基談及輸入外勞與本港經濟及民生的關係時舉例稱，香港的航空公司因為請不夠人，導致一些航班開不到，機票也昂貴。

### 黃偉綸：輸入外勞務實具針對性

而財政司副司長黃偉綸同樣以航空業為例，談及輸入外勞的必要性。他昨天在社交媒體發文稱，有航空業界指，過去已積極招聘，但目前機場不同工種人手不足已到「樽頸」，若情況持續，將大大影響服務，如有航空公司因地勤人員不足而無法增加航班或復飛，亦有被迫轉飛其他地區機場，這將嚴重削弱香港作為國際航空樞紐的地位，失去區域性競爭，到頭來也會影響本地勞工的就業機會。

黃偉綸稱，今次推出的輸入勞工措施務實具針對性，避免人力不足窒礙香港復蘇和經濟發展步伐。他說，隨着人口老化，香港出現結構性勞動力短缺，不同行業均受影響，更牽連到香港的經濟、民生和長遠競爭力。

他又指，輸入勞工從來不是唯一選項，亦不能單靠輸入勞工填補所有職位空缺。今次建造業和運輸業計劃輸入2萬個名額，估計只佔行業

牌」機制，便利本地司機入行，林世雄說「我們正在考慮如果有些司機想入行，沒有小巴牌或客車牌，是否可以僱主先行聘用，然後『包埋』考牌，希望能將這個安排，能延伸到本地司機。」

### 孫玉菫：續與勞工界有商有量

另外，勞工及福利局局長孫玉菫在社交媒體指出，在輸入勞工的政策上，當局一直秉持本地勞工優先的大原則，亦與勞工界保持溝通，在往後的執行細節上，亦一定繼續與勞工界「有商有量」。

孫玉菫重申勞務會在勞工事務方面扮演很重要的角色。一直以來，當局就「補充勞工計劃」的每宗申請諮詢勞務會，僱主必須證明行業/工種出現人手短缺，然而，先後推出的三個行業輸入計劃：院舍、建造業及運輸業，都很清晰確定該行業出現長期結構性短缺，因此並不存在就每宗申請諮詢勞務會的需要。為確保勞務會委員的參與，當局大概半年向勞務會匯報每個行業計劃的狀況、本地工人的就業情況及輸入外勞後的情況等。「絕不存在繞過勞務會。」



陳國基昨出席電台節目時指出，輸入外勞是解決勞工短缺、多管齊下的方法之一，並強調要增強香港經濟動力。政府新聞處圖

## 甯漢豪：為輸入外勞定時限不切實際

【香港商報訊】記者周偉立報導：發展局局長甯漢豪、運輸及物流局局長林世雄昨日接受電台訪問，講述輸入勞工的安排。

甯漢豪指出，建造業議會將會開會檢視短缺的工種及工資中位數，7月中就會接受申請，時間緊迫。根據建造業議會的估算，未來5年本港缺少的建造業人手將超過4萬人，疫情後工程數量增加，加上行業人手流失，有需要輸入勞工，但輸入的配額仍不足以填補短缺人手，仍要加強本地招聘及培訓。「輸入外勞計劃是非永久措施，但目前人手嚴重短缺，定時限不實際，特區政府每年會審視人手供求數據。」

計劃要求僱主為外勞提供宿舍，甯漢豪指出，由灣尾方醫院改建的「中央宿舍」提供約8000個宿位，或承建商可在地盤搭建宿舍，避免增加本地房屋需求，但「中央宿舍」非「免費午餐」，僱主須交租。

### 林世雄：研小巴司機「先聘請後考牌」

在2萬個輸入外勞名額中，約1700個名額計劃為輸入公共小巴及客車司機。運輸及物流局局長林世雄表示，在輸入這些司機前，他們本身必須要有車牌1年或以上，來港後要通過小巴或巴士駕駛考試，並要參加路面實習訓練，並要上堂學習道路及交通安全、客戶服務等內容。

他提及，現時小巴司機年紀偏大，人所共知，若不再處理，將可能影響小巴服務，出現脫班或無法開新線的情況。當局正研究可否推出「先聘請後考

人手空缺的一半，其他空缺仍需本地勞工填補。

### 人力政策以本地勞工優先

黃偉綸寫道，特區政府人力政策以「本地勞工優先」的原則十分清晰。培育本地人才為主，引入外來人才為輔。當局會繼續與業界攜手，加強本地就業培訓、推動應用科技、提升生產力等，多管齊下應對人力短缺情況。

他提及，香港並非要借機引入廉價勞工。為保障本地勞工的薪金，輸入勞工的工資不可低於相關職位的中位數。「其實例如建造業，部分工種薪金超過2.5萬，個別職位月薪更超過4萬。我們亦會嚴打扣工資問題，防範與外勞相關的違法行為，保障勞工權益。」

另外，建造業界的輸入勞工須入住指定居所，這個規定主要是考慮到建造業輸入勞工的人數相對較多，如果任由各僱主在不同社區租用大量單位，提供小型的工人宿舍，可能會令住戶單位供應更為緊張。這安排亦考慮到建造業界的獨特優勢，就是不少承建商都有能力在面積較大的地盤，用「組裝合成」的方法，快速地興建一些安全和合適的臨時居所。此外，必須指出的是，這些指定居所並非由政府免費提供，而是會由僱主和僱員負責負擔相關費用。

基於相似的考慮，當局也會為其他行業提供更大彈性，容許僱主因應公司本身的情況，為來自內地的輸入勞工，在內地安排居所。

黃偉綸稱，會加強支援本地勞工的措施，例如減輕往返機場的交通費負擔。

政府輸入勞工的計劃，將為建造業及運輸業輸入共2萬名外勞，預計最快7月接受申請。



### 碼上看

港青內地法律專業實習計劃啓動



掃碼睇文

鯽魚涌休憩空間「舍區」落成



掃碼睇圖文

中國女排0-3不敵波蘭女排



掃碼睇圖

### 入境處招聘體驗日 逾千人報名

【香港商報訊】記者戴合聲報導：入境處昨日舉辦招聘體驗日，吸引超過1000人報名參與，已報名人士可到入境事務學院參觀學員宿舍，以及戰術訓練場地，體驗體能測試。由於有意參與人數眾多，處方決定於24日上午加開一場。

當天，不少市民現場進行體能測試，如來回短跑、仰臥起坐等，入境處人員會指導市民動作是否標準。戰術訓練場地亦展示不同槍械、盾牌、胡椒噴霧等裝備，市民可親自手持盾牌「招架」，嘗試運用戰術的感受，不少市民圍觀場地參觀，十分熱鬧。

### 本財政年度招聘340人

入境事務學院院長康凱表示，本個財政年度會招聘340人，包括80位事務主任、260名入境事務助理員，響應公務員事務局的新安排，歡迎將於2024/25年畢業的大學本科生申請。他說，投考人士要有相同價值觀，維護國家安全及社會穩定，要有熱愛祖國的心，服務市民的熱誠。入境處人員要處理不同的個案申請，有機會派駐內地，或在境外執勤協助港人，因此投考人士要有良好的溝通技巧，有團隊精神和領導才能，亦要多留意時事。有到場參加市民表示，從小就對入境處工作感興趣，疫情時入境處幫助在外港人回家，認為工作能服務香港市民，十分有意義。當天體驗了體能測試，有入境處人員在旁提醒動作如何做得標準，獲益良多。