輸入外勞定案 最快下月申請

建造業配額1.2萬個 運輸業8000人

【香港商報訊】記者馮仁樂報道：隨着香港社會人口老化，結構性勞工人口縮減，多個人力密集的行業及工種，出現人手短缺的情況。政府昨日宣布將於7月起推出建造業和運輸業的「行業輸入勞工計劃」，配額上限為2萬個，其中建造業佔1.2萬個，航空業佔6300個、公共小巴/客車業佔1700個，相關決策局/部門會在計劃推出後的6個月內檢討推行情況，政府亦計劃在今年第三季推出「補充勞工優化計劃」。行政長官李家超昨早出席行政會議前強調，有關安排前提是保障本地工人就業機會和工資，政府會着力培訓本地工人，吸引他們重投勞工市場。

李家超強調輸入勞工三原則

李家超指出，應對政策會保障本地工人利益，原則有三：保障本地勞工就業優先，只針對人力明顯不足的行業有限度輸入勞工；保障本地勞工工資收入，輸入勞工的工資不可低於相關職位工資的中位數；以培育和增加本地勞工為主，引入外來勞工是輔助性和非永久性措施。

李家超說，政府會繼續加強職業教育和培訓工作，着力培訓本地勞工，吸引工人重投勞工市場，以多元措施減少人力短缺，包括與業界擴大招聘、簡化工序、改善工作環境、推廣科技應用等。

當天下午，財政司副司長黃偉綸、發展局局長甯漢豪、勞工及福利局局長孫玉菡等官員出席記者會，公布有關計劃詳情。

計劃非永久性惟不設時限

黃偉綸強調，政府不會容許人力短缺成為阻礙香港復蘇、窒礙經濟發展、影響民生的「瓶頸」。在詳細檢視後，將採取兩個方法應對，一方面參考「院舍輸入護理員特別計劃」，為建造業及運輸業推行相若的輸入勞工計劃；同時亦會透過優化「補充勞工計劃」，紓緩其他界別的人手短缺。然而，兩個特別輸入計劃屬非永久性，惟不設時限，「目前我哋嘅設計，兩個界別的計劃無一個時限話幾時完，但佢哋係非永久性，要睇未來呢幾年係唔係有需要」。

甯漢豪表示，未來5年，香港熟練及半熟練工人短缺將從近2萬人上升至超過4萬人。特區政府建議，建造業輸入勞工計劃配額上限為1.2萬人，輸入的勞工將優先考慮加入較大規模的公營工程，包括造地、基建、公營房屋、鐵路、機場工程、醫院等，因為這些項目能照顧到廣大公衆利益，並且有政府部門或法定部門近距離監管。

元朗隔離設施擬改外勞宿舍

甯漢豪續指，當局也會考慮在特殊情況下的私營項目申請，惟申請人必須證明所引入的勞工在香港非常短缺，所有申請也須符合每輸入兩名勞工須聘請一名本地勞工的要求。考慮到輸入勞工量較大，僱主如決定為獲批輸入勞工在香港境內提供住宿，必須為該勞工工作的工地或由中央管理的宿舍。當局計劃將元朗潭尾其中一個社區隔離設施改作建造業輸入勞工宿舍，由建造業議會管理，僱主須向議會繳交相關租金。

運輸及物流局局長林世雄表示，目前航空業、公共小巴、客車（如旅遊巴及跨境直通巴士）行業人手短缺問題最為嚴重和迫切。其中，航空業自香港全面「通關」後迅速反彈，今年4月恢復至疫情前約五成水平，若條件許可，預期明年可恢復至疫情前水平。而根據香港機場管理局調查結果，預計明年年底航空業人手需求將由目前的5.3萬人上升至6.9萬人，人手缺口達1.6萬人。

林世雄續指，特區政府建議，航空業輸入勞工計劃配額上限為6300個，約為前線職位缺口總數的一半。

至於公共小巴和客車行業勞工輸入方面，根據特區政府數字顯示，公共小巴和客車司機分別短缺1980人及1620人。特區政府建議有關計劃配額上限合共為1700人，當中公共小巴司機900人、客車司機800人。

26工種准申外勞包括侍應送貨員

另外，優化計劃會暫停執行現有26個職位類別等不得輸入勞工的規定，包括侍應、接待員、收銀員、送貨員等，為期2年。

所有申請都要符合一名外勞對兩名本地勞工的人手比例。同時，輸入勞工配額均低於行業實際人手短缺的數字，其餘空缺繼續由本地勞工填補。

香港輸入勞工三大原則

一、保障本地勞工就業優先

如要輸入勞工，只針對人力明顯不足行業

二、保障本地勞工的工資收入

輸入勞工的工資不可低於相關職位的工資中位數

三、培育及增加本地勞工爲主

引入外來勞工是輔助性及非永久性措施，政府會繼續加強職業教育及培訓工作

行業輸入勞工計劃安排

建造業

人手短缺：約20000人，並呈上升趨勢

配額上限：12000個（佔未來幾年預計短缺約四至六成）

涵蓋範圍：出現短缺的技術工人、技術人員和工地監督人員的工種

申請資格：主要為公營工程項目，私營工程項目須具特殊需要

審批時間：2個月內（每季接受申請）

住宿安排：設於工地內的宿舍、指定的中央宿舍或居於內地，不增加對本地房屋需求

工程質素和建造安全：輸入勞工須具備相關建造工作經驗及資歷證明、持有「平安卡」、按《建造業工人註冊條例》註冊、遵守「專工專責」的要求和工地必須使用「安全智慧工地監督系統」

航空業

人手短缺：約12000名前線非管理級機場員工

配額上限：6300個（佔2024年前線非管理級機場員工短缺人數約五成）

涵蓋範圍：10個前線非管理級機場工種（地勤人員、機坪服務員、機艙工作員、飛機維修技工/技術員、牽引車司機、倉務處理員/貨站服務員、機械/升降台操作員、客戶服務員、飛機拖車司機、維修員）

申請資格：與機管局有直接合約關係的航空業相關公司

審批時間：1個月（約每6個月接受申請）

住宿安排：預計大部分輸入勞工居於內地，即日來回上班

服務質素：輸入勞工須達到僱主的招聘要求，並由僱主提供培訓

公共小巴/客車業

人手短缺：約3600人（近2000名公共小巴司機、約1600名客車司機）

配額上限：1700個（900個公共小巴司機、800個客車司機，佔現時空缺約五成）

涵蓋範圍：公共小巴司機及客車司機（包括本地客車和跨境直通巴士）

申請資格：行走固定路線或預先指定路線的公共小巴/本地客車/跨境直通巴士營辦商

審批時間：2個月（分階段接受申請）

住宿安排：預計大部分跨境直通巴士輸入司機居於內地；僱主則會為其他公共小巴/客車輸入司機根據服務區域安排住宿

服務質素：持有認可非本地駕駛執照一年或以上、由僱主安排駕駛實習訓練和通過公共小巴或公共巴士駕駛考試及職前課程

資料來源：添馬台fb

補充勞工優化計劃

26工種可輸入外勞

有關職位包括：營業代表、售貨員、侍應生、接待員、收銀員、初級廚師、食品加工工人、文員、銀行櫃枱員、電腦/打孔機操作員、電話接線生、布草房服務員、洗衣工人、整熨工、髮型師、貨倉管理員、裁剪工、裁床工、檢查工、送貨員、駕駛員、清拆工、石工、噴漆工、渠工、補漏工。

其他優化措施

- 加強向僱主發放申請資訊
- 精簡核實程序
- 優化諮詢勞顧會工作流程
- 申請通過甄別起計3個月內完成處理
- 「補充勞工計劃」其他主要規定維持不變，包括4星期本地招聘和就每宗經甄別申請諮詢勞顧會安排
- 不接受行業計劃所涵蓋行業的輸入勞工申請

- 暫停執行「補充勞工計劃」下26個職位類別及非技術/低技術職位一般不得輸入勞工規定，為期兩年。

資料來源：添馬台fb

多管齊下緩解人手荒

各界回應

【香港商報訊】記者萬家成報道：特區政府公布建造業及運輸業輸入外勞等措施，勞資雙方反應各異。

身兼行政會議成員的經民聯林健鋒贊成輸入外勞，他呼籲各界同心協力，不要盲目反對，才可共同分享經濟成果。民建聯立法會議員林琳歡迎政府從善如流，積極聽取航空及運輸業界訴求，破除經濟復蘇瓶頸，有利提升本港相關行業及整體經濟競爭力。自由黨航運交通界議員易志明亦歡迎輸入外勞的措施。

勞工界擔心影響本地工人薪酬

工聯會立法會議員黃國表示失望，認爲輸入外勞會影響工人薪酬，當局應優先改善本地勞工待遇，又指香港不能永久採用輸入外勞政策，希望當局設立具體時限，並監察外勞對本地工人的影響。勞聯立法會議員周小松對政府最多輸入2萬名外勞感無奈，重申會影響本地工人就業和加薪幅度，期望當局承諾輸入外勞只是暫時和短期措施；他對於放寬現有「補充勞工計劃」亦有保留，指所涉26個工種是基層工作、門檻低，批評政府未經過討論便放寬所有工種。

商界普遍歡迎新措施

商界方面，均普遍歡迎政府最新措施。香港總商會歡迎政府輸入勞工的安排，指一直提倡要果斷應對本港嚴重的人力資源問題，招攬大灣區人才是企業優先考慮的短期措施，而輸入勞工將有助香港在疫後再創繁榮，希望措施會進一步放寬，擴展至其他人手短缺的行業。總商會又指會全力支持本地勞工優先就業原則，支持加強本地勞工培訓及支援。

廠商會認爲當局「多管齊下」有助紓緩本港多個行業「人手荒」問題，推動經濟加快復常，希望當局日後視乎需要讓更多相關行業透過類似計劃解決勞動力不足的問題。

香港工業總會歡迎最新輸入外勞及優化補充勞工計劃的安排，指支持政府繼續推出不同措施，全方位滿足本港經濟發展所需要的人才，確保人力資源到位。

建造商會：政府計劃合理

香港建造商會會長林健榮認爲，政府計劃合理，以公營地盤作起步點，可讓市民及工會對計劃有較大信心。他指，建造業人手需求大，當局建議以1.2萬人爲輸入勞工上限，相信很大機會被用盡。至於外勞工資不可低於本地工人工資中位數的要求，他亦認爲做法公道，強調業界並非「貪平」請廉價勞工。

香港專線小巴持牌人協會成員陳志輝稱初步歡迎計劃，感謝政府踏出第一步，爲小巴業界解決困境。本身是專線小巴營辦商的陳志輝指，公司從幾年前起有兩三成小巴閒置，涉及50多名司機空缺。至於住宿方面，他希望在「站頭」附近安排宿舍，雖然會加重成本壓力，但如果能找到司機長期開工，願意支付有關租金。

的士小巴商總會理事長周國強認爲，小巴司機的輸入名額不足夠，希望政府逐步增加名額。又指專線小巴司機一般只會駕駛同一條路線，即使本港駕駛習慣和內地不同，有經驗的司機不用一個月都可以熟習。

逾半市民認同輸入外勞

民調結果

【香港商報訊】記者戴合聲報道：近月社會日益關注勞動力短缺對香港整體競爭力的影響，並探討放寬特定行業輸入外勞的安排。紫荊研究院昨日公布一項相關調查結果，發現逾六成受訪市民認同勞動力短缺影響香港整體競爭力、五成五市民認同輸入外勞，亦有約三成受訪市民擔憂輸入外勞影響本地工人就業機會。

有關調查於5月19日至6月5日期間，以音頻電話隨機抽樣成功訪問了923名18歲或以上香港市民，就勞動力短缺問題對香港整體競爭力的影響，63.8%受訪市民傾向認同，27.1%傾向不認同。調查顯示，有59.6%受訪市民傾向認同香港出現勞動力短缺問題，32.3%傾向不認同。

針對香港市民對輸入外勞爲本地勞工市場和社會環境帶來的影響，較多受訪市民表示最擔心「影響本地工人就業機會」（33.7%），其他依序爲「影響本地工人薪金水平」（24.2%）、「影響本地治安」（15.5%）、「影響本地樓價同租金」（9.6%）。另外，有12.8%受訪市民表示對上述情況都不擔心，另有60.7%受訪市民傾向贊成爲外勞安排集中勞工宿舍，有26.9%則傾向不贊成。

紫荊研究院總結指，調查結果反映特區政府透過特別計劃輸入外勞具有民意基礎，然而部分市民對不同行業輸入外勞可能存在分歧，建議特區政府向社會更多解說相關原因、數據等；政府亦應持續監察相關行業本地工人收入水平的變化並公布，有助釋除市民疑慮。另外，雖然市民普遍支持特區政府輸入外勞的施政方向，但是建議政府多管齊下，進一步增加培訓，持續改善本地工人薪酬待遇，吸引更多本地人士投入勞動市場，更好解決人手短缺問題。

碼上看

女排世聯賽香港站開幕 中國隊豪取五連勝

掃碼睇片

美5月CPI跌至2年低位 聯儲局或暫停加息

掃碼睇文