

數碼港元演示使用場景

10機構入選 促港金融創新 未來與「數字人民幣」互聯互通

「數字經濟」成全球大勢，繼中國內地已在多個城市進行「數字人民幣」試點外，香港的「數碼港元」亦快落地。香港金管局18日舉行「數碼港元」(eHKD)先導計劃啟動儀式，由成功入選的約10間金融、支付和科技界參與者公布其研究使用案例。「數碼港元」可為市民及企業提供便宜、高效、安全的無現金支付及跨境支付選項，有助打擊洗錢、詐騙等犯罪活動，未來還會與「數字人民幣」互聯互通，帶來金融創新及投資新機遇。

◆香港文匯報記者 曾業俊

金管局去年9月發表題為《「數碼港元」——邁出新一步》的政策文件，闡述香港對零售層面央行數碼貨幣的政策立場及未來發展路向，當時宣布會展開工作為將來可能推出「數碼港元」作準備，並將採取三軌道方式。三軌包括：第一軌道旨在為日後推出「數碼港元」奠定技術及法律基礎；第二軌道則與第一軌道並行，局方會在第二軌道深入研究用例，以及有關「數碼港元」的應用、執行及設計事項，該局亦會與不同持份者合作，進行連串試驗以獲取實際經驗；第三軌道關於正式推出「數碼港元」，主要為歸納第一及第二軌道的階段性成果，從而作出更全面的部署，並訂下推出「數碼港元」的時間表。

採三軌道 訂下推出時間表

金管局總裁余偉文在本月上旬出席立法會財經事務委員會時透露，第二軌道已篩選10多間銀行及科

「數碼港元」三軌道方式發展撮要

第一軌道

奠定技術及法律基礎，同時制定計劃，開發「數碼港元」兩層式結構中的批發層面。此外，將檢視不同範疇，為修例作好準備，以將法律基礎賦予數碼形式的貨幣，令其成為法定貨幣，容許在香港發行。

第二軌道

在第二軌道深入研究用例，以及有關「數碼港元」的應用、執行及設計事項。亦會與不同持份者緊密合作，進行連串試驗以獲取實際經驗。

第三軌道

歸納第一及第二軌道的階段性成果，作出更全面的部署，訂下推出「數碼港元」的時間表。



◆余偉文

技公司，利用「數碼港元」於不同場景使用，將於「沙盒」做試驗，但他當時並未透露入選銀行及公司的詳細資料。金管局副總裁李達志當日亦表示，「數碼港元」的第一軌道工作進展良好；第二軌道先導計劃會於本月推出，約10間入選機構的試用場景各有「少少分別」，項目時間長短各異，預計整體需時幾個月。金管局會與合作機構再商量檢討，不排除會就某些場景加入改變，或引入第三方參與，預計第二軌道最快需要一年時間歸納整體情況。當市場技術條件成熟，就可進入第三軌道具體準備發行。

冀多形式連接「數字人民幣」

李達志又指，「數字人民幣」已經推出數年，將來的「數碼港元」絕對可以連繫「數字人民幣」。市民現時可透過「轉數快」將港元轉成人民幣，再

為「數字人民幣」電子錢包增值，期望「數碼港元」推出後可與「數字人民幣」有多種形式連接。

金管局於去年4月發布題為《從政策及設計角度看「數碼港元」》的政策討論文件，回應者普遍同意金管局所述的潛在效益，並指出「數碼港元」的一個重要用例，是可靈活兌換以提供更高效及安全的跨境支付選項。回應者亦指出探討「數碼港元」與「數字人民幣」的互聯互通很重要。

大多數回應者表示，若「數碼港元」能實現各種潛在效益，包括能跨境使用、與「轉數快」及電子KYC系統等其他現有平台連接，並且與「數字人民幣」互聯互通，將提供更好的用戶體驗及促進「數碼港元」的應用。許多回應者亦建議「數碼港元」應接納各種電子錢包及智能裝置（例如卡、手錶及其他可穿戴裝置）以支援離線支付，相信此舉有助推廣「數碼港元」的使用。

有效協作打擊洗錢

央行數碼貨幣優點多



◆朱喬華認為，「央行數碼貨幣」打擊洗黑錢的作用、效率遠勝法定貨幣。

香港文匯報訊（記者 曾業俊）各地都在發展「數碼貨幣」，原因「數碼貨幣」除了與目前各種支付平台更易連接、更高效進行跨境支付、降低結算成本等等利好之外，更重要的是助力打擊猖獗的洗錢、金融詐騙等活動，同時防範人們使用無監管的去中心化的加密貨幣所帶來的監管及金融風險。

從事虛擬資產業務的Coincollectibles（珍藏館）集團風險總監朱喬華律師接受香港文匯報訪問時指出，包括「數字人民幣」和「數碼港元」在內的「央行數碼貨幣」(CBDC)是採用區塊鏈技術(Blockchain Technology)，當中有四個優點，其中打擊洗黑錢的作用、效率遠勝法定貨幣(Fiat Currency)。

實時追蹤資金流動

首先，CBDC可以通過多種方式協助打擊洗錢活動，朱喬華表示，把貨幣數碼化將允許更有效和透明的交易跟蹤。CBDC將記錄在區塊鏈分類賬(Blockchain Ledger)，使監管機構能實時追蹤資金流動，使識別任何可疑活動和調查洗錢案件變得更加容易，從而使監管機構（例如國際刑警組織）能夠更輕鬆地追回資產，而這些功能是目前法定貨幣無法做到。

第二，CBDC可以設計為包含高級別交易審查功能，例如可以包含內置的合規措施(Built-in Compliance Measures)，包括強制性KYC（了解你的客戶）檢查或交易限制，以幫助防止非法活動。

更易追回被盜資產

第三，CBDC的使用可能會減少市場對經常用於洗錢活動的實體現金(Physical Cash)的需求。通過用「數碼貨幣」代替實體現金，犯罪分子將更難通過傳統渠道洗錢。洗錢難度加大意味著「分層交易(Layers)」會減少，受害者將更容易追回被盜資產。

最後，CBDC與現有金融系統的整合可以使金融機構與監管機構之間更有效地協作。通過共享交易數據，金融機構和監管機構可以共同識別和調查洗錢活動。

朱喬華認為，引入「數字人民幣」和「數碼港元」可以顯著增強國家和香港打擊犯罪分子洗錢的能力。通過利用區塊鏈技術的優勢並實施強而有力的合規措施，CBDC可以幫助偵測和防範非法活動、提高透明度並加強金融機構與監管機構之間的協作。

「數字人民幣」或可抗衡美元

使用中國的「數字人民幣」交易可能比使用美元更具吸引力，因為「數字人民幣」內置「資產追回」功能(Asset Recovery Features)。朱喬華預料，「數字人民幣」有可能抗衡美元在世界金融市場上的主導地位，因為「數字人民幣」更好地內置了紙幣無法提供的安全功能。

港力推「央行數碼貨幣」穩定金融除隱患

香港文匯報訊（記者 岑健樂）近年隨着區塊鏈技術的發展，一些新形式的加密貨幣（如穩定幣）通過儲備央行貨幣和政府證券獲得穩定的價值，使之成為更適合現代生活的無現金支付手段。然而這些由私人公司掌握的支付基礎設施，及其加密貨幣的去中心化特點，會是國家的金融和經濟穩定的巨大隱患，環球央行及政府為應對相關挑戰，近年大力研究推出自己法定的「數字貨幣」，即「央行數字貨幣」(香港將「數字貨幣」稱為「數碼貨幣」)。

香港除即將公布「數碼港元」的先導計劃外，在推動「央行數碼貨幣」發展方面，金管局其實還做了不少工作，包括與多間亞洲央行進行合作。

香港金管局認為分布式分類賬技術(Distributed Ledger Technology, 簡稱 DLT)具有巨大潛力，因此自2017年起一直研究「央行數碼貨幣」，以了解其優勢和潛在的應用。

促多地央行合作

2017年，金管局與三間發鈔銀行和香港銀行同業結算有限公司合作啟動以香港地標「獅子山」命名的LionRock項目。這個概念驗證項目旨在探討「央行數碼貨幣」在處理大額支付以及以貨銀兩訖方式結算證券的潛在應用。2019年，金管局與泰國中央銀行啟動「Inthanon-LionRock」項目，研究「央行數碼貨幣」於跨境支付的應用。項目於2019年12

月完成。

2020年，「Inthanon-LionRock」項目進入第二階段。2021年2月，隨着中國人民銀行數字貨幣研究所和阿拉伯聯合酋長國中央銀行的加入，加上國際結算銀行創新樞紐轄下香港中心的大力支持，項目已進入第三階段，並已重新命名為「多種央行數碼貨幣跨境網絡」(mBridge)。mBridge項目於2022年第三季邁進試行階段，進行為期六個星期的試行，共有來自四個司法管轄區的20間銀行參與，利用mBridge平台進行超過160宗支付及外匯交易，總額逾1.71億港元。

mBridge項目是全球其中一個率先以多種「央行數碼貨幣」為企業跨境交易進行真實結算的項目。

薪趨指標「復常」 基層公務員料加4.5%

香港文匯報訊（記者 聶曉輝）影響香港約18萬公務員加薪幅度的薪酬趨勢調查結果17日出爐。薪酬趨勢調查委員會17日公布，私營機構的基層、中層、高層員工薪酬趨勢總指標均為正數，分別為5.66%、5.68%及3.91%，在扣除遞增薪額後，基層、中層、高層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.5%、4.65%及2.87%。公務員事務局表示，已收到調查的初步結果，特區行政長官會同行政會議將按既定的機制決定公務員最終調薪幅度。公務員總會認同，數據客觀反映調查時的市況，但隨着社會復常，經濟好轉，整體人力市場暢旺，期望政府「拍板」的薪酬加幅更具競爭力，以挽留人才。

薪酬趨勢調查委員會（調查委員會）主席李律仁17日在記者會上介紹，調查結果反映了108間參與的公司、涉及逾13萬名僱員，於去年4月2日至今年4月1日期間的薪酬變動，其中涵蓋81間規模較大的公司（僱員人數為100或以上）及27間規模較小的公司（僱員人數為50至99），相關公司都是行內有代表性、有健全薪酬制度。調查結果顯示，在計算基本薪金指標連同額外薪金指標後，基層、中層、高層的薪酬趨勢總指標分別為5.66%、5.68%及3.91%。

根據公務員調薪機制，政府會從各薪金級別的薪酬趨勢總指標減去相關薪金級別的公務員遞增薪額開支，以得出薪酬趨勢淨指標。在扣除遞增薪額後，今年基層至高層公務員的薪酬趨勢淨指標分別為4.5%、4.65%及2.87%。若政府接納有關建議，以一名月薪24,670元（港元，下同）的基層公務員為例，將獲加薪一千多元。

李律仁表示，調查委員會的工作只是「客

觀」、「如實」地提交報告，並非提出建議。調查委員會委員正詳細研究調查報告再進行分析及討論，並於下周三舉行的會議審核及考慮確認調查結果，其後再向政府提交調查結果。

一同出席記者會的香港公務員事務局常任秘書長梁卓文表示，薪酬趨勢淨指標只是公務員薪酬調整的「第一步」，並非唯一考慮因素。去年的基層、中層、高層公務員薪酬趨勢淨指標分別為2.04%、4.55%及7.26%，但行政長官會同行政會議最終決定公務員劃一加薪2.5%。

他表示，薪酬政策目的為吸引和挽留公僕為市民服務，希望政府可維持薪酬競爭力，確保不會與私人市場相差太遠。他強調，現有機制不存在「追加」或「滾存」制度，只會每年按照香港經濟狀況、生活費用的變動、政府的財政狀況等六大因素，獨立考慮公務員薪酬調整事宜。

顧問料不會高於調查結果

資深人力資源顧問周綺萍相信，今年高層公務員的薪酬趨勢淨指標顯著低於去年的7.26%，是由於去年在新冠疫情下，如公司有較多盈利，可能

選擇發放花紅予高層員工，因此拉高了薪酬數字。不過，今年在高利率下，尤其房地產市場及金融銀行的情況未必理想，高層的加薪幅度亦相對較低。她認為政府在財赤下，最終薪酬調整幅度應不會高於調查結果。

工會冀最終加幅有競爭力

公務員總工會主席馮傳宗認同薪酬趨勢調查的數據客觀反映調查時的市況，但隨着社會復常，政府預計全年經濟約有3.5%至5.5%增長，加上公務員薪酬調整是資助機構及普羅打工仔的指標，期望最終的調整幅度有競爭力。

勞聯公務員行業委員會建議本年度公務員加薪幅度不低於5%，且應參照過往處理方法，將基層公務員的加薪幅度與中層公務員看齊，以拉近彼此待遇差距，提振公務員士氣。

民建聯立法會議員顏汶羽表示，公務員薪酬調整某程度上對勞動市場有帶頭的指標作用，期望行政會議在考慮調整幅度時，亦要考慮整個勞動市場的狀態，補充現行調查並無涵蓋中小企的缺失。

2023年公務員薪酬趨勢調查初步結果

薪金級別 (港元)	基本薪金指標	額外薪金指標	扣減遞增薪額後薪酬趨勢淨指標
基層(月薪低於24,670元)	4.61%	1.05%	4.5%
中層(月薪24,671元至75,620元)	5.45%	0.23%	4.65%
高層(月薪75,621元至154,690元)	4.52%	-0.61%	2.87%

