

美研AI「讀心術」大腦活動轉化文字

香港文匯報訊 人工智能（AI）技術能否掌握「讀心術」，將人類心中所想直接轉化為文字？美國一個研究團隊1日宣布，他們成功利用一款AI神經網絡語言模型，將研究對象的大腦活動轉化為文字，且掌握了研究對象部分思考要點。若研究成果得到證實，這將是首個無須在大腦侵入性植入任何設備，就能實現語言解碼的系統。

引發「心理私隱」爭議

領導今次研究的得州大學奧斯汀分校神經科學家胡斯稱，團隊以功能性磁共振掃描（fMRI）技術，以及AI聊天機械人ChatGPT的前身GPT-1

輔助進行語言解碼。實驗安排3名志願者在fMRI設備中聆聽一些播客節目，並記下聽到的單詞和短語等。研究團隊再將fMRI設備記錄的大腦反應數據，輸入GPT-1神經網絡語言模型中，該模型經過訓練，可以預測大腦如何回應感知到的語音，然後縮小範圍，直至找到最接近的選項。

解碼結果顯示，AI技術可以恢復志願者聽到的一些內容要點。例如志願者記下「我還沒有駕駛執照」這句話，語言解碼對應顯示「她甚至還沒有開始開車」，兩句話的主語和表述方式有明顯區別，不過內容稍有相近之處。在覆述一些更複雜的內容時，AI能準確提供部分關鍵詞，但語

句邏輯和順序還不順暢。

胡斯提醒，這種語言解碼方法要價不菲，訓練AI語言模型耗時漫長，且要以一對一方式進行。曾在一名志願者身上訓練過的解碼器，並不能讀取另一名志願者的大腦活動。研究認為這證明每個人的大腦都有不同的思考及表意方式，人類也可以嘗試思考其他內容，向AI屏蔽自己的「內心獨白」。

科學家也指出，AI「讀心術」持續發展，料會引發「心理私隱」相關爭議，當局需加強制訂保護精神私隱的法規，要求類似AI技術事先獲得授權，才能一對一地為用戶提供語言解碼服務。



離開Google發警世言論 假資訊亂真偽顛覆就業市場

AI教父後悔研發 憂「聰明過人變威脅」

香港文匯報訊 有「AI教父」之稱的人工智能（AI）專家欣頓1日受訪證實，他上週已離開任職逾10年的科企Google，希望能夠自由地向世人警示AI帶來的風險。欣頓坦言對其工作感到後悔，擔憂生成式AI技術或會引發假資訊氾濫，AI未來不排除較人類更聰明，若缺乏有力監管，就很難阻止AI技術被濫用於對人類不利的事情上。

年屆75歲的欣頓是加拿大籍AI技術專家，離職前擔任Google副總裁。2012年，欣頓和兩名學生研發一款人工神經網絡系統，賦予電腦自我學習能力以區分圖片內容，是現時盛行的AI技術基礎。欣頓也憑藉在AI領域的成就，獲得有「電腦界諾貝爾獎」之稱的「圖靈獎」肯定。

科企陷無法停止的競爭

不過1日接受《紐約時報》和英國廣播公司（BBC）等傳媒訪問時，已經離職的欣頓直言，Google和微軟等科企巨擘或為發展AI，已陷入了一場恐怕「無法停止的競爭」。欣頓最憂慮網上會充斥大量AI生成的假資訊，讓普通大眾無法辨別網上文章、圖片和影片的真偽，他亦擔心會有愈來愈多工作遭到AI取代，顛覆就業市場，「很多苦差事都由它代勞，它可能帶走的職位遠不止於此。」

欣頓解釋，AI有時會憑藉分析龐大數據庫，學習到超乎預期的行為，「我們人類是生物系統，但AI是數碼系統，擁有幾乎完全相同的模型。這些AI可以單獨學習並立即分享各種知識，就好像有一萬個人在一起，每當一個人學到一些東西時，其他人都會無師自通，這就是AI聊天機械人較任何人知道得

更多的背後原理。」

擔心AI運作自行撰寫代碼

對於部分科企快速發展AI技術，讓AI運作其自行撰寫的代碼，欣頓非常擔憂，「很多AI聊天機械人的知識儲備已遠超常人，雖然推理表現欠佳，但也已經能完成簡單的推理，我估計它會進步神速。以前有想法認為AI會較人類更聰明，我先前想這或要30到50年甚至更久，但現在我不再這麼想了。」

欣頓表示，自己年事已高，離職也是希望避免自己的言論被視作針對Google。他認為就AI技術發展，Google已經採取了負責任的行動，「我通常會用這樣的藉口安慰自己：如果我没有做這些（指研發AI技術），其他人也會這樣做。」

籲訂全球性規管措施

欣頓最後呼籲，國際社會應盡快就AI技術發展訂立全球性規管措施，「與核武器不同，我們無法知悉企業或國家會否秘密研究AI技術。最好是全球領先的科學家們能夠合作制訂方案，規管AI技術發展，在人們充分了解能否控制AI技術之前，我認為不能輕易擴大AI應用規模。」

IBM料7800職位被取代

香港文匯報訊 國際商業機器（IBM）行政總裁克里希納表示，未來幾年內可能有約7,800個職位由人工智能（AI）取代，公司預計將暫停招聘人員。

克里希納稱，諸如人力資源等事務性後台人員的招聘將會暫停或減緩，還說5年內約30%非面對客



◆ IBM將暫停招聘人員。圖為其紐約總部。網上圖片

戶的職位能由AI和自動化所取代。IBM表示，7,800個職位包括一部分空缺不再補聘。

IBM現時約有26萬員工，軟件開發和面對客戶的職位仍在繼續招聘人手。克里希納表示，目前找到人才的困難度已較一年前減輕一些。IBM今年較早前宣布將裁員。裁員計劃全部執行完成後，或將有約5,000名員工受到影響。

摩根士丹利全球裁員3000

不過，克里希納表示，IBM整體員工數量現在是上升，今年第一季增加了約7,000名員工。

此外，據外電引述消息報道，摩根士丹利正部署新一輪裁員行動，計劃於第二季末前，全球裁員約3,000人，將會是集團6個月內第2輪裁員行動，原因是企業併購活動及IPO承銷業務低迷，拖累旗下投行業務收入下跌。

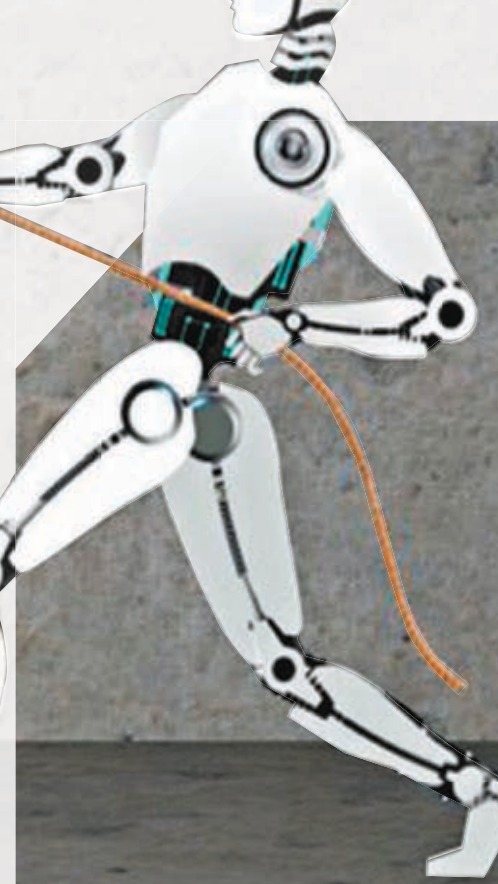
AI聲紋騙過澳政府機構賬戶認證

香港文匯報訊 澳洲稅務局以及社會福利中心Centrelink允許民眾使用「聲紋」等生物認證訊息登錄賬戶，不過《衛報》早前披露，利用人工智能（AI）技術生成的仿製聲音，完全可以騙過兩間政府機構認證系統。實驗證實AI技術只需一段4分鐘的音頻，就可以復刻指定用戶的聲音，與其他710萬名用戶一樣順利登入兩間機構的個人賬戶。

報道指出，許多應用程式和網站都推出AI仿聲技術，收錄用戶少量錄音即可創建語音模型。任何在社交媒體上或在其他地方公開的錄音，都有可能被用於復刻聲音。現時Centrelink的電話自助服務允許用戶利用聲紋代替密碼，透過電話訪問個人賬戶，澳洲稅務局與當地至少一間銀行的員工內部溝通時，也允許用聲紋替代認證問題驗證身份。澳洲新南威爾士大學AI研究所首席科學家沃爾什

稱，利用現有AI技術，他可以在數分鐘內復刻自己的聲音，這意味聲紋作為安全工具仍存在局限性，「考慮到現有AI技術，僅僅看到對方的臉或聽到其聲音，都不足以讓人確定對方的身份。」

悉尼科技大學人類技術研究所政策主任桑托也提醒，政府機構使用生物識別技術作為身份驗證方法時，要確保使用的驗證系統足夠完善，「我們需要立法保障，讓政府機構在安全可靠的情況下使用該技術驗證民眾身份，避免為網絡犯罪提供機會」。



三星禁員工使用ChatGPT

香港文匯報訊 韓國三星電子發現員工上傳敏感程式碼至人工智能（AI）平台後，已發通知限制員工使用ChatGPT等生成式AI工具。

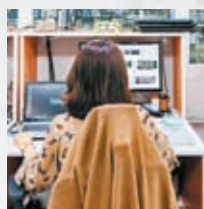
上傳數據恐外洩

根據彭博社引述三星在前天發給員工的內部備忘錄，指出擔心員工將數據上傳至Google聊天機械人Bard和Bing等AI平台，儲存在外部的伺服器，令公司難以取

得並刪除數據，最後可能導致數據外洩給其他使用者。

根據備忘錄，三星上個月針對內部使用AI工具進行調查，結果顯示65%的人認為會構成安全風險。在4月初，三星工程師不小心將內部來源程式碼上傳至ChatGPT，目前尚不確定有哪些資料被上傳。

三星還要求使用ChatGPT和其他AI工具的員工不能上傳任何與公司有關係的資料，或是會洩露其智能財產權的個人資訊，違規者會受到開除處分。



◆ 三星總部員工。網上圖片

全球49新聞網AI撰稿 涵蓋7語言「點擊誘餌」賺錢

香港文匯報訊 新聞評級組織NewsGuard發表報告指出，已在全球確定有49個新聞網站，內容似乎大部分由人工智能（AI）語言模型生成。NewsGuard研究人員表示，相關網站傾向使用枯燥且重複的短語，這正是AI聊天機械人的特點。相關網站涵蓋包括中文等7種語言，透過生成「點擊誘餌」（clickbait）文章，以獲取收入。

曾發布「拜登已死」

報告表示，通常AI生成的新聞網站不會透露其控制或擁有人身份，且大部分都冠以通用名稱，包括「Daily Business Post」和「News Live 79」等。網站上的文章通常由其他新聞改寫或總結而成，並署以「編輯」（Editor）或「管理員」（Admin）等名稱發表，或甚至不會有任何署名。

報告承認，雖然調查的大部分網站未傳播錯誤信息，但的確有網站曾發布假消息。如網站CelebritiesDeath就曾發表一篇題目為「（美國總統）拜登已死，（副總統）哈里斯暫代總統」（Biden dead, Harris acting President）的文章。

報告亦發現，有關網站發布的部分文章明顯是由AI生成，如網站BestBudgetUSA.com發布的文章中，包括AI聊天機械人的回應，稱雖然無法說出1,500個單詞，但可以為讀者提供文章摘要。

◆ NewsGuard發現的其中一個AI生成新聞網站。網上圖片

