

戰略資源國有化浪潮 衝擊國際市場



(參考消息網4月27日報道)據西班牙《經濟學家報》網站4月25日報道,許多擁有戰略性自然資源的國家都傾向於國家控制,就像智利近來對鋰礦所做的那樣。這些“資產”的國有化趨勢正在回歸,並影響這種所謂的“白金”和其他原材料。在這樣的背景下,公共戰

略會重新規劃投資格局並影響供應和價格。根據美國地質調查局的數據,智利是世界第二大鋰生產國,擁有全球第三大鋰儲量。儘管如此,無論是這個國家還是玻利維亞或阿根廷(這三個國家組成的所謂“鋰三角”的鋰資源約占全球一半以上),都不是世界上最大的

鋰生產國。目前,全球最大的鋰生產國是澳大利亞,儘管其儲量比智利低39%。這些數字顯示了其他國家圍繞鋰開發市場擁有的潛力,以及智利總統加夫列爾·博裏奇的國有化野心。國有化趨勢的首批受害者是智利私營企業

智利化工礦業公司和全球最大鋰礦商雅保公司。博裏奇的公告發布後,上述兩家企業的股票在5天內分別下跌了18%和12%。

儘管智利政府解釋稱,將等到與這些企業的現有協議執行結束後才將鋰國有化,但會嘗試探索加快這一進程的選擇,這給私人投資和公司的未來帶來了不確定性,進而導致其股價出現波動。

不僅是鋰資源,在任何資源的國有化進程中都會出現這種情況。另一個未知數是國家將在多大程度上依賴私人合作。國家控制對供應和價格有影響,這不僅僅是重新考慮投資決策的問題。

儘管今年金屬價格因經濟衰退而下跌,但趨勢是看漲的。其中一個原因是國有化,該趨勢有利於大宗商品價格上漲,此外還有其他因素,例如結構調整的供應或近幾十年的投資不足。分析人士指出,所有這些都將導致價格上漲,而此時對鋰等資源的需求也在增加。

另一個想要控制其擁有的“白金”的國家是墨西哥。“我們將把鋰國有化,這樣它就不能被外國人開采。石油和鋰屬於國家,屬於墨西哥人民。”墨西哥總統洛佩斯·奧夫拉多爾兩個月前在簽署國有化法令後表示。

國有的墨西哥國家鋰業公司將負責開展墨西哥鋰礦的勘探、提煉和生產研究。目前的不確定性給中國鎳鋒鋰業或加拿大羅克蘭資源公司等企業帶來了壓力,因為這兩家公司都在墨西哥鋰礦產地索諾拉州擁有項目。

當然,所有這些趨勢都會改變貨幣的流動。e投睿交易平臺分析師本·萊德勒解釋說,加拿大弗雷澤研究所每年都會對世界各地的礦業進行調查,了解各國對投資者的吸引力,評估各國的採礦潛力以及財政、法律和政治狀況。智利對礦業投資者的吸引力在短短4年內從排名第6大幅下跌至第31。澳大利亞、加拿大和美國遙遙領先。

亞洲文化遺產聯盟在西安成立

(國際日報訊) 21個亞洲國家周二宣布成立亞洲文化遺產聯盟(ACHA),這是一個有利於保護亞洲文化遺產、深化亞洲文明交流的組織。該消息來自正在中國西北部陝西省西安市舉行的ACHA大會。會議從周一持續到周三,有21個成員和文化遺產領域的三個主要國際組織參加,其中包括聯合國教育、科學及文化組織(UNESCO)。

絲綢之路考古合作研究中心和ACHA西安宣言也於周二揭牌並啓動。“我們呼喚亞洲國家對一批具有廣泛國際影響、深厚文化價值和鮮明亞洲特色的歷史遺產開展保護修復、聯合考古、瀕危文物搶救等合作,不斷提升國際影響力。加強亞洲在文化遺產保護方面的努力。”大會主持人之一、國家文物局交流與合作司司長溫大雁說。



新聞 國際簡訊

1. 俄羅斯莫斯科所有地鐵站均收到有“爆炸物”的匿名威脅信息,執法人員已介入調查。俄緊急情況部表示,這些信息很可能來自烏克蘭。目前烏方對此暫無回應。
2. 在紀念1974年葡萄牙“康乃馨革命”的活動中,葡萄牙總統德索薩表示,葡萄牙應該為其歷史上的奴隸貿易作出道歉,並承擔相應的責任。這是葡萄牙領導人首次提出國家應為這一歷史道歉。



3. 俄副總理: 俄將把原計劃向歐洲供應的1.4億噸石油和石油制品出口至亞洲。
4. 日本政府決定設立新的“戰略會議”,負責討論與人工智能(AI)相關的國家戰略。
5. 美民調: 7成美國選民稱家庭經濟狀況越來越糟,近8成的美國選民認為美國當前經濟狀況不佳。
6. 印度安全部隊26日在中部切蒂斯格爾邦遭遇炸彈襲擊,造成10名安全部隊人員和1名司機死亡。

美國研究稱AI提高技術支持員工約14%勞動生產率



(新華社北京4月27日電)美國斯坦福大學和麻省理工學院針對一家技術企業的最新研究結果顯示,聊天機器人等人工智能(AI)工具可提升技術支持員工平均14%的勞動生產率。據美國消費者新聞與商業頻道(CNBC)25日報道,上述調查為期一年,調查對象是《財

富》雜誌500強榜單上一家軟件企業的5000多名員工,他們主要在菲律賓從事客戶支持工作。調查結果顯示,負責技術支持的員工使用對話式人工智能工具後,平均工作效率提高14%;「新手和低技能員工」的工作速度則能提升35%。在某些時候,人工智能可替代實際工作經驗。有兩個月工作經驗的客服員工使用人工智能工具後,業績與有6個月工作經驗、不用人工智能的客服員工業績相當,甚至超過後者。另一方面,人工智能工具對「經驗豐富或高技能員工」的幫助不明顯,有時還會分散他們的精力。該研究報告共同作者、麻省理工學院博士候選人琳賽·雷蒙德說,人工智能提高工作效率對入門級或入職早期的員工尤為明顯。企業

可利用最優秀、最聰明的員工訓練人工智能工具,然後轉化成建議提供給其他員工。雷蒙德說,研究並非有意探尋「人工智能是否將取代人類員工」,只是得出結論,即技術將幫助人類更有效地同時完成多項任務,並以更快速度處理更複雜問題。她說,優質快速工作能讓客戶更滿意,進而讓他們對客服員工態度更友善,也有助於增進客戶黏性。另一共同作者、斯坦福大學「以人為中心的人工智能研究所」數字經濟實驗室主管埃里克·布林約爾松說,幾乎所有層級的人類員工都可從人工智能獲益,「可能超過半數美國員工將明顯受這些工具影響」。他說:「我不認為生成式人工智能將取代人類員工,但使用生成式人工智能的員工將取代那些不使用的人。」(卜曉明)