



清明復活節假期
深口岸迎客高峰



繼續重慶行程
馬英九又飆淚



林青霞博士
深夜發文謝港大



人手不足 損港競爭力

建築運輸業最緊缺 港府年中出對策

李家超指，處理勞工短缺要平衡多方面利益。



李家超表示，特區政府相當關注勞工不足問題，尤其是建造業及運輸業，在他發表施政報告時亦有提出政府關心人力方面的需要，以確保整體的社會競爭力可以跟世界比拚。他留意到譬如建造業議會已經公布，估計業界人手短缺10000至15000人，不同界別也面對同樣的問題。

輸入外勞時會保障本地就業

李家超覺得有幾點是重要的：第一，整體人力不足對於香港市民可能接受的服務有直接影響；第二，人力不足亦影響香港整體的競爭力，因為我們正跟世界競爭。所以政府要認真處理勞工短缺的情況。

至於短期內需要的勞工數量，李家超指，實際情況及運作考慮將交由相關政策局分析決定，包括需求數量的多少，時間上的具體安排等。他表示，相關政策局已經在檢視各行業的人手情況，其中關於香港建造業和運輸業的應對策略，最遲會在今年年中公布。

李家超續指，處理勞工短缺要平衡多方面利益。當局有既定政策保障本地工人就業機會和收入，但若本地勞工沒有足夠供應，通過本地培訓、簡化工序等也無法應付短缺情況，便須推出措施填補短期需要，確保有足夠人手提供服務。他強調，若最終考慮輸入外勞，會同時保障本地就業，包括保障工資；當局亦會

加強本地培訓，在再培訓計劃及專業培訓方面下功夫。

根據勞工處現行「補充勞工計劃」，通過計劃輸入的勞工，工資至少須相等於本地工人擔任同類職位每月工資的中位數，所享有的待遇亦不會比本地工人按勞工法例所得的差。

按情況安排學校合併重置

另外，本港適齡學童人口正持續減少，教育局局長蔡若蓮日前表示，正積極研究調整「叩門位」（候補學位）安排，並就此諮詢家校本合作事宜委員會以及辦學團體的意見。近日更有小學在教育局發出的開班信中「獲派0班」。李家超回應相關提問時表示，會按實際情況，安排部分學校合併及重置。

李家超表示，中小學的學生人數下跌，要確保學校營運符合實際需要，教育局正與學校保持溝通，稍後會公布師生的實際人數，以及包括「叩門位」方面的處理。他指，最新數字顯示，本港小學生下跌14%，中學生則下跌18%，教育局推出的政策須考慮到有關情況，以及有何處理方法，包括學校合併或重置計劃，讓學校有秩序及暢順地按實際情況去營運。

民建聯 提多策紓緩勞工荒

【香港商報訊】記者林駿強報道：民建聯立法會議員顏汶羽、黃英豪、何俊賢昨午舉行記者會，就紓緩勞工短缺提出多項倡議，涉及勞工短缺清單、短缺工種就業計劃及輸入外勞三方面。他們希望社會要思考如何簡化輸入外勞的程序、審批時間，在短時間內紓緩業界人手緊張；又認為政府應善用本地人才資源，透過「先聘請，後培訓」或「培訓津貼」等不同方式加強本地培訓，積極保障本地勞工。

當日，民建聯發表「紓緩勞工短缺政策」倡議書，指隨着經濟活動從疫情中逐漸復常、香港與內地恢復全面通關，本港失業率持續下跌，去年12月至今年2月的失業率為3.3%，就業不足率為1.3%。近期本港更接連發生多宗涉及老齡司機的嚴重意外，社會聚焦探討的士司機已有逾半數年過60歲的現象，而從業員年齡持續上升、行業缺乏年輕人入行的副作用亦開始浮現；同樣問題，即老齡化、缺乏人手、年輕人入行不願入行，也出現在建造業、運輸物流、安老照顧等行業，紓緩勞工短缺問題已刻不容緩。

倡勞顧會每年調查跟進

倡議書就紓緩勞工短缺提出的倡議包括多方面，首先是關於勞工短缺清單。民建聯指，施政報告表示勞顧局將展開新一輪人力資源推算，並會改進推算方法，包括將推算周期由以往10年縮短至5年，更緊貼經濟及勞動市場趨勢，並要求勞顧會每年就個別嚴重短缺行業工種，作人力資源調查，補充及更新勞工短缺清單；企業與政府也可因應對短期新增勞動力需求（如有大型項目進行）提出人力短缺申請，交由勞顧會確認後列入清單。

民建聯續指，勞工短缺清單將會納入為補充勞



民建聯昨舉行記者會，就紓緩勞工短缺提出多項倡議。

記者 馮俊文攝

工計劃框架下的特別計劃，建議取消26個通常不包括在補充勞工計劃下的職位類別，以加強補充勞工計劃的彈性。這些職位類別包括售貨員、侍應、收銀員、文員等。

第二是關於短缺工種就業計劃。勞工處參照清單推出短缺工種就業計劃，並參考僱員再培訓局「特別·愛增值」計劃的做法，向學員提供每月3000元為期不多於六個月的在職培訓津貼，而僱主承諾以高於該項工種工資中位數聘請本地勞工。民建聯就建議，每月400元輸入勞工徵款，將會用作補貼上述的開支，做到專款專用。

第三是關於輸入外勞。民建聯表示，短缺工種就業計劃最長6個月結束後，若僱員未有留任或未能聘請本地員工，僱主可輸入短缺勞工，由於僱主參與計劃時已作審核，故建議僱主只須經簡單程序便可輸入短缺勞工，將相關程序壓縮至3個月；合約期為不多於兩年，合約期滿後僱主可以續約一次，即採取「2+2」方式，免卻現行外勞兩年約滿後須返回原居地才能再申請的麻煩。

議員 倡效法澳門引灣區人力

【香港商報訊】記者戴合聲報道：本港正在復常路上大步前行，迎來基建高峰、旅遊復蘇、餐飲服務業重振等，惟多個行業均現人手緊缺，引起社會關注。立法會批發及零售界議員邵家輝昨日表示，本港批發零售界人手短缺約4萬人，各行各業都請不夠人，「如果本港不盡快輸入外來人力，真的好擔心會影響香港發展。」他建議香港效法澳門做法，從大灣區輸入可即日往返內地的勞工。不過，香港百貨商業僱員總會、汽車交通運輸業總會公共小巴分會等均表明不同意輸入勞工，認為會打破本地工人飯碗；亦有意見指，如果僱主願意調整工資，或可令從業員回流，吸引新血入行。邵家輝做了一項調查，在他受訪的約800間批發零售商中，八成半公司指長期人手短缺；逾九成支持輸入外勞。昨早，他在電台節目表示，本港邁向全面復蘇之際，各行各業均缺乏人手，企業只能透過不斷加薪留住員工，惟本港剛剛開始復常，不少公司的生意尚未復蘇，如不能將成本轉嫁給消費者，就很可能被迫放棄經營。邵家輝建議政府可從大灣區輸入勞工，即日往返內地，以免影響香港住屋租金；並限制外勞薪金為行業中位數，確保不會將薪金壓得太低；而當香港經濟不景時，可拒絕延長外勞簽證。

勞工界反對 恐打破本地工飯碗

不同於議員建議，勞工界不少人表明反對輸入勞工。香港百貨商業僱員總會秘書林志忠在同一電台節目指，零售業界月收入中位數目前仍維持在1.3萬元左右水平，認為加薪幅度低、追不上通脹才是人手短缺的原因。他又指，一般行業的收入中位數已逾1.9萬元，相信透過加薪可解決人手不足問題，毋須輸入勞工。

汽車交通運輸業總會公共小巴分會主任陳達源在另一電台節目中表示，本港專線小巴司機目前大約短缺300多人，但工會表明反對輸入外勞，認為一旦如此會打破本地工人飯碗。他認為應從改善小巴司機待遇着手，建議時薪至少80元，亦要確保小巴司機更有45分鐘休息時間，當中30分鐘用膳，如果待遇高自然會吸引年輕人入行。

工聯會理事長黃國認為，一個行業是否輸入外勞並不能簡單處理，要看失業率、勞動參與率及工資水平三大數據和實際情況做判斷。他認為，部分工種無法招到最大原因是人工低、無前途，故促當局考慮為這些行業增加薪金並設立晉升機制。