

美企僱百童工罰額低 揭示勞工法如紙老虎

涉事13肉類加工廠遍布8州 工作高危3童受傷



◆涉事肉類加工廠內有疑似童工進行清潔。網上圖片

美國勞工部17日宣布，當地最大的食品安全衛生服務商之一「包裝工衛生服務公司」(PSSI)僱用至少102名童工，在肉類加工廠從事高危工作，最年幼者僅有13歲。他們需使用大量危險設備，更有童工因接觸腐蝕性清潔劑被灼傷皮膚。PSSI被裁定只需支付150萬美元罰款，多名勞工權益專家直言嚴重的僱用童工違法行為沒有遭到嚴格處罰，根本不足以阻止僱主違規，美國童工問題只會愈演愈烈。



◆8個州份共13個肉類加工廠涉非法僱用童工。網上圖片

美國國家廣播公司(NBC)與《紐約時報》報道，勞工部今次調查發現PSSI僱用年齡介乎13至17歲的青少年，在美國南部及中西部8個州份13個肉類加工廠工作。他們的值班時間從每晚11時開始，到翌日清晨5時至7時不等，大批童工被安排在悶熱潮濕的環境中清洗鋒利的加工設備，包括厚背鋸、切肉鋸與切割機等。至少3名童工為PSSI工作時受傷。

最高民事罰款額僅每童工1.3萬美元

依照美國《公平勞工標準法》，PSSI需為每名非法僱用的童工繳納15,138美元罰款，就已達到法案規定的最高民事罰款額。報道指根據該法案，除僱用童工致死外，所有涉嫌僱用童工的違規行為最高民事罰款額為每人約1.3萬美元。即使僱主多次違反最低工資和加班費規定，罰款額也只是每名員工約2,000美元。

勞工部文件顯示，PSSI今次受罰是因為違反《公平勞工標準法》當中，禁止「壓迫童工」以及「要求未成年人從事任何類型危險工作」的童工條例。PSSI始終否認公司僱用童工，反而辯稱是未成年員工出示虛假身份證件混過關，公司未能及時核實才會犯錯。

壓縮成本下大賺 罰款不值一提

美國勞工權益專家批評稱，相較PSSI等大型企業壓縮勞工成本賺取的豐厚利潤，民事罰款數

額可謂不值一提。關注勞工權益的非牟利組織「經濟政策研究所」政策主管麥克尼古拉斯直言，「如此低的罰款水平真是丟臉，根本不足以預防肉類加工企業僱用童工。」

勞工部工資及工時處首席副處長盧曼在聲明中表示，PSSI在本案中僱用童工的違法行為具有系統性，「僱用童工的工廠遍布8個州，足以顯示PSSI在整個公司範圍內的管理疏失。這些孩子永遠不應該受僱於肉類加工廠，只有當僱主沒有從一開始就負擔責任、避免僱用童工，這種情況才會發生。」

PSSI則發聲明稱，公司對僱用童工態度零容忍，「我們在所有工作地點都遵守勞工部政策，收到違法指控後，我們立即對員工進行了審查，也已聘請律師幫助我們完善勞工政策。」

◆綜合報道



◆切割機使用後交由童工清洗。網上圖片

童工無親人陪伴 疑人口販運受害者

美國勞工部調查發現，包裝工衛生服務公司(PSSI)僱用的童工不排除是跨國人口販運的受害者。有兒童權益倡議者和人權律師表示，PSSI僱用的童工多在美國邊境州份工作，其中不少是身邊沒有親人陪伴的未成年人。由於他們多數沒有合法身份，被非法僱用作童工的風險極高。

調查指出從2015年至今，PSSI就被懷疑在全美多個鄉郊每年僱用數十名不等的童工，安排他們在極高的工廠返工，或從事繁重的畜牧業工作。單是前年，PSSI涉嫌僱用90名童工，去年又僱用89名未成年人。法庭記錄還顯示早在2015年，聯邦調查人員就在調查PSSI於堪薩斯州僱用童工，在肉類加工廠做清潔工。但PSSI據報拒絕與勞工部合作，也未有按要求提供所有資料，調查最終在2017年終止。

明尼蘇達州沃辛頓市PSSI名下工廠也被發現僱用童工，當地兒童權益倡議者博斯瑪表示，公眾早已注意到這些童工可能是非法移民，「沒有人知道孩子們來自哪裏。」

內布拉斯加州兒童權益倡議者盧茨也稱，當地組織留意到PSSI涉嫌僱用童工，「這些沒人陪伴的未成年人常被社會忽視，讓他們很容易成為人口販運犧牲品。」

◆綜合報道

通宵工作8小時 危機四伏滑倒可致命

美國勞工部針對包裝工衛生服務公司(PSSI)調查持續數月，有跡象表明PSSI僱用童工已有數年之久。受僱童工白天會照常上學，晚上11時後到肉類加工廠和屠宰場進行清潔，最長要工作到翌日清晨7時，相當於連續值班8小時。他們要清洗地板和肉類切割工具，每周工作6至7天。有兒童還因皮膚接觸強力清潔劑被灼傷。

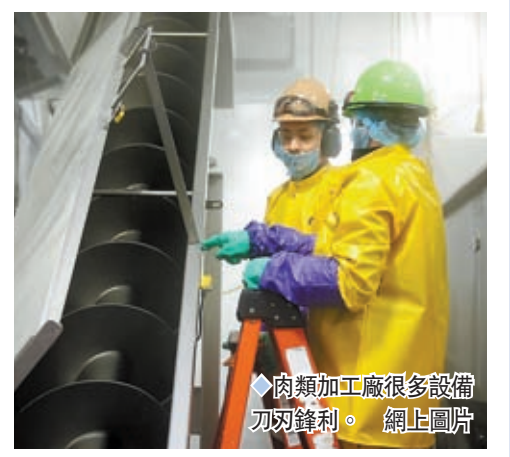
美國全國廣播公司(NBC)引述4名匿名PSSI前員工披露，肉類加工廠的環境非常危險，很多設備刀刃鋒利，員工要身穿厚重的安全帽、面罩、護目鏡、圍裙、手套和靴子才能勉強工作。有PSSI員工形容，肉類加工廠的地面混合熱水、動物脂肪和大量清潔劑，就像溜冰場一樣，成年人

都難保持平衡，換作兒童更加困難。2020年，亞拉巴馬州一名PSSI工人用高壓水管沖洗設備時不慎跌倒，最終被卡在切割工具中致死。

14歲童工被強驗燒傷

NBC還引述內布拉斯加州警方2016年一份報告顯示，當地一名時年14歲的中學生雙手被強驗燒傷，校方發現後隨即報警，這名學生透露，她的傷痕就是在PSSI名下工廠通宵工作造成。勞工部亦發現由前年12月到去年4月，一名14歲學生因多次通宵輪班沒有充分休息，經常在課堂上睡着，還因化學燒傷只能請假治療。

◆綜合報道



◆肉類加工廠很多設備刀刃鋒利。網上圖片

違勞工法罰款機會率低 企業有恃無恐

美國勞工法案包括《公平勞工標準法》(FLSA)與《職業安全與健康法》(OSHA)，然而多年以來，兩項法案的民事處罰數額都偏低，被指難以保障勞工權益。非牟利組織「經濟政策研究所」就指出依照FLSA，僱主僱用童工致死的最高民事罰款額僅為每人12萬美元，與金融違法相關的數百萬美元罰款差距甚遠。

智庫「彼得森國際經濟研究所」近年研究發現，勞工部循FLSA的調查中，只有少數會要求違規企業除補齊拖欠的薪酬外，還需額外繳納罰

款。研究指出在所有調查中，企業被認為故意或反覆違規的個案僅佔11%。這其中還有半數個案都無須繳納民事罰款，罰款額超過拖欠薪酬數額的個案只有13%。

78%以上機會率才願主動守法

研究強調，只有企業相信若違反勞工法，會有78%到88%的機會率被罰款，才願意主動守法，然而該比例現時估計只有約2%。研究指出，美國勞工部幾乎很少依照FLSA和OSHA處以罰

款，尤其關於企業拖欠員工薪酬、故意延長工時的調查嚴重不足，這才讓更多盈利豐厚的企業有恃無恐。

「經濟政策研究所」也對照發現，企業若被證實存在內幕交易問題，民事罰款最高可達216萬美元，向當局提供虛假信息的企業，最多也會被罰款120萬美元。相較之下，企業故意違反童工法、甚至僱用童工致死，最高罰款額也只有內幕交易問題罰款額的5.6%。

◆綜合報道

多州謀放寬童工限制 專家批倒退回百年前

美國童工問題近年愈演愈烈，部分政客卻試圖推動放鬆監管。《衛報》上周披露，全美多州議員正在推動在州和聯邦層面放寬對成年人工作範圍和時間的限制，以填補人手短缺。有兒童權益倡議人士直批類似提議無視兒童應得的法律保障，如同「倒退回100多年前」。

報道提到由前年10月到去年9月，美國勞工部共發現3,876名被非法僱用的童工，其中688人被迫從事危險工作，按年增幅達26%。然而在此背景下，包括艾奧瓦州等多個州議會以及部分共和黨籍眾議員，仍提議放寬14歲以上青少年的工種限制，免除企業對未成年人的監管責任，還要設法剝奪未成年工人因工傷向企業索賠的權利。

保護兒童權益評價 46州不合格

美國馬薩諸塞州布蘭代斯大學社會政策學教授韋爾表示，美國勞工法律系統存在漏洞，「不幸的是很多企業乘虛而入，僱用童工填補職位空缺。」美國勞工總會艾奧瓦州分部主席威士曼更直批，「我們正在對很多似乎在100年前就已經解決的事情重新提起訴訟，這太瘋狂了！」

非政府組織「人權觀察」去年9月發表的報告也指出，在關於保護兒童權益的評估中，美國沒有一個州獲得「A」或「B」級評價，多達46個州份評分不合格，其中20個州甚至被列入最差的「F」級。報告直言，「美國在保護兒童權益方面非常失敗。」

◆綜合報道



◆兒童應得法律保障被指如同「倒退回100多年前」。網上圖片