



上月訪港客達50萬 約為疫前一成

【香港商報訊】記者戴合聲報導：香港與內地恢復全面通關後，本港旅遊業日漸復蘇。旅發局昨公布，今年1月份錄得約50萬人次旅客訪港，較去年12月的16萬多人增加逾兩倍，相比疫前即2019年全年的日均旅客數字恢復約一成。

旅發局指，1月份50萬人次中，近28萬是內地客佔56%，非內地客有近22萬人次，數目接近去年全年數字。非內地客中，短途佔約8.5萬，長途佔約5.4萬。

3000人內地團今訪港

旅發局表示，隨著「你好，香港！」大型全球宣傳活動正式啟動，局方聯同商戶向旅客送出至少100萬份「香港有禮」旅客消費優惠券，每份價值至少100元。旅客即日起可在不同景點、零售及餐飲商戶，合共超過1500間商舖直接使用，並不設最低消費額限制。

此外，旅遊界立法會議員姚柏良昨透露，兩地全面通關以來，首個多達3000人的內地團今日訪港，行程主要到亞博館出席活動，屬「獎勵團」性質，即日來回。他指，由於活動籌備較急，加上本港旅遊業人手不足，因此無法深度接待有關內地團，對此頗感可惜。

國泰1月載客破百萬人次

另一方面，國泰航空昨表示，1月載客量近103.2萬人次，按年急升近41倍，是疫情以來首次突破100萬人次。平均每日載客逾3.3萬人次，高於去年12月的2.6萬人次。客運力按月升18%，按年急升逾17倍，乘客運載率按年增加46.4個百分點至86.8%。

國泰表示，恢復全面通關後，由香港或經香港轉機往內地的航班需求遞增，農曆新年期間旅遊需求亦強勁，惟受限日本當局對香港航班數目限制，集團無奈取消部分航班。未來數月，集團將盡可能增加客運力，為復活節假期旺季作預備。

申請破萬宗 處理逾八成

「高才通」7周批出7700人

【香港商報訊】記者馮仁樂報導：立法會昨早舉行第七次前廳交流會，由律政司副司長張國鈞帶領多名官員出席，向議員交代香港全面開放和通關後的「拼經濟、搶人才」規劃。交流會後，張國鈞接受傳媒訪問時透露，雙方討論了行政長官李家超中東之行的成果，「一帶一路」、粵港澳大灣區建設，香港未來發展和定位，以及教育、「搶人才」等議題。據悉，高端人才通行證計劃推出約7個星期以來，接獲申請逾萬宗，已處理約8400宗，批出逾7700宗。



特區政府指出，政府將善用人才服務窗口支援來港人才，同時更好運用本地人才。

本港系列搶人才搶企業計劃

搶人才

政務司司長帶領「人才服務窗口」統籌招攬人才策略，每年吸納至少35000名人才

輸入「人才清單」上的短缺專業或高薪職位，無須證明本地招聘困難

全新「高端人才通行證計劃」，羅致高薪人才或全球百強大學畢業生來港發展

鼓勵人才長遠留港，成為永久居民後可獲退還兩項印花稅

搶企業

300億「共同投資基金」，投資落戶香港的企業

財政司司長帶領「引進重點企業辦公室」，以具針對性和吸引力的特別配套措施吸引重點企業到港

重點企業包括生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、先進製造與新能源科技等策略產業

一站式服務，包括申請簽證、子女教育安排等

資料來源：2022年施政報告

應正面。他說，醫管局於去年12月底推出員工置業貸款計劃，截至今年1月31日，已收到超過400份申請及接近800宗查詢。此外，醫管局大會亦於2021年9月通過退休後延任新政策，以挽留合適的退休醫護人員，應對未來不斷增加的服務需求。

孫玉菡續稱，截至去年12月，醫管局共有103名醫生、263名護士、57名專職醫療人員及2868名支援及其他職系員工在退休後延任，以全職合約形式繼續為醫管局服務。就2022/23至2026/27年度退休的員工當中，至少有超過1500名醫生、護士及專職醫療人員表示有興趣或已同意於退休後延任。醫管局將會定期檢討不同措施挽留人手的成效，並會繼續收集同事意見，適時優化措施，醫務衛生局可待醫管局整理相關經驗及評核成效後，向其他政策局分享，以供各不同行業考慮借鏡。

孫玉菡又表示，政府現時並無計劃制訂條款，以確保受惠公帑資助人士留港發展。他稱，人才隨機遇而行，只要香港自身具吸引力，使本地人才尤其是青年人看到希望，人才自然會留下；而且在「一國兩制」下，香港有「背靠祖國、聯通世界」的得天獨厚優勢，直接參與內地的龐大市場，同時與世界接軌，成為連接內地與世界的橋樑。國家「十四五」規劃、粵港澳大灣區建設和「一帶一路」倡議等國家重點戰略，更為香港帶來無限機遇。同時，政府致力培育本地人才，以公帑資助香港市民自我裝備和提升技能，包括資助教育、鼓勵創業和持續進修等，以迎接機遇處處的未來。

昨日，張國鈞帶領多名政府官員出席前廳交流會，包括商務及經濟發展局局長丘應樺、財經事務及庫務局局長許正宇、政制及內地事務局長曾國衛、勞工及福利局局長孫玉菡，以及教育局副局長施俊輝等。

半數申請者在30歲以下

張國鈞表示，今次是香港全面通關後的首次前廳交流會，官員向議員交代了「拼經濟、搶人才」的規劃和工作，大家對行政長官中東之行，「一帶一路」、粵港澳大灣區建設以及教育等議題都有熱烈討論，未來將繼續加強與立法會的溝通工作。

孫玉菡表示，議員尤其關注去年底政府推出的「高端人才通行證計劃」。他指出，「高才通」計劃推出至今約7個星期，接獲逾萬宗申請，當局已處理約8400宗，批出逾7700宗。申請者以年輕人才居多，50歲以下佔97%，其中30歲以下佔到一半。其中，屬高薪類別、年薪逾250萬元的申請者就佔六分之一，有一半申請者來自全球百強大學、具三年或以上工作經驗；而來自百強大學但未有工作經驗的申請者，就佔三分之一。

孫玉菡承諾，政府將善用人才服務窗口支援來港人才，同時亦會更好地運用本地人才。

特區政府於2022年施政報告提出一系列「搶人才」措施，其中「高才通」計劃2022年12月28日開始接受申請。該計劃吸引三類目標人士，A類為申請前1年收入達250萬元或以上人士，B類為全球百強大學畢業並在5年內累積最少3年工作經驗人士，C類為申請前5年全球百強大學畢業但工作經驗少於3年人士，C類人士每年上限1萬人。

醫管局挽留人手舉措反應正面

當天，孫玉菡還書面答覆議員有關香港醫療人手的提問。他表示，醫管局早前推出一系列挽留人手措施，反

未來5年百間創科企業落戶香港

【香港商報訊】記者周偉立報導：昨日立法會大會上，議員關注本港創科發展，問及有關施政報告中「搶企業」多項措施及績效指標。創新科技及工業局局長孫東回覆查詢時稱，推動創科發展是未來香港的施政重點，指出未來5年會有不少於100間具潛力或有代表性的創科企業來港辦公，他形容「先招商引資才能有人才流動」。

孫東：招商引資才能有人才流動

孫東進一步闡釋指出，100間具潛力或有代表性的創科企業在港設立或擴展業務，當中包括至少20間龍頭創科企業，當局正全力推進這方面工作，並與「引進重點企業辦公室」緊密合作，與來自內地和海外重點產業範疇的不同創科企業接洽，介紹香港的優勢和創科產業的最新發展，

招攬這些企業落戶香港。

關於新田科技城及河套區等創科合作重鎮的發展，孫東表示，港深兩地政府已於2021年簽訂河套深港科技創新合作區發展的合作安排，推出聯合政策包，提供便利人流、科研資源流動及開設業務等方面的支援措施，攜手為合作區招才引資。當局一直有與內地相關單位溝通，政府內部已有清晰時間表，會在適當時間公布。

政府委任引進重點企業諮委會委員

對於未來創科發展的土地與人才問題，孫東表示，政府有計劃在本年與明年釋放河套地區與新田地區的一批土地，並表示已有不少海內外生命健康科技的龍頭企業與政府商討，會陸續簽署合作協議落戶香港。

另外，特區政府昨日宣布委任「引進重點企業諮詢委員會」委員。諮委會由財政司司長陳茂波擔任主席，成員包括商界和社會領袖及相關政府官員。委員由財政司司長委任，任期兩年，由2023年2月15日起生效。諮委會短期內將舉行首次會議。

陳茂波表示，特區政府突破傳統思維、積極籌劃、主動出擊，全力「搶企業」「搶人才」，積極引進世界各地具代表性、高潛力的重點企業到香港落戶。「引進重點企業辦公室」和香港在海外以及內地的經貿辦事處所設立的「招商引才專組」已全面投入運作。諮委會將為相關工作提供策略性的意見，讓香港引進重點企業的工作更聚精有力、更具成效。「我期待與諮詢委員會各委員緊密合作。」

時評

香港與內地全面通關，社會對經濟前景充滿信心，各行各業紛紛「動起來」，希望搶佔先機，讓生意「報復性反彈」。惟生意需求逐漸增加的同時，本地人手緊張及招聘困難的問題日益凸顯，「有工無人做」，恐令復蘇效果打折扣。業界要想方法吸納人力，政府亦須密切關注勞動市場，適時為企業提供幫助，填補人手不足的缺口，多管齊下紓緩人力緊張，以配合經濟復蘇的需要。

三年疫情對本港經濟帶來嚴重打擊，許多企業尤其是中小企為了生存，不得不精簡人手，不少從業員無奈轉行。隨着香港走出疫因，兩地全面通關，各行各業齊好轉，旅遊、餐飲、零售、酒店等行業現出「春江水暖」的勢頭。

多管齊下 紓緩人力緊張

市道逐漸恢復暢旺，商家忙個不停，亦面對人手嚴重不足的窘境。旅遊業界指過去三年流失近九成人手，現時只回復到疫情前約兩成。酒店業則流失約四分之一的從業人員，短時間內要補充那麼多人手有困難，酒店房間或未能全數開放接待旅客；餐飲界人士表示，現時各行各業都在「搶人」，餐飲業人手短缺情況更嚴峻，要加薪請人，但目前仍難請到長工，兼職時薪亦升至70至80元。

「工求人」的負面影響已經顯現。早前，國泰航空因增聘人手趕不上急升的人流與需求，不但手忙腳亂，浪費了本可借聖誕新年假期旺季到來加快復蘇的時機，還鬧出工潮風波。兩地通關後，又曝出一個多達3000人的內地團今日訪港，原本有意順道觀光，卻因本港旅遊業流失的員工尚未回流，以致未能接待的憾事。此外，人手不足的情況下，商家只能盡量調配人手，一崗多職，或者要求員工加班及停休，既不利勞資關係，更不利維持良好的服務質素，進一步引起惡性循環。

人手緊絀問題嚴峻，業界首先要自己多想辦法，加強吸納、培訓及挽留人手，以免「有客都做唔切」。例如旅遊業明顯復蘇，旅發局昨公布，今年1月錄得約50萬人次旅客訪港，較去年12月增加超過兩倍，當中近28萬是內地客，佔56%。內地作為最大的客源地，通關後訪港內地客必然會有顯著升幅，旅遊業「錢景」明朗，業界宜適當增加薪酬待遇，提供晉升階梯，穩住共渡時艱的老員工，吸引新人入行，同時令轉行或離職的前員工願意重返，「加足糧又開足工」，達到勞資雙贏。另外，靈活

用工，以及有效運用科技、增加自動化服務，也是應付人手不足的辦法。

特區政府應與業界保持緊密溝通，了解企業對人力資源的需求，提供有針對性的支援。機管局就航空業面對人手短缺的問題，正進行新一輪機場人力調查，就不同方案與業界探討如何補充人手，是朝着滿足需求的方向解決問題，值得肯定，相關措施宜擴大和推廣。政府亦要加強勞工保障和職業培訓，如推出更多企業、培訓機構合作的資助培訓計劃，協助改善工作環境等，增加誘因，充實勞動力市場供應。中長期而言，香港人力短缺的問題或越來越嚴重，政府在釋放本地勞動力，開展就業配對工作的同時，宜實事求是，因應實際需求考慮適當引入外勞。

香港商報評論員 蘇信