

粵浙企業系統培訓成吸才利器

普工晉升工程師路徑梯度清晰「移動式課堂」現場教學上手更快

香港文匯報訊（記者 帥誠、敖敏輝、俞晝 廣東、浙江連線報道）中國春節假期後開工，位於佛山順德的格蘭仕廠區內物料運輸車來往，一個個產品在流水線上組裝成型，生產線已恢復往日熱火朝天的場景。格蘭仕在新一年的計劃增加就業崗位。不少應聘者和新招員工都對格蘭仕系統化技工培養體系尤為關注。「入職的一線技工將在充分培訓後上崗，通過『全員技工化』戰略接受來自格蘭仕商學院的技工培訓，朝著『普工-關鍵崗位-產業技工-工程師』的路徑發展。」格蘭仕相關負責人表示，這一培訓體系和梯度清晰的晉升路徑，成為公司吸引和留住人才的關鍵。香港文匯報記者在廣東、浙江的製造業企業了解到，越來越完善的晉升路徑、在職產業技能培訓，成為企業着力打造以吸引新鮮血液、穩定梯隊建設的招牌。



◆ 浙江吳楊的「移動式課堂」，將新員工的部門培訓放在生產現場。 香港文匯報浙江傳真

在技工招聘方面，格蘭仕主要以社會招聘、內部介紹、校企合作三個渠道為主。通過58同城、BOSS直聘等線上招聘平台、當地就業信息平台及線下大型招聘會（廣東、廣西的「春暖行動」）聯動招聘，同時借用政府資源，借助東西部協作項目優勢，引進貴州六盤水、黔東南州的務工人員。「為了讓務工人員能夠更全面了解企業信息，我們設置了招聘專項工作組下沉到鄉鎮，在廣西務務輸出密集區域展開招聘宣傳，並安排工作人員一對一解答。」相關負責人透露，公司通過面向社會推出數十種技工崗位，首批招聘技工人才達5,000多名。

形成「一人多崗 一崗多人」用工體系

據悉，2022年以來，格蘭仕通過商學院生產課程、技工大賽等方式，助力一線技工朝著

「普工-關鍵崗位-產業技工-工程師」的路徑發展，全年生產一線員工培訓超2萬人次，包括崗前培訓和崗後持續培訓。

「去年我們通過車間線分段管理，每個段培養一名多能工協助線長管理，促進生產順利開展。」負責人表示，在培養多能工，建立生產線骨幹團隊的同時，公司明確了一線普工的發展方向，建立起技工職業發展途徑。通過「一工多能，一工多用」形成「一人多崗，一崗多人」的產線用工體系，提高產線技工的複合操作水平，同時有效提升生產節拍的靈活性和連續性，確保生產增質提效。另外，格蘭仕商學院的一線技工培訓課程，還針對生產基層管理團隊開設「金牌線長」等課程，針對現場管理、產線團隊建設等方面進行培訓，使得生產線的基層管理人才更完善。截至目前，商學院共開設包括管理技能提升、品質改善提升、精



◆ 春節後開工首日，格蘭仕生產線已恢復運轉。

香港文匯報廣東傳真

益改善與總體管理實戰在內的四個階段36個課程，不斷促進車間基層管理轉型。

全年有員工培訓計劃以留人才

位於東莞長安鎮的東莞木村機械有限公司，是一家為製造企業定製生產機械加工設備的企業。大年初五，公司總經理朱兵輝就從江西老家趕到了公司，和他同一天到廠的，還有公司多名中層幹部。由於年前接到的訂單早增長趨勢，為了讓員工能夠在大年初五左右返崗，他制定了比往年更為豐厚的開年福利發放方案。據他介紹，他們的員工主要來自江西、湖南、廣西等地，目前，返崗率已經達到九成，基本能滿足日常生產需要。為了留住人才，公司全年都有員工培訓計劃，一方面增加員工對公司的歸屬感，一方面，希望把普工轉化為技能型人才，破解相關人才招聘難問題。

「普工返崗情況較好，也容易在市場上招人。不過，從年前開始，我們就開始增加招聘研發人才、懂技術的高級技工，到目前為止，距離目標還有不小差距。」朱兵輝說，這些人才往往流往那些研發型、科技型企業，傳統企

業再想反向吸納他們，難度不小。目前，公司已制定了新一年的研發、生產計劃，希望通過提高有競爭力的待遇，能在一個月內招到合適的人才。

作為中國新能源動力電池行業領軍企業，天能集團在國內設有十餘個生產基地，每年都會因業務的拓展而招聘更多的員工。那麼，如何培訓這些新入職員工，讓他們能更好地適應天能的工作節奏呢？位於浙江湖州長興煤山鎮的浙江吳楊是天能集團的子公司，主要做電池的配套業務。今年，企業別出心裁地推出了「移動式課堂」，將部門的業務培訓從辦公室拉到了生產現場，讓新員工們「一目瞭然」未來的具體工作和流程。

「在吳楊，新入職員工都需要經過兩場培訓，一個是公司級培訓，主要由行政人事部門牽頭，會講一講天能的歷史、價值觀、願景等等，另一個則是由各部門牽頭的業務培訓。」浙江吳楊公司行政人事管理負責人李燕告訴香港文匯報記者，往年業務培訓都是由各條線的技術骨幹，在培訓室裏為新員工們邊放PPT邊進行講解，但從去年底開始，公司開始研

討現場教學的可行性，這樣可以讓從未接觸過行業的新員工們更容易理解教學內容。

考核通過才能正式下車間

「最大的難點在於，教學的同時不能影響生產的進度。」李燕說，經過多次演練，最終公司決定在三個車間裏各闢出一條生產線，在教學的課時裏暫時關停，結束後繼續開工。「以我們的隔板車間為例，我們將最邊上的九號生產線定為移動教學點，這樣既能讓新員工實地看到生產情況，又避免了對其他生產線的業務干擾。力求達到人人學習，學而有用的真實效果。」

「移動式課堂」教些什麼呢？「主要是生產、安防、質量、技術等生產一線技能的深度優化學習。」李燕解釋道，新入職員工經過公司層面的培訓後，將根據各自應聘的崗位分至不同的生產車間。「我們的『移動式課堂』會提前將各條線的業務骨幹約至生產線邊上，邊操作邊講解，課時結束後還會對員工進行理解程度的考核，考核通過才能正式下車間，由老員工帶著開展工作，直至最終成為熟練工。」

外交部：美不能邊談合作邊干涉中國內政

香港文匯報訊 據中新社報道，中國外交部發言人毛寧1月30日在例行記者會上就當前中美關係表示，美方不能一邊要溝通、談合作，一邊干涉中國內政、損害中國利益。

有記者提問，近期，美國國務院發言人多次談及美國國務卿布林肯訪華，表示此行將同中方探討如何負責任管控競爭、在應對跨國挑戰方面加強合作，並在台灣、芬太尼、烏克蘭、朝鮮半島核等問題上向中方表明關切，請問中方對此有何評論？

毛寧強調，中方始終按照習近平主席提出的相互尊重、和平共處、合作共贏三原則發展中美關係，同時，我們堅定不移捍衛自身主權安全發展利益。

她表示，中方不迴避也不懼怕競爭，但反對以競爭定義整個中美關

係，反對以競爭之名行遏制打壓之實。

台灣問題是第一條不可逾越紅線

「中方願在相互尊重、平等互惠的基礎上同美方在雙邊領域開展溝通合作。但必須指出，美方不能一邊要溝通、談合作，一邊干涉中國內政、損害中國利益。」毛寧說。

她指出，台灣問題是中國核心利益中的核心，是中美關係政治基礎，是中美關係第一條不可逾越的紅線，美方任何時候都不要試圖突破這條紅線。

毛寧說，在國際禁毒領域，中方是全球第一個正式整類列管芬太尼類物質的國家，一直在聯合國禁毒公約框架下大力開展國際禁毒執法合作。反倒是美方對中方有關機構的制裁嚴重

影響和限制了中方禁毒工作能力，中方對此堅決反對。美方也應該深刻反思國內禁毒不力問題，而不是一味甩鍋推責。

冀美以實際行動落實兩國元首重要共識

她指出，在烏克蘭、朝鮮半島核等問題上，中方一向致力於政治解決和勸和促談，反對「火上澆油」和激化矛盾等言行。中方的政策和立場經得起事實和歷史的檢驗。

「一個健康穩定的中美關係攸關兩國人民利益和整個世界的前途命運。希望美方同中方相向而行，堅持對話而非對抗、雙贏而非零和的交往基調，以實際行動將兩國元首重要共識落到實處，推動中美關係重回健康穩定發展軌道。」毛寧說。

朋友們的新年消費

復常日記

2023年1月30日

1月30日中午，因為家人過生日，於是我們一家前往廣州天河區一家酒店吃自助餐。到達酒店，餐廳內座無虛席，人聲鼎沸，門口還有10多人在等候。當天是周一，屬中國內地正常工作日，餐廳如此高人氣，非常少見。吃飯間隙，餐廳工作人員告訴我，這幾天基本都是這麼多人，明顯呈「報復性消費」跡象。

我身邊「報復性消費」的個案並不少。春節期間，我在廣州的一位同事，過完年後，帶著女兒接連看了六場電影，比過去3年觀看的電影總和還要多。在廣州工作的周女士，春節假期7天，入住了3個城市的3家酒店，去到了3家博物館，多個景區。餐廳酒樓、電影院、博物館、旅遊景區等文旅、娛樂、餐飲行業，

正成為首波「報復性消費」的主要受益領域。

從我這幾天刷到的朋友圈來看，除了上述領域其他大宗、大額消費領域，也有回暖跡象。新年開工前後，我陸續和幾撥在廣州的朋友聚會，有的是同學、老鄉，有的是工作中結識的企業、政府機關的朋友。閒聊中，他們不少人有明確的消費計劃。例如，29日晚聚會的4個同學，其中一個女生，剛剛花了近2萬元人民幣買了一個知名品牌小提包。作為醫生，疫情三年對她收入的影響並不大。疫情進入新階段，壓抑了3年，她想犒勞一下自己。另外3個同學，有2人談到準備在上半年換新車，另外一個同學，因為去年添了第二個孩子，準備置備面積更大的三房或者四房新居。

據我觀察，中等收入人士群體，遊玩購物娛樂的消費衝動強烈。在促消費政策的助力下，今年內地整體的消費復甦情況，會不會有超出預期的驚喜？值得期待。



敖敏輝

◆ 30日中午，廣州一家酒店的自助餐，座無虛席。 香港文匯報記者敖敏輝 攝

回應恢復日本公民赴華普通簽證 外交部：中國公民赴日簽證已先恢復

香港文匯報訊 據中新社報道，針對中方日前恢復審發日本公民赴華普通簽證，中國外交部發言人毛寧1月30日在例行記者會上予以回應。

毛寧介紹稱，日本駐華使館已於1月20日宣布恢復審發中國公民的赴日簽證，日前中方恢復審發日本公民來華簽證。

「我們一貫堅決反對將疫情防控制

治化，認為應當取消針對中國的歧視性限制措施，願同各方一道，為中外人員正常往來創造更多便利。」毛寧強調。

另有記者提問，據報道，目前，韓國和中國仍維持着對彼此的簽證簽證限制措施，中方對此有何看法？是否計劃就此事與韓方協商？

毛寧回應稱，今年1月份，個別國家

宣布對華入境人員採取臨時的防疫措施，中方針對不同情況，本着對等的原則，採取了相關措施。

毛寧說，中方對韓方宣布延長暫停發給中國公民赴韓國的簽證措施感到遺憾，這不利於中韓兩國人員往來和交流合作。我們希望韓方盡快取消不合理的做法，中方願在此基礎上採取相應的便利兩國人員往來的措施。