

港系列「搶人才」措施本周三啟動

同日啟用線上平台「高才通」等多招並舉

香港特區行政長官李家超在施政報告中提出要「搶人才」及「搶企業」，香港政務司司長陳國基23日聯同財政司司長陳茂波及相關決策局局長宣布措施詳情。在「搶人才」方面，特區政府將於本周三(28日)展開一系列「搶人才」措施。由當日開始，「高端人才通行證計劃」和經優化後的各項人才計劃將開始接受世界各地人才申請。同日，政府會推出「人才服務窗口」線上平台，並於明年年初申請撥款成立實體辦公室，又會在17個內地辦事處及海外經貿辦設「招商引才專組」，向外宣傳人才入境計劃，而各項人才計劃審批流程會加快。陳國基表示，有信心未來三年每年可吸引至少3.5萬人才到港，連同本地畢業生，可彌補過去兩年流失的約14萬人。

◆香港文匯報記者 文森



◆「搶人才」、「搶企業」措施的實施細節記者會。
香港文匯報記者高靄靄攝

特區政府將於本周三正式推出一系列「搶人才」措施，其中重點的「高端人才通行證計劃」針對三類人士，包括申請前一年年薪達250萬港元或以上的高薪人才，不論學歷皆可通過「高才通」到港。另一類是世界百強大學畢業生，特區政府參考泰晤士高等教育世界大學排名、Quacquarelli Symonds (QS) 世界大學排名、美國新聞與世界報道全球最佳大學排名，以及上海交通大學世界大學學術排名，按此計算全球現有176間大學屬百強大學，當中9間為內地大學、5間是本地大學。有關畢業生若過去5年有至少3年工作經驗即可申請，亦不設限額；第三類是有百強大學學士學位但工作經驗未足3年，則每年上限1萬人。



三類名額 涵高薪專才與「百強」畢業生

勞工及福利局局長孫玉菡在23日的記者會上表示，上述176間大學本科學畢業生符合「高才通」資格，因研究院可能函授、遙距或屬合作課程，故只接受本科生是較穩妥和可靠做法。至於5間屬百強大學的香港大學非本地生，由於可透過「非本地畢業生留港/回港就業安排」(IANG) 留港，為了不浪費「高才通」第三類合資格申請人每年1萬個名額，故只能透過IANG途徑申請留港工作。

在其他計劃方面，他表示，針對優化「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，會將「人才清單」13類專業轉化為指引，清晰說明只要符合相關工種及一般職責要求，無須市場供應測試就可以直接受聘到港。「非本地畢業生留港/回港就業安排」的逗留期限則延長至兩年，並擴展至香港大學粵港澳大灣區校園。「優秀人才入境計劃」明年1月1日亦撤銷年度配額。(見表)

被問及「高才通」計劃較新加坡「海外網絡和專業簽證」門檻為高，陳國基直言，不贊成經常和新加坡比較，指香港前兩年疫情嚴峻時每年仍有逾3萬人申請到港讀書或工作，且香港最大優勢是背靠祖國，對外地人非常吸引。

孫玉菡則指出，「高才通」遠較新加坡相關計劃廣闊，其中招攬高薪人才不看學歷，而吸納世界百強大學畢業生則香港獨有，計劃既廣且闊，但他指出，本地人才是根，海外人才只是補充安排，現時香港機遇處處，強調只要留港打拚發展便有很多機會，期待在香港長大、以香港為家的人才留港服務，政府會在政策上配合。

為吸引人才，成功申請人的配偶及未成年子女等受養人亦可申請到港，工作簽證/簽註安排亦會由本周三起優化，如透過「高才通」到港，首個兩年簽證/簽註過後，若證明在港年入不少於200萬港元，可領取第二個為期六年的簽證/簽註。

收齊文件 四周內完成審批

陳國基表示，於本周三同步推出的「人才服務窗口」線上平台，將提供各項人才入境計劃詳情，並連接入境處網上系統，讓全球人才用電子方式提交申請。勞福局局長孫玉菡補充，各地人才均可在該平台申請，包括填表格、上傳文件及付費等，平台有分類小工具，只需填寫學歷、收入、有否工作等資料，就會建議其適合申請哪項計劃。同時，各項人才計劃審批流程會加快，特區政府有服務承諾，收齊文件後會在四周內完成審批，可給予各地人才「定心丸」。

他表示，正全力籌備設立「人才服務窗口」的實體辦公室，人手包括調配公務員和招聘「獵頭」專長人士加入，以專責制訂、推行及統籌招攬內地和海外人才策略，並提供一站式入境人才支援服務，明年年初會向立法會財務委員會申請撥款。

陳國基強調，香港在復常之路穩步前進，並向外展示已重返國際舞台中心，現是主動出擊、競逐人才的黃金時機，有十足信心KPI(關鍵績效指標)達標，即未來三年每年吸引至少3.5萬名預計逗留至少12個月的人才。至於過去兩年以領事館簽發簽證計算，香港有14萬人口離開，但相信定有人回流，而政府未來三年估計吸引逾10萬人到港，加上三年本地大學畢業生共有15萬人，即合共有25萬人，足以彌補流失的人才。

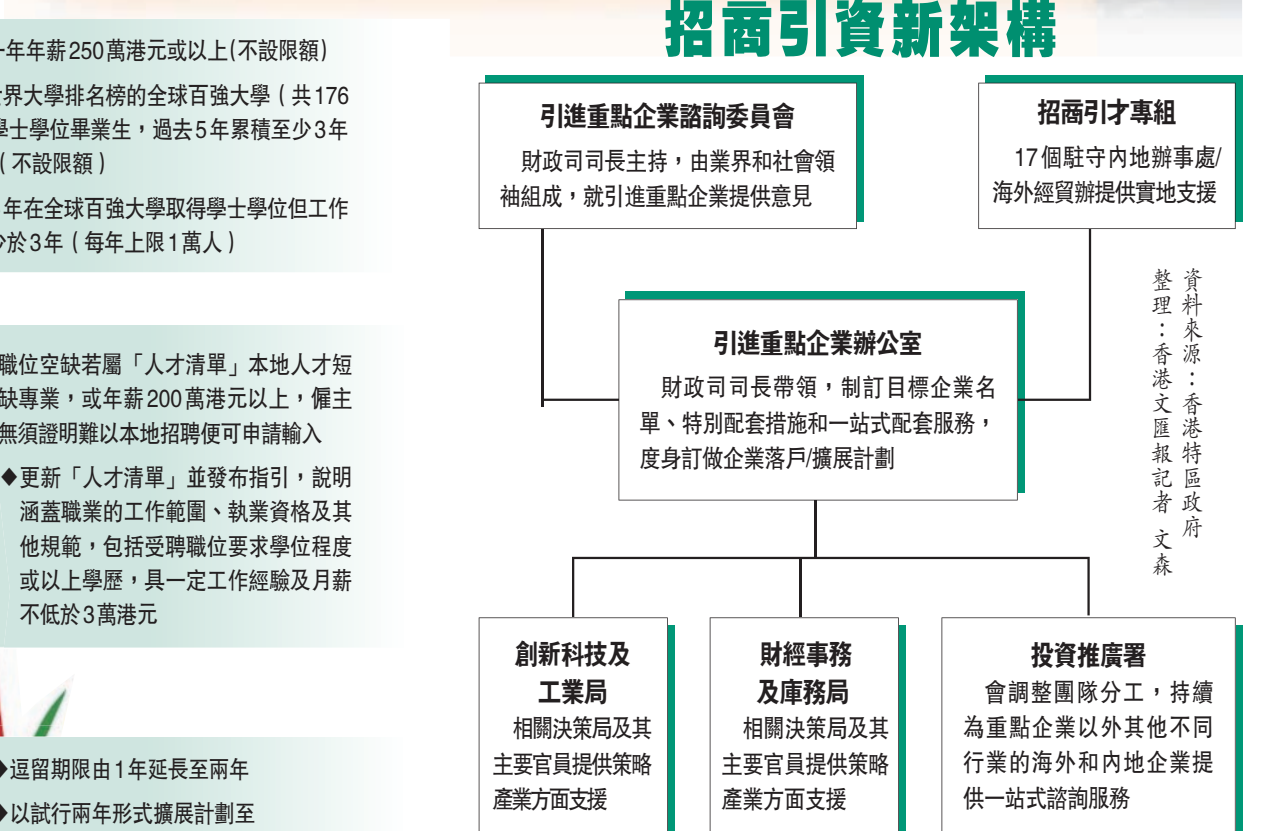
議員：搶人更要留人 倡研住屋獎金等配套

香港文匯報訊(記者 文森)民建聯人力事務發言人、立法會議員顏汶羽歡迎香港特區政府公布「搶人才」、「搶企業」措施，認為現在絕對是合適時機公布及落實措施，並相信一旦內地重新向國際開放，香港與內地恢復免檢疫通關，香港的吸引力自然大增，各類人才會更願意到港尋找機遇。不過，他指出即使成功「搶人才」，香港還要面對如何「留人才」問題，「搶人不容易，留人更難。」有調查曾指香港是全球外派僱員生活費用最高城市，他認為特區政府可透過「住屋」與「獎金」兩方面入手，舒緩外來人才到港的生活壓力。

對施政報告提出合資格人才居港七年後可申請退還額外印花稅，顏汶羽認同單靠「退稅」並不足夠，應思考如何吸引更多海外青年精英到港，如為他們提供房屋津貼，或興建更多「青年斗室」，形成設施完備的社區，融工作圈與生活圈，建立群聚(Cluster)效應，打造共融環境以吸引和留住人才。同時要做好教育配套，適度增加國際學校學額，積極協助海外人才解決子女在教育上的困難。

他指出，世界各地以至內地都有透過獎金或補貼吸引與挽留人才，如深圳「孔雀計劃」向外來人才提供最高600萬元(港元，下同)補貼；廣州「紅棉計劃」為合資格人士提供200萬元創業啟動資金扶持。香港特區政府也應透過獎金或補貼，吸引頂尖人才甚至整個工作團隊到港，配合香港產業轉型，提升整體競爭力。顏汶羽強調，本地培訓同樣重要，政府應在新一輪人力資源預算中檢視不同行業人力供應與需要情況，制訂短、中、長期人力發展政策，包括研究制訂「人力供應短缺」清單，規劃哪些行業應引入人才，哪些應加強本地培訓，避免過度依賴外地專才。

立法會議員林健鋒在接受媒體訪問時表示，要吸引人才，衣食住行等各個方面須具吸引力，故特區政府應為人才提供房屋、教育等配套優惠政策，如子女免稅額、子女教育扣稅、豁免「買家印花稅」等。至於「高端人才通行證計劃」，他認為應根據個別行業特性彈性處理，如一些以培養特定專業而聞名的院校，其畢業生也應獲考慮申請到港。



- ◆申請日期前一年年薪250萬港元或以上(不設限額)
- ◆4個指定世界大學排名的全球百強大學(共176間大學)學士學位畢業生，過去5年累積至少3年工作經驗(不設限額)
- ◆過去5年在全球百強大學取得學士學位但工作經驗少於3年(每年上限1萬人)

- ◆職位空缺屬「人才清單」本地人才短缺專業，或年薪200萬港元以上，僱主無須證明難以本地招聘便可申請輸入
- ◆更新「人才清單」並發布指引，說明涵蓋職業的工作範圍、執業資格及其他規範，包括受聘職位要求學位程度或以上學歷，具一定工作經驗及月薪不低於3萬港元

- ◆逗留期限由1年延長至兩年
- ◆以試行兩年形式擴展計劃至涵蓋香港大學大灣區校園學生，包括學士及研究院課程畢業生

- ◆撤銷本地僱傭要求，並延長配額有效期至2年
- ◆擴展更多新興科技範疇，有需要時會增添新範疇

- ◆取消計劃年度配額，為期兩年
- ◆調整積分制，側重工作經驗，擁有不少於3年跨公司或知名企業工作經驗可獲額外加分
- ◆簡化及優化審批程序以改善處理申請時間

- ◆以上各項人才入境計劃成功申請人，可申請攜同受養人(配偶、18歲以下未婚的受養子女)到港居住、工作、讀書

- ◆「一般就業政策」、「輸入內地人才計劃」、「優才計劃」及「科技人才入境計劃」，首次逗留期限由兩年延長至3年
- ◆「高才通計劃」及「非本地畢業生留港/回港就業安排」，首次逗留期限為兩年
- ◆若透過「高才通」到港，申請人上一年度入息不少於200萬港元，首個簽證/簽註兩年，第二個簽證/簽註6年

「引進辦」正接洽「龍頭」 冀3年引入1130企業

香港文匯報訊(記者 文森)香港財政司司長陳茂波23日公布了有關「搶企業」措施，並表示已成立「引進重點企業辦公室」，由食衛局前常任秘書長容偉雄擔任辦公室主任。「引進辦」為招攬重點企業的一站式窗口，從物色及了解目標企業需要、討論及談判條件，以及配套支援服務等方面提供一條龍服務。2023年至2025年的整體引進企業目標約1,130間。過去兩個多月，已有數十間企業與特區政府接觸和正安排會面，包括有行業的龍頭企業。

陳茂波23日在記者會上表示，已成立的「引進辦」專責引進重點企業，產業範疇包括生命健康科技、人工智能、數據科學、金融科技、先進製造、新材料及新能源科技等。「引進辦」會參考相關政策局的建議制訂目標企業名單，並主動聯絡這些企業展開磋商。特區政府已有首輪目標企業的初步名單，並將持續更新。

跨局支援 網羅各行潛在企業

特區政府會對「引進辦」提供跨局支援，包括在17個內地辦事處和海外經貿辦內設立「招商引才專組」，負責收集所處地域內目標行業及企業的信息和動態，以及有意到港發展企業情況與「引進辦」溝通，並支援引進辦接觸潛在目標企業。至於其他政策局，如在金融科技方面，財經事務及庫務局會提供專業支援；生命健康科技、人工智能、數據科學等的專業支援則由創新科技及工業局提供。同時，「引進重點企業諮詢委員會」的設立已大致完成，本周將公布委員會名單，成員包括相關業界翹楚和社會領袖，會就重點產業範疇的市場情況、引進工作的策略、部署和整體配套條件提供意見。

香港商務及經濟發展局局長丘應樺指出，「引進辦」、「招商引才專組」、「引進重點企業諮詢委員會」，和負責不同策略產業的決策局，以至投資推廣署，會組成招商引資的新架構。「引進辦」會主動接觸重點企業，「招商引才專組」則作出適當轉介和跟進，而「引進辦」了解重點企業對配套措施的要求後，制訂度身訂做的企業落戶/擴展計劃，並統籌政府各相關部門落實提供一站式配套服務。當重點企業在香港落戶/擴展後，「引進辦」會持續跟進其運作。

他表示，政府已就整體招商引資的工作訂下績效指標，即明年至2025年間吸引至少1,130間企業包括重點企業在港開設或擴展業務，以帶來經濟效益和直接投資，並創造大量就業機會。創新科技及工業局局長孫東表示，未來5年會吸引不少於100間具潛力或代表性的創科企業在港設立或擴展業務，包括至少20間龍頭創科企業，希望藉此促進香港創科產業發展，帶來更多的投資和創造更多高質量就業職位。

財經事務及庫務局局長許正宇表示，政府會重點爭取引進金融科技企業落戶，投資推廣署會為海外金融科技企業提供配套服務，按需要發放資訊讓企業了解如何申請資金援助，並鼓勵本地傳統金融機構與金融科技企業合作。

委員會)的設立已大致完成，本周將公布委員會名單，成員包括相關業界翹楚和社會領袖，會就重點產業範疇的市場情況、引進工作的策略、部署和整體配套條件提供意見。

香港商務及經濟發展局局長丘應樺指出，「引進辦」、「招商引才專組」、「引進重點企業諮詢委員會」，和負責不同策略產業的決策局，以至投資推廣署，會組成招商引資的新架構。「引進辦」會主動接觸重點企業，「招商引才專組」則作出適當轉介和跟進，而「引進辦」了解重點企業對配套措施的要求後，制訂度身訂做的企業落戶/擴展計劃，並統籌政府各相關部門落實提供一站式配套服務。當重點企業在香港落戶/擴展後，「引進辦」會持續跟進其運作。

他表示，政府已就整體招商引資的工作訂下績效指標，即明年至2025年間吸引至少1,130間企業包括重點企業在港開設或擴展業務，以帶來經濟效益和直接投資，並創造大量就業機會。

創新科技及工業局局長孫東表示，未來5年會吸引不少於100間具潛力或代表性的創科企業在港設立或擴展業務，包括至少20間龍頭創科企業，希望藉此促進香港創科產業發展，帶來更多的投資和創造更多高質量就業職位。

財經事務及庫務局局長許正宇表示，政府會重點爭取引進金融科技企業落戶，投資推廣署會為海外金融科技企業提供配套服務，按需要發放資訊讓企業了解如何申請資金援助，並鼓勵本地傳統金融機構與金融科技企業合作。

◆香港過去兩年流失約14萬人，政府相信新一輪的招才計劃能填補缺口。圖為中環鬧市。

香港文匯報記者高靄靄攝

