

贡献中老铁路 讲好高铁故事

万传军

它像一条钢铁巨龙，从中国云南的昆明蜿蜒而去，穿越磨盘山、哀牢山、无量山，跨过元江、阿墨江、把边江、澜沧江，最终延伸至老挝首都万象。它就是中老国际铁路，简称中老铁路，全长1035公里，由昆玉段、玉磨段、磨万段等3段组成，历时近11年建设，于2021年12月3日全线建成通车。

作为“一带一路”旗舰项目之一，中老铁路本着共商、共建、共享的原则，广泛惠及两国人民。据统计，在建设阶段，中老铁路就已带动老挝当地就业11万人次，帮助该国修建公路水渠近2000公里，带动当地原材料销售超过51亿元人民币。开通运行一年间，中老铁路累计发送旅客850万人次、累计运输货物1120万吨。

中老铁路按照国铁一级标准建设。中国铁建电气化局作为“四电”建设即通信系统建设、信号系统建设、电牵引供电系统建设和电力供电系统建设的主力军，全力参与工程建设和运营管理，不仅实现了规则标准“软联通”承诺，而且把铁路建设与运营的技术和经验手把手教给老挝籍工作人员，为中老铁路建设、运营维护培养了一批高水平的当地技能人才，搭建起一座“心联通”的中老友谊桥。

中老铁路工程刚开始动工时，中国铁建电气化局中老铁路磨万段工程项目部录用了26岁的老挝青年杨载，虽然分配给他的主要任务是当司机，但是项目部房建工程师牛玉春发现杨载勤奋好学、吃苦耐劳，于是就教他相关技术。有了老师的悉心教授和指导，再加上自己的不懈努力，杨载逐渐学会了识图、用仪器，掌握了铁路勘察和建设等技术，迅速成长为铁路建设领域的专业技术人才。中老铁路开通后，杨载成为运营骨干之一。

今年5月31日，杨载凭借优异的表现获评第二届“丝路友好使者”。有关方面给他的评语中盛赞他充分发挥潜能，在绵延千里的中老铁路线上，书写着老挝青年奋发有为的精彩故事。今年10月31日，第四届“一带一路”百国印记短视频大赛结果出炉，记述杨载在中老铁路建设和运营经历的短视频作品《走出大山》荣获大赛“社会公益奖”。这位老挝青年在中老铁路上的奋斗故事成为“一带一路”上广为传播的佳话。

万象调度中心是中老铁路磨万段的“大脑中枢”，也是“通信信号施工工艺样板工程”，以中国高铁质量标准为依托，集齐信号、通信、信息等系统集成打造而成，切实保障了铁路高质量、高水平运营。作为万象调度中心项目主要参与者，李春盛和唐文琦不仅致力于建设优质工程，而且“授之以渔”，把项目建设作为理论和实践“大课堂”，培养了以老挝籍青年龙兰为代表的当地人才，让中国高铁技术实实在在惠及老挝经济社会发展和当地广大民众。

党的二十大报告提出，“推动共建‘一带一路’高质量发展”“共建‘一带一路’成为深受欢迎的国际公共产品和国际合作平台”。中国铁建电气化局将全面贯彻党的二十大精神，继续努力奋斗，为中老铁路安全、稳定、高效运行作出应有贡献，助力将其打造成“一带一路”典范之作，在海外书写中国高铁故事讲得更生动、更精彩。

(作者为中国铁建电气化局集团党委书记、董事长)

澎湃数字动力 赋能提质增效

——南网数字集团争做央企科改模范

路 郑 彭雅莹

“以数字化推进信息化是我们实现高质量发展的强大动力，‘伏羲’芯片的应用就是这方面典型例证。‘伏羲’芯片内嵌式的电力专用子系统及安全子系统，能有效提高电力装备集成度、安全性、稳定性及经济性。2019年以来，该芯片已先后在变电、配电、新能源、边缘计算等领域，近30类装置成功应用。”南方电网数字电网集团有限公司(简称“南网数字集团”)芯片与智能终端团队负责人刁伟近日如是表示。

随着国企改革步入“深水区”，挑战更多、难度更大。国企改革3年行动实施以来，南网数字集团从重点任务到专项行动，始终坚持问题导向、目标导向和结果导向，积极探索在完善公司治理中加强党的领导，大力推动数字化变革，积极打造高质量发展新引擎。

作为“科改示范企业”，南网数字集团注重数字化布局，深耕数字化领域。不仅从顶层设计、平台建设、丰富应用、保障安全等方面持续突破，而且积极主导构建互惠共赢的数字电网生态，加快打造能源央企数字化转型和数字电网建设整体解决方案的科改新范本。

让改革“试验田”成为发展“示范田”。夯实数字电网平台能力，不断引进消化吸收新一代数字技术，是南网数字集团在平台建设层面的重要抓手。

“以‘南网云’来说，自2019年上线，纳管服务器从300台增长到5075台，已支撑全业务基本云上。”据南网数字集团数字平台科技公司负责人赵铭介绍，“算力的持续提升，为南方电网公司主营业务的效率提升带来了直观成效：电网管理平台(资产域)日均处理工单量超20万；电费计算时间由4小时缩短至1.5小时；电费核查时间由14小时缩短至8小时；电费发行时间由36小时缩短至8小时；银电联网交易并发量由160比/秒提升至350比/秒。”

新时代新征程呼唤新担当新作为。“以数字技术为公司提质增效赋能”是南网数字集团在丰富应用层面的价值遵循。

“电网管理平台是央企首个全自主可控超大型数字化系统，首次实现了全栈国产化(芯片、服务器、操作系统、数据库、中间件、业务应用)自主可控，是当前央企国产化的最大规模应用。”据南网数字集团数字企业分公司负责人曹旭介绍，“这是南方电网公司深化‘解放用户’的典型实践，目前累计用户7370万，线上办电比例达99.2%，在基础业务方面，上线了10大类138项业务，年业扩办理量超500万宗。”

做实“能上能下”“能进能出”“能增能减”，为有为者提供“舞台”是南网数字集团大力实施三项制度改革的发力点。近年来，该企业通过实施更灵活的市场化招聘和考核，允许各主体灵活设置岗位条件薪酬，采用“组织绩效+直线经理”考核模式，强调组织整体表现和直线经理评价对被考核对象的评价影响，做实员工“能进能出”；同时将工资分配与绩效贡献强挂钩，浮动部分视贡献程度“能增能减”“上不封顶”。

“面对新一代数字技术推动数字与产业全面融合。推进数字技术与能源行业深度融合，将有助于数字化、清洁化、个性化、便捷化、开放化用能需求得到满足，大大提升人民用能获得感和满意度；同时有助于打通能源产业链上下游各环节，数据要素充分流通，实现更大范围的协作与共享。”南网数字集团创新规划部负责人陈柔伊表示。

“目前，南网数字集团正全力支持南方电网公司申报数字电网技术装备产业链链长，具备了一定基础和条件，但距离掌握产业链的主导权还存在短板弱项。”陈柔伊认为。面向未来，南网数字集团将强化对数字电网对新型电力系统“源网荷储”支撑，提高系统可观、可测、可控能力，解决新型电力系统下新业务需求，实现高比例新能源充分利用与源网荷储协调互动。

二〇二二年七月七日，二〇二二年上海市普通高等学校招生统一文化考试开考，五万余名考生奔赴考场。图为上海格致中学考点，考生查看考场信息。

王初摄(人民视觉)



考试招生制度是国家基本教育制度，关系国家发展大计，关系百姓切身利益，关系青少年健康成长。

10年来，考试招生制度改革稳妥推进。“截至目前，教育部已陆续出台了实施高中学业水平考试、加强和改进综合素质评价、规范高考加分、实施强基计划、推进高职分类考试、改革艺术体育考试招生等一系列具有四梁八柱性质的配套政策，分5批指导29个省份启动了高考综合改革，各地结合实际制订改革实施方案并有序组织实施，形成了分类考试、综合评价、多元录取的考试招生模式，促进公平、科学选才、监督有力的体制机制更加健全，中国特色现代教育考试招生制度更加完善。”教育部高校学生司司长王辉如是说。

考招改革：科学公平选育英才

本报记者 孙亚慧

入学会更加公平

今年9月，来自贵州的何忠豪、何志杰兄弟俩终于有了走出大山的机会——他们分别以理科608分、理科596分的优异成绩被广东中山大学录取。从贵定县的层峦叠嶂、群山峻岭，走到波涛汹涌的珠江之畔，兄弟二人的求学故事在当地成为美谈。

2012年，我国开始实施重点高校招收农村和贫困地区学生专项计划，中山大学正是专项招生规模最大的“双一流”高校之一。国家政策护航成了兄弟俩勤学苦练的强大助力，他们终于圆梦理想高校。

党的十八大以来，我国改进招生计划分配方式，区域城乡入学会更加公平。持续实施支援中西部地区招生协作计划，每年从全国招生计划增量中专门安排部分名额面向中西部地区和考生大省招生。持续实施重点高校招收农村和贫困地区学生专项计划，招生名额从2012年的1万人增至2022年的13.1万人，累计录取学生95万余人，形成了保障农村和贫困地区学生上重点高校的长效机制。王辉介绍，根据第三方评估显示，专项计划得到多方认可，高校满意度为80%、学生满意度为90%、地方满意度为100%。同时，进一步完善和落实进城务工人员随迁子女升学考试政策，累计已有168万余名随迁子女在流入地参加了高考。

清理规范高考加分，实现“大幅减少、严格控制”的目标。很长时间以来，给高考加分项目“瘦身”是促进教育公平的重要举措。加分项目，原本是为在某一领域具有特长和天赋的学生能有更好证明自己的机会，但却在

现实操作中被人钻了空子。

2015年、2019年，教育部会同有关部门按照“促进公平、规范管理、科学精准”的原则，先后开展了两轮清理和规范高考加分工作，明确取消体育特长生、中学生奥林匹克竞赛、科技类竞赛、省级优秀学生、思想品德有突出事迹等5类全国性高考加分项目，指导各地减少地方性加分项目，进一步降低加分分值。目前，已取消5类全国性高考加分项目，逐步取消95类地方性加分项目。

高考改革取得积极成效

10年来，试点先行梯次推进，高考综合改革取得积极成效。在全国29个已启动高考综合改革的省份中，前三批14个省份(第一批为上海、浙江；第二批为北京、天津、山东、海南；第三批为河北、辽宁、江苏、福建、湖北、湖南、广东、重庆)的新高考已平稳落地。第四批7省份(吉林、黑龙江、安徽、江西、广西、贵州、甘肃)的新高考将于2024年落地，第五批8省份(山西、内蒙古、河南、四川、云南、陕西、青海、宁夏)的新高考将于2025年落地。

在国家教育考试指导委员会委员、北京师范大学教授钟秉林看来，高考综合改革省份“教、评、考、招”有效衔接，统筹推进，有力促进了学生的成长发展。这一轮考试招生制度改革通过建立分类考试、综合评价、多元录取的考试招生模式，着力于科学选拔人才。

2014年以来，钟秉林与北师大研究团队承担了教育部和地方多项考试招生制度改革相关的重大课题研究，持续对多个省份高考综合改革进行跟

踪与评估，累计分析了不同高考利益相关群体的调查问卷50多万份，梳理了80多场座谈会近800人次的访谈资料，见证了新一轮考试招生制度改革的全过程。

“考试有了‘新模式’，新高考方案的考试科目由‘固定组合’向‘多元选择’转变，增加了学生的选择性，学生的兴趣、特长得到更充分的发展。评价有了‘新机制’，各省份普遍建立统一的综合素质评价信息管理系统，客观记录学生的成长发展过程，引导学生增强社会责任感、创新精神和实践能力。教学有了‘新常态’，高中全面开展选课走班，教学模式由‘齐步走’向‘个性化’转变；开展学生生涯规划教育，指导学生更好地选课选考、成长成才。招录有了‘新方式’，学生报考由侧重‘学校’向‘学校+专业’转变，考生志愿与录取更加精准地匹配，更多学生‘录其所愿’。”钟秉林总结道。

人才选拔更加科学

翻开近年来的高考试卷，命题不仅有融入社会主义核心价值观，还紧扣时代脉搏。围绕改革开放40周年、中华人民共和国成立70周年、中国共产党成立100周年、决战脱贫攻坚、打赢疫情防控阻击战等重大时代主题，引导学生坚定“四个自信”，助力培养担当民族复兴大任的时代新人。“此外，还将体美劳教育的引导与考查内容、考查要求、考查载体有机融合，走出了一条以德引领、以智为基、体美劳强力呼应的内容改革之路。引导考生全面发展。”教育部教育考试院党委书记、院长孙海波说。

“为国选才”是高考的基本功

能。10年来，高考内容改革科学服务选才，实现高考由解题到解决问题的转变。

孙海波表示，高考探索“价值引领、素养导向、能力为重、知识为基”的综合考查模式，不断增强试题的应用性、探究性、开放性。在此过程中，优化考查内容、丰富呈现方式、创新设问角度，注重考查支撑学生未来长远发展和适应社会进步要求的关键能力，从而让善于独立思考、认知能力强的学生脱颖而出。

与此同时，近年来分类考试、综合评价、多元录取的考试招生模式逐步确立。在此背景下，强基计划启动，探索基础学科拔尖创新人才选拔机制。

2020年，教育部印发《关于在部分高校开展基础学科招生改革试点工作的意见》，启动实施强基计划。强基计划聚焦国家重大战略需求，突出基础学科的支撑引领作用，目前由39所“双一流”建设高校重点在数学、物理、化学、生物以及哲学、历史、古文学等专业招生。创新人才培养模式，实行小班化、导师制，探索本硕博衔接的培养模式。3年来，强基计划共录取新生1.8万余人，有关高校普遍反映，通过强基计划确实选拔了一批对基础学科研究有志向、有兴趣、有天赋的优秀学生。

“面向未来，我们将注重科学选才，进一步探索拔尖创新人才选拔培养方式，认真总结强基计划等经验做法，遵循特殊人才选拔规律，研究完善相关考试招生办法，进一步畅通拔尖创新人才发展通道。”王辉说。



华南最大氢燃料电池 供氢中心投产

本报茂名电(记者李刚)近日，从广东茂名石化氢燃料电池供氢中心装车运送的360公斤高纯氢，抵达位于广东省佛山市的中国石化佛西加氢站。这是茂名石化氢燃料电池供氢装置开车成功后首批供应的高纯氢。

记者从茂名石化获悉，华南最大氢燃料电池供氢中心——中国石化茂名石化氢燃料电池供氢装置近日成功产出合格的99.999%高纯氢。该项目日产高纯氢气达6400公斤，每年可向社会供应高纯氢2100吨。

氢燃料电池对氢气纯度要求高，须达到99.99%的要求，茂名石化氢燃料电池供氢中心产出的氢气纯度达到99.999%。开车成功后，茂名石化高纯氢将陆续供应佛山等大湾区城市。

中国石化茂名石化氢燃料电池供氢装置项目采用中国石化自有变压吸附技术，新建3000标准立方米/小时氢气纯化装置和3000千克/天加氢站，可日产6400公斤高纯氢，辐射茂名周边200公里市场。该项目是茂名石化氢燃料电池供氢中心第一期，目前可以满足40辆公交车的用氢需求。二期规划建设将增加一台氢气压缩机和两台加氢柱，可供应10个加氢站的用氢需求，约400辆公交车或物流车。



近日，湖南省永州市东安县白牙市镇一小机器人社团的学生在科创中心老师指导下，学习机器人编程等课程。

严 洁摄(人民视觉)