

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

陈希

习近平总书记所作的党的二十大报告，站在关键在党、关键在人的高度，对深入推进新时代党的建设新的伟大工程作出全面部署，提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”的重大任务，具有深远的战略考量和重大的现实意义。我们要以组织路线服务保证政治路线的高度自觉，加强和改进新时代干部工作，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供有力的干部支撑。

一、建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，事关党和国家事业兴旺发达、长治久安

重视和加强干部队伍建设，是我们党的优良传统和基本经验。我们党和人民一路走来，始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓，总是根据不同历史时期党的中心任务，与时俱进加强干部队伍建设。革命战争年代，着眼革命斗争需要，党大力培养对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的干部。毛泽东指出：“指导伟大的革命，要有伟大的党，要有许多最好的干部。”“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”新中国成立后，着眼开展大规模经济建设，党大力培养选拔懂政治、懂业务、又红又专的干部。毛泽东在1957年召开的党的八届三中全会上提出：“我们各行各业的干部都要努力精通技术和业务，使自己成为内行，又红又专。”党的十一届三中全会后，着眼推进改革开放和社会主义现代化建设，党大力培养选拔有知识、懂专业、锐意改革的干部。邓小平指出，实现干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化，这是坚持社会主义道路，集中力量进行现代化建设的最重要的保证。正是因为源源不断培养造就一批又一批优秀干部，我们党才始终充满生机活力，团结带领人民取得了一个又一个伟大胜利。

全面从严治党锻造出过硬干部队伍，是新时代党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的关键所在。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从进行许多许多新的历史特点的伟大斗争出发，把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置来抓。习近平总书记指出：“一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导干部，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。”围绕锻造党的执政骨干队伍，习近平总书记开创性提出新时代党的组织路线，强调坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，实现了新时代选人用人方针原则的守正创新；提出信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的新时代好干部标准，立起了选人用人的时代标尺；提出强化党组织领导和把关作用，坚持不唯票、不唯分、不唯生产总值、不唯年龄，不搞“海推”、“海选”，纠正了一度存在的选人用人偏向；提出一体推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体系”建设，指明了干部工作的科学路径；提出抓好后继有人这个根本大计，培养造就中国特色社会主义事业可靠接班人，推动干部队伍形成青蓝相继的生动局面；提出坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，提振了干部队伍干事创业的精气神；提出用最坚决的态度、最果断的措施刷新吏治，坚决纠正选人用人上的不正之风和腐败现象，促进了党内政治生态的明显好转。在习近平总书记关于干部队伍建设一系列新理念新思想新战略的指引下，新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象，理想信念更加坚定，素质能力更加过硬，纪律作风更加严明，精神斗志更加饱满，为全面建成小康社会、胜利实现第一个百年奋斗目标作出了重要贡献。

着力把执政骨干队伍建设好，是实现新时代新征程各项目标任务的必然要求。实现中华民族伟大复兴，是中国共产党团结带领人民进行一切奋斗、一切牺牲、一切创造的主题。经过接续奋斗，我们已经迈上了全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程，比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标，同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。当前，世界百年未有之大变局加速演进，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，我国发展面临新的战略机遇、新的战略任务、新的战略阶段、新的战略要求、新的战略环境，需要应对的风险和挑战、需要解决的矛盾和问题比以往更加错综复杂。越是目标远大、任务艰巨，越是形势复杂、挑战严峻，越需要培养造就一支德才兼备、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。从干部队伍现状看，总体素质是好的，战斗力是强的，但也存在一些与新时代新征程新任务不适应的现象。比如，有的政治敏锐性不强，有的为民宗旨树得不牢，有的缺乏担当精神和斗争本领，有的实干精神不足、搞形式主义官僚主义，等等。这些问题说明，推进高素质干部队伍建设依然任重道远。我们要深入贯彻全面从严治党战略方针，以更高标准、更实举措，从严做好新时代干部工作，不断建强执政骨干队伍，更好地以党的自我革命引领社会革命。

二、建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，必须鲜明树立新时代选人用人导向

党的二十大报告强调：“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”这一论述，科学把握辩证关系，是着眼新形势新任务对干部队伍建设提出的基本要求。我们要以此作为遵循，把新时代选人用人导向鲜明树立起来。

要注重培养选拔政治过硬、对党忠诚的干部。习近平总书记强调，把党和人民事业长长久久推进下去，必须增强政治意识，善于从政治上看问题，善于把握政治大局，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。现在，国内外环境正在发生深刻复杂变化，对干部政治上的考验是很现实、很严峻的，如果政治素质不过硬，就经不起风吹浪打，关键时刻就会私心杂念丛生，甚至临阵脱逃。因此，培养选拔干部必须坚持把政治标准放在首位，把严把政治关这个首要之关。要大力选拔坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”、在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的干部，坚决把那些政治上的“墙头草”、“骑墙派”、“两面人”，那些违反党的政治纪律和政治规矩、存在“七个有之”等问题的干部挡在门外，确保选出来的干部政治上信得过、靠得住、能放心。

要注重培养选拔业务精通、本领高强的干部。进入新阶段新征程，我们面临的外部环境不稳定性不确定性明显上升，国内改革发展需要解决的问题越来越多、越来越复杂，既有不少长期积累的深层次矛盾和问题，又有前进道路上不断出现的新矛盾新问题。面对严峻复杂的形势任务，干部队伍不同程度存在“本领恐慌”、能力不足的问题，不适应的方面在上升。这就要求我们在坚持政治标准的前提下，更加重视干部的素质能力，大力培养选拔有真才实学、能力过硬的干部。党的二十大报告着重强调要增强干部

推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，这是从现代化建设全局出发提出的重要要求，有很强的现实针对性。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，迫切要求各级干部完整、准确、全面贯彻新发展理念，以创新的思路和办法加快构建新发展格局，突破高质量发展的卡点瓶颈，着力解决发展不平衡不充分问题。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，面对人民群众对美好生活的更高期待和社会利益格局的深刻调整，尤其需要各级干部自觉践行以人民为中心的发展思想，走好新时代党的群众路线，下大力气解决群众急难愁盼问题，推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提，在各类矛盾和风险易发多发的情况下，更加需要各级干部增强忧患意识，树牢底线思维，善于统筹发展和安全，提高对重大风险的预见、应对、处置能力。要在干部培养选拔中突出这些方面的要求，充分发挥选人用人的风向标、指挥棒作用，激励引导广大干部不断学习、实践、提高，使自己的认识和行动跟上党中央要求、跟上时代发展步伐、跟上事业发展需要。

要注重培养选拔敢于担当、勇于负责的干部。敢于担当、勇于负责是干部必须具备的基本素质，有多大胆当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。现在，改革发展稳定任务更加艰巨繁重，面临的不少深层次矛盾盾不开、绕不过，如果干部不担当不作为、没有执行力战斗力，不仅成不了事，反而会误事、坏事。这就要求我们突出讲担当、重担当的用人导向，大力选拔想干事、能干事、干成事的干部，坚决不用不愿做事、不敢扛事、装样子、混日子的干部，真正让有为者有位、能干者能上、优秀者优先，以正确用人导向引领干事创业导向。

要注重培养选拔敢于斗争、善于斗争的干部。新征程上，我们必然会遇到各种可以预见和难以预见的风险挑战，甚至是狂风暴雨、惊涛骇浪。只有各级干部保持敢于斗争的志气、骨气、底气，不信邪、不怕鬼、不怕压，才能有效维护国家主权、安全、发展利益，打开事业发展新天地。要把敢于善于斗争作为干部培养选拔的重要标准，注重使用那些具有顽强斗争精神、过硬斗争本领、经过重大斗争考验的干部，坚决不用那些在重大斗争面前明哲保身、爱惜羽毛、畏首畏尾、怯阵退缩的人。

要注重培养选拔作风优良、清正廉洁的干部。党的事业成在干部作风、败也在干部作风，兴在干部作风、衰也在干部作风。培养选拔干部必须突出作风导向，切实把那些自觉弘扬党的光荣传统和优良作风，坚持“三严三实”，坚持求真务实、真抓实干，能真正解决实际问题的干部选上来。现实中，有的干部抓工作停留在口头上、表态上、概念上，摆花架子、做表面文章，对问题是不是真解决、情况是不是明显改观、工作有没有落地见效却不管不问；有的满足于照抄照转、上传下达、不动脑筋，消极懈怠、得过且过，上面推一推才动一动、不推就无所作为；有的工作方式方法简单粗暴，违背群众意愿官目蛮干，热衷于搞华而不实的“形象工程”、“劳民伤财的政绩工程”。对这样的干部，不仅不能用，还要严肃批评教育，该处理的要及时处理。为政清廉是干部做人做事的基本底线，廉洁自律不过关，做人就

没骨气，做事就不硬气。要大力培养选拔严于律己、清正廉洁，坚决反对腐败、反对“四风”和特权思想特权行为，口碑好、形象好的干部，对廉洁上有硬伤的人必须一票否决。

三、建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，需要统筹抓好干部育选管用工作

推进高素质干部队伍建设是一项系统工程，需要科学谋划、综合施策，优化培养、选拔、管理、使用各环节工作。

要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动广大干部做坚定信仰者和忠实实践者。理论素养是干部综合素质素质的核心，只有掌握马克思主义看家本领，才能保证信仰不迷茫、思想不迷航、行动不迷向。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义，是中华文化和中国精神的时代精华，是实现中华民族伟大复兴的行动指南。要坚持把学习贯彻这一重要思想作为首要任务，组织实施党的创新理论学习教育计划，以县处级以上领导干部为重点在全党深入开展主题教育，推动广大干部全面系统学、持续深入学、联系实际学，把握好这一重要思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，把学习成效转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。要坚持理论武装同常态化长效化开展党史学习教育相结合，引导党员、干部不断学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，传承红色基因，赓续红色血脉。

要坚持德才兼备、才配其位，精准科学选用干部。选人用人，德始终是第一位的，最重要的是政治品德要过硬。要做深做实干部政治素质考察，坚持近距离考察、多角度分析、具体化评价，着重考察干部的政治立场、政治态度、政治觉悟和政治判断力、政治领悟力、政治执行力，抓住干部重要行为特征深入分析甄别、从严核实把关，坚决防止政治上有问题的人蒙混过关、投机得逞。除了政治品德，德还包括社会公德、职业道德、家庭美德等。要全方位考察了解干部品行、作风、廉洁等方面的实际表现，对那些过了权力关、金钱关、美色关，公德私德失范失守，干部群众反映强烈的人，也不能用。我们党强调培养选拔干部以德为先，并不是说只看德就够了，还要看干部的才。要突出把好能力关，坚持事业为上、以事择人、人事相宜，着眼把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展需要，切实把那些专业素养好、领导现代化建设能力强，善于抓改革、促发展、保稳定的干部选出来、用起来。领导班子是干部队伍的龙头，班子建强了，就能把整个干部队伍带起来。要坚持个体强、整体优，不断优化领导班子结构，增强整体功能和活力。

要加强实践锻炼、专业训练，提高干部素质能力。全面建设社会主义现代化国家，需要干部具备过硬的素质能力。提高素质能力，既靠干部个人自觉努力，也靠组织上加强培养。实践出真知、长真才，是培养干部最好的课堂。要有组织、有计划地把干部放到改革发展稳定第一线锻炼，放到艰苦复杂地区磨炼，放到关键吃劲岗位历练，让干部在实践中砥砺意志、积累经验、增长才干。

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

工业是经济增长的主体和引擎。日前，工业经济再迎政策利好。工业和信息化部、国家发展改革委、国务院国资委11月21日联合印发《关于巩固回升向好趋势加力振作工业经济的通知》，多措并举夯实工业经济回稳基础。《通知》明确，着力扩需求、促循环、助企业、强动能、稳预期，确保2022年四季度工业经济运行在合理区间。

拓展回稳向上态势

10月份，规模以上工业增加值同比增长5%。面对疫情多发散发等不利因素冲击，工业经济在高技术制造、装备制造以及新动能产品带动引领下韧性彰显，总体保持稳定恢复态势。

“与此同时，也要看到当前外部不确定不稳定因素较多，市场需求恢复仍需时间，产业链供应链还存在一些卡点堵点，企业生产经营还面临不少困难。”工业和信息化部有关负责人说，要以更大力度、更有效举措进一步振作工业经济，巩固和拓展回稳向上态势，为明年一季度良好开局奠定基础。

回看今年以来工业经济的运行情况，及时有效的政策发挥了重要作用。

2月，面对复杂严峻的内外部环境，有关方面出台《关于促进工业经济平稳增长的若干政策》，提出财政税费、金融信贷等方面18条举措。一季度规模以上工业增加值同比增长6.5%，实现了良好开局。

3月以来，国内外多重超预期因素叠加，中国先后出台了扎实稳住经济33条一揽

为工业经济稳定恢复“添薪蓄力”

本报记者 李婕

子政策及19条接续政策，在各方面共同努力下，工业经济下滑势头得到扭转，三季度延续恢复态势，有力支撑国民经济回稳向上。

“支持政策一方面着力应对突发性因素冲击，保持物流畅通、供应链稳定，助力稳预期；一方面着眼于长远发展，提升工业水平，更好地抵御各类风险挑战。”中国国际经济交流中心经济研究部副部长刘向东对本报记者说，今年以来，工业增加值较快回升，既体现了政策效果，也表明中国工业体系完整、配套完善，具有强大的恢复能力。

挖掘增量政策空间

当前促进工业稳增长有哪些着力点？“在需求侧着力拉消费、促投资、稳出口，畅通经济循环；在供给侧针对关键环节‘卡脖子’、新增长点支撑不足等结构性制约，着力推进补链强链，加快培育新动能。”工信部有关负责人说，本次更加注重挖掘增量政策空间，为工业经济稳定恢复“添薪蓄力”。

具体举措包括：推动重大项目建设实物工作量；深挖市场潜能扩大消费需求；稳定工业产品出口；提升产业链供应链韧性

和安全水平；持续壮大新动能等。

看工程项目领域，渝昆高铁南段首座大桥连续梁完成施工；浙江富春江流域首条过江隧道贯通；涪陵页岩气田顺利完钻，刷新多项纪录……近期，一批大工程项目加紧施工，迎来了重要的建设节点。来自水利部的信息显示，1-10月，全国落实水利建设投资11006亿元，同比增长53%；全国完成水利建设投资9211亿元，同比增长63.3%。下一步还将继续大力推进水利工程建设和水利建设，确保全年完成水利建设投资1万亿元以上。

刘向东说：“目前各地重大项目开工率高，专项债等政策性工具持续发力，资金到位情况较好。从基础设施到民生社会事业等领域的重大项目持续形成实物工作量，对经济的支撑作用正不断增强。”他认为，抓住供给和需求两端，着力扩大有效需求，以需求牵引供给优化，就能促进工业领域充分释放产能，为工业经济平稳运行提供保障。

分业施策、分区施策、分企施策

值得注意的是，本次支持举措还注重分业施策、分区施策、分企施策。工信部有关负责人说，巩固工业经济回升向好趋势，重



11月20日，2022中国5G+工业互联网大会在武汉开幕。大会以“数融万物，智创未来”为主题，举办了20场分论坛、多场特色活动和“2022中国5G+工业互联网”成果展。图为参观者与一款高仿人机器人互动。

新华社记者程敏摄

点在行业，关键在地方，主体是企业。

例如，在区域方面坚持因地制宜，提出东部工业大省主动发挥稳经济支撑作用、中西部地区努力巩固较快增长态势、东北地区推动全面振兴取得新突破，着力推动区域协调发展，加快形成新的增长极。

以东部工业大省来说，其产业基础好、市场规模大、外贸外贸占比高、带动性强，要勇挑大梁，推动工业经济加快恢复和高质量发展。近年来，高技术制造业生产加快引领工业增长。10月，高技术制造业增加值同比增长10.6%，拉动全部规模以上工业增长1.6个百分点。东部工业大省也被赋予大力发展高

端制造业，培育壮大新兴产业等期待。

“工业大省要抓好传统优势产业和新兴产业两方面，进一步优化资源配置。有的省份还可以用好时机，加快调整工业结构，更好满足经济社会发展需要。”刘向东举例说，山东省通过系列改革举措推动新旧动能转换，近两年在疫情等多重挑战下仍然实现较好的增长，充分展现了工业经济的巨大潜力。

刘向东认为，随着工业经济支持政策不断深化、细化，政策效果将逐步显现。只要对外保住订单，对内挖掘消费潜力，扩大有效需求，工业经济有望在四季度持续回稳向好，继续为稳住经济大盘提供坚实支撑。