

德信精神：融合互通的中国典范



如今的德信厂区



原始森林边的指挥部



2018年3月平山填谷建钢厂

从没水、没电、没设施到建成一座标准化、规范化、现代化钢厂；

从当地员工无重工业经验到熟练掌握技术操作标准；

从沟通障碍到共建共享；

从困难重重到攻克一个又一个难关……

5年来，全体印尼德信人凭借始终如一的报国情怀、民族使命感，以“咬定青山不放松”的韧劲儿、“不破楼兰终不还”的拼劲儿，用实力和行动力创造了奇迹，变不可能为可能，让印尼德信钢铁成为闪耀在“一带一路”上的“钢铁明珠”。

“一件事，一辈子，一直做，一定成。”在印尼德信钢铁成立5周年之际，德龙钢铁集团董事长丁立国对《中国冶金报》记者说，虽然过程中遇到各种各样的困难，也经历过失败和沮丧，但是“走出去”的决心和步伐始终坚定。

“大选、疫情、几年不能回乡……回忆德信钢铁5年发展，我都能被自己感动。”丁立国说。

艰苦奋斗，荒岛上一座钢厂拔地而起

“我们刚到那，这里是一个荒岛，走着深一脚浅一脚，一脚泥一脚水，且时不时蹿出一只野猪，跳出一只小鹿，还有蟒蛇在草丛中穿梭。可以说，这里到处都是原始森林。”回想初到印尼苏拉威西岛时的场景，丁立国仍历历在目。

“跋山涉水到这里，没水、没电、没吃的，更别提设施了，用一无所有来形容一点都不夸张。”丁立国说，在1500亩的土地上，将集装箱一放，就开工了。据介绍，印尼德信钢铁现场指挥部，就是在这个集装箱里成立的。

对他们而言，难，还不止如此！

项目工程量巨大。时任项目筹备组组长的包建华回忆道：“项目所在地是一片布满热带雨林的荒山，除了山就是谷，基本上得把山削掉把坑填了，才能去实施这个项目。”

施工条件恶劣。在项目建设期间，他们还遇到了在国内前所未有、难以想象的困难。印尼雨季漫长，最长的一次持续了28天，平均每天下3场~4场，降雨总量较大，施工现场成为一片“汪洋”。“当时现场积水深的地方达到1米多，施工难度巨大。”时任施工主管的王三波说，“且当地处于经济欠发达地区，各类物资及施工设施严重匮乏，用‘没有不备的东西’来形容毫不夸张。”

为克服困难，他们逢山开路、遇水架桥，迅速调整工作思路，利用一切可以利用的渠道多方寻找施工资源，科学组织，攻坚克难，确保项目按进度推进。那时候，机具无法到达的地方，他们就人背肩扛；车辆无法通行的地方，他们就用铲车、挖机助力。总之，他们在这里开始了一场轰轰烈烈的大会战，平均每天超1万名产业工人奋战在第一线。

据介绍，在施工高峰期，外协总人数达5000人，各种机具车辆近300台，包括吊车110台、桩机28台、挖机40多台，自卸车近100台，每天柴油消耗约10万升。

疫情带来的巨大挑战。2020年初在项目投产的关键时期，突如其来的新冠肺炎疫情给项目带来了巨大挑战。当时，在部分员工国内休假、援助人员无法上岛的情况下，德信钢铁干部员工吃住在现场、日夜加班试产消缺，全员参与安装调试工作，打破了工序壁垒、地域限制等，最终确保项目按

进度完成。

除疫情外，他们还经受了地震、语言障碍等各种各样的挑战。

2020年3月29日，对于全体德信人来说，是激动人心的一天。丁立国在北京远程下达点火指令，印尼德信钢铁1号高炉成功点火，标志着德信钢铁项目正式投产。见证点火的干部员工都流下了感动的泪水。

2020年3月31日9时18分1号转炉出第一炉钢，由天车将钢水吊到1号连铸机上钢，1号连铸机岗位人员进行大包开浇，中包开浇，钢水经过结晶器凝固成钢坯，再经过拉矫机慢慢拉出了通红的钢坯，八机八流方坯连铸铸坯顺利，标志着德信钢铁生产线全面贯通。

随后，2021年2月3日，印尼德信钢铁2号高炉顺利点火，标志着炼铁一期工程顺利完成，实现了两座高炉同时生产。

“在这个过程中，得到了青山园区还有印尼政府层面的一些照顾与支持，我想最终还是德龙精神支持我们铸就德信‘钢筋铁骨’的性格，这个精神也会一直支持德信人把德龙的海外事业发展壮大。”包建华说。

开放包容融合中一起奔向美好生活

人们常说，小型企业管理靠权力，中型企业管理靠制度，大型企业管理靠文化。对于印尼德信钢铁而言，存在文化差异、语言障碍等多种不同，其是如何管理的呢？

“中国和印尼地域文化不同，我们尊重当地文化并融入当地发展。”丁立国表示。

据了解，印尼当地有很多穆斯林。比如，为尊重当地文化，德信钢铁在每个分厂设置礼拜室，以备印尼籍员工做礼拜；再比如，一个岗位招聘3个人就满足生产需求，德信钢铁

招聘5个人，既不耽误员工做礼拜又能保证生产。印尼德信钢铁的这一举动让印尼员工十分感动。

为打破语言障碍，德信钢铁的中国籍员工主动学习印尼语言。就连德信钢铁的建筑风格也融入了当地元素。

除此之外，德信钢铁敢于提拔和任用印尼当地人。丁立国介绍，2018年10月印尼年轻小伙儿Halu Oleo从肯尼迪大学机械工程专业毕业后，加入印尼德信钢铁，经过3年的培养和锻炼，如今已成长为炼钢事业部维护作业区副主任，下辖中国籍员工18人、印尼工64人，收入为当地社平工资的4倍左右。他不仅能熟练地进行中英文交流，而且个人管理能力、事业生活都带来了巨大的提高。他说：“很荣幸加入德龙这个世界500强企业，在这里我不仅学到了知识和技术，而且得到了重用和提拔，十分感动。”

共赢共享 带动印尼就业和繁荣

“我们‘走出去’的是比较优势产业，带来的是共赢。”丁立国说。

5年来，德龙钢铁集团带着人力、物力、财力到印尼建厂，不仅传授给他们先进技能，增加当地就业，而且助推了印尼产业升级。

打通钢铁产业链，带动印尼当地就业。“原来印尼的钢铁行业基本只能进行一些下游的环节，但现在通过我们的规模优势，从矿石、煤炭开采到炼钢到下游的产业制造，都会被我们带动发展起来，创造大量的就业岗位。”包建华说。据了解，德信钢铁的建成投产，不但填补了印尼国内全流程钢铁项目的空白，而且带动了当地近6000名员工就业。此外，德信

钢铁还能为上、中、下游产业提供上万个就业岗位。

开展培训，提升印尼籍员工技能。为提升印尼籍员工的工艺技术操作水平，德信钢铁、青山公司与当地政府一起，对他们进行一系列培训：从精准的实操培训到专业的技能培训，再到师徒培养，并阶段性组织技术比武，促使他们快速提升技能。

“目前我们园区项目除重要岗位的高级技术工人主要来自国内以外，一线工人都是招聘的当地人。通过诸如赴中国总部钢厂实训、中方对印尼籍员工传帮带等培训活动，目前不少印尼籍员工已经成长为班组长、工段长，甚至是主任级。他们不仅能够拿到比当地平均工资高得多的收入，而且可以学到货真价实的技术。”丁立国说。

很多当地工人表示，在这里工作，能力得到了锻炼，生活水平不断提升。不少印尼籍员工把家也搬到了园区周边，全家人直接或间接从事与园区企业相关联的工作。一些印尼籍员工甚至表示“在这里工作，连媳妇都比别的地方好找了”。

印尼德信钢铁在发展自身的同时，主动承担社会责任，展现大企业的担当精神。

捐款捐物，抗击疫情。自2020年新冠肺炎疫情暴发后，印尼德信钢铁第一时间筹措抗疫物资，捐赠N95口罩18000只，后又筹集到176套医用防护服、920只N95口罩和600把测温枪用于抗疫；与此同时，万里驰援印尼中央政府1万人份核酸检测试剂盒和6000只口罩等用于开展疫情防控工作。

疫情反复，2021年7月30日、10月13日印尼德信钢铁分两批向印尼政府捐赠300套制氧机、60套呼吸机和850瓶40

升氧气瓶，支援疫情防控。

筹措资金，支持教育。2020年9月24日，印尼德信捐助5亿印尼盾用于资助Yayas-an Surya Institut(苏利亚学院基金会)教育项目，培养未来人才。2021年3月1日捐助4亿印尼盾用于印尼本地基础数学教学项目。

践行社会责任，建设基础设施。印尼德信钢铁所在青山园区发展自身的同时，认真履行社会责任，积极帮助当地建设基础设施，为周边村庄居民24小时提供电力，建设中压输电线路长达42公里；帮助周边社区建设早教中心、幼儿园、伊斯兰教中学、村部办公楼和足球场，修缮清真寺，为周边幼儿园完善基础配套设施等。

共建“一带一路”追求的是发展，崇尚的是共赢，传递的是希望。“一带一路”建设不是中国一家的独奏，而是沿线国家的合唱；不是一枝独秀的小利，而是百花齐放的大利。的确，印尼德信钢铁项目不正是开放、包容、共赢的国际典范吗？

据了解，目前，德龙钢铁集团在印尼已累计投入30.5亿美元。其中德信钢铁项目一期投资11.8亿美元，已建成“400万吨钢铁+150万吨焦化”产能；一期扩产项目增加投资10.2亿美元，将于2023年上半年投产，扩产完成后德信钢铁生产规模将达到“700万吨钢铁+300万吨焦化”产能。德天焦化项目投资8.5亿美元，2022年底将陆续投产，焦化产能将达到470万吨。

“家国情怀、创新实干、坚忍不拔、心无旁骛、勇担责任”，5年印尼德信钢铁人展现的精神，正是中国钢铁人建设“一带一路”的精神，也是融合互通的中国典范。

(供稿：刘加军 李倩)



雨季施工工地一片汪洋



小推车精神



德信钢铁高炉

肠炎消

KAPSUL CACING

退烧解热 咽喉肿痛

已上架：

南丰藥業有限公司 nanfengcdk

膠囊

20粒

片剂

48片