

创业资讯

吉林优化政策
加快实施人才强省战略

本报长春电（记者祝大伟）近日，吉林省印发《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施（3.0版）》，进一步优化政策，加快实施人才强省战略，建设人才聚集高地。

政策重点聚焦吉林省发展战略和产业发展需求，从完善人才分类评价机制、强化生活服务保障、强化贡献待遇激励、加大人才管理机制改革、支持用人单位引才育才和激励创新创业6个方面，着力优化人才强省的软环境。

此次完善人才政策，吉林省突出了人才管理机制改革，在放活人才评价管理机制、放活编制管理政策、强化技能人才学历待遇保障、支持用人单位柔性引才、赋予园区和企业自主职称评审权等方面下大力气改革。

吉林省将下放省属事业单位自主评聘权限，建立完善新兴产业专业技术职称评价标准体系，实施吉林省万名人才专项编制保障工程。同时，吉林省鼓励用人单位采取协议工资、项目工资等方式柔性引进高层次人才，对于用人单位引进的高层次人才组建的创新平台及团队，由省财政择优给予最高1000万元的资金补助。

甘肃出台若干措施
支持大学生创新创业

本报兰州电（记者赵帅杰）近日，甘肃省教育厅、科技厅等13个部门联合印发《甘肃省关于进一步支持大学生创新创业的若干措施》（以下简称《措施》），从优化大学生创新创业环境、落实财税扶持政策、促进成果转化等方面作出明确规定，旨在提升在校大学生创新创业能力，进一步支持高校毕业生创业就业。

《措施》规定，对符合条件的高校毕业生自主创业给予创业担保贷款及贴息支持，贷款最高额度20万元；对高校毕业生创办的小微企业给予创业担保贷款及贴息支持，最高贷款额度300万元；对高校毕业生创办的初创企业、合作社等经营主体吸纳带动就业达到一定条件的，可按规定给予3万元至15万元的创业带动就业项目补助。

《措施》还鼓励国有大中型企业和产教融合型企业利用孵化器、产业园等平台，支持高校科技成果转化，促进高校科技成果和大学生创新创业项目落地发展。兰州科技成果博览会为大学生优秀创新创业成果开辟专区，每两年举办一届全省大学生创新创业科技成果展，拓展成果转化渠道。

“海聚湘江、智造未来”
第九届海归论坛开幕

近日，以“海聚湘江、智造未来”为主题的第九届海归论坛在湖南长沙开幕。论坛由致公党中央留学人员委员会、致公党湖南省委会、湖南省人民政府侨务办公室、湖南湘江新区管委会、湖南省归国华侨联合会、湖南省欧美同学会（湖南留学人员联谊会）联合主办。

本次论坛在前期开展的“揭榜挂帅”项目对接、“线上云聘”、“海归人才潇湘行”等专场活动基础上，开展“开放湘海归谈”、海归人才洽谈会、湖南省“留学人员创业启动支持计划项目选拔大赛”决赛等主题活动。

论坛开幕式以线上线下相结合的方式，论坛在充分整合线下功能的基础上，积极利用线上平台招才引智、招商引资，为用人单位和广大海外人才提供便捷高效对接渠道，促进人才、技术、项目洽谈与合作。

海归论坛走过9个年头，已发展成致公党湖南省委会牵头打造的服务引才引智和对外开放的重要载体、促进归国留学人员创新创业的重要平台和助力联系团结归国留学人员的重要活动。从第五届论坛开始，主办方共邀请400多名海归博士参加活动，促成53人入职、135人签署意向协议，26个项目落户湖南。

（据中新社电）

若是时间回到6年前，村里人在田间地头见到了丁旦，常会嘀咕几句：“就是这个娃，出国留学一趟之后还是回来种地，也不知他咋想的！”这样的话丁旦听过不少，但没往心里去。“那时连母亲都不支持我的选择，何谈能让父老乡亲们理解呢？”丁旦对本报记者说。

可如今，这样的闲话再也没有了。返乡创业以来，丁旦推动水稻机械化种植、推出“田管家”，带领更多乡亲走上了致富路。

9月，丁旦荣获2022年度“全国十佳农民”称号。这位海归“新农人”，正在广袤的家乡土地上，实现自己最初“种好粮”的梦想。



丁旦（右）与团队成员在田间查看晚稻秧苗长势。受访者供图

留学归来“种好粮”

本报记者 孙亚慧

留英硕士返乡“务农”

2016年，硕士毕业于英国利物浦大学的丁旦打定主意，回国后要返乡江西吉安发展，帮父母做好“吉安大米”品牌。

“你学的是消费者市场学，也不愁在大城市找到工作，为什么非要再来做这利薄又辛苦的农业啊？”母亲王秀萍有过不解，但拗不过儿子早已下了决心，就答应让他做做看。但母亲有一个前提：儿子必须先去大城市求职，在那里的现代企业工作几年后，再回到家乡。“直接回来继续做农业，就要延续以前的旧观念、老做法。去外面闯荡历练能增长见识，得去看看人家现代化的公司是如何经营的。”王秀萍有自己的考虑。

丁旦来到上海，在一家大型广告传媒公司上班，为大企业明确产品的市场定位并制定相应的营销策划方案。这份工作让他有机会接触不同层次的消费

者，也为日后自己面向细分市场推出更多不同类型的产品积累了经验。2017年底，丁旦完成了与母亲“在外工作经历两年”的约定，回到高安市石脑镇。那时，心心念念的家乡田野让这个充满干劲的90后非常兴奋。

然而，没多久，现实便泼来一盆盆冷水。头一年天气不好，丁旦又缺乏经验，种粮没怎么挣钱；过了一年，丁旦从村民手里流转了不少土地，准备做订单农业，全部用于种粮，结果下半年又遭旱情……

丁旦意识到，自己将事情想简单了。即使在科技发展已改变农业“看天吃饭”的今天，投身农业领域创业仍旧要做好风险大、收益低的准备。光有热爱和情怀还远远不够，更需要懂农业、懂技术。开弓没有回头箭，“既然选择要做，就一定要坚持下去！”

科技种田栽下“致富稻”

“现代农业必定是高效农业，离不

开机械化、智能化、信息化。”丁旦坚信不疑。

2019年，他在基地里建起了1000平方米的玻璃大棚、2300平方米的联栋温室大棚，引进了一条全自动化播种流水线，通过育秧栽培模式来统一进行催芽、育秧、播种。与此同时，他还购入旋耕机、插秧机、无人植保机、收割机等数十台设备，推动基地内的水稻种植、收割走向机械化。

此前，当地并没有太多农业现代化的操作经验可供丁旦借鉴，要靠他带着团队边摸索边探索。

以大棚育秧为例，受温度浮动变化的影响，生长速度很难准确把握。白天还没有种子露尖，晚上秧苗就忽然露出了头。“此时，堆叠在一起的秧盘必须铺开，不然秧苗会被压坏，影响长势。”丁旦说。

2020年，丁旦在他领办的合作社中引入无人机播种，用于早稻种植。而到今年，公司无人植保机作业面积已占种植面积的80%以上，机插秧比例也比去年提升10%。应用多种先进技术手段，很大程度上提高了生产效率，也增加了农业收益。

想要做好农业，也离不开专业化的技术团队。丁旦四处奔走揽才，组建起了一支能拼能闯的青年团队。有了得力干将，丁旦“种好粮”的劲头更足了。他在种植富硒水稻时引入智慧农业系统，消费者可以通过系统溯源，了解水稻种植的全过程。此外，得益于智慧系统，农民工作的标准化进一步提高，可以降低农药、化肥的使用量，水稻也更加绿色、健康。

“这几年，愿意回到农村发展的年轻人越来越多了，85后、90后、95后都有，我觉得这是一件非常好的事，农业发展需要年轻血液、需要新的理念和科学方法。”丁旦表示，但尽管这样，大家对于农业的传统观念仍旧需要时间去改变，“有些家长还是不支持孩子将来回到农村，继续吃‘种粮’这口饭。改变这样的想法不是一朝一夕的事。”

“田管家”管出高收益

从2017年至今，丁旦带领团队完成土地流转总面积近1万亩。土地流转以后，面对如此大的种植基地，如何拿出行之有效的管理模式成为摆在丁旦面前的另一难题。

在基地种植劳作、经过了一段时间的考察实践之后，丁旦决定采用“田管家”三级管理模式——合作社分区委派“总管家”，“总管家”再在区域内根据情况选拔村、组内的“小管家”。

“‘田管家’的名字好听得记，也可以弥补之前单纯聘请农民管理模式所存在的缺点，可以更好调动农民积极性。”据丁旦介绍，聘请的“田管家”不但有保底薪资，年终还可以拿到分红，以此来充分保障农户利益。

2018年，“田管家”模式刚刚推出的时候，丁旦按月给管家们发工资，秋粮利润“总管家”与公司各占一半，“小管家”则视其负责的基地效益给予适当奖励。但这样的激励并未取得丁旦预想的效果，大家积极性有限。第二年，丁旦进行了新的尝试，他将所有“田管家”都纳入对半分的利润分成；第三年，利润分成变为“田管家”得六成，公司得四成，有些田块公司甚至将利润降得更低，“总管家”“小管家”们的积极性都被调动起来了。

“‘田管家’模式的最大特点是让利。”丁旦介绍，公司不靠种粮赚钱，而是把利润主要放在粮食加工和销售环节。“田管家”获利更多，愿意全身心投入，这样才能更好提升水稻的产量和质量，丁旦便有更多时间从田里抽身，谋划公司粮食加工与销售方向。

如今，丁旦有意愿向推广更多水稻品种。“一些消费者有瘦身需求，会减少碳水化合物摄入。我们也在考虑引入种植低升糖指数的大米，希望能不断满足消费者‘吃得更好、更健康’的需求。”他说。



丁旦在检查水稻高速插秧机的插针状况，确保早稻机插秧环节能够正常高效工作。受访者供图



拨打
邮局订阅服务电话
11185



微信扫码登录
中国邮政-微商城订阅

登录
中国邮政网上营业厅
(https://www.11185.cn)
订阅

2023年度
四种订阅方式
任您选!

国内代号：1-96
全年定价：420元

拨打
人民日报海外版
发行服务热线
8610-65369416

欢迎订阅