

2022  
香港施政報告

陳茂波介紹運作模式 會與市場資產管理人合作

## 共投基金投資創科為重點

新一份施政報告提出成立全新的「香港投資管理有限公司」，同時配合300億元（港元，下同）的「共同投資基金」，由政府主導投資策略性產業，以引進和投資落戶香港的企業，因此有市場人士形容香港投資管理有限公司為「港版淡馬錫」。香港財政司司長陳茂波20日介紹香港投資管理有限公司運作及投資方向，除會沿用「未來基金」與不同資產管理人、基金管理人合作模式外，還會積極主動去做投資，創科是重要投資範疇，而有利香港未來、有一定回報的非創科項目亦會參與。

◆ 香港文匯報記者 蔡競文



財政司司長陳茂波20日聯同多名官員出席記者會，闡述最新一份施政報告中關於招商引資及招攬人才的政策措施。

香港特區行政長官李家超20日在施政報告提出成立全新的「香港投資管理有限公司」，將近年在「未來基金」下設立的「香港增長組合」、「大灣區投資基金」和「策略性創科基金」，以及建議從「未來基金」撥出300億元成立的「共同投資基金」歸一收納。

以助港提升競爭力之本地項目為主

陳茂波20日在記者會上表示，香港投資管理有限公司的投資方向，與由金管局負責管理的「未來基金」的運作有相似之處，但在功能上有所不同，香港投資管理有限公司會以有助香港的經濟發展及提升香港競爭力的本地項目為主。

他進一步解釋，「未來基金」的前身是土地基金，在幾年前未來基金交由金管局負責管理。金管局去做長期投資或另類投資的時候，是通過與市場某些基金或私募基金來合作，換句話說是用「有限負責合夥人」的形式來做，即是由專業的私募基金或投資基金來做投資，然後再分享回報。

陳茂波表示，在負責管理「未來基金」後，金管局

是不投資香港的項目的，主要因為金管局的投資策略以及外匯基金的主要目的是捍衛聯繫匯率，當有外來者或者機構要衝擊香港的金融體系時，通常都是香港經濟環境不太理想的時候，此時金管局就要動用「未來基金」或外匯儲備來抵禦衝擊，如果金管局投資的是香港項目，當金管局出售香港資產以支持港元之用的時候，就會推倒香港的股市或甚至金融體系，因此在這思路下，金管局的投資取向一直是不投資香港項目。

不過，在2016年，政府從「未來基金」之中抽出220億元，成立「香港增長組合」，目的是善用財政儲備來支持香港的經濟和產業發展，220億元投資的都是有利香港的競爭力及有助經濟發展的項目，目前為止已作出不同範疇的投資，而做法上是通過與不同的資產管理人、基金管理人合作。

陳茂波指出，「共同投資基金」有300億元，而今年的財政預算案亦有提及在「未來基金」之中抽出50億元成立「大灣區基金」，以及50億元成立「策略性創科基金」，此兩個基金的目的都是希望有助香港的經濟發展及提升競爭力，而成立「香港

投資管理有限公司」的目的是將以上的基金收納歸一。

亦會參與有一定回報非創科項目

他表示，成立香港投資管理有限公司後，以往與不同資產管理人、基金管理人的合作會繼續做，而同時「共同投資基金」的運作不單只做被動的投資，還會更積極主動去做投資，例如是做招商引資。而未來的投資方向創科固然是重要範疇，但又不一定是需要創科，總之是有利香港未來、有一定回報的投資就會做。

今次提出的「共同投資基金」是從「未來基金」撥出300億元成立，以引進和投資落戶香港的企業。「未來基金」是由特區政府於2016年設立，目的是為財政儲備爭取較高的投資回報，以支持日後持續增加財政開支的需要。據金管局去年的年報顯示，「未來基金」在投資組合與長期增長組合的比重，於2021年約為40:60。「未來基金」在2016年至2021年的投資回報分別為4.50%、9.60%、6.10%、8.70%、12.3%及17.8%。

## 初創公司盼政府牽頭投資新科技

香港文匯報訊（記者 莊程敏）就特區政府成立「共同投資基金」投資落戶香港的公司及「搶人才」，初創公司澤浩高純金屬聯合創辦人鄭逸豪20日表示，相信政府成立「共同投資基金」將會對初創發展很有幫助，公司目前主要是為內地一些稀土工廠處理污水，將提煉出來值錢的金屬轉售予下游的金屬收集商。雖然近年社會對於環保、綠色金融關注提升，但市場仍會擔心「何時有錢賺的問題」，現時公司在內地的一些項目已有盈利，但投資者仍然對賬目「睇得幾緊」，相信如果由政府牽頭去投資新科技，公司亦有機會受惠。

望舒緩外才到港生活成本

鄭逸豪指，即將在港推行2至3個試驗項目，未來希望將核心研究繼續留在香港，因為香港有很好的科研優勢，並在大灣區其他城市拓展業務，例如在內地設立金屬收集

廠等，形成更完善的產業鏈。

主要研發地下管道勘探機械人的本地初創公司Bonbon-X的創辦人Matthew Wong 20日指出，現時主要面對的困難是人才問題，對於新一份施政報告提出會加強引進人才感到鼓舞，因香港相關方面的人才資源比較薄弱，目前很多員工都是來自海外及內地，包括德國、印度、韓國及菲律賓等，希望能有進一步政策紓緩海外人才到港的生活成本。

Matthew又指，其公司除了本地市場外，亦希望開拓海外及大灣區市場。他坦言，內地的創科環境競爭比香港更激烈，香港在支援初創的配套其實不算差，主要是租金、人力成本較大。公司亦希望政府的政策一年內有「落地」的成果，並希望政府在產品商業化、認證方面亦可以提供更多協助。「雖目前有很多實驗室，但實際上將產品商業化的服務則較欠缺。」他說。



澤浩高純金屬聯合創辦人鄭逸豪。



Bonbon-X創辦人Matthew Wong。

## 今年成立「引企辦」內地海外設「招商引才」組

香港文匯報訊（記者 蔡競文）施政報告提出「搶企業」「搶人才」，及提出成立由香港財政司司長帶領的「引進重點企業辦公室」，並配套有一站式的便利措施和服務。財政司司長陳茂波20日表示，「引進重點企業辦公室」將在今年內成立，預計明年可執行「搶企業」和「搶人才」的目標。

施政報告提出「引進重點企業辦公室」由財政司司長帶領，專責向內地和海外的重要企業提供特別配套措施和一站式服務，將針對生命健康科技、人工智能與數據科學、金融科技、

先進製造與新能源科技等策略產業，專責引進世界各地高潛力、具代表性的重點企業。

陳茂波表示，暫時未有目標企業名單，但預計明年可執行「搶企業」的目標。他指會另設諮詢委員會，由社會領袖及相關業界就整體工作提供策略意見，以及擴大內地辦事處和海外經貿辦的職能，17個辦事處會設立「招商引才專組」，主動接觸目標企業和人才。

香港勞工及福利局局長孫玉菫20日在同一場合表示，過往專才如果有工作職位獲聘才能到港，此做法大企業可以做到，但對初創公司及中

小企則有困難，所以今次措施要有破格，讓人才可以先來香港，以提供更多選擇予創新企業及中小企。

被問及「高端人才通行證計劃」與「優秀人才入境計劃」的分別，孫玉菫稱「高端人才通行證計劃」針對人才十分清晰，第一是要有達年薪250萬港元或以上才可以申請，在香港只有少於1%人能達到；第二是在世界百強大學畢業，過去5年內累積3年或以上工作經驗；第三是在全球百強大學的畢業生，最近5年畢業而未符工作經驗要求，每年上限1萬人。

## 政府招攬人才重點措施

新計劃招攬高質人才

◆ 推出「高端人才通行證計劃」吸引高薪及高質人才

優化人才入境計劃

◆ 放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」

◆ 取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，為期兩年

◆ 放寬「非本地畢業生留港/回港就業安排」

◆ 優化「科技人才入境計劃」

以人為本的專責服務單位

◆ 成立「人才服務窗口」向到港人才提供一站式支援

◆ 在各駐內地辦事處和海外經貿辦設立「招商引才專組」

留住人才在香港長遠發展

◆ 延長工作簽證年期

◆ 向合資格外來人才退還港置業額外印花稅

資料來源：香港特區政府

## 外才免「辣稅」目的留人非房策

香港文匯報訊（記者 藍松山）「搶人才」「搶企業」是立法會議員關注的要點之一。李家超在回應有關提問時進一步闡釋有關政策的用意。他表示，合資格外來人才在成為香港永久性居民後，可申請退還港置業已繳付額外印花稅的政策，目的是挽留人才，並非房屋政策，而現時的政策取了一個平衡點，既向外來人才表現出誠懇，亦可防範出現炒賣。

立法會議員黃俊碩表示，明白政府擔心全面放寬海外人才買樓，會影響樓市供求，但需要「落重藥」，故建議進一步放寬有關合資格人才退還額外印花稅的建議，容許合資格外來人士買樓時先不用繳付額外的印花稅，直至其取得永久性居民資格前，如果其出售物業才補交該額外的印花稅。

向外才表現誠意亦防有人借機炒樓

李家超回應表示，特區政府在內部討論時，「紅隊」同意需要盡量爭取人才來香港，並落地生根，而其中一個意見是人才在港落地生根時，所有待遇要與香港永久性居民看齊，「紅隊」的另一種意見是擔心該政策可能會導致大量炒賣情況。

他指出，他在施政報告中宣布的政策是一個平衡點，既向外來人才表現出誠懇，同時防範出現借機炒樓的情況，「即希望他們來落地生根，我們很希望你來落地生根，我們希望你盡量來成為香港的一分子。因此當其符合要求，成為香港永久性居民後，大家就是一家人，便可享受一家的待遇。這就是（政策）的精神。」

## 流失9萬高技術人才 政府多招留人

香港文匯報訊（記者 蔡競文）施政報告提及本地勞動人口近兩年流失約14萬人，勞福局局長孫玉菫20日在記者會透露，流失人口中有三分二即逾9萬人屬高技術勞動力，25至39歲年齡組佔的數目最多，跌幅約有7.8萬人，故香港明顯地有人才缺口需要補足。香港政務司副司長卓永興表示，政府已有一系列吸引人才的計劃，而最重要是讓港人知道留在香港能有好的發展前景。

港人多年「彈出彈入」勿過慮

卓永興指出，過去幾十年來香港人口一直有流動，又形容港人多年來「彈出彈入」，所以不必太憂慮，過去亦有港人在外地生活後覺得香港較好而回流。最重要的是，讓港人知道留在香港能有好的發展前景，並覺得香港是宜居地方，而且香港有的是背靠祖國、聯通世界的優勢，在疫情後的發展無可限量。

被問及有否措施吸引本地人才留港，卓永興認為對留港者度身訂做優惠政策，在行政上、操作上和政治上並不可行，香港是「我們的主場」。他又指，香港擁有的優點有很多，例如包括交通、醫療、餐飲及教育等，香港更是亞洲唯一地區有5間大學打入百強大學，而且由香港市區前往郊野公園方面亦很好，例如世界桌球好手蘇利雲到港時亦大讚20分鐘已可去郊野公園。

孫玉菫亦指，每年長期逗留的人才都是介乎2.3萬至2.6萬之間，希望隨着施政報告推出一

系列招攬人才措施，期望在2023至2025年這三年間，每年最少可以輸入3.5萬名預計逗留超過12個月、打算在香港長遠發展的人才。若對比2020年及2021年平均長期逗留超過12個月的外來人才，若以3.5萬為指標的話，會增加約40%。

香港財政司司長陳茂波稱，有部分香港人離開有各自的原因及考慮，無可否認近半年疫情對香港競爭力造成頗大打擊，但香港防疫策略在新一屆政府下已經有明顯改變，包括以科學實證為本及精準防疫，即使有段時間新冠陽性個案破萬宗，政府亦沒有收緊措施。

