

2022
香港施政報告

政府主導投資 三百億「搶」企業

成立「香港投資管理有限公司」吸策略性產業落戶

◆香港文匯報記者 蔡競文

為配合「搶企業」、「搶人才」的目標，香港特區政府將採取措施，主動招商引才，一改過去被動等企業、人才到港做法。香港特區行政長官李家超19日在施政報告中提出成立全新的「香港投資管理有限公司」，建議把近年在「未來基金」下設立的「香港增長組合」、「大灣區投資基金」和「策略性創科基金」，以及把從「未來基金」撥出300億元（港元，下同）新成立的「共同投資基金」，歸一收納，匯聚有關資源，由政府主導投資策略性產業，吸引和助力更多企業在港發展。

李家超表示，政府會構建新體系，推出一系列新措施，招商引資引才，強化競爭力，有很多做法都是破格、主動和聚焦的，包括成立「香港投資管理有限公司」及設立「引進重點企業辦公室」。其中，成立「香港投資管理有限公司」目的是增加香港整體產業發展及機遇，同時期望與施政報告提出的「搶人才」及「搶企業」政策做到相輔相成。

引進潛力戶 為港產業謀長遠

全新的「香港投資管理有限公司」，將近年在「未來基金」下設立的「香港增長組合」、「大灣區投資基金」和「策略性創科基金」，以及建議從「未來基金」撥出300億元成立的「共同投資基金」歸一收納，匯聚有關資源由政府擔當主導角色，以引進和投資落戶香港的企業。

在實際操作方面，李家超表示，政府在挑選企業投資時會謹慎處理，由公司董事局作決定，而主導權在財政司司長手上，確保以香港整體利益為依歸。同時，政府會設立諮詢委員會，由委員會推薦有潛力及對香港有利的企業。

李家超強調，香港投資管理有限公司最終目標不止是賺錢，而是要為香港長遠發展努力，以吸引更多人才及公司到港發展，而且該公司是一個扶持香港長遠發展的基金，將來的發展路線需要待公司運作一段時間之後，再總結經驗去決定發展方向。

目標5年吸逾百先進企業

施政報告又建議設立「引進重點企業辦公室」，並配合50億元「策略性創科基金」。政府將針對的一些產業，表列對香港整體發展有策略性幫助、對香港整體發展有重大影響的企業名單，包括生命健康科技、人工智能、數據科學、金融科技、先進製造業和新能源科技等策略性產業及人才，並有度身訂造的配套政策吸引它們落戶。目標是未來5年吸引不少於100間具潛力或代表性的創科企業在港設立或擴展業務，包括至少20間龍頭創科企業，為香港帶來過百億元的投資，並創造以千計的本地就業職位。

據公司註冊處文件顯示，「香港投資管理有限公司」已於10月11日成立，英文名稱Hong Kong Investment Corporation Limited。公司首任董事為朱兆奎（Chu Siu Chuen Francis），即金管局副行政總裁（外匯基金投資辦公室），及金管局外匯基金投資辦公室私募市場首席投資官（私募市場）黃信成（Wong Shun Shing Samson）。

被歸一收納於香港投資管理有限公司的「未來基金」，由特區政府於2016年設立，目的是為財政儲備爭取較高的投資回報，以支持日後持續增加的需要。據金管局去年的年報顯示，未來基金在投資組合與長期增長組合的比重，於2021年約為40：60。未來基金在2016年至2021年的投資回報分別為4.50%、9.60%、6.10%、8.70%、12.3%及17.8%。

內地生點讚新安排： 深刻了解我們需要

香港文匯報訊（記者張弦）來自山東、就讀香港教育大學的內地學生鄭璇對於施政報告提出放寬非本地畢業生留港或回港就業安排表示非常歡迎，鄭璇指與他相熟的幾位內地學生亦感到非常雀躍，「有幾個都發朋友圈慶祝，說行政長官李家超非常厲害，真正深刻了解到我們這個群體的迫切需要。」

鄭璇表示，現在內地到港學生畢業後，只允許在港逗留12個月求職或求學，施政報告宣布延長至24個月，讓他們畢業後能慢慢規劃職涯生活或求學，「不用擔憂說找不到工作、留學簽證又到期時，只能不甘心地離開香港。」他們可以多點時間慢慢找工作或考慮再讀一個學位課程。鄭璇亦指外來人才取得永久居民身份，可選擇在港置業的額外印花稅有利於他們畢業後在港置業，增加定居香港的意慾。

搶才吸資重點措施

- ◆成立「引進重點企業辦公室」：由財政司司長帶領，專責向內地和海外的重點企業提供特別配套措施和一站式服務，以引進到港
- ◆成立「人才服務窗口」：由政務司司長領導，專責制訂並統籌招攬內地和海外人才的策略和工作
- ◆從「未來基金」撥出300億元，成立「共同投資基金」：引進和投資落戶香港的企業



◆施政報告提出多項吸引人才措施。圖為行人天橋上趕路的中環上班族，當中不乏為香港打拼的人才。香港文匯報記者曾興偉攝

獲永居可退「辣稅」 「港漂」驚喜研置業

香港文匯報訊（記者張弦）香港面對嚴峻的人才短缺問題，為了吸引更多人才到港，以及在港落地生根，香港特區行政長官李家超在19日發表的施政報告中，提出多項「搶人才」措施。其中，為了吸引更多外來人才在港置業定居，增加對香港的歸屬感，施政報告提出合資格外來人才在成為香港永久性居民後，可申請退還其在港置業時已繳付的兩項額外印花稅，即日生效。有早前因為印花稅而延遲在港置業的「港漂」向香港文匯報表示，「對新政策感到驚喜，現在會重新考慮置業。」有地產代理指，截至目前已收到數十宗相關外來人才在港置業的查詢（見另稿）。

合資格外來人才由19日或以後在港置業，可於居港7年並成為香港永久性居民後，就其已購入及仍然持有的首個住宅物業，申請退還已繳付的買家印花稅及新從價印花稅，不過他們仍須繳交按「第二標準稅率」計算的從價印花稅。李家超表示，措施將令他們買樓的印花稅負擔，與首次置業的香港永久居民看齊。

以一個樓價1,000萬元的住宅物業為例，非本地永久居民須繳付樓價15%的買家印花稅，以及15%的新從價印花稅，共涉及300萬元稅款。而首次置業的香港永久居民，同樣購買該樓住宅物業，只需支付樓價3.75%新從價印花稅，即37.5萬元。新安排之下，由19日起簽署的買賣協議，當外來人才住滿7年成為香港永久居民後，只需承擔跟香港永久居民一樣的

3.75%印花稅，之前多繳的部分，即約262.5萬元（300萬元減37.5萬元）可申請退回。

可「樓換樓」只限一物業退稅

政府消息人士表示，有關申請須在合資格外來人才成為香港永久性居民後6個月內提出申請，不過，值得注意的是，此措施不適用於「一約多伙」。消息人士亦指，新安排將不設轉售限制，有關人才居港未滿7年期間可以「樓換樓」，但最終獲退稅的物業只限一個，即該人才提出申請時已購入並仍然持有的首個住宅物業。消息人士透露，目前相關的合資格外來人才約11萬人。在港完成課程後留港任職工程師的Alan近期正打算置業定居香港，但因居港時間未滿7年，需要繳付共30%印花稅，一度打消置業計劃，打算等多幾年成為香港永久居民再買樓，但19日的施政報告為他帶來驚喜，Alan接受香港文匯報訪問時，興奮地表示：「如果要等到拿到永久身份再買樓，到時可能樓價又飆升幾倍，肯定是趁早買好。」

工程師：「朋友圈」聞訊極開心

Alan說，身邊幾位在港的內地朋友也考慮買樓，甚至已經有人看中一個「靚盤」，但因為額外的印花稅，打算等到成為永久居民再買樓，現時他們亦沒有了顧慮，可以直接買，「現在話可以退稅不知幾開心！」Alan認為該新政策會令不少「港漂」留港定居，「中國人講究安居樂業，有了樓房才算是真正有個家，才會想在香港長久留下來。」

料惠18.4萬人 港置：接數十宗查詢

香港文匯報訊（記者黎梓田）地產代理19日指，已收到數十宗相關外來人才在港置業的查詢。有代理則估計，過去7年透過人才計劃到港外來人士超過32萬人，尤其是已到港居住近5年或以上的人士，料會加快入市步伐，受惠人數料達18.4萬人。

中原地產亞太區副主席兼住宅部總裁陳永傑指出，過往30%的辣稅窒礙了外來人才在港置業的意慾，新措施相信可增加人才留港的意慾。他認為，專才供款能力及購買力較高，退還買家印花稅及新住宅印花稅

可令中價至豪宅市場受惠，料1,000萬港元以上物業成交量可較年初增加30%。

業界：助吸引外來人才入市

香港置業營運總監及九龍區董事馬泰陽表示，據該行前線同事反映，截至目前該行已收到數十宗海外人才在港置業的查詢。他估計今次施政報告提出的退還辣稅，最直接受惠的是在港居住較長時間而又未夠7年的人才，估計涉及至少十數萬人。

其他搶人才、引企業措施

推出「高端人才通行證計劃」

◆對象：過去一年年薪達港幣250萬元或以上，以及畢業於全球百強大學並在過去5年內累積3年或以上工作經驗的人士

◆可獲發為期兩年的通行證到港發展，不設人數限額

放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」

◆對象：屬於輸入「人才清單」上的短缺專業或年薪200萬港元或以上的職位

◆無須證明本地招聘困難，可直接提出申請

取消「優秀人才入境計劃」的年度配額，同時優化審批程序

放寬非本地畢業生留港／回港就業安排

◆逗留期限由1年延至兩年

優化「科技人才入境計劃」

◆撤銷科技公司在計劃下輸入外來人才時，必須增聘本地僱員的規定

延長工作簽證年期

◆現有和新增的輸入人才計劃下的人才，到港獲聘後可獲發最長3年的工作簽證

17個境外辦事處設立「招商引才專組」，主動接觸目標企業和人才

資料來源：2022施政報告



推「人才服務窗口」 冀每年攬才3.5萬人

香港文匯報訊（記者文森）「搶企業、搶人才」是新年度施政報告的重點之一，香港特區政府提出多項招商引資、引才措施，除由財政司司長出掌「引進重點企業辦公室」引資外，招攬人才方面則由政務司司長領導的「人才服務窗口」負責，希望每年吸納不少於3.5萬人才，包括推出「高端人才通行證計劃」，吸引年薪250萬港元的人才，以及全球百強大學畢業人才到港發展，且放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」，並取消「優秀人才入境計劃」配額等。有資深人力資源顧問指，香港背靠祖國，只要與

大灣區其他城市有良好協作，發揮本身優勢並加強創科發展，發展機遇多便自然能吸引人才到港。

施政報告提出的「高端人才通行證計劃」為期兩年，合資格人才包括過去一年年薪達250萬港元或以上人士，以及畢業於全球百強大學且過去5年累積3年或以上工作經驗人士，可獲發為期兩年通行證到港發展，不設限額；未符工作經驗要求但近5年內畢業的百強大學畢業生亦可獲發通行證，每年上限1萬人。

在放寬「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」

方面，倘引入人才的職位屬「人才清單」內13項人才短缺專業，或年薪達200萬港元或以上，則無須證明招聘困難便可提出申請。同時，政府會取消優秀人才入境計劃配額，為期兩年，並會優化審批程序。其他措施包括放寬「非本地畢業生留港／回港就業安排」，逗留期限由一年延至兩年，另擴展至香港的大學於大灣區內地城市校園的畢業生，試行兩年。

倡再降低門檻吸「百強」畢業生

毅知顧問公司董事總經理周綺萍對香港文匯報表

示，「香港背靠祖國，只要與中央及大灣區其他城市協作，發揮自己的優勢，如加強創科發展，香港仍較新加坡等對手有更大競爭力。」不過，她指出「高端人才通行證計劃」門檻較新加坡為高，如新加坡月前公布的「頂級專才准證」，月薪只須至少3萬港元（約16.8萬港元），且年期長達5年。

至於香港招攬全球百強大學畢業生，她認為這些名牌大學畢業生十分吃香，建議香港稍為降低計劃的門檻才具競爭力。對政府擬放寬輸入內地人才及取消優秀人才計劃名額，她認為有助更多內地人才到港。