

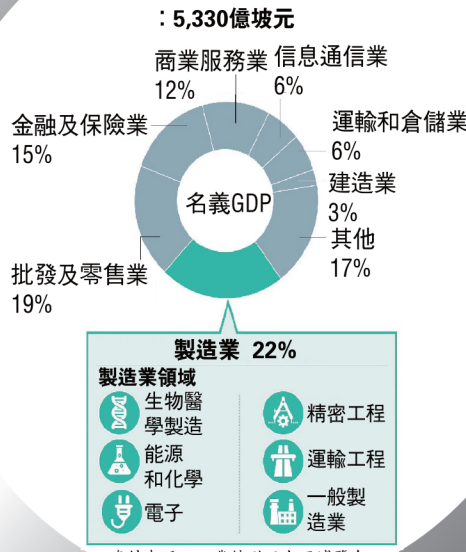
3年內創至少1.34萬個職位
2030年附加值增50%

星加坡加速製造業轉型 人才成「變革核心」



◆新加坡政府期望製造業轉型能創造大量新職位。 網上圖片

新加坡2021年國內生產總值



新加坡政府18日公布，為電子、宇航、能源與化學、精密工程和物流等五大製造業領域，推出產業轉型計劃（ITM）的更新版，協助企業實現新加坡到2030年將製造業附加值提高50%的總體目標，並在2025年創造至少1.34萬個新職位。

擲8500萬美元研6G芯片材料

此外，新加坡在未來5年初步投入約8,500萬美元，建立新加坡氮化鎵材料研究中心，以掌握氮化鎵作為芯片的新出現材料所帶來的增長需求。

新加坡副總理兼經濟政策統籌部長王瑞杰18日在工業轉型亞太區博覽會開幕禮發表講話時，作出有關宣布。他指出，ITM更新版以創新、可持續發展和人才為主題，並以強大的連接性為基礎。製造業產業轉型過去兩年的成果令人鼓舞，2021年製造業附加值增長13.2%，今年上半年增長5%以上，顯示初版的ITM取得良好效果。當局目標是到2030年將製造業附加值增長50%。

王瑞杰表示，ITM將於相關領域內，在研發、技術創新、數碼化及環境可持續性方面作出支持，「ITM是我們集體變革的路線圖，這套更新的ITM彰顯我們致力讓新加坡成為更智能、更環保、更互聯的先進製造中心，同時讓合作夥伴和人才成為創造變革的核心。」

看好半導體成高增長領域

談到新加坡設立氮化鎵材料研究中心時，王瑞杰指出，半導體是新加坡先進製造業的重要組成部分，佔本地製造業附加值的三分之一以上，半導體的創新步伐快速，如今正在以更快速度發展。氮化鎵是芯片的一種新興材料，它可以在高電力下表現更好、更可靠，尤其是在6G通信等新興領域，這可能是一個高增長的市場領域。

根據新加坡經濟發展局（EDB）的數據，製造業是新加坡經濟最大組成部分，去年佔國內生產總值（GDP）的22%，當地每8人中便有1人從事製造業，共提供約45萬個職位。在2017年至2021年間，製造業的勞動生產力每年增長約11.9%，較之前5年的每年增長5.3%大幅提高。

◆綜合報道



◆新加坡斥資研究新興芯片材料。 網上圖片

◆王瑞杰指，若現時不採取行動，本地製造業的潛力就無法發揮。 網上圖片



引入投資「借力」 培育國民增值

新加坡副總理兼財政部長黃循財18日在新加坡經濟政策論壇上發表主題演講時表示，新加坡須繼續對全球保持開放和栽培本地人才，在動盪的世界局勢中成為穩定、開放和創新的堡壘。他強調政府將加大力度扶持本地員工和專業人士，幫助他們掌握技能，在工作生涯中取得成就。

「人力資本是唯有的資源」

黃循財表示，中美關係惡化、全球化趨勢倒退令經濟增長更加困難，全球進入低增長、高通脹的環境，也促使各國在扶持經濟與維持物價平穩方面更謹慎求取平衡，「在這個動盪的世界中，我們依舊可以成為穩定、開放和具創新的堡壘，並且繼續過上好生活。關鍵在於我們必須繼續更新經濟策略，充分善用國民和人力資本，這是我們唯有的資源。」

黃循財稱，新加坡的首要任務是保持開放和與世界接軌，維持開放經濟和商業樞紐是生存和蓬勃發展的唯一之道。他還指出自己以經濟師的身份加入公共服務，這25年來，他持續思考所有國家包括新加坡所面對的重要問題，那就是如何讓經濟增長，為民眾提供更好的生活，以及如何以公平和包容的方式讓所有人共享增長成果。他承諾，政府將竭盡所能培養本地人才，讓國民在各自的職業和事業上發光和取得成功。這也是為什麼政府費盡心思引進新投資，通過這些投資幫助國民加強技能。◆綜合報道

評估轉型成效 設「工業智能指數」多年

為了協助製造商踏出轉型的第一步，新加坡經濟發展局與一眾領先的科技企業、諮詢公司和工業與學界的專家，多年前共同推出「工業智能指數」（SIRI），包含整套框架與工具，能為包括起步和正在擴張的各行各業製造商提供幫助，並協助他們持續進行製造業轉型及評估成果。

SIRI 涵蓋了先進工業的三種核心要素：流程、技術和組織，必須充分考慮這三個基本模塊，旨在充分激發先進工業的潛能。這三大基本模塊由八大支柱支持，包括運營、供應鏈、產品生命周期、自動化、連通性、智能、人才準備和結構與管理。這八大支柱代表企業必須

重視的關鍵方面，以做好應對未來的準備，企業可以從這些評估領域，來衡量自身目前的工業設施是否已經準備就緒。SIRI的主要功能是協助新加坡政府招商引資，吸引更多國際製造業者赴當地設點，進一步拓展新加坡的國際影響力。

除了SIRI外，新加坡經濟發展局還推出另一項措施「指數合作夥伴網絡」，該措施透過技術、人才開發和培訓，同步建立合作夥伴生態系統，透過不同類別的產業與解決方案商合作，作為SIRI後續的補充方案，製造業者可以快速利用這些生態系統，彌合轉型過程中規劃和執行階段之間的差距。◆綜合報道

推「製造業僱主手冊」 度身訂做吸才策略

新加坡副總理兼經濟政策統籌部長王瑞杰17日發布「製造業僱主手冊」，該手冊旨在協助業內公司尤其中小企業吸引人才，以及留住現有員工。

王瑞杰表示，當地的先進製造業面對嚴重人才缺口，正把目光對準全球各地的人才，「若現時不採取行動，吸引人才來到新加坡，本地製造業的潛力就無法發揮。」

新加坡希望利用先進和創新技術，重振其在全球製造業的樞紐地位。該手冊由新加坡精密工程技術協會和人力資源專業協會共同制訂，將提供企業所需的人力資源工具和模板，協助企業吸引更多人才。此外，新加坡精密工程技術協會正與至少20間企業合作，對實施手冊中的策略進行試驗，尤其協助中小企業採用先進的人力資源

戰略，以支持其業務增長需求。王瑞杰表示，製造業職位必須變得更具吸引力，除要吸引新員工外，也需留住現有員工，並繼續提升他們的技能。

新加坡去年也展開名為「SkillsFuture Queen Bee」的計劃，目標是招募40間規模較大的企業，由它們負責培訓較其實際需要更多的勞工，這些剩餘的勞動力可供應給其他4,000間中小企業。◆綜合報道



◆新加坡推出手冊協助僱主吸才。 網上圖片