

疫情低薪致大量教師流失 短缺名額達30萬

美校奇招 解教師荒

新學年即將展開，不過美國很多學校到了這個時候，仍然在煩惱著如何招募足夠的教師。美國國家教育協會估計，目前美國教師及相關教職人員的短缺名額多達30萬，師資嚴重不足的問題，已經成為美國舉國上下關注的焦點，各地亦因此不得不採取一系列非常規的權宜之計，來維持學校運作。

專家指出，美國教師不足的原因有很多，薪酬遠低於其他行業是這因之一，而這又導致近年就讀教育專業、有志執教鞭的學生人數一直減少；近因則是新冠疫情導致大量教師流失，以及愈來愈多教師因為「感到不受尊重」而意興闌珊，這些不尊重更主要來自政客和家長。以下介紹一些美國學校為解決師資不足問題而採取的「不尋常」方法：



◆美國教師及相關教職人員的短缺名額多達30萬，師資嚴重不足的問題已成美國焦點。網上圖片

◆虛擬教師的工作時間和地點具彈性，可吸引對繁瑣行政工作卻步的準教師入行。網上圖片



課堂外判 聘虛擬教師授網課

在香港，學校假如臨時遇到教師出缺，一般會請代課老師代替，不過在美國，愈來愈多學校開始聘請「虛擬教師」來填補人手不足。所謂「虛擬教師」並非電腦上的人工智能教師，而是由學校從外聘請的真人老師，透過視像向學生授課。虛擬教師運作方式就類似外判一樣，學校通常會與虛擬教師供應商簽約，由後者派出合資格教師上網課，校方則

只需要安排一名校工或無教師資格的教職員在班房內看管學生。支持者認為，經中介聘請的虛擬教師可以有更多重監督，有一定教學質素保證。此外，虛擬教師的工作時間和地點較具彈性，可以吸引有志投身教育業、但又對繁瑣行政工作卻步的準教師入行，長遠對整個教育業發展有利。

供應商過去一年客戶翻倍

事實上，虛擬教師這種方式早在10年前左右已經在美國出現，但多年來都不算普及，原因是很多學校和家長都不太接受非真人授課。直至新冠疫情期間，上網課由異常變成日常，對

虛擬教師的接受度才慢慢提高，令很多缺人的學校開始嘗試聘請虛擬教師。總部位於德州奧斯汀的Proximity Learning便受惠於這波教師荒。公司旗下有多達1,500名虛擬教師，除了數學、科學及各語言科目外，還會教授廚藝甚至是指導合唱團。過去一年，Proximity的客戶足足增加了一倍，達158個校區，創辦人及行政總裁埃德伯格坦言：「5年前我們的角色只是止血膠布，現在卻成了很多學校的長遠之計。」田納西州孟菲斯一謝爾比縣校區今年就從Proximity聘請了38名高校教師，成功讓校區人手達到97%。校區負責人喬丹表示：「我們需要快速學會適應不同的教學環境。」

◆綜合報道

大學生即可教書 無學位退役兵獲發牌

為了緩解教師荒，美國各州政府都頻頻出招，最常見的方法是放寬教師資格，讓更多人可以從事教學工作。例如亞利桑那州州長杜西7月簽署了一項州法律，允許大學生從事教學工作；佛羅里達州的類似法例則更激進，該州直接允許服役4年的退伍軍人取得臨時執照到中小學教書，而且不問經驗，無需大學學位，只需有一定大學學分即可。

「好兵不代表好教師」

不過，這個做法也被質疑是飲鴆止渴，擔心會令教育質素下降。美國教育部長卡多納便批評，解決教師不足問題應該在於提高薪酬，而不是降低教育工作者的標準，形

容這種做法是「不幸」，「學生需要學歷更高的老師，而不是學歷更低的教師。」佛州教育協會主席斯帕也說，讓退伍軍人上講台不是「真正的解決方案」，「你是個好兵不代表你會成為好教師。」

一些州份則嘗試從其他方法擴大教師人員，例如佐治亞州早前便修例，容許退休教師臨時重執教鞭而不會影響退休金收入。為了吸引更多年輕人從事教育，路易斯安那州早前推出計劃，讓高中與大專院校合作，為高中生預先修讀計算學分的教育入門課程。

亞拉巴馬州則從兩年前實施一系列改革，包括容許他州持牌教師到當地任教，並讓3,000名執照已過期教師自動續牌，州政府更免去師範學院的入學試要求，令學院收生人數大增。改革某程度減輕了當地教師短缺的問題，但州政府教育總監麥基說：「我們已經盡可能填補人手，但長遠而言還是要說服更多年輕人，讓他們覺得教師是個好職業。」

◆綜合報道



◆佛羅里達州直接允許服役4年的退伍軍人取得臨時執照教書。網上圖片

得州校區跨州賣廣告 10.2萬美元年薪夠爽手

美國各個州份都有自己的教育政策，課程與教師資格一般都不會相通，但在教師荒之下，愈來愈多州份向其他州的教師下手，甚至在公路上大賣廣告。

暑假開始前，得州達拉斯校區便在多條州際公路賣廣告，向鄰近幾個州的教師招手。其中在新墨西哥州的阿爾伯克基，廣告聲稱以年薪6萬至10.2萬美元聘請教

師，引起當地校區關注。阿爾伯克基教師協會主席伯恩斯表示，新墨西哥州本身也面臨教師不足，其中單是阿爾伯克基校區就有達700個空缺，相信不會有太多教師有興趣走到達拉斯工作，「你還要想在達拉斯的生活成本……如果達拉斯那邊對教師很好的話，那麼他們也不用跑來向我們招手。」同一廣告亦出現在阿肯色州小石城，廣告開出的6萬美元最低年薪，足足比當地教師最低年薪3.6萬美元多接近一倍，因此廣告的出現也令州政府備受壓力。一些州議員便建議利用去年的龐大財政盈餘，為教師加薪留人。一名議員指出，目前阿肯色州的教師薪金低於周邊州份，如果不馬上改善教師待遇，恐怕只會有愈來愈多教師移居外地，令當地教師荒更加嚴重。

◆綜合報道



◆廣告列明以年薪6萬至10.2萬美元聘請教師。網上圖片

密州校區派錢搶人 1萬美元獎金分期誘長做

美國密歇根州的教師持續不足，州內不同校區甚至互相「搶人」，傑克遜縣的公立學校校區早前為了吸引更多教師，宣布向新入職者派發1萬美元獎金，此舉不但鼓勵他們來到該區任教，同時希望他們能在傑克遜縣建立長遠事業。

教職員可成合資格教師

聯邦政府數據顯示，密歇根州完成教師培訓課程的人數自2000年代初以來持續下跌，在2005

年至2006年間尚有8,100多人，但自2017年起，完成課程的學生數目少於3,000人，在2019至2020年間更進一步跌至2,200人。由於愈來愈少人投身教學行列，不同校區需設法吸納新血，例如在校內設立晉升途徑，讓現有教職員成為合資格教師，又或提供財政獎勵。

傑克遜縣校區校監比爾表示，密歇根州缺乏教師的情況，正好反映全美勞動市場緊縮，他的校區決定推出獎勵計劃吸引更多應徵者，如果他們成功獲聘，將會分階段獲得1萬美元，首先會得到500美元交通補貼，涵蓋他們遷入傑克遜縣的費用，在入職一年後會獲得5,000美元，在第二和第三年則會分別得到2,500美元和2,000美元。比爾指出，計劃的目標是要提供誘因，讓新入職教師融入傑克遜縣，並認同他們的教學理念。

◆綜合報道



◆美國不少大學畢業生因薪金問題而放棄執教鞭。資料圖片

平均周薪25年僅漲29美元

美國出現教師荒的原因之一，在於他們的薪酬升幅遠低於其他行業，據智庫「經濟政策研究所」(EPI)調查顯示，在扣除通脹因素後，教師每周平均實際工資在1996年至2021年間只增加29美元，從事其他行業的大學畢業生，同期工資升幅卻有445美元，相比之下，教師行業的薪金吸引力明顯不足。

EPI一直追蹤美國教師的薪酬趨勢，在最新調查報告中表示，相對於具大學學歷的其他行業人士，教師的工資在過去20年明顯偏低，形容這問題逐漸惡化，需要得到關注。EPI研究人員阿萊格雷托指出，很多人因薪金問題而放棄執教鞭，教師這個專業的地位應該得到提升。加州幼稚園教師塔利表示，對於全國不少教師決定不再於新學年任教，她不感到意外，稱教學是一份非常困難的工作，外界需給予更多尊重，她亦同意應縮減每班學生人數，減輕教師負擔。

美國教育部長卡多納認為，如果教師的工資持續無法得到提升，人手只會一直短缺，他提出為教師提供更高薪酬和更好工作環境，讓教師在學校發展方面扮演更重要角色。

◆綜合報道