

香港特區新一屆政府要提高治理水平排解民生憂難

海外有效政策 特區政府可鑒



◆新加坡早於1988年已實施靈活工資制，並於2002年引進勞績加薪，獎勵表現卓越的公務員。網上圖片

香港特區新一屆政府7月1日就任，開局的施政任務就包括：着力提高治理水平、不斷增強發展動能、切實排解民生憂難等。放眼全球，多國近年都不斷提升政府治理水平、致力改善民生，依照本國國情制訂政策規劃，力求吸引人才、鼓勵創新，這些政策可為香港提供借鑒。

德推「多代屋」融合老中青改善民生

在香港備受關注的養老及住房問題，近年亦是許多國家的民生焦點。面對人口結構變化，各國從自身實際出發，不斷健全服務體系。德國近年便推出「多代屋」計劃，將幼稚園、社區長者活動中心和青年諮詢處相結合。「多代屋」的長者可以義務為幼稚園的學童讀書，予以來訪年輕人適當生活建議，身邊亦有幼童陪伴。青年學生還會利用業餘時間到訪「多代屋」，協助長者學習使用電腦及手機等電子產品。

德國目前約有534間「多代屋」，覆蓋所有市鎮。從2017年到2020年，每間「多代屋」均可獲得4萬歐元運營資金，其中3萬歐元由聯邦政府提

供。「多代屋」旨在促進代際交流，強化社會團結互助氛圍，當地目前約四分之三的「多代屋」，都已實現增進長者與年輕人代際交流目標。

加國建保障性房屋遏樓價

加拿大住房問題持續多年，當地樓價兩年間飆升超過50%，促使政府採取措施遏抑樓價升勢。加拿大財政部今年4月便宣布投入價值數十億美元的預算，用於建設保障性住房，同時幫助地方政府更新系統，加快新樓建設。加拿大還宣布暫時禁止多數外國人買樓，為期兩年，但不適用於學生、外籍勞工或在加拿大永久居留的外國公民。 ◆綜合報道



◆「多代屋」旨在促進代際交流，強化社會團結互助氛圍。網上圖片

越南稅收優惠免租 鼓勵創業創新

縱觀世界各地，創業生態系統在過去10年間發生顯著變化。上月發布的《2022全球創業生態系統報告》，就對全球140個創新生態系統進行評估。參與撰寫報告的政策諮詢公司「創業基因」執行總裁戈捷稱，2012年首份報告發布時，全球創業生態榜單前20名幾乎都被英語國家壟斷。但現時包括中國、印度以及中東等國家和地區，已有多個新興創業生態系統崛起，位居榜單前列。

全球誕生更多獨角獸企業

戈捷指出，如今更多市值超過10億美元的獨角獸企業在全球誕生。各國正是要建立優質的創業生態系統，才能不限地域吸引更多人才。以美國矽谷為例，許多矽谷企業員工目前遍布全球各地，這也推動矽谷與世界相連。

越南計劃投資部轄下的國家創新中心上週二舉行主題為「越南市場准入：機遇與策略」網絡研討會，吸引來自越南及許多周邊國家地區

近150名嘉賓參與。越南國家創新中心副主任杜進盛分享稱，如今越南政府透過稅收優惠、免徵地租等政策，吸引外國初創企業來越投

資。相信越南政治穩定、人口年輕、當局積極推動國際交流，能吸引更多創業者加入。 ◆綜合報道



◆越南當局積極推動國際交流，希望能吸引更多創業者加入。網上圖片

星韓公僕績效制度提升管治水平

在加強政府管理、提升政府效率方面，新加坡「數碼政府」建設的做法和經驗可供參考。從1980年代起，新加坡政府便成立國家信息化委員會，發布《國家計算機計劃》，嘗試通過信息及通訊技術普及應用，以提高政府管理效率。近40年來，新加坡始終秉持「以公民為中心」的數碼政府建設理念，致力開發便捷數碼政府服務項目、推動政府大數據開放管理，同時重視公民私隱保護及數據安全。

星「數碼政府」開發便捷服務

2014年6月，新加坡還提出「智慧國2025」計劃，旨在利用科學技術，為民眾創造更舒適且充滿意義的生活。該計劃利用互聯網、物聯網、數據分析及通訊技術，推動建立全國性的數據連接、收集及分析系統，並透過有效處理分析數據，準確預測公民需求、優化公共服務配給，讓公民享受更加及時且優質的公共服務。

提拔晉升優異公僕 欠佳者覆核

在公務員隊伍建設方面，新加坡及韓國的公務員績效管理制度也有借鑒意義。新加坡早於1988年已實施靈活工資制，並於2002年引進勞績加薪，獎勵表現卓越的公務員。透過評核公務員表現，優異者可得到提拔晉升，欠佳者則需接受覆核，及時作出改進。不少評論均指出，透過表現花紅及其他獎勵，新加坡公務員的個人成就獲得認同，也可分享國家成功碩果，激勵他們進一步提升工作表現。

韓國早年公務員制度刻板、缺乏外來競爭，間接導致該國深陷1997年亞洲金融風暴困境。韓國據此從1999年全面改革公務員體制，設立「工作表現評核委員會」對公務員表現評級，由工作表現評級主要決定公務員是否獲得晉升。經過多年改革，韓國公務員績效管理更加穩定，亦獲得國際社會認可。 ◆綜合報道

日供居留身份 吸納優秀人才

隨着社會不斷進步，全球多國都希望吸引更多高素質人才和專業人士，積極推動經濟復甦。日本便計劃在5年時間內，於14個不同行業僱用約34.5萬名外籍工人，從事包括護理、農業及食品服務等行業。

2019年，日本與尼泊爾簽署合作備忘錄，由日本向尼泊爾特定技術人才開放勞動力市場，為他們提供居留身份。日本政府今年1月還宣布，日本企業將為約5萬名數碼科技等領域海外專業人士提供工作機會。

多國發放快速簽證

日本經濟、貿易和工業部長萩生田光一表示，當局希望「為雄心勃勃的青年提供機會」。日本政府致力增加日本與國外大學聯合提供的學位數目，鼓勵日企聘用這些項目的畢業生。當局還將為在日本大學就讀的外國校友創造更多機遇，讓他們參加日企實習等。

不少國家也在通過發放快速簽證，或放寬永久居留權需求吸引技術人才。現時包括比利時、芬蘭及希臘在內多國，都在放寬持學生或其他簽證入境的外籍人士工作機會。克羅地亞及阿聯酋等30多個國家也頒布吸引技術專才計劃，新西蘭等國家還無限期延長臨時工作簽證，希望接納更多人才促進發展。 ◆綜合報道



◆日本計劃在5年內，於14個不同行業僱用約34.5萬名外籍工人。網上圖片