

创业派

从华尔街一家知名公司辞职后，陈思来到沈阳天柱山养老院，为老人们服务——

当“小院长”遇见“老朋友”

本报记者 孙亚慧

“我也有这份亲情的满足”

从南京大学毕业后，陈思前往美国哈佛大学攻读人类发展与心理学专业研究生，之后任职于华尔街的一家知名猎头公司。彼时她的母亲和姨妈共同管理着沈阳天柱山养老院，但陈思从未考虑过自己将来也会从事这一领域，是一次同母亲的即时视频，改变了陈思的想法。

“那时候刚有微信，我那天是请沈阳的朋友替母亲安装APP，想试试视频功能。母亲也没想到，手机一接通就能面对面看到女儿了。”让陈思吃惊的是，视频一接通，她面前的母亲头发竟白了大半。

“这软件安上了就能使，我还来不及去染头发。”母亲的解释让陈思心酸。从离开沈阳去南京读大学，再到出国留学、工作，她有多年不在父母身旁。她忽然意识到，父母老去的速度远比她想象中更快。当时，陈思所在公司已准备为她申请居留卡，但她回国工作的想法变得越来越强烈。

选择回国在哪里工作时，陈思多少有些犹豫。“北京、上海、香港的公司都给了我录用通知，很有吸引力。就我的专业属性而言，沈阳的发展平台确实有些局限。可如果不回沈阳，父母需要我在身边时，怎么办？陪伴不只是为了让父母开心，我也有这份亲情的满足。”陈思最终决定回到家乡，从母亲手中接管养老院。2013年，刚满26岁的她，进入自己此前并不熟悉的养老领域，担负起“小院长”的职责。

“‘被需要’非常重要”

“从心理学角度来看，老年心理作为人类心理发展的阶段之一，同样有这个阶段需要攻克的问题，有属于这个阶段的自我成长需求。老年人也需要成长的平台和空间，有学习需要、有共情需要。‘被需要’非常重要。”陈思说。

陈思把在哈佛大学学到的心理治疗融入养老院的各种游戏中，潜移默化地疏导着老人的情绪。她办文化沙龙、老年模特队，鼓励老人积极参与各种活动。她还成立了老年委员会，让老人们能有机会自我管理。

老人们给文化沙龙起了个接地气的名字——“没事儿大家唠”。每隔几天就会请某位老人开讲，分享不同领域的知识。有的老



夜幕降临，沈阳天柱山养老院内逐渐热闹起来。老年模特队和着音乐节拍缓缓走来，老人们精神抖擞，乐在其中。

能正常行走的老人最先出场，用助行器的老人紧随其后，最后是坐轮椅的老人由老伴或护工推出……老人们很喜欢这个环节，陈思说，有的哪怕不能站起来走几个模特步，也会认真整理好自己的衣服，老奶奶还会系上丝巾、涂上些口红，展示自信与风采。

这是陈思接管养老院后推出的活动之一。从2013年至今，她既是养老院的心理咨询师、营养师，又是护工、活动主持人，还要处理院里的各种突发事件，院里的“老朋友”们是她放不下的牵挂。

人是票友，就给大家讲评剧；有的老人关心时事，就跟大家分享最新资讯动态……开讲人讲得尽兴，大家也听得过瘾。

“李叔耳背非常严重，所以平日跟大家说话的时候声音特别

响，搞得一些人渐渐不爱跟他说话。时间久了，李叔就老是在院子里戴着耳机溜墙根。”注意到退役老军人李叔的情绪异样，陈思想了个主意：请李叔给大家讲讲解放战争。

李叔的大嗓门在“没事儿大家唠”里效果出人意料地好，他站得笔直，声音洪亮，神情激昂地讲述辽沈战役的故事，连着讲了好几天。每次一讲完，坐在下面的老人都热烈鼓掌。“李叔讲得意犹未尽，散场后还在跟几位爷爷继续聊。他以前的那种自信又回来了。”陈思说。

“老人无小事”

9年间，陈思越来越发现自己能通过为老人解决实际困难获得满足感。“我们说‘老人无小事’，无论我们自己认为大或者小的事，对老人而言都是大事。当我能帮到他们的时候，他们的快乐能实实在在地反馈给我。”

与老人走得越近，陈思就越能感受和理解他们的无奈和敏感。“边叔的儿子给他买了部新手机，边叔用了一阵子发现拍照总是模糊，搞不清原因也不愿跟孩子开口。后来我一看，新手机本来就套着手机壳，边叔把原来旧手机的手机壳又给安在了后面，拍照模糊就是因为第二层手机壳挡住了摄像头。摘下旧手机壳，问题迎刃而解。”陈思意识到，当老人向她开口求助的时候，心底很可能已经有过一次犹豫，这让她心疼。“老人在这个过程中或许有些挫败感、有自我怀疑，有很多难以言说的情绪。这需要我更用心去观察体会、提供帮助。”她说。

从华尔街到家乡养老院，有不少人问过陈思“是否后悔”，她说自己从没后悔过。“做好养老工作，需要充分体现沟通能力、问题处理能力、多重任务协调能力和执行力。我要与老人共情，要善于观察和理解。可能老人的一个眼神，我就得知道他想表达什么。这些能带给我的成就感不是之前的工作可比拟的。”

如今，天柱山养老院有400多位老人，许多老人还介绍朋友来养老。有“小院长”在这里，大家很安心。

“夕阳红很美，我们要让老人有生活质量和生命尊严地度过人生的这段旅程，让老人们老有所为、老有所乐。”陈思说。

图① 陈思（右）在沈阳天柱山养老院陪老人聊天。

图② 陈思（中）陪老人们做音乐心理疏导小游戏。

新华社记者 杨青摄



吕玉平（右）正在田间指导团队成员。受访者供图

隆平生物技术（海南）有限公司总经理吕玉平：
一粒种子，一个梦想

王威

聚焦生物育种芯片

作为首批入驻崖州湾科技城的生物技术高新企业，吕玉平团队利用三亚可以一年四季不间断生物育种的气候条件，聚焦玉米、大豆等主粮作物生物育种的关键芯片技术。

“创业之初公司规模小，资金捉襟见肘，研发上下游的人才无法全部到位，团队只有三五个人。试验田规模也不大。”吕玉平说。那时，实验室是借的，仪器设备是借的，甚至试验田都是借来的，而且只有1亩多，田里只有零零散散一些玉米苗……尽管条件简陋，但总算基本具备了生物育种的研发条件。

2020年，了解到研发团队的实际情况和所需所盼，崖州湾科技城为隆平生物配备了1000多万元的先进仪器设备和1500平方米的实验室，三亚市政府又提供了60亩试验田。“强大的后勤保障支持，让我们能顺利开展生物育种芯片的技术创新研发。”吕玉平说。

创业者最担心的往往是融资。生物育种行业投资周期长、见效慢、风险高。一项关键育种技术从研发到投入使用，少说也要十几年，花费动辄几十亿元，很多机构不愿投、不敢投，吕玉平为此没少碰壁。

去年春天，隆平生物的“明星产品”隆平007芯片研发取得突破性进展，隆平生物吸引了更多投资人关注，也带来了融资转机。同年6月，国投创投管理的中央企业乡村产业投资基金，以4.27亿元的战略投资控股隆平生物，吕玉平兴奋不已：“这笔投资让企业的创新手脚放得更开，步子迈得更大。”在国有资本的引领和带动下，2021年8月，红杉资本中国基金等投资机构也相继入股。

助力打造南繁硅谷

在玉米产品研发方面，隆平007芯片含有3个抗虫基因和1个抗除草剂基因，市场前景广阔。改良品种能够有效抵抗近10种害虫，玉米产量提高15%以上。在玉米生长过程中，基本不用打药，农民每亩地至少增收200元。

同时，隆平007在巴西测试效果也非常优秀，能有效控制巴西草地贪夜蛾等多种害虫，有望在巴西玉米产业合作伙伴打破垄断，节省高昂的技术使用费。

为了广招人才、留住人才，隆平生物还实行股权激励，让优秀的员工成为企业合伙人。凭借国际领先水平的玉米生物育种技术、科研团队全员持股等机制，短短2年多时间，这家科技创新型企业已经壮大到60多人，包括30多名博士和硕士，其中不乏来自国际知名企业的优秀人才。这支具备很强科研能力的团队，成为海南玉米生物技术研究和产业化的强劲助力，对打造国家重点产业园区——崖州湾科技城“生物种业南繁硅谷”有重要示范效应。研发团队于2020年获得海南省“双百”创新称号，目前已研发出多个抗性优良产品，并先后获得10余项国家发明专利授权。

“科学家要敢于走出舒适区。”吕玉平说，“袁隆平院士曾寄望我们‘奋斗不息，创新不止’，我们要以研发种业芯片为使命，与海南自贸港发展同频共振，为国家生物技术产业发展而努力奋斗。”

创业资讯

大连力促高校毕业生就业创业

本报大连电（记者胡婧怡）近日，大连市在全面梳理现行毕业生就业政策的基础上，新推出《大连市促进高校毕业生就业创业政策措施》（以下简称《政策措施》），从促进毕业生多渠道就业、提升毕业生就业能力、鼓励创业带动就业、完善毕业生生活保障等方面出台30条政策措施。

在拓宽毕业生就业渠道方面，大连实施高校毕业生“万岗计划”，其中“优师千岗计划”面向全国择业期内优秀毕业生组织教师招聘，“社区工作者千岗计划”面向应届高校毕业生定向招录社区工作者；引导毕业生基层就业，每年开发500个岗位，供毕业2年内高校毕业生到基层参加公共管理和社会服务，参照当地社区工作者工资标准给予相应生活补贴，服务期限为2年。同时，《政策措施》充分发挥市场主体吸纳就业主渠道作用，对各类企业和社会组织按规定招聘毕业5年内高校毕业生就业的，按其为高校毕业生实际缴纳社会保险费，最长给予12个月的社会保险补贴；对招聘毕业年度高校毕业生并签订1年以上劳动合同的中小微企业，按规定给予一次性吸纳就业补贴。

在鼓励创业带动就业方面，《政策措施》明确，对高校毕业生创办企业、从事个体经营和网络创业，按规定给予一次性创业补贴、创业担保贷款及贴息、税费减免等政策，个人最高可贷款20万元、小微企业最高可贷款300万元。政府投资开发的创业载体要安排30%左右的场地免费向高校毕业生创业者提供。

《政策措施》还提出，鼓励职业院校培养高技能人才、毕业年度高校毕业生可参加免费创业培训等提升毕业生就业能力等举措；给予高校毕业生住（购）房补贴、困难毕业生社保补贴等生活保障。

厦门打造高质量留学人才生态

杨伏山



厦门创新创业园。网络图片

20年前，厦门出台《厦门经济特区鼓励留学人员来厦创业工作规定》。20年来，厦门开创了留学人才工作新局面，激发留学人才动能活力，打造高质量留学人才生态。

6月9日，厦门市委组织部、厦门市人力资源和社会保障局共同举办“2022厦门人才服务月”暨《厦门经济特区鼓励留学人员来厦创业工作规定》颁布20周年启动仪式。会上，首批“厦门市海归创业先锋榜单”对外发布，10位留学人才创业代表脱颖而出。

据介绍，2002年，厦门创新留学人才工作开始立法先行先试，出台《厦门经济特区鼓励留学人员来厦创业工作规定》，建立包括留学人才引进、使用、激励和保障等制度。2002年前，厦门市共引进留学人才185人，而该《规定》颁布当年就达到169人，入驻厦门留学人员创业园的留学人才企业达到58家，为上年度的3倍多。

2004年起厦门打造出福建省第一个引进海外留学人才与项目对接交流平台——福建（厦

门）海外留学人才与项目对接洽谈会，平台影响力逐渐从厦门辐射到福建省内其他地市，10多年来共吸引2500多名留学人才来厦对接洽谈。

近年来，厦门不断适应新发展阶段，启动“i海归”留·厦全球引才行动计划，以“线下引+云端聚”方式，协办“留交会”“春晖杯”“海创赛”等国家级引才汇智平台，举办厦门金砖创新基地人才赛道暨留学人才创新创业大赛和“金砖+”留学人才项目对接洽谈会，建立“金砖人才创业基地”。通过形式多样的线上聚才活动，在更高层次、更广范围提升厦门在全球引才中的知晓度和影响力，引进一批高层次留学人才和高水平创新团队，其中硕士和博士学历占80%以上。

官方统计数据 displays，从2002年到2021年，厦门每年引进留学人才从100多人增至近2000人，留学人才总量超过3.4万人，每万人常住人口留学人才数量名列副省级城市前三，为厦门经济社会发展提供有力的留学人才智力支撑。厦门也凭着良好的人才发展环境和优质的留学人才服务赢得了“中国十大海归创业城市”和“外籍人才眼中最具潜力城市”的口碑，2021年入选“2021海创人才吸引力城市榜单”。

（据中新网）