

沙頭角將成新界北發展新動力

學研社成員 文武

學研集 位於新界東北邊境禁區的沙頭角，6月3日起逐步開放，旅行團可於周六、日及公眾假期進入沙頭角指定範圍觀光，並於碼頭乘船前往荔枝窩、吉澳等景點。開放沙頭角禁區早在香港回歸之初已經提出，但直至今日才能落實逐步開放，希望這遲到的開放，帶來的是高質的發展，而且能夠帶動整個新界北邊境禁區的發展，乃至「北部都會區」的全面提速發展。

民間強烈呼籲開放邊境禁區

沙頭角墟在清朝道光年間已是一個客商往來頻繁的墟市，同時也是連接深圳和香港的其中一條通道。1898年，英國透過不平等條約，強租新界地區99年，沙頭角成為港深邊境的墟市，並逐步形成了連接港深兩地著名的「中英街」。

港英政府在1950年代，以打擊走私為由，將包括沙頭角在內，新界北部2800公頃的土地列為邊境禁區後，普通的香港居民，想要前往沙頭角變得十分困難。沙頭角及北部邊境禁區的發展，也是數十年如一日，停滯不前，直至今日，仍然只處於自然鄉村的發展狀態。

上世紀80年代，內地開放改革，深圳特區迅速發展之時，中英街成為不少內地人近距離接觸香港、了解香港的旅遊熱點，吸引大批內地遊客，也令「中英街」空前繁榮。

內地的高速發展，帶動沙頭角「中英街」的發展，居民得到實惠，亦對邊境禁區的政策感到不滿。香港回歸後，新界地區民間有強烈的呼聲，要求開放邊境禁區，釋放土地，發展新界北部。早在2003年時，當時的特區政府就曾對民間建議作出積極正面回應，表明將會研究率先開放沙頭角禁區，允許香港市民前往沙頭角，並可乘船前往荔枝窩、吉澳一帶觀光遊玩，激活當地經濟、社區發展。可惜的是，受到當時社會環境的影響，這項政策未能落實。

2005年，特區政府首次提出縮減邊境禁區範圍，2008年特區政府公布將香港邊境禁區陸地範圍由原來約2800公頃，分三階段逐步縮減至約400公頃。但是，邊境禁區範圍雖已縮減2400公頃，釋放出的土地也基本沒有開發利用，政府甚至也未就這一區域發展，作出完整的規劃，新界地區仍然處於鄉村的發展狀態，遠遠落後於時代，沙頭角居民渴望發展的願望，再度落空。

民間提出開放沙頭角旅遊的建議，特區政府用了20多年才逐步落實，而且目前僅僅允許市民在節假日，以參加旅遊團的方式，前往這一區域旅遊，這無疑是一項遲到的政策，同時也只屬於十分初步的措施，政府不能停留於此，須有更高規格、更高質素、更高標準的全面規劃。

港深新型合作示範區

沙頭角完好地保留了客家村落、墟市的傳統文化風貌，擁有美麗的自然環境，更具有見證港深兩地發展的歷史文化價值，有很大的發展潛力。而且，沙頭角區的居民，長期以來與深圳居民頻繁往來，緊密合作，有很好的合作基礎。這一區域具有很好的條件，可以成為北部都會區發展的先行地區，將其發展成經濟繁榮、設施齊備、科技領先，具有獨特文化，又風景秀麗，宜居、宜業、宜遊的新區，發展成為港深新型合作示範區。

政府應以高質素發展沙頭角作為切入點，進而帶動新界北邊境禁區的規劃發展，帶動整個「北部都會區」的發展。特首林鄭月娥主持沙頭角開放儀式時表示，開放沙頭角是「北部都會區」發展計劃的重要一步。政府走出這重要的一步，值得肯定，而這一步必須走出更高的質素，激發出更大的動力和能量，帶動「北部都會區」的發展。

香港不能再延續港英時期以新界北部地區分隔香港與內地的做法，邊境禁區已經沒有繼續存在的必要。發展「北部都會區」是破解香港系列重大民生難題的關鍵所在，必須全面提速、提質發展，新一屆特區政府須全面規劃新界北原屬邊境禁區的土地，讓這一區域成為未來十年、二十年，香港的新增長點，成為香港整體發展的新引擎、新動力。

港事講場

依據《基本法》第9條：「香港特別行政區的行政機關、立法機關和司法機關，除使用中文外，還可使用英文，英文也是正式語文。」然而，縱然香港回歸祖國25年了，行政機關重英文輕中文的情況仍然十分明顯。

一個最突出的例子，政務官作為公務員團隊的核心及領導者，入職面試中，仍主要考驗英文，以英文作為主要的討論及考核語言，中文討論反而在較次要的位置。故此，政務官團隊的英文能力必然是優秀的，中文水平卻值得商榷，甚至時常出現詞不達意或用語不當的問題。

其實，香港作為一個以華人為主體的社會，行政機關所服務的又多數是華人，以中文為主要溝通語言，但為何政務官的考核，以至內部的通訊，仍然是以英語為主呢？這符合香港的實際情況和需要嗎？當然，香港作為國際城市，英文又是官方正式語文，對於政務官的聘用是不能放鬆考核英文的，筆者只是認為對中文的考核也不能看輕，何況在華人對華人的通訊上，有必要使用英文嗎？

更進一步說，香港經已回歸祖國25年，愈來愈融入祖國內地，與內地的官方及民間交流愈來愈緊密，普通話的重要性愈來愈高，香港實在有必要加強普通話教育，尤其是行政機關內部必須更重視普通話的教育和應用。甚至乎，在公務員的聘用上，普通話水平應列為評核的重要部分。

畢竟，個人的普通話能力關乎個人的競爭力，而一個社會普遍的普通話能力則關乎整個社會的競爭力。特區政府作為香港最大的僱主，其招聘標準與要求素來是市場的重要參考指標，倘若特區政府帶頭重視僱員的普通話水平，私營機構必定跟隨，家長及市民亦會更重視普通話教育，到時候整個社會的普通話水平也會提升起來，對香港融入國家發展大局必有積極作用。

應更重視中文及普通話應用

新界社團聯合會副理事長 雲天壯

倡落實最低工資水平「一年一檢」

民建聯立法會議員 顏汶羽

參政議政 法定最低工資水平檢討公眾諮詢日前結束。最低工資委員會每次檢討最低工資水平時，勞資雙方意見總是大相逕庭。今年勞聯建議法定時薪增至46元，但有資方代表認為應按市場情況自行調節實質工資水平。

現時法定最低工資是由最低工資委員會參考一籃子數據後作出的決定，但次次都是勞、資、學自己鬧起房門來談，勞資雙方往往存在不少分歧。單看今年，疫情之下市場整體不景氣，如最低工資水平要加，商界在疫情重創下肯定是雪上加霜，但如果減或不變的話，勞工界必然反映基層居民疫情下生活的艱難。雙方各執一詞，檢討機制費時費事。

究竟最低工資水平調整應如何釐定？筆者一直以來都認為，應該要以公開透明、客觀持平、可預計的方程式去計算，方程式減省資料分析工作，反映基層勞工情況、勞動市場的供需及通脹情況等，客觀、持平，令商界有數可計，令勞方有數可依。

除此之外，現行釐定法定最低工資機制已運作10年，其間社會對相關機制有不少聲音，例如檢討工資水平應由兩年一次縮減至每年一次，參考數據亦應簡而精等等。

筆者認為，政府當局應儘快回應社會訴求，盡早落實最低工資「一年一檢」，並就檢討釐定法定最低工資機制提供落實時間表。賺取最低工資僱員現時在「兩年一檢」的機制下被迫兩年調整一次，但機制滯

後令他們永遠無法追上通脹；另一方面「加薪」機制並不會補過去差額，基層打工者必須「硬食」檢討期間的物價變動，因此也產生大量「在職窮窮」現象。

近兩年受疫情影響，香港經濟增長急速放緩，最低工資自2019年上調至37.5元每小時後凍結至今，基層工友「四年沒人工加」，而面對近幾年通貨膨脹，打工仔變相減薪，基層市民叫苦連天。最低工資的受惠者是1.5萬個家庭，「一年一檢」不只是減少機制的負面影響，更是政府良政善治體現人文關懷的手法。

旅遊業復蘇箭在弦上

城市智庫研究員 吳家俊

熱門話題 本月初啟動的「沙頭角禁區本地遊」，市民反應理想，佐證本港旅遊尚存豐富資源。正值港府擬設「文化體育及旅遊局」策劃統籌文體旅遊政策，政府和業界要部署迎接旅遊業復蘇，須超前發掘新旅遊景點，等待通關後，就有新項目吸引各地旅客。

文體旅共冶一爐，外地早有成功例子。一個有特色的運動場除了為體育活動準備之餘，可給當地旅遊增值，如東京和台北巨蛋早已成商團、意大利《羅馬體育報》亦評出直到2022年全球最值得遊客到訪的球場，包括西班牙馬德里萬達大都會球場、巴塞隆納足球會魯營球場等。當局可參考鄰近城市的經驗，為將來啟德體育園賦上更多價值，為重建後的大球場添上新穎元素，還有計劃中的「香港單車節」，都不應只局限於體育項目。

香港對旅客的吸引力，除購物天堂、動感之都、美食天堂等，還須盡快注入潮玩元素，加上文化和體育創意結盟，才足以面對疫情解除後的全球旅遊浪潮。

新形勢下開闢旅遊新蹊徑

有評論提到香港面積小，難開發新景點，但新加坡、澳門疫情前每年保持客量增長，日本亦鑽研旅遊細節，譬如神社利用御朱印帳，寺院利用夜燈燭光等手法，替單調參拜帶入新意，吸引遊客到訪。名古屋的別江小神社，不過是一小小處所，竟想到利用和傘

為主題，和傘裝飾社周圍，頓成青年打卡熱點。上述例子反映景點面積大小無妨，新景點新點子是不乏多類型的回歸展覽活動，加上香港國際機場SKYCITY航天城的11 SKIES、西九故宮文化博物館、中環灣仔沿海新休憩海濱區等陸續投入服務，本地文化旅游和新打卡點，琳瑯滿目。官員業界要敢於革故鼎新，互相合作，香港一定能在形勢下開闢新蹊徑，市民會受惠於文體旅遊創意整合後的紅利。

迎接旅遊業復蘇，還要準備好人力資源。幾年疫情，很多旅遊業從業員已轉行，留下的或多或少對景點路線知識生疏，要保持從業員服務水平返回疫情之前，都有賴各方提出解決辦法，目前旅遊事務署及香港青年協會聯合主辦的「香港青年大使計劃」，培育一批熱衷服務社會的青年為親善大使，向市民和來自世界各地的旅客推廣香港的好客形象及旅遊特色，推動旅遊業的復蘇及持續發展，都見到當局意識到人才的重要。再進一步，本地業界要加強與澳門、廣深聯絡，旅遊從業員互相交流學習，創造多贏局面。

國家《十四五規劃綱要》和《粵港澳大灣區文化和旅遊發展規劃》均支持香港發展成為中外文化藝術交流中心。社會今日由治及興，收心聚能，官員和業界更有條件專心構思良策，公務員團隊將更專心同心，推進政策執行，使旅遊業百尺竿頭更進一步，市民翹首以待新政策局「文化體育及旅遊局」譜出新樂章。

每月一日出版

2022年
6月號
已經出版

鏡報

THE MIRROR

香港民辦高質素權威綜合性雜誌

獲特許在中國內地發行

各省均有代理，高級酒店、賓館和國際機場均有擺售

封面特稿、社評、神州動態

- 動態清零的深層政治考量
- 防疫出現謬誤引發的思考
- 中國建統一大市場清障改革路
- 中美重回「政冷經熱」軌道？
- 強化橫琴先導作用促進灣區產業發展
- 李家超當選 香港開新篇

港澳政經

- 李家超全力進行組班工作
- 向候任特首李家超進言
- 李家超未來施政之難易辯析
- 新一屆政府將面臨的三大難題
- 廣納群智、切中時弊、實幹興港
- 香港公務員薪酬機制應該改革

台灣兩岸、國際聚焦

- 2022年WHA台北何以沒有機會出席
- 備戰「九合一」：藍綠舊疾復發
- 從俄烏戰爭看左右逢源的印度外交

同德書報社代理發行

本港各大書報攤及

7-11 便利店有售

VnGO 便利店

網址：www.themirror.com.cn

鏡報文化企業有限公司

香港灣仔告士打道 227-228 號生和大廈 2 樓全層

電話：(852) 2576 9288 傳真：(852) 2577 4130

電郵：mpjb@mirrorpost.com.hk

商報圖說

英國勞動市場表現更勝從前？

失業率 (%)

英國失業率走勢

就業人數*

英國總就業人數變化

*與疫情前比較

英國勞動市場持續吃緊，甚至不停出招「搶人才」；然而，真相是否如此？

新冠疫情襲來，一度令英國失業率從不足4%，升至最高的5.2%；惟隨着疫情放緩，加上當地放寬限制，最新1月至3月的數字已降至3.7%，即較疫情前還要低，勞動市場表現似已更勝從前。

細察英國就業數據變化，則是另一回事。英國國家統計局有專門比較疫情前數據，顯示當地總就業人數仍少了50.4萬人，16歲至64歲的就業率亦萎縮了0.9個百分點。當了解到英國GDP遲至去年11月才重新浮出水