



香港文匯報訊

「接下來的五年，是香港由治及興的關鍵，我會全面發展經濟，也會處理民生問題，同樣會確保

做好風險管控，讓香港沒有後顧之憂。」香港特區候任行政長官李家超在接受香港中通社專訪時透露，自己上任後第一件事是着手市民最關心的房屋問題，重點在於簡化法律、行政等漫長程序，提速提效提量。他會要求其成立的公營房屋項目行動工作組在上任100天交第一份報告，並審視哪些項目可以在配套不足情況下，讓市民提早上樓。

# 李家超

## 首務解決房屋問題 提速提效提量

### 促公營屋行動組上任百天交報告 審視哪些項目可助市民提早上樓



李家超透露，自己上任後第一件事是着手市民最關心的房屋問題，重點在於簡化法律、行政等漫長程序，提速提效提量。 中通社

興建中的公營房屋。 資料圖片

李家超在4月29日提出的參選政綱中指出，房屋是香港市民最大的關切，為確保房屋供應提速、提效、提量，他承諾會加強統籌政府各部門的造地建屋工作，包括成立「公營房屋項目行動工作組」，負責制訂特區政府各部門的分工協調方案；重啟私人參建模式；壓縮建築設計、各種相關工程、驗收等程序；成立「土地房屋供應統籌組」，統籌協調所有與土地發展相關的政策局和部門，涵蓋規劃、地政、環境、交通基建及社福配套等，從規劃到實施監督各土地發展項目，並會統籌整合審批流程，及制訂政策方案，以協助整合及釋放私人土地的發展潛力。

#### 簡化法律行政等漫長程序

寫進政綱的重要內容「精簡程序多管齊下，提供更多安居之所」，是務實的李家超上任第一時間會着手做的事情。他3日在接受中通社專訪時說，自己上任後第一件事是着手市民最關心的房屋問題，重點在於簡化法律、行政等漫長程序，提速提效提量。「由土地到建樓需要15年到20年，實在是太漫長了。」他表示，在上任就會成立兩個高層次小組，一個專門針對公營房屋的行動組，要在上任100天交第一份初步報告；另一個是土地房屋供應統籌組，重點工作是提速提量提效。李家超表示，特區政府既是以民為本，房屋問題不能再等，起碼時間方面應該壓縮。具體而言，他會要求其成立的公營房屋項目行動工作組在上任100天交第一份報告，並審視哪些項目可以在配套不足情況下，讓市民提早上樓。「很多市民的居住環境需要改善，例如劏房、籠屋等問題，大家都關注，也正是因為它的困難程度，要克服很多事情，不能等了。希望在5年裏可以有一些令大家滿意的進展。」

#### 組班工作7月1日前有結果

至於迫在眉睫的組班工作，李家超透露進展順利，7月1日前就會有結果。談到與內地恢復正常通關的話題時，即使說了4次「努力」，他仍向市民交底「要有心理準備，很多挑戰要克服」，不開空頭支票。

#### 現為科網時代

#### 勉青年機會始終存在

香港文匯報訊 從見習督察到香港特首，李家超的經歷被視為獅子山精神的最佳典範。在接受中通社專訪時，他精闢地提到了時代的差異。「每一個時代的成功方法都不一樣，在我成長的時候，就是努力、勤奮，在一個崗位發揮能力，增加不同的經驗，這是一種方法。而現在我們是科網時代，可能方法不一

樣，但機會始終存在。」李家超強調，香港是很公平、很有機會的地方，只要努力就有機會成功，不能以「當年可以現在不行」作為藉口。他以自己的經歷鼓勵後生一輩不要怕失敗，「我經歷過很多失敗，在警隊曾被上級嚴重責罵到，認為自己一無是處，但是當你一覺醒來，還要面對將來，只能繼續裝備自己，再去努力。」

#### 被「制裁」生活如常 批西方霸凌伎倆

香港文匯報訊 香港回歸紀念日，也是李家超履新之日。回看香江風雲，李家超最難忘的是哪一件事？「我相信大部分香港人都跟我一樣，就是2019年修例風波中的暴行對香港的破壞、傷害，無辜的市民被襲擊，汽油彈圍扔，香港差不多癱瘓。」當時指揮抗暴的李家超在接受中通社訪問時說，見到警隊受傷，心痛的感受是最難過、最深刻的，這是終身難忘的。說到這，他再次泛起了淚光。「這種經歷也是成長過程重要的一部分，原來有些風險可以來得那麼快，製造的破壞和傷害那麼嚴重。」香港實施國安法後，李家超認為國安風險已經受控，2019年的破

壞不會再見，但仍時刻強調居安思危、底線思維。他給自己的一個責任，就是做好「防風措施」，「風暴」一過，就昂首闊步向前走。由於勇於同黑暴作鬥爭，李家超擔任保安局局長期間受到西方制裁。如今身為香港特首，這些壓力只會更大。「我被所謂『制裁』幾年了，生活如常，這些根本是一些霸凌的伎倆而已。」他強調，既然做這件事情有實質價值，那證明自己在做對的事情，信念更強。「每個人都對每個事情必須有承擔，一些個人的得失，當你能分析什麼是大，什麼是重要的事情。那就能處之泰然；當你在做一件這麼重要的使命，國家安全，維護主權，安全發展利益。維護香港的整體利益，縱然自己要付出。這是我和小我的區別，是很清晰的。」李家超說。

#### 特寫

付出一番辛苦努力，有了相當鼓舞的結果，一定都是難忘的。可以和我太太一起經歷，就更加難忘了。「匆匆一生人，尤其是在我這個年紀，特別珍惜感情，身邊的人也許過了幾年就去了天堂了，因此會想到，要珍惜身邊人。這是由生活方式、日常接觸的事情、看過的書所影響的，無法刻意訓練，很難去形容。」他說。李家超在訪問中表示，一家人最真摯的感情，是沒有東西可以取代的，要付出一切，

#### 太太喜歡做的事 就是自己喜歡做的事

給對方最好的。他說，繁忙工作四十多年，留給家裏人的時間很少，太太理解支持，照顧家庭，很感謝她。「但對她的照顧很少，這當然也讓我更加愧疚。」「她的確支持我，平時她比較低調，當大家的感情到了理解對方的程度，心理上的互相支持，已經是最大的動力。有時候不能回家就打個電話。」李家超說：「我太太喜歡做的事情，就是喜歡做的事情。」

#### 金融是港傳統強項 研繼續強化

作為聯通中國內地和國際的樞紐，香港一直扮演著中西方橋樑的角色。國家「十四五」規劃明確香港「八大中心」新地位，其中的國際金融中心和創科中心備受關注。李家超3日接受中通社專訪時表示，金融是香港傳統強項，有沒有全面發揮、是否可以繼續強化，是其下一步的工作。作為最大的人幣離岸中心，人民幣產品可以發揮很大作用，這需要逐步去做；在交易所方面，很多規矩可以再優化；從區域來看，如果香港加入RCEP，很多東南亞的企業都可以到香港上市。

#### 著墨讓港發展成國際創科中心

「沒有創科就很難有未來，香港在這一方面還是有優勢的。」除了國際金融中心之外，如何進一步著墨讓香港發展成國際創科中心也是李家超關注的重點。李家超提到整合對未來的重要性，香港的市場已經很不錯，再加上大灣區的空間，整體承載力和吸引力均會提升。「例如創科地位，香港在某個領域可能排第十四，但如果深圳和香港作為創新群，即刻跳升至全球第二。」他坦言，香港具有基礎科研優勢，在商業化方面，香港做得不錯，再加上大灣區的產業鏈和市場優勢，將會有更大的優勢。而發展創科也會創造更多工作崗位，吸引更多人才。

在李家超看來，外來人才要看一個地方有沒有機會、有沒有競爭力以及有沒有市場，香港恰恰具備這三項要素，而且還有清晰的法律制度、低稅，香港市場化和國際化的優勢很大。

對於近年來香港一些人才外流的現象，新一任特首並不擔憂，「香港市民進出很常見，我們經歷了那麼多次，只要有信心，香港有吸引力，人自動會被吸引來。」

除此之外，李家超認為疫情下的隔離政策，是一些人離開的暫時原因。他強調，當疫情受控，相信香港的吸引力、機會、市場會令很多人回來，關鍵是香港能否讓他們在這裏發揮力量、實現理想。

「不管疫情情況怎樣，我們不能再等，不能再慢了。」李家超透露，將會派包括官員和社會各界人士的訪問團出去。他說，香港可能在中國和外國的博弈當中，成為「香港牌」。派團出去，一方面是講好香港故事，理直氣壯矯正對香港不公正的抹黑、攻擊。另一方面，無論政治環境如何，香港都要出去招攬不同的人士來港發展，招商引資要主動做，必須派，將香港真正的事實講給大家聽。

香港一方面聯繫全世界，另一方面是進入內地最有效的橋樑和通道。李家超強調，他有信心，疫情的管控始終會穩定下來，不會是永遠的障礙，香港會成為更加吸引人的地方。

# 將派團外訪 講好香港故事

# 強化公務員危機意識 建團隊精神

香港文匯報訊

李家超在參選政綱中表示，會研究政府架構重組，完善政治委任官員的崗位設置與職責分工，提升施政能力，並會為指定的工作定下目標，訂立「關鍵績效指標(KPI)」，增設「應急動員機制」，確保特區政府在危機出現時，能集中指揮，盡快作出反應。李家超在接受中通社訪問時直言，特區政府有些程序繁複或過時，可能令公務員無法發揮效率，故希望在政府架構重組後，可從系統設計上讓權限更清晰，同時會着重強化公務員的危機意識、建立團隊精神。

李家超提出「同為香港開新篇」的理念。他認為，理念付諸於行動，才能真正正發揮「同」的作用。「同」有兩個元素，第一個「同」是大同，團結社會、營造力量，這是一個大考驗，不容易。「如果我們政府自己想做甲乙丙，下面可能講ABC，未必是能對接的，民間反映需求，政府解決問題，就變得貼地了。因此，合作、互信、渠道，『同』才更有效果。」

第二個「同」是在政府內部營造團隊精神，不分圈子，不計較你我。李家超說，會花時間和所有司局長一起，互相了解、開放討論、廣納意見。確定之後，向著決定的方向去，18萬公務員都「同」，那這個力量就不是行政長官一個人的，而是18萬公務員的。

香港公務員的按章辦事文化，常被質疑「不做不錯，少做少錯」。李家超談到有關問題時表示，公務員整體勤奮優秀、有辦事能力，又引用一些報告將香港政府效率列為世界第一，「如果政府效率被公認為世界第一，所涉及的公務員必然是做事有效率的。」

#### 盼架構重組後 讓權限更清晰

不過，他坦言，有些程序繁複或過時了，可能讓公務員無法發揮效率；希望政府架構重組之後，從系統設計上讓權限清晰一點，大家的執行也會更清晰。此外，上任後會強化團隊危機意識、建立團隊精神。

李家超以2019年修例風波和2022年的第五波疫情為例分析，當香港發生突發緊急事件時，超乎了公務員團隊的負荷能力和應變能力，沒有在問題醞釀時提早介入，導致危機發生。他說：「做領導，要在問題開始醞釀的時候，就主動加入做出指揮，我們的同事再能幹，也要等指示，如果指示不來就沒得做了，指示不清晰，也沒得做。權責不清晰，不知道去東還是西的時候，也沒有人指示，就浪費了時間。」

他並強調，要破除「等指示」的文化，必須先建立團隊精神，營造「不分你我」的文化，才能創造「一加一大於二」的效果；如果每位同事都以解決問題為目標，就不用擔心團隊裏出現「自己管自己」、看不到大局的情況。

「處理危機要有時間意識，應該多一點指揮，少一點討論；應該多用平時未必用的方法，未必最完美的方法，因為危機是等不了的。」經歷過修例風波和突發疫情這兩場危機，李家超有感而發。