



凍薪兩年後公務員有望加薪

【香港商報訊】記者馮仁樂報導：本港經歷兩年凍薪的公務員今年或有望加薪；昨日，薪酬趨勢調查委員會公布最新薪酬趨勢調查報告，今年薪酬趨勢總指標為正數，高級公務員為8.3%、中級公務員為5.58%、低級公務員為3.2%；扣除遞增薪額後，高級公務員薪酬趨勢淨指標為7.26%，中級公務員為4.55%，低級公務員為2.04%。

調查結果下周交政府決定

薪酬趨勢調查委員會主席李鑾輝表示，今次調查涉及111間公司超過12.8萬名僱員，涵蓋9大行業。他指，在私人市場方面，有80%的公司基本薪金調升，其他選擇凍結，沒有減少薪酬的。有關結果仍有待委員會於下周三進行審核及確認，隨後會交予政府考慮。

公務員事務局發言人表示，局方已收到薪酬趨勢調查委員會秘書處提交的2022年薪酬趨勢調查初步結果。行政長官會同行政會議會按既定的年度公務員薪酬調整機制，在決定年度公務員薪酬調整時全盤考慮所有相關因素，包括從「薪酬趨勢總指標」計算得出「薪酬趨勢淨指標」、本港經濟狀況、政府的財政狀況、生活費用的

變動、職方對薪酬調整的要求，作出年度公務員薪酬調整決定。

多個公務員團體表歡迎

對於今年有望加薪，多個公務員團體表示歡迎。政府華員會會長利蕪燕表示，調查涵蓋的公司，包括金融、保險、專業、電訊及公共事業等受疫情影響較少的私人公司，亦沒有包含失業、半薪、開工不足及停薪等情況，因此數據會較好。她續指，由於本港防疫措施較外國嚴謹，再加上移民潮，令公司需要上調薪酬去吸引及挽留員工，特別是填補中高層職位，以致高層公務員的正指標較高，「這有點出乎意料之外」。

利蕪燕續說，受通脹壓力影響，追不到通脹就等於減薪，公務員過去兩年均凍薪，已影響到士氣，在疫期間需維持恒常服務，作為抗疫工作的骨幹，大家壓力都相當大；惟大家都明白公務員需承擔抗疫重擔，與市民共渡時艱，為免引起爭議，製造社會分化，亦會平衡各方面因素。她指，下周會向政府提交調整建議，強調追回通脹並不等於加工人，只是彌補購買力。

公務員工會聯合會總幹事梁蕪庭亦表示，過去兩年凍薪

下，通脹影響購買力，期望政府如數加薪，提升士氣。他指，過去一年公務員有流失現象，在疫下大家參與額外工作，包括封區、加班參與疫苗接種站的工作等，認為政府有需要挽留人才。

議員：加薪激勵公務員士氣

勞聯立法會議員周小松及林振昇昨發表聯合聲明，促請政府跟從加薪結果，讓公務員薪酬追回通脹，提升士氣，避免其工資水平大幅落後。他們指，公務員薪酬調整一向是市場指標，不僅影響公務員，也直接影響公營機構，如醫管局、機管局、各大院校、非政府組織和部分私營機構的僱員調整薪酬情況，而相當部分私人機構亦參考公務員的調薪幅度決定其僱員調整薪酬。林振昇還提到，政府政治委任官員薪酬調整近日亦已「解冻」，政府應跟從指標加薪，既能提升團隊整體士氣，也避免予人「肥上瘦下」之感。

工聯會立法會議員郭偉強表示，公務員薪酬調整可以帶動私人市場薪酬調整，他希望公務員、私人市場僱員及基層僱員都有機會加工人；公務員在抗疫時很努力做原本工作以外的事，相信若獲加薪對他們而言也是一種鼓勵。

深港合作大趨勢下，本港機構研究倡議

北部都會區積極對接前海

【香港商報訊】記者林駿強報導：昨日，滬港經濟發展協會等機構團體發布《深港合作大趨勢下北部都會區的交通基建、房屋醫療、地區設施和有利原區就業的經濟發展研究初探》報告。報告提出多項原區就業經濟發展項目，以「創科為主，多元產業為副」、開創150萬就業職位，以解決250萬居民的就業需求。報告認為，北部都會區整體建設要以全面融入國家發展大局為優先，應訂定客觀的關鍵績效指標（KPI）；並提出多項建議，包括積極對接《前海方案》以加強深港在金融等方面的合作，達致深港兩地合作共贏。



昨日，滬港經濟發展協會等機構共同舉辦研討會，指出發展北部都會區最終要形成「南金融、北創科」格局，積極回應國家「十四五」規劃提出的「打造香港國際創新科技中心」這一主題，提出香港要以積極進取、互惠共贏的取態與深圳優勢互補，完成國家交給的任務。記者 馮俊文攝

北都會要全面融入國家發展大局

當天，滬港經濟發展協會與嶺南大學潘蘇通滬港經濟政策研究所、周文港立法會議員辦事處聯合舉行記者會，公布其最新研究報告。

滬港經濟發展協會會長、港區全國人大代表姚祖輝表示，特區政府提出「北部都會區發展策略」，通過發展北部都會區與南邊的維港都會區形成「南金融、北創科」格局，解決長期以來本港「南重北輕」發展不平衡的問題。他亦指，北部都會區應積極回應國家「十四五」規劃所提出的——「打造香港成為國際創新科技中心」這個給香港特別行政區的歷史使命。

報告認為，北部都會區要全面融入國家發展大局。報告建議：在「粵港澳大灣區建設領導小組」下，成立「深港合作—建設北部都會區規劃（聯絡）小組」；訂定關鍵績效指標，重拾市民大眾對特區政府的信心；應以「提速而不失序」為原則，以全局概念制訂發展路線圖；成立官民諮詢小組，並善用科技聆

聽公眾意見，提高大眾對北部都會區的投入感。

對接《前海方案》深港合作共贏

嶺南大學潘蘇通滬港經濟政策研究中心副主任、立法會議員周文港表示，今次報告提出一系列具體建議，當中多項涉及深港合作政策，包括以「創科為主，多元產業為副」為原則，在主攻創科的同時，積極推動各個產業發展，豐富產業多元化規劃，以提供多元就業機會；又提出要積極對接《前海方案》（《全面深化前海深港現代服務業合作區改革開放方案》），加強深港金融、創新科技、專業服務合作，為一向活躍的維港都會區的創新科技、現代金融以及高端服務業，帶來龐大的服務業發展機遇，達致深港合作共贏方案。

報告認為，當局可提供更多誘因，增加創科企業來港的發展意欲，可成立類似於新加坡淡馬錫的產業投資基金，投資及引導私人資本，激活新興產業投資；亦可藉助深圳完善的供應鏈和雄厚的生產實力，促進

本地創科產業發展和實現經濟轉型的目標；積極支援青年創業者，打造北部都會區版的「前海深港青年夢工場」；並提出成立「粵港澳大灣區促進製造業發展聯盟」、訂立「官產學研」為本的科研創新體系，以創新科技加快本地「再工業化」的進程，為本地生產性服務業帶來新的服務需求，並創造就業職位。

積極考慮發行北都會「發展債券」

研究報告還指，特區政府應積極考慮發行「北部都會區發展債券」，靈活全社會對參與北部都會區的積極性與參與感；亦應成立負責推動和管理發展新界北深度體驗式旅遊、可持續鄉村生態旅遊的專責部門，發展以社區為本的旅遊項目。

報告還提出，應與內地一流醫院合作設立醫院，結合臨床、研究與科技，協助解決區內及廣東一帶中高端醫療服務的需求；由兩地一流大學合作共建高端研究型高等院校，大興配合產業發展的職業教育，以滿足內地和香港兩地對進修技工及專業培訓的需要；開

拓年輕人為高端及高管人才家庭提供託管幼兒、學童功課輔導的職業空間；打造「北部樂齡社群小區」，融入創科元素，改變安老服務工作的刻板形象，吸引新生代入行，等等。

上述機構團體將有關研究報告派送到相關政策局、商會等，期望可以拋磚引玉，共同為北部都會區發展建言獻策。出席昨日記者會的賢達還包括多位立法會議員，包括劉智鵬、陳月明、邱達根，嶺南大學潘蘇通滬港經濟政策研究所所長何潔生等。

另外，議員盧偉國昨於立法會動議「積極配合《前海方案》，加快融入國家發展大局」議案，政制及內地事務局長曾國衛回應指，在國家「十四五」規劃的支持及推進粵港澳大灣區建設的背景下，前海發展必定會為香港帶來龐大的發展空間，香港會繼續堅持以「一國兩制」為根本，善用香港法治化、市場化、國際化的營商環境，與深圳優勢互補，發揮深港兩地在大灣區雙引擎的功能，在融入國家發展大局的同時，為香港經濟注入源源不絕的動力。

時評

薪酬趨勢調查委員會昨公布2022年薪酬趨勢調查初步結果，公務員薪酬趨勢淨指標錄得正數，意味着公務員在「凍薪」兩年後有望獲得加薪。在香港仍未走出疫境，經濟表現遜色的時候，公僕加薪難免會引來議論，但亦要看到公務員隊伍竭誠服務社會的表現，且薪酬調整機制一直存在，按既有的機制辦事合乎法理情。故此，政府對公務員加薪須作權衡考慮，既讓公務員得到合理回報，以最大程度維持士氣，又顧及到對社會觀感的影响。而公務員隊伍作為特區政府管治中的重要骨幹，在本港艱難時期，當展現對社會應有的承擔，與民同甘共苦。

根據初步調查結果，經扣除遞增薪額，低、中、

加薪可按機制 公僕當顯承擔

高層薪金級別的公務員薪酬趨勢淨指標分別為2.04%、4.55%、7.26%。由於受到疫情影響，香港經濟和政府財政狀況受到嚴重打擊，過去兩年公務員「凍薪」，隨著疫情緩和，考慮到經濟漸有改善，跟着市場加薪可以理解。而且，香港公務員總體是一支優秀的團隊，在第五波疫情爆發時期，10多萬名公務員在關鍵時刻勇挑重擔，直接奮戰在抗疫一線，協助強檢、圍封等抗疫工作，全力投入遏制疫情，表現有目共睹，適當加工人也是一種激勵。

需要指出的是，雖公務員加薪符合機制，但「疫境加薪」或令公眾難以接受。現時香港疫情威脅遠未解除，第五波疫情更對經濟活動構成嚴重衝擊，今年首季經濟收縮4%，本港全年經濟增長的預測由原來的2%至3.5%，下調到1%至2%，復蘇的動力比預期

還要疲弱。財政司長陳茂波亦早預警，即將發表2至4月的失業率數字將進一步惡化。疫下眾多商家和業者水深火熱，各行各業的打工仔迫放無薪假、減薪，甚至裁員，生活壓力大增卻只能無奈接受。相較公務員薪酬高、福利好，沒有任何失業的危機，收入穩定還能漲薪，基層市民看在眼里，難免質疑是否公平，影響社會團結。

公務員是否加薪，加到什麼程度比較合理，怎麼讓公眾接受，非常重要。公務員事務局發言人表示，行政長官會同行政會議將全盤考慮薪酬趨勢淨指標、香港經濟狀況、特區政府財政狀況、生活費用變動、職方對薪酬調整要求、公務員士氣等因素，作出年度公務員薪酬調整決定。港府為應對疫情，推出多輪保就業計劃，以及發放現金消費券，

動用數以千億元計的財政儲備，財政赤字創新高；全球通脹偏高，美國連環加息，俄烏衝突持續等周邊因素，皆對香港經濟前景構成員面影響。政府財政狀況和負擔能力，經濟前景的走勢，這些都要納入整體之中進行考量，按照既定機制統籌安排，公務員應尊重機制，並按機制作出決定。

18萬公務員薪酬調整安排受到關注。公僕薪酬水平並不低，市民期望公僕要有向整個社會負責的使命感，能夠作出表率，秉持服務市民的初心，與市民保持最密切的聯繫，有福同享、有難同當，有鹽同鹹、無鹽同淡。公務員進一步顯現與民齊心協力、共克時艱的承擔姿態，有利提升市民對政府的社會滿意度和支持率，提高管治效能。

香港商報評論員 蘇信