



首批 200 億零售綠債明發行

逾 48 萬人認購 每人最多獲派 5 手



特區政府首批 200 億元綠色零售債券獲市民踴躍支持，這是全球至今發行額最大的綠色零售債券。

零售綠債 2022 詳情

| |
|-------------------------------------------------|
| 債券年期：3 年 |
| 入場費：1 手 10000 元 |
| 發行額：200 億元 |
| 年息率：2.5 厘（債券持有人每 6 月獲發一次與本地通脹掛鈎的利息，息率不少於 2.5 厘） |
| 發行日：5 月 18 日 |
| 上市日：5 月 19 日在聯交所上市，可於二手市場買賣 |
| 首掛預期：101 元 |

【香港商報訊】記者周健鑫報道：特區政府昨日公布發行首批綠色零售債券（新上市編號：4252）認購及配發結果。根據配售銀行及香港中央結算公司提供的認購資料，該批綠色零售債券最終發行額為 200 億元，全部有效申請均可獲配發債券，最多可獲 5 手。

財爺：全球發行額最大零售綠債

財經事務及庫務局表示，截至 2022 年 5 月 6 日下午 2 時認購期結束，特區政府共收到 48.8353 萬份有效申請，申請的債券本金總額達 325.6742 億元。其中，15.0826 萬份認購 4 手或以下債券的申請，將獲全數配發所申請的債券；餘下申請（即認購 4 手以上者）將先獲發 4 手債券，再進行抽籤，其中 19.4302 萬份申請將獲配發多 1 手債券。

上述綠色零售債券將於明日（5 月 18 日）發行。配售銀行及香港結算公司將根據發行通函中所列出的時間表，個別通知申請人配發的結果、適用的認購款項，以及申請款項中任何退款的金額。

財政司司長陳茂波表示，政府首批綠色零售債券是全球至今發行額最大的綠色零售債券。這批債券的推出除了為本港市民提供一個回報穩定的綠色投資選擇，並繼續推動香港零售債券市場的發展，也擴大香港的綠色和可持續金融產品種類，進一步鞏固香港作為區內以至國際首要綠色金融樞紐的地位。

專家料首掛 101 元 5 手或賺 500 元

今次零售綠債接獲近 49 萬份有效申請，有 19 萬人將獲分 5 手綠債。5 月 18 日（周三），輝立、耀才及富途將有暗盤交易；5 月 19 日在港交所（388）掛牌。專家預計，綠債上市初期估計會在 101 元到 102 元間橫行，若造價在 101 元或以下，就值得加注低吸；若反彈逾 102 元或以上，不妨先沽套現，當提早賺息。業界相信，綠債吸引 ESG（環境、社會及管治）基金等買賣盤，交投或較 iBond（4246）活躍。

工銀亞洲零售業務與財富管理部副總經理尹可豐回覆本報指，現時投資市場較為波動，綠色零售債券相對風險較低及回報穩定，可以當作投資者防守類資產配置選項。考慮到綠色零售債券最低年息率為 2.5 厘，以及與本地通脹水平掛鈎的特點，假如投資者沒有現金流問題及希望對抗通脹，長線持有則不受價格短期波動所影響，相對穩健。他又認為，假如客戶以穩健為目的，可以考慮回報穩定的定期存款。要是客戶可以承受較高風險及希望投資綠色主題，ESG 基金亦為選擇之一，因 ESG 投資較適合長線投資者；惟 ESG 基金有不同策略及風險，投資者須視乎自己的投資目標作選擇。

上商執行副總裁兼零售銀行業務總監陳志偉預期，綠債首日掛牌將會高過發行價 100 元，就短線走勢而言，

綠債會受到一系列因素所影響，包括美國加息幅度、通脹率以及目前市場情緒等。當然，綠債風險相對其他投資產品低，回報與通脹掛鈎，並設有保證回報率不少於 2.5 厘，又與環保項目相關，頗為切合近年市場對 ESG 投資產品上升的需求，因此長線而言綠債有一定投資價值，客戶可考慮加入綠債於其投資組合以平衡風險。

畢馬威：認購結果反映市場有需求

特區政府宣布首批綠色零售債券最終發行額為 200 億，會計師行畢馬威中國環境、社會及管治服務香港主管合夥人吳柏年表示，本批綠色零售債券共收到近 49 萬份有效申請，數字反映投資者對相關債券有一定需求，政府是次發行正切合市場需要。

吳柏年認為，作為國際金融中心，香港在發展綠色金融產品具獨特優勢，具備成熟的金融發展制度與政策，而綠色和可持續金融跨機構督導小組能有系統地加快香港綠色和可持續金融的發展。

他續指，政府主動讓零售投資者參與綠色和可持續金融市場，帶頭推動綠色金融市場發展，不但對香港債市發展起推動作用，亦將加強香港作為亞洲綠色金融中心的地位。

金管局一周五出手 接 175 億港元沽盤

【香港商報訊】記者韓昕報道：由於港美息差擴大，熱錢持續流出香港，令港匯再度觸發 7.85 港元兌 1 美元弱方兌換保證；按聯繫匯率機制，金管局再次入市承接港元沽盤。昨日傍晚，金管局承接 58.88 億元港元沽盤，並釋出同等值的美元，今次為局方不足一周內第五度從市場承接港元沽盤，累計接錢 175.85 億元。

本港銀行結餘 將減至 3200 億

受熱錢流出影響，金管局接連從市場承接港元沽盤。至 5 月 18 日，本港銀行體系結餘將縮減至 3199.99 億元。

根據香港銀行公會公布，最新香港銀行同業拆息（HIBOR）普遍向上。當中，與按揭利率相關的 1 個月拆息報 0.19173 厘，升 1.215 個基點，為 5 月 3 日以來的最高位；而隔夜拆息跌 0.102 個基點至 0.04333 厘，續創 1 個月以來的新低，而 1 星期拆息、2 星期拆息皆無升跌，分別報 0.06976 厘、0.10827 厘。

不過，港元中線拆息全面上升，3 個月期拆息升 1.215 個基點，報 0.83774 厘；6 個月期拆息為 1.62881 厘，升 3.735 個基點；12 個月期拆息升 4.852 個基點，報 2.5381 厘，反映香港加息壓力正逐漸增加。

本港聯匯制度運作下，香港發行的所有港幣都有十足的外匯儲備支持。當發鈔銀行要印港幣，便要以 1 美元兌 7.8 港元的匯價向金管局交付等值美元，以換取「負債證明書」，日後銀行拿「負債證明書」去金管局，就可以取回本來的美元，而發行過的港元就會註銷。

香港商報記者 周健鑫

投資綠債：抗通脹風險低



全球疫情肆虐和能源價格高企令通脹升溫，不少投資者開始為未來抗通脹作準備，積極尋找高息產品是出路之一。港府今次推出零售綠色債券，似乎成了近期較為熱門的選擇。

富途交易部高級分析師陸秉鈞表示，全球主要經濟體已經步入加息周期，與通脹掛鈎的綠債是近乎零風險的投資產品，對「佛系」投資者或有需要分散投資的人來說頗具有吸引力，建議投資者全家出動。

東驢董事總經理龐寶林亦表示，投資綠色債券可以將資金用於特定的環境項目，以帶來正面影響。與一般債券相比，綠色債券沒有太大分別，同樣涉及發行年期、票息率及償債次序等，可以說目前綠色債券與一般債券在定價或流動性方面並無顯著差別。零售綠色債券的年期為 3 年，每半年派息一次，息率與本港通脹掛鈎（浮息），保證息率 2.5 厘（定息），將於聯交所上市和買賣。

投資風險方面，綠色債券投資與一般債券投資大致相同，風險在於債券發行人的潛在違約機率，與發債所得支持的項目沒有直接關係。而以信貸質素而言，綠色債券更是相當優質的選擇。以市場常用的美銀美林綠色債券指數基準而言，有高達 21% 的債券權重屬於 AAA 的最高評級，另有 26% 屬 AA 級，27% 屬 A 級。一般而言，債券信貸評級愈高，其潛在的違約風險及波幅相對較低。

香港商報記者 周健鑫

時評

建立盡忠職守的公務員文化



公務員事務局局長聶德權昨於立法會指出，香港已進入新時代，公務員要有「愛國者治港」的精神，要與時並進，在制度上調整，社會期望政府加強協調統籌能力。確實，公務員是特區管治骨幹，是實現良政善治的關鍵，任重道遠。李家超在競選特首時亦強調，要「強化政府治理能力，團結一致為民解困」，為此則必須打造忠誠、高效、貼地的施政團隊。期望下一屆政府在李家超領導下，問責團隊和全體公務員對自己要有更高要求，對社會更有承擔，勇於順應時代要求，回應民意期待，推動改革，開啓香港治港與興新篇章。

香港公務員總體是一支優秀的管治團隊，在亞洲乃至世界都被認為是首屈一指的。正正有他們的不懈

努力，香港才能不斷戰勝困難、屢創佳績，包括在回歸後戰勝兩次金融危機、兩次疫情。但鑑於世界發展日新月異，新時代對管治團隊不斷有新要求，市民對他們的期望亦不斷提高，而且在特區管治中，公務員隊伍亦暴露出一些問題，公務員自然要不斷自我革新，有缺點就要改正，有優點就要維持鞏固。

李家超在政綱中表明，要建立符合憲法和基本法的盡忠職守公務員文化，此乃應有之義。香港回歸祖國後便納入國家治理體系之內，在「一國兩制」之下，香港公務員必須準確認識國家和特區的關係，既要對特區負責，更要對國家忠誠。在這方面，自香港公職人員根據香港國安法的規定宣誓後，更是屬於公僕的基本政治倫理和職業道德。

只不過，單單宣誓是不夠的，關鍵在於行動，要忠誠擔當，會幹事、能幹事、幹成事，讓市民真正感受到實惠。李家超要求官員發揮才能，實踐積極的領導角色，懂得在問題醞釀初期便積極介入解決。市民對此有深刻體會——還記得在第五波疫情爆發前，有關當局未有意識到必須提升檢測、隔離和收治能力，一度釀成大錯。希望新屆政府能夠增強危機意識，建立有效動員機制，迅速從源頭解決問題，避免重蹈覆轍，讓市民安心放心。

值得一提的是，李家超提出以結果為目標，在新一屆政府上任後百日期內，為指定工作訂立「關鍵績效指標」（KPI），這個提議令人眼前一亮。大家都承認，香港的深層次問題相當嚴峻，特別是貧富懸殊、住屋困局、青年難以出流等問題更是非常棘

手，但官僚體系的行政程序和「鐵飯碗」所造成的思想懈怠，卻往往窒礙公務員的積極性，導致問題難以盡快解決。KPI 就像軍令狀，督促每個部門、每名公務員承擔管治責任，通過雷厲風行的改革，為市民攻堅克難。凡是願意以事不避難的精神主動出擊、能夠完成任務的公僕，自可獲得晉升和獎賞，相反則應受到相應處分。

過去數十年，香港能夠取得驕人成就，克服一個又一個困難，公務員隊伍功不可沒。大家都希望香港身處百年未有之大變局，可以迎來大改革時期，克服深層次矛盾。期盼未來五年，作為治港中堅力量的公務員在李家超領導下，建立盡忠職守之文化，譜寫新的香港傳奇，不負時代，不負市民。

香港商報評論員 林松年