

保就業惠174萬人 加罰則防僱主反口

分四期發放防領錢即炒人 老闆違諾須回水兼付10%罰款

抗擊 新冠肺炎

香港「2022保就業」計劃細節出爐，受第五波疫情影響的行業，特別是中小型企業以及合資格的自僱人士本周五起可以提出申請，最快下月初獲得工資補貼。香港特區政府25日交代，每聘用一名月薪超過8,000元（港元，下同）的員工，僱主可獲全額8,000元工資補貼；員工月入少於8,000元，則獲4,000元半額補貼，僱主需根據「指定月份」的員工數目為上限，自選今年5月至7月的補貼人數，但每月上限視乎行業不可超過100人或1,000人。計劃已獲香港立法會財務委員會通過撥款，料可惠及160萬名僱員和14萬名自僱人士，總承擔金額約430億元。

◆香港文匯報記者 聶曉輝



香港勞工局長羅致光（中）、政策創新與統籌辦事處總監何珮玲（左）和「保就業2022」計劃代理人羅兵威永道會計師事務所的代表出席記者會交代計劃的細節。

新一輪「保就業」計劃的補貼額分為3個組別，僱主每聘用一名月入8,000元或以上的僱員，可領取8,000元全額工資資助；月入3,000元或以上但少於8,000元的兼職僱員，可領取4,000元半額資助，以及月入少於3,000元的65歲或以上僱員，同樣可領取4,000元半額資助。

拒絕不活動狀態公司

政策創新與統籌辦事處總監何珮玲表示，只要不屬特區政府、法定機構等「剔除名單」內的僱主均合資格申請，但必須於去年底已有強積金供款紀錄、不涉清盤程序或處於不活動狀態，以及沒有未繳清的「2020保就業」計劃退款或罰款。

計劃容許僱主可選擇「2020保就業」計劃的數據，或以去年第四季實際聘用人數作為僱員人數上限，自選今年5月至7月的補貼人數，如選擇後者則由於政府需重新向強積金受託人索取供款紀錄，要額外多三四周辦理才發補貼。每間企業最多申請的補貼僱員人數為每月1,000人，但連鎖超市、主題公園及私家醫院等屬「受限名單」內的行業，申請資助上限則為100人。

約860企業未繳清7700萬退款

何珮玲指出，「2022保就業」計劃為僱主提供彈性選擇，除讓僱主可自選補貼人數，並容許他們在遞交申請後，於6月初及7月初時因應當前營業情況修訂該月的補貼人數。

飲食業讚有效減少裁員

香港文匯報訊（記者 費小輝）香港特區政府再推「保就業」計劃，香港旺角倫敦大酒樓總經理蘇萬誠25日在接受香港文匯報訪問時表示，計劃對僱主及僱員而言也是好大幫助，尤其今次計劃可讓僱主選擇以去年第四季實際聘用的人數作為「參照月份」。

旺角倫敦大酒樓約有180名僱員，絕大部分為全職，但數十人已屆65歲，由於「2020保就業」計劃時未有為65歲以上僱員供強積金，令他們未能受惠，若沿用上一輪計劃的資料，便有數十人未能獲得補貼，「就算多一些額外手續也無所謂，最重要是夥計受益。」

他續說，如5月至7月期間社交距離進一步放寬令酒樓有更多酒席生意，即使未能獲額外「保就業」補助，他亦會增聘新員工應付需求。

香港餐飲聯業協會會長黃家和亦指出，單是上月已有逾500間食肆結業，認為「保就業」計劃可有效減少裁員。

香港酒吧業協會主席錢雋永則指，酒吧現時仍未復業，但仍有租金等支出，估計半數會用兩年前的僱員人數申請該計劃，以期較快取得資助。



蘇萬誠表示，計劃對僱主及僱員而言也是好大幫助。香港文匯報記者攝

「2020保就業」計劃下，企業並無遵守聘請承諾須退還補貼另加罰款，目前仍有約860間企業未繳清7,700萬元的款項；警方去年底曾展開拘捕行動，涉及兩間企業。

「2022保就業」的罰則有所提高，若在補貼期間任何一個月未能完全履行上述承諾，除須退回相關的工資補貼外，另須額外繳交退回工資補貼的10%作為罰款。

7月資助分兩次發放

為免僱主領取資助後即「炒人」，「2022保就業」計劃會分4期發放資助，7月資助先發放70%資助額，香港勞工及福利局長羅致光表示待確認僱主遵守承諾才發放「尾數」，相信已足夠處理絕大部分罰款，要「追債」的個案很少。政府亦會審視和抽查僱主提交的資料，並到被抽查的機構作現場審核。

羅致光期望新一輪計劃能更好善用公帑以達至「撐企業」、「保就業」的政策效果。他指香港在第五波疫情下的失業高峰已過，但由於數據滯後，相信要待6月公布的3月至5月失業率才會回落，屆時已反映放寬社交距離措施與消費券效應。

對於被問及商界重提暫緩取消強積金對沖，羅致光指最快也要到2025年才實施，屆時經濟或已好轉，「因此目前經濟差並不是押後取消對沖法例修訂一個好好的理由。」

他表示，會盡最大努力於現屆政府完結前完成有關法例的修訂。

「2022保就業」

Q&A

Q：補貼哪個時段的僱員工資？

A：今年5月至7月的僱員工資。

Q：什麼是「參照月份」？

A：「參照月份」是用作計算合資格申請補貼的僱員人數。「參照月份」為獲批「2020保就業」計劃時申請者所選擇的「指定月份」或2021年10月至12月間能得到最高補貼金額的月份。

Q：如何計算每名員工的補貼金額？

A：按「參照月份」中員工的月薪，每名合資格員工補貼金額如下：

◆月薪8,000元（港元，下同）以上：8,000元全額補貼

◆月薪3,000元或以上，但不足8,000元：4,000元半額補貼

◆月薪少於3,000元的65歲或以上僱員：4,000元補貼

Q：若僱主沒有遵守承諾聘用足夠數目的僱員，有何後果？

A：若在補貼期間任何一個月未能完全履行上述承諾，僱主除須退回相關補貼外，亦須額外繳交該月補貼金額的10%作為罰款。

Q：自僱人士可以申請嗎？

A：可以，但需於去年12月31日之前已成功開設「自僱人士強積金戶口」，並於申請當日仍未取消戶口。如申請人多於一個「自僱人士強積金戶口」，亦只可提交一次。

資料來源：香港勞工及福利局
整理：香港文匯報記者 聶曉輝

「2022保就業」 計劃簡介

申請時間：4月29日早上8時至5月12日晚上11時59分

首期發放時間：5月初

僱主定義：公司、法團、機構、個人僱主身份

受助僱員人數上限：

屬於「受限名單」：

100名合資格僱員

不屬「受限名單」：

1,000名合資格僱員

發放補貼時序：

第一期：

5月整筆過

第二期：

6月整筆過

第三期：

7月發放70%

第四期：

7月補發30%

整理：香港文匯報
記者聶曉輝

自僱無強積金慘遭遺忘

香港文匯報訊（記者 廣濟）「2022保就業」計劃涵蓋兼職和臨時員工、65歲以上僱員，以及自僱人士，前提是有關人士必須已設立強積金或公積金戶口，但香港不少行業集中聘用「炒散」僱員，工作性質是到處打工，故多數沒有設立強積金供款戶口，因而成為「被遺忘」的一群。



◆胡小姐

53歲的導遊陳先生從事旅遊業已超過30年，由於導遊的工作既不是月薪，也不是日薪，而是按照帶團的數量和帶客購物的金額來計算收入，與旅行社是夥伴合作關係，「我們叫團團清，帶完一個團，旅行社會同我們計人工。」

正因為導遊並無固定收入，因此旅行社通常不會為導遊設立強積金戶口，導遊被迫成為自僱人士。

「炒散」一族但求有份工

陳先生亦未有為自己開設自僱人士強積金，「過去行業旺的時候，我沒有這個意識，哪知道將來政府福利政策會同強積金戶口掛鉤？如今飯都無得開，邊有錢去供強積金呢？」

陳先生表示，導遊是疫情下的重災區，但不少香港政府勞工福利政策都「遺忘」他們，「希望香港政府能夠特事特辦，為導遊開闢一條申請通道，因為我們同行絕

大多數都無強積金，但是我們可以提交導遊證及過往帶團證明，希望保就業政策可以惠及我們！」

52歲的胡小姐自2020年疫情開始就處於失業狀態，又因丈夫病重需要她專注照顧，直到今年才覓得「炒散」工作為生，僱主不會為他們設立強積金戶口，故也被「保就業」拒諸門外，「為了生存，我也工作都肯做，不會計較辛苦。今次保就業無我份，雖然我未抱有太大期望，但當政策出爐真係覺得好失望！」

疫情下的胡小姐，在超市做兼職清潔員，原本也合資格申請第六輪「防疫抗疫基金」支援前線清潔及保安人員的政策，卻在計劃公布前被炒，「因為疫情嚴重人減少，超市亦縮減清潔工人手，我離職當日正正是清潔工申請補貼的日子前幾天。」

被超市辭退後，她再覓得保安員的工作，「這份也只是頂更工作，一個月都未必能開10天工，雖然按日薪結算，但無合約無強積金，同樣無法申請保就業計劃。」

胡小姐感嘆道：「我們這些人真是手停口停，不開口就會死的，哪裡有條件去計較僱主有無幫我們供強積金，但無強積金就無「保就業」。」