

# 迎接新時代 施政樹新風

民建聯副主席、黨團召集人 陳克勤

建評

行政長官提名期正式結束，新一任的行政長官將在下月的選舉中產生，社會各界高度關注，不少政團組織向新一屆政府提出各種期望建議，民建聯也提出一系列建議，包括打破官僚僵化，建立為市民做事的新風，為香港點燃新希望。

香港回歸祖國25年，社會經濟環境變化巨大，特別是過去數年，香港面對國際政經風險加劇、全球疫情大流行等不利影響，社會矛盾與衝突集中爆發，將香港各式各樣的深層次矛盾悉數暴露。事實上，第五波新冠疫情顯現了特區政府官僚僵化的弊端，無論是預見力、協調力、執行力、應變力、動員力，均有不足，更難以配合社會發展需要和市民日益提高的期望。這讓全社會都意識到特區政府的現有行政體制存在不少問題。

在完善選舉制度以後，議會由亂及治，現在是由

治及興的階段。民建聯認為新一屆的特區政府需要與愛國者治港下的立法會建立新型行政立法關係，加強政府與立法會及各黨派溝通，在政策釀成階段讓不同政團合理參與，避免及改變過往在政策制訂完畢後，才知會或尋求政團支持。務求在行政主導下，各司其職、互相配合，互補不足，讓議會能夠有效及時向政府反映民意，切實為市民解決問題。

另一方面，民建聯觀察到體制現時未有與時並進，以防疫為例，在不少環節上各自為政、協調不力，甚或出現相互推諉的情況，實在難以有效應對當前香港出現的機遇及挑戰。觀乎現屆政府的施政報告、行政長官候選人的構想，以及民建聯過往的建議，都不約而同就政策局提出重組方案。民建聯期望在行政長官選舉結束後，新任行政長官能夠盡快與現屆政府交接磋商，盡快將方案提交上立法會，讓議會能完成相關的法制工作，令新一屆特區

政府能夠順利開展工作。

除了重組、理順政策局的分工外，民建聯提出新一屆特區政府需要全面檢討政府和公務員制度，讓過去曾以高效聞名於世的香港公務員團隊，能夠切實回應市民的關注和訴求。特區政府要減少殺倉效應，加強各部門之間的溝通協作，公務員更要樹立為市民服務的精神標杆，建立為市民服務的強大使命感，制訂更符合社會期望的服務指標，讓特區政府能夠快速回應各種民生事務，有效應對各種危機。

新時代的特區政府必須有遠見、變革決心和動力，切實為民做事，克服疫情，重振經濟，促進社會公平正義。民建聯始終認為新時代「一國兩制」將有更廣闊的空間，香港將有更亮麗的前景。新時代是團結的時代，是變革的時代，讓我們一同迎接新時代，燃點新希望！

## 新一屆政府須理順內部關係

學研社成員 文武

學研集

第六屆行政長官選舉候選人李家超，過去一周在會見選委時，多次提及政府管治改革的問題，包括政府架構重組及改革公務員制度等。李家超參選宣言中提出的「以結果為目標解決不同問題」，在社會引起迴響，得到廣泛認同，可見社會期望下屆政府，能理順內部關係，提高效率。筆者認為，下屆政府須理順主要官員及公務員團隊的關係，才能改善政府管治水平。

李家超表明，認同現任特首提出的政府改組方案，希望新一屆政府正式上任之前，可以完成政府架構重組工作。他在與選委會面過程中，多名選委提出改革公務員團隊的期望。他回應指出，公務員都很優秀、投入工作，但因程序或系統性問題，導致可發揮的總體力量打折扣，若當選會考慮如何改變系統、做事模式。

從李家超與選委會面情況看，現時社會上確實有一種強烈的呼聲，希望能改善政府施政，提升政府效率，建立一支敢做事、能做事，而且可以做成事的事務型公務員團隊。

正如李家超所說，政府公務員都很優秀，他們是香港社會的精英，是特區政府制訂政策、落實政策、服務市民不可或缺的骨幹力量。香港過去取得的各方面成就，與政府公務員團隊的貢獻分不開。但過去一段時間，政府的管治跟不上時代發展需要，未能符合市民的期望，也是事實，其中確實有一些問題需要改革，有一些關係需要理順。

### 冀改善政府施政

筆者認為，重組政府架構是因應時代發展和市民的呼聲而作出的調整，新一屆政府接納和延續這方案是正確的。回歸25年來，

香港社會已經發生變化，市民對文化、體育生活的要求提高，發展文化創意產業也是香港經濟社會發展的要求，而旅遊業更早已成為香港重要的支柱產業，因而成立文化體育及旅遊局是時代要求。至於將運輸及房屋局分拆成房屋局、運輸及物流局，也是回應社會對解決住房問題的關注，將民政事務局改組為民政及青年事務局則是回應社會對青年發展的需求。

不過，提升政府整體施政水平，只靠重組架構並不足夠，還須理順一些內部關係，包括要理順政治委任官員的權力和職責分工的問題，也包括要理順委任官員與公務員體系關係。

現時的政治委任官員包括三個層次的官員，分別是司局長、副局長，以及政治助理，各司其職的權力和職責清晰而明確，但副局長、政治助理的權力、職責卻含糊不清。一些政策局長期未有副局長，一些政策局雖有副局長和政治助理，但到底他們的權責為何，未有統一說法，實際運作中，不同的政策局也有不同的做法。

這種狀況並不理想，新一屆政府應考慮理順這些關係，要讓副局長、政治助理的權責分工清晰化、實體化，要讓他們負起實質性的工作，發揮應有的作用。不同的政策局都涉及多個範疇的政策，可以讓副局長分管具體工作，以新組建的文化體育及旅遊局為例，是否可以設置三名副局長，分管文化、體育和旅遊三個範疇的具體工作？政治助理的權責及具體分工也須進一步明確。

另一個同樣長期受到社會關注的問題是政治任命官員與公務員體系關係。從回歸後的首屆特區政府開始，已經存在這一問題。在未有政治委任官員之前，是特首與公務員團隊關係的問題，當時的特首被認為是「孤軍作戰」，難以推動政策落實，因此才推出主要官員問責制。但問題並沒有解決，隨之而來的是政治任命的主要官員與公務員體系之間的關係，這個問題如果解決不了，政府管治團隊整體的運作水平很難大幅度提高。

社會上對於理順政治委任官員與公務員團隊關係，提出許許多多意見，其中也有不少意見值得研究。比如，有意見認為，應設立各政府部門「一把手」（主要負責人）由負責管轄該部門的司、局長任命的制度，他們的工作績效也直屬司、局長評核，向司、局長負責。又如，也有意見認為，政府各部門的首長，除了繼續從公務員體系選用政務官員之外，亦可以考慮讓一部分崗位可以從社會上聘用合約制的人選出任，這有利於吸納不同層面的人才，提升政府管治水平。

理順政府管治團隊內部的關係，提升政府的管治水平，這在社會上存有強烈呼聲，也已透過多名選委向特首候選人表達，新一屆政府須認真思考這些問題。

## 專才與公務員共建香港新篇章

香港漳州同鄉總會理事長 林津玲

熱門話題

香港第六屆行政長官選舉正在如火如荼地進行。面對第五波新冠疫情的肆虐、正常生活復原的緊迫、安全與社會穩定的考驗，香港迫切需要一個堅強有力的新政府來帶領香港走出困境。

事實上，自香港第六屆行政長官選舉開鑼以來，外界即有不少意見出爐。例如建議未來的行政長官可找財經、金融等不同範疇的人士加入政府，或招攬這些人士加入行政會議，為政策提供意見，從現有政府的框架之外，尋求社會人才，以充實未來的管治團隊。

廣納賢能人士很重要，與此同時，宜用好現有公務員隊伍。從政府之外引入專才需要時間，而且引入後對政府運作還有個熟悉過程。下屆政府面臨抗疫、民

生、經濟及安全四大挑戰，時不我待。

香港民生方面主要施政重點在於房屋、醫療及扶貧等「老大難」問題。除了新當選的行政長官及其團隊的策劃之外，建議依靠政府各部門尤其是基層的配合，以便修正一些不合時宜的規法律律，衝破原有的條條框框。這都有賴於整個公務員體系的優化運作。財經領域施政建議從以下三個方面着手：一是香港內部的經濟布局，如北部都會區落實、產業發展振興、科技對經濟的引領、中小企及社會就業的扶持等等；二是香港「進出」大灣區重點行業與重點領域；三是香港在中美競爭大環境中的作用及面臨的風險與挑戰，如香港加入「區域全面經濟夥伴協定」（RCEP）的機會與意義，香港在金融領

域溝通國家與西方市場。

財經官員方面，建議盡量從公務員體系中挖掘，以利於公務員隊伍的穩定與士氣，及政府運作與政策的延續。17多萬公務員隊伍中人才不缺，問題或許是存在某種程度的思維定勢，以至於在第五波疫情防疫過程中遭外界詬病「執行力欠缺」。建議未來政府引入特定崗位的專才，解決公務員體系沉悶的問題。

既要引進外部人才又要重視公務員隊伍，這是香港團結發展的需要。正如多個公務員團體發表聯合聲明，呼籲行政長官候選人繼續廣開言路，與公務員團體保持有效溝通，更好緊跟國家發展步伐，帶領香港再出發。

## 選特首既看政綱更要看人

靜文

港事講場

完善選舉制度後的首場特首選舉將於5月8日舉行，前政務司司長李家超獲高票提名，並於日前通過資審會審核，正式成為候選人。李家超今次選舉能得到本港各界的廣泛支持與好評，皆因其過去40多年服務社會的表現深得人心。然而，近日有人惡意炒作所謂「沒有政綱就獲得大量提名」，實在別有用心。李家

超公務員生涯的實際作為難道沒有說服力？僅因政綱暫未發表就質疑今次選舉受性，這是什麼邏輯？

### 李家超過往成績卓著

786名選委提名李家超參選特首，正是觀察了他過去40多年來的所作所為，看重的是他這個人，而非僅僅一紙政綱。李家超提出的「同為香港開新篇」

競選口號，正是他團結社會各界，制訂符合香港整體利益的政策，惠及全港市民施政理念的體現。

選舉看人不止看政綱，應看其過往言行狀態和工作表現。紀律部隊出身的李家超，以執行力強著稱，他從基層做起，數十年職業生涯中戰功卓著，在維護公共秩序方面表現十分亮眼；在香港國安法實施後，以保安局局長身份積極推動國安法落地實施；疫情期間，他又全力統籌抗疫，成績有目共睹。

許多與李家超共事過的人評價他在公務員及政治委任崗位上表現卓越，作風務實接地气，關心民生，樂於聆聽各方意見。不少政界人士更是讚揚他是下屆特首的不二人選。而這次的786份選委提名表，大幅過半的提名比例，足見選委們對李家超工作成績、施政理念的認可。

事實上，李家超自宣布參選特首以來，一直在馬不停蹄聽意見、寫政綱。且看他連日來滿滿的行程表：僅4月11日全天就進行了10場交流活動，會見多個政黨和團體，解釋其施政理念及方向，也聽取不同意見，作撰寫政綱之參考。他與選委們積極交流，廣泛收集意見，希望在政綱上提出切實可行措施，足見其誠意及決心。他於13日正式報名參選特首後，14日上午就與超過50名來自會計界及法律界的選委舉行網上交流會。連日來，線上線下的交流會舉辦了許多場，李家超強調交流實際且有成果，這些交流成果都將體現在他的政綱中。

反觀西方選舉，常常出現政客就選時大開空頭支票，當選後卻不見現就選政綱的情況。參選人為了選票，往往不負責任地給出不合實際的競選承諾，以致政綱最終成為了「空中樓閣」。從美國前總統特朗普，到美國現任總統拜登，莫不如是。他們上任後所作所為，與其漂亮政綱大相逕庭，淪為「大話精」和國際笑柄。

### 好的政綱是集體智慧

所謂智慧在民間。真正符合香港實際、為廣大市民謀福祉的政綱，絕不是政客腦中想像出來的，而是在充分了解香港社會實際情況，在與社會各界和廣大市民的密切交流中得來的。只有實實在在的政綱，才能對國家負責、對香港負責、對港人民生福祉負責。李家超19日公布競選主席團和顧問團名單，由148名本港政商界重量級人士組成，堪稱豪華。真正的施政要聽取團隊的意見才能更好落實，相信來自強大競選團隊的智慧，將助力李家超寫好政綱。

李家超競選辦主任譚耀宗透露，未來幾日李家超將減少其他活動，集中精力草擬政綱，期望在本月底公布政綱。李家超亦坦言：「大家團結以及有共識，一起去創造更好的香港。」我們有理由相信，李家超能夠交出一份充分凝聚社會共識的滿意答卷。



**2023 鄉郊一般選舉**

選民登記或已登記選民更改資料

截止日期 **16.6.2022**

居民代表選舉及街坊代表選舉

- 無論是新登記選民，或已登記選民欲更改主要住址，均須提交住址證明。
- 選民如已不在其登記的現有鄉村或墟鎮居住，或不再以該現有鄉村或墟鎮的住址作為主要住址，便不再符合資格登記為選民。

表格可在下列地方索取或網站下載：

- 民政事務總署
- 各區民政諮詢中心
- 鄉郊代表選舉網站

詳情請參閱表格及須知

查詢熱線：2152 1521

網址：www.had.gov.hk/rre

民政事務總署 Home Affairs Department

## 路遙知馬力 時勢造人傑

新界社團聯會常務副理事長、深圳市政協委員 譚鎮國

長話短說

「天將降大任於斯人也，必先苦其心志」、「所以動心忍性，曾益其所不能」。凡基層出身、在社會努力而出人頭地者，相信無不點頭贊同古人所言。

李家超年少時因家庭而放棄入讀港大，投考警隊，20年間屢破大案，快速升至總警司；後轉跑入保安局。黑幕期間堅定支持警隊，直言「以香港警察為榮」；又一夫當關，批評攪炒派前議員的發言「粗口都不如」；終止「獨獨」組織運作、瓦解壹傳媒等等。路遙知馬力，當了40多年公僕，李家超百折不撓、忠誠勇毅。

回歸快25年了，香港到底需要一個怎樣的特首呢？香港政界不乏由基層一直往上游的各路精英，除了必備的客觀條件，能跨越文憑藩籬的能有幾人？

中國正走在民族復興的大路上，自然招來黑暗勢力的圍堵。國際社會波瀾雲湧，香港曾經陷入動亂中，豈能好了傷疤忘了痛？未來的5年是香港積極發展的重要時機，搭上大國崛起、大灣區興旺的列車，砥礪前行。時不再來，機不可失，非得有大局思維、大國史觀、大時代視野之人，才能勝任特首首長一職。

李家超辭職參選特首，筆者腦海忽然閃出「時勢造英雄」，需要人傑帶領香港再創高峰。