

外交部发言人就孟晚舟平安回国表态

新华社北京9月27日电（记者成欣、王宾）外交部发言人华春莹27日表示，孟晚舟女士的平安回国，是中国党和政府不懈努力的结果，是全国人民鼎力支持的结果，这也再次充分证明，中国共产党坚强领导下的强大中国，永远是每一位中国公民的坚强后盾。

在当日例行记者会上，有记者问：经过中国政府不懈努力，孟晚舟女士终于于9月25日晚顺利回到了祖国。国人很振奋，国际媒体也都予以高度关注，普遍认为这是中国的胜利。请问你对此有何评论？

华春莹表示，孟晚舟事件是一起针对中国公民的政治构陷和政治迫害，目的是打压以华为为代表的中国高技术企业。“经过中国政府不懈努力，孟晚舟女士

终于平安回到祖国。我们对此表示由衷的高兴。”

她说，2018年12月初孟晚舟被无理拘押后，中国党和政府高度重视，习近平主席亲自关心，中国外交部和中国驻美国、加拿大使馆，驻温哥华总领馆，在各个层级、各种场合全力开展工作，向孟女士提供领事保护和协助，向美加提出严正交涉，要求撤销对孟的错误指控，尽快让她平安回国。其他有关部门也做了大量深入细致的工作。中国人民鼎力支持，予以声援，有关要求加方立即无条件释放孟晚舟的网络联署活动很短时间里就获得了1500万人签名。

“25日晚，孟晚舟平安回家的消息仅在中央广播电视总台新媒体上就获得4亿点赞，超过美、加两

国人口总和。这两天，有一些青年大学生自发来到外交部门口送上鲜花，表达对中国政府营救孟晚舟女士回国的感谢，表示为祖国由衷感到骄傲和自豪，这令人感动。正如孟女士所说，没有强大的祖国，就没有她今天的自由。”华春莹说。

华春莹表示，孟晚舟女士的平安回国，是中国党和政府不懈努力的结果，是全国人民鼎力支持的结果。“正义也许迟到，但绝不会缺席。这也再次充分证明，中国共产党坚强领导下的强大中国，永远是每一位中国公民的坚强后盾，中国党和政府具有坚定的意志、强大的能力，坚决维护中国公民、中国企业的正当合法权益，坚定维护党和国家的利益和尊严。没有任何力量能够阻挡中国发展前进的步伐。”她说。

“中外大学生社会实践周”活动在京举办分享会

新华社北京9月27日电（记者黄玥）在“中外大学生社会实践周”北京交流营活动期间，全国青联、全国学联27日在京举办分享会，来自中国、美国、泰国、日本、巴基斯坦、埃塞俄比亚、也门等国家的师生代表分享了参加暑期社会实践的体验和感受。

今年7月至9月，共青团中央组织实施“中外大学生社会实践周”活动，来自70多个国家的500多名中外大学生，深入中国的农

村、社区、企业等城乡基层开展社会实践。为了进一步深化交流，9月26日至28日，全国30所高校的100多名中外大学生代表在京参加北京交流营活动。

分享会上，参观了中共一大纪念馆的复旦大学留学生官谷真稀表示，这次实践活动让她对中国共产党的初心和践行有了更加深切的体会；浙江大学生王力深入农村和县城的大街小巷，感受到了中国西部的发展和乡村振兴新变化；云

南大学留学生李海洋了解到当地公司利用技术“使废变宝”，感悟“绿水青山就是金山银山”不是空话，而是中国速度、中国信誉的体现等。

分享会中，各国学生共同表演“诗合天下，共筑未来”原创节目，通过吟诵各国经典诗歌、演唱原创歌曲等，表达对共建人类命运共同体的倡导和期待。

共青团中央、教育部、国家留学基金委等相关负责同志出席了分享会。

税后净利润百亿俱乐部再扩容

本报记者 叶晓楠

二〇二一中国民营企业五百强榜单揭晓

9月25日，由全国工商联、湖南省人民政府共同主办的2021中国民营企业500强峰会在长沙举行。峰会发布了“2021中国民营企业500强”“2021中国制造业民营企业500强”“2021中国服务业民营企业100强”榜单。华为投资控股有限公司、京东集团、恒力集团有限公司位列“2021中国民营企业500强”榜单前三位。

《2021中国民营企业500强调研报告》(以下简称《分析报告》)显示,2020年,民营企业500强在做好疫情防控、加快复工复产的同时,持续加强创新,突破关键核心技术,提升质量、打造品牌,强化公司治理,主动防范和化解各类风险挑战,不断增强企业核心竞争力,主要指标又有新的提高。民营企业500强入围门槛达235.01亿元,比上年增长32.97亿元。资产总额超过千亿规模的企业有98家,比上年增长18家。

整体利润水平增长显著

《分析报告》显示,2020年,民营企业500强整体利润水平增长显著;销售净利润、资产净利润率、净资产收益率、人均营业收入、人均净利润水平较上年均有所提高。

《分析报告》显示,2020年,民营企业500强税后净利润达19697.38亿元,比上年增长13930.65亿元,增幅高达41.4%,而上年同期增幅为8.1%。

值得关注的是,百亿俱乐部再次扩容,税后净利润超百亿元的民企有33家,较上年增加11家。

从盈利情况看,2020年民营企业500强销售净利率为5.61%,5年来首次突破5%。资产净利率为4.49%,净资产收益率为15.16%,均同样创历史新高,反映出民营企业500强在过去一年里降本增效,转型升级,持续较高质量增长。

从社会贡献情况来看,民营企业500强纳税总额达1.36万亿元,占全国税收总额的8.84%。民营企业500强员工总数1109.11万人,增长6.26%,占全国就业人员的1.48%。其中,京东集团员工人数最多,达36.91万人。

研发、防控等多个重要领域发挥重要作用,为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了有力支撑、作出了重大贡献。

海纳百川 引才用智

——人才对外开放的大门越开越大

不拒众流，方为江海。

习近平总书记指出：一个国家对外开放，必须首先推进人的对外开放，特别是人才

的对外开放。

党的十八大以来，按照党中央部署，各地各部门各单位把握人才全球化新趋势新特点，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，创新方式方法，完善工作举措，大力推动人才国际交流合作。

2013年至2019年，我国出国留学人数从41.40万人增长到70.35万人，留学回国人数从35.35万人增长到58.03万人。人才，已经成为我国与全球加速互动的重要纽带。

——人才“走出去”步伐加快。采取留学进修、访问学者、联合培养、项目合作等方式开展互惠共享的人才交流。国家公派出国留学项目累计派出18万余人，教育部、人力资源和社会保障部选派高校教师、博士后海外访学1.7万余人，科技部支持科技人员“走出去”110余万人次，出国(境)培训超过23万人，对提高人才创新能力、增强人才竞争力发挥了重要作用。

——人才回国(来华)更加便利。2013年，《中华人民共和国外国人出境管理条例》增设“人才签证”(R签)类别，面向国家急需紧缺的外国高层次人才和专门人才发放。2017年，全面实施外国人来华工作许可制度，实行外国人分类管理，建立健全统一、权威、高效的国外人才管理体制。截至目前，全国累计发放外国人工作许可超过70万份。2019年，国家移民局在全国范围内推广12条移民与出入境便利政策，扩大外国人申请永久居留、长期签证和居留许可的对象范围……一系列政策措施，发出了广聚天下英才的积极信号，受到普遍欢迎。

——人才来得了，还要工作有平台，生活有保障。针对海外回国(来华)人才反映的医疗、养老、住房、子女教育等问题，中央和各地各部门纷纷制定出台具体举措，着力营造具有国际竞争力和吸引力的环境条件。江苏建设“海智湾”国际人才街区，以“一站式”服务打造归国人才首站。上海、广东、湖南等地实施“人才投”“人才贷”等专属金融服务，扶持海外人才创新创业。杭州出台“人才生态37条”，福州打造留学人员创业园……回国(来华)人才深深感到，融入感和归属感增加，后顾之忧减少，干事创业劲头更足了。

——“栽下梧桐树，引来金凤凰。”这些年来，“近者悦、远者来”的引才用才格局逐步形成，我国逐步从世界最大人才流出国转变为重要人才回流国，正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。

高端引领 整体推进

——着力培养造就各行各业高素质人才

一年之计，莫如树谷；十年之计，莫如

树木；终身之计，莫如树人。

人才工作，基础在培养，难点也在培养。今年4月，习近平总书记在清华大学考察时鲜明指出，“中国教育是能够培养出大师来的”“我们要有这个自信”。这些年来，党中央坚持高端引领、整体推进，加快构建科学的人才培养体系，着力培养更多适应高质量发展、高水平自立自强的各类人才。

教育的基础性、先导性、全局性地位和作用更加凸显——

党的十八大以来，财政性教育经费支出占当年国内生产总值比例连续8年保持在4%以上，2019年国家财政性教育经费支出首次超过4万亿元。着眼促进人才供给和需求相适应，建立高校学科专业、类型、层次和区域布局动态调整机制。探索建立创新创业导向的人才培养机制，产学研用结合的协同育人模式日趋完善。

高校建设200多个基础学科拔尖学生培养基地，实施一流专业建设“双万计划”，清华大学“学堂班”等一批实验项目作出有益探索。2020年全国研究生毕业生数72.9万人，比2012年增长24.3万人，增幅达50%。

重点领域人才培养工程渐成体系——

2012年，启动国家高层次人才特殊支持计划，围绕建设创新型国家的战略部署，遴选自然科学、工程技术和哲学社会科学领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才，实行特殊政策、特殊支持。9年来，共遴选支持6000余名人才，上百人成长为两院院士，数百名青年人才成长为“长江学者”等高层次人才。

“国家杰出青年科学基金”“优秀青年科学基金”“百人计划”“博士后创新人才支持计划”……上下贯通，各具特色的人才培养支持计划体系不断完善，有力促进人才快速成长。

——各行业领域专门人才培养统筹推进——

高技术人才振兴计划、企业经营管理人员素质提升工程、农业科研杰出人才培养计划等稳步实施，每年培养培训行业人才数以百万计。

实施以育人为中心的哲学社会科学整体发展战略，坚持将政治建设放在人才遴选培养的首要位置，初步形成一支种类齐全、梯队衔接的哲学社会科学人才队伍，全国中级职称以上社科研究人员达到51万余名。

……

这些年来，人才投入优先保障，2020年全国全社会研发经费达2.44万亿元，居世界第二。高水平人才队伍总量持续扩大，人才引领创新的作用不断显现，目前我国两院院士共1600余人，中央和部门人才计划、基金项目入选者数万人，享受国务院特殊津贴专家数十万人，各类专业技术人才数千万人。参加“嫦娥五号”任务的青年人才平均年龄为32.5岁，最年轻的系统指挥员1996年出生……

——体制机制改革让“人才红利”加速释放

事业能否快速发展关键在人才，人才活力能否充分释放关键在体制机制。

习近平总书记强调，要“打通人才流动、使用、发挥作用中的体制机制障碍”，使各方面人才各得其所、各展其长”。党的十八大以来，党中央以“放权、松绑”为核心，推动人才发展体制机制改革全面提速，中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月，党中央印发《关于深化人才

发展体制机制改革的意见》，这是中央层面出台的我国第一个人才发展体制机制改革综合性文件。随后，中央和国家相关部门配套出台政策140余项，各省市出台改革政策700多项，体制机制改革呈现密集创新突破态势。

——改革人才管理体制，落实人主体自主权。推动人才管理职能部门简政放权，消除对人主体的过度干预。国务院连续7批取消职业资格许可和认定事项433项，累计取消70%以上。北京探索在新型研发机构实行无级别、无编制、无固定预算的新型管理体制。

——分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用。深化职称制度改革，不将论文作为评价应用型人才的限制性条件，不对外语和计算机应用能力考试搞“一刀切”。2018年10月，科技部、教育部等5部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动，对各类科技评价活动进行全面清理和整改。中组部牵头开展人才计划优化整合，建立同层级人才计划申报互斥机制，防止和纠正对同一人才重复支持甚至各类人才“帽子”满天飞、人才评价简单与“帽子”挂钩、人才工作成效直接与“帽子”衔接等问题。

——改革人才激励机制，充分调动人才创新创业积极性。从改革收入分配政策入手，推广完善与工作业绩紧密联系、以增加知识价值为导向、以市场评价要素贡献并按贡献分配的激励机制。修订后的促进科技成果转化法就提高科技人员奖励比例作出规定。中科院深圳先进院推行“楼上创新楼下创业”，累计孵化企业1248家。

——改革科研经费使用管理，建立以信任为前提的人才使用机制。《关于改革完善中央财政科研经费管理的若干意见》的出台，剑指科研经费管理的痛点堵点问题，从下放预算调剂权限、提高间接费用比重、加大人才绩效激励力度等方面给出硬招实招，为科研人员松绑，赢得科研人员纷纷点赞。中国航天科技集团等单位推进放权改革，赋予领衔科技专家、创新领军人才更大的技术路线决策权、经费支配权、资源调动权。

……

改到真痛处，催生新活力。用人主体放权，为人才松绑，破除人才发展的桎梏，强大的人才引擎为我国推进高质量发展提供了澎湃动力。

强化领导 优化环境

——识才爱才敬才用才在全党全社会蔚然成风

2021年6月29日，庆祝中国共产党成立100周年“七一勋章”颁授仪式在人民大会堂金色大厅隆重举行。29个名字熠熠生辉，“回收卫星”概念提出者陆元九、高原医学事业开拓者吴天一、“大国工匠”艾爱国等多位专家人才赫然在列。

这是中国共产党尊重人才、礼敬人才的一个缩影。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持党管人才原则，全面加强党对人才事业的领导，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

——党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

党政军民学，东西南北中，党是领导一切的。

紧紧围绕管宏观、管政策、管协调、管服务的“四管”职责，抓住影响全局和人才关注的重大问题，加强宏观协调，注重区域

统筹，突出改革创新，狠抓督促指导，确保党中央关于人才工作的决策部署落到实处。

——党统一领导，组织部牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省市党委以及地市级、县级党委均成立人才工作领导小组。

一些省市区建立人才工作目标责任制，创新开展省、市、县三级人才工作专项述职。一些地方成立人才工作局、招才局、引才办等专门的人才工作机构。

对人才的政治引领、政治吸纳进一步加强——

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。这些年来，开展高层次人才国情研修、国情考察、咨询服务、健康体检等活动，已经形成制度化安排。有关部门累计举办高层次人才国情研修班130余期，参与人数达1万余名。

中组部会同有关部门和单位组织400多位专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动，组织近千名专家到西藏、武夷山休假，组织在京院士专家集中体检6000人次，切实增强人才的认同感和向心力。

提升国防科工特殊一线骨干人才激励保障水平，在薪酬待遇、医疗保健、子女入学等方面出台政策，将党和国家对特殊人才的关心关爱落实落细。

2017年，中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》。各级党委(党组)分层分类确定联系服务专家对象，在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，实现“增人数”和“得人心”有机统一。

人才发展环境稳定向好——

环境好，则人才聚、事业兴。

党中央在重大纪念活动中都邀请各领域优秀人才代表参加观礼，作出重大决策之前都广泛征求专家学者的意见建议。习近平总书记连续多年出席党中央、国务院隆重举行的国家科学技术奖励大会，对罗阳、李保国、黄大年、南仁东等新时代优秀知识分子典型事迹作出重要指示批示，为疫情防控中作出突出贡献的钟南山、张伯礼、张定宇、陈薇颁授勋章奖章……一系列举措向全社会释放出大识才爱才敬才用才之风的强烈信号。

浙江推行“最多跑一次”改革，在各级政府行政服务中心设立人才服务专窗，一口受理、限时办结。重庆、四川推进人才对等互认，助力成渝地区双城经济圈建设。深圳在全国设立首个法定“人才日”，鲜明表达对人才的尊重与礼遇，传递出建设人才高地的信心决心……

爱国奋斗精神得到弘扬——

榜样是“看得见的哲理”。

2017年12月，习近平总书记对西安交大老教授的来信作出重要指示，充分肯定交大“西迁人”的爱国奉献精神。

2018年6月，中组部、中宣部联合发文，在广大知识分子中深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，广泛宣传先进典型，深刻诠释新时代爱国奋斗精神。一时间，黄旭华、袁隆平、屠呦呦等至诚报国、无私奉献的科学家，已然成为大众热捧的“明星”。

——经济多土，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。面对世界百年未有之大变局，在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，加快推进人才强国战略，让广大人才创新创业活力充分迸发，让各路高贤聪明才智竞相涌流，中华民族伟大复兴的中国梦一定能如期实现！

(新华社北京9月27日电 记者丁小溪、范思翔)

