



粵港澳大灣區建設，將為港青北上學、就業以至生活提供廣闊的發展空間。全國政協副主席、國務院港澳辦主任

夏寶龍日前在講話中表示，期盼香港深度融入國家發展大局，自身獨特優勢得到淋漓盡致的發揮，「香港好、國家好，國家好、香港更好」的樂章更加悅耳動人。不過，有不少香港年輕人對大灣區內地城市存在認知誤區，即使有北上發展想法也不敢付諸實踐。

香港文匯報17日在街頭訪問了多名香港青年，發現他們猶豫不決的五大疑慮，包括薪金差異、對晉升階梯疑惑、與親友兩地分隔、語言難關、生活經驗等。香港文匯報再就此訪問了人力資源專家逐一拆解疑慮。他們表示，港青的不少疑惑來自對內地的不了解及誤解，建議特區政府加強宣傳，促進兩地交流互信，呼籲港青應有長遠眼光，北上把握大灣區發展機遇，搭上國家經濟迅速發展的「順風車」。

香港文匯報記者 邵昕、美鈺

每月入息及開支比較

14,511 港元	每月收入平均數	6,737.3 港元*
9,685 港元	人均每月總支出	4,476.3 港元
37.4%	住房佔比	31%
28.7%	食品佔比	30%
7.1%	交通佔比	9%
3.3%	衣履佔比	3%
23.4%	其他佔比	27%

註：\*此乃深圳市民收入，深圳港人一般多數千元，「大灣區青年就業計劃」參加者月薪最少1.8萬港元

資料來源：香港政府統計處《統計月刊》2018年4月刊、深圳統計局《深圳統計年鑒2018》、深圳市人力資源和社會保障局

整理：香港文匯報記者 文森

各行業薪酬中位數差距 (港元)

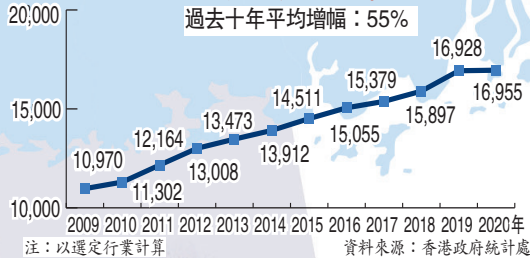
香港	行業	深圳*
28,600	金融及保險	11,494
23,700	資訊及通訊	11,869
13,700	零售業	7,395
13,600	餐飲業	5,449%

註：\*此乃深圳市民收入，深圳港人一般多數千元，「大灣區青年就業計劃」參加者月薪最少1.8萬港元

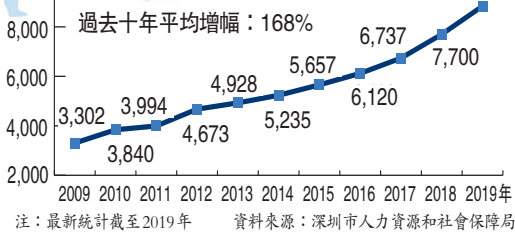
資料來源：香港政府統計處《2020年收入及工時按年統計調查報告》、深圳市人力資源和社會保障局

整理：香港文匯報記者 邵昕

香港平均工資率 (港元)



深圳市人力資源市場工資指導價位平均值 (港元)



把握灣區機遇

港青北上無憂

專家拆解五大港青疑慮 倡增宣傳促進兩地互信

港青北上無憂

【港青有話說】

鄭先生：不排斥去大灣區內地城市發展，但當地人工低於香港的薪酬水平是阻礙我北上發展的最大願望。我本身讀會計科，已經有兩三年工作經驗，最近考慮轉工，都曾經了解過大灣區內地城市的工作計劃，但始終未找到一份合心意的工作，打工都是為份糧，擔心人工低是否能夠維持生活。

【專家解惑】

香港人才管理協會副會長梁偉佳接受香港文匯報訪問時表示，無可否認香港的工資水平現仍高過大部分大灣區內地城市，但他提醒青年不可只看眼前的數字，同時要考慮到內地飛速的發展勢頭與機遇，以及漲勢迅猛的薪酬趨勢。

他指出，灣區內地城市的加薪機制與香港不同，香港企業加薪多數跟隨物價通脹調整，但內地企業的加薪更看重GDP，隨着近年內地的飛速發展，薪酬升幅明顯，根據「2020年粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果預測，香港企業今年的薪酬加幅介乎1.7%至1.8%，但包括深圳在內的廣東八個城市平均加薪幅度則介乎5.2%至5.6%，部分城市更達雙位數。

香港文匯報記者統計發現，以深圳為例過去十年當地市民的薪酬加幅達1.68倍，期內香港加薪幅度僅55%，有研究推算再過十年，深圳人工將超越香港。同時，當地物價低，人工「好使」也是考慮因素。毅知顧問公司董事總經理周綺萍則指出，大灣區內地城市薪酬水平低的同時，生活開支亦低，「過往情況來看，在大灣區內地城市每月租金普遍在三四千元人民幣，這個價格在香港甚至租不到一間割房，而出行、飲食、日常消費均低過香港。現在不少內地企業為吸引人才，不惜以香港市價聘請港青北上，出香港人工在內地花費好好用，可以儲到更多錢，生活條件上還能較香港更舒適。」

解惑：市場未飽和 商機處處見  
疑慮：行業無成熟配套



【港青有話說】

鄧小姐：不排斥北上發展，但擔憂現在內地不少行業仍處於發展初期，沒有成熟的配套，許多工作需要從頭做起，增加工作難度，未來晉升前景也比較迷茫。工作都需要看前景，我是否能在大灣區內地城市持續發展，以及未來的晉升機會如何？一切都是未知數。如果要像「開荒牛」一樣從頭摸索，真的會很辛苦。

【專家解惑】

周綺萍表示，正正因為內地城市未成熟，市場未飽和才有無限商機，「視乎每個行業的不同情況，有些行業在大灣區內地城市發展比香港好，如創科業、電子商貿等，跳過漫長發展過程，一下子衝刺到地盤香港。」

對一些發展尚不如香港的行業，她形容是「危」與「機」並存，「做『開荒牛』確實辛苦，但帶來的回報也將高於平時，一間有發展前途的企業，你愈早投身就愈有機會躋身高級管理層。」

她舉例說，過往經驗來看，在大灣區內地城市，平均五六年職位就能升一級，在一些規模小的公司，短短幾年由基層員工晉升至高級管理層不足為奇，「因為當地發展速度快，相對晉升機會大、速度也更快。」

梁偉佳強調，大灣區發展仍有許多「待完善」的地方，因此就催生更大的人才需求，並鼓勵港青融入大灣區，利用自身優勢成為區域性管理人才，「港青對港澳制度的了解是大灣區其他人才不具備的，在結合兩地制度，進行區域性管理上有明顯優勢，若青年肯花時間去了解，大灣區能帶來的機遇絕對超乎想像。」

解惑：灣區基建漸完善 一小時往來可實現  
疑慮：離鄉別井回家晚



【港青有話說】

江先生：到大灣區內地城市發展未嘗不好，但是大灣區很大，並非像深圳般鄰近香港，也未必可以即日來回，如果在偏遠的地區工作，等同離鄉別井，但即使在深圳工作，可以即日來回，相信每天回家已經很晚，難以享受私人娛樂時間。「每日回家已經很夜，只會直接睡覺，不要說陪家人的時間，根本連私人時間都沒有。」

【專家解惑】

梁偉佳指出，隨着大灣區各項交通基建項目完工，距離造成的困擾正在慢慢減低，高鐵、港珠澳大橋的開通，各地公路網絡的完善，逐漸實現大灣區一小時生活圈的概念，「如果在深圳工作，完全可以做到即日來回，就好像往來新界及市區咁；即使是廣州，通過高鐵也能在一小時內抵達香港。」

周綺萍亦表示，現時不少在大灣區內地城市工作的港青選擇在周末回香港與家人團聚，「周五晚回香港，周一早上前往工作地點，整個周末都可以在香港度過。」

她直言，香港年輕人的工作壓力很大，即使身在香港，也未必日日有時間與家人相處。一些居住在新界偏遠地區的青年更會搬離原生家庭，到市區租屋，放假回家探父母，往返所需時間與往返灣區內地城市相若。

解惑：薪酬加幅大「好用」兼「好儲」  
疑慮：內地薪酬低



【港青有話說】

劉同學正就讀中五文科。他雖然知道內地有很多不錯的大學，但擔心相關學歷不受國際認可，讀完也「徒勞無功」，加上要孤身一人到大灣區升學，在衣食住行方面都難以適應，「我不清楚內地城市的租屋流程、情況，飲食習慣方面亦有出入，到時自己一個人面對真的會束手無策。」

【專家解惑】

不少大灣區內地大學已獲國際認可，不少香港僱主也承認相關學歷。在生活起居方面，周綺萍認為，港青初到內地時可能對衣食住行等範疇要重新適應，但相信很快會解決到，「這是你去任何一個陌生城市都需要經歷的，需要一個熟習的過程。不少人在香港都會用淘寶等，熟悉電子平台操作，到內地後可能覺得更方便，那裏有美團、打車軟件，方方面面都可以照顧到。」

梁偉佳直言，這些「困擾」或許來源於對內地社會的既有錯誤印象，「事實上廣東文化與香港同宗同源，飲食、語言方面都相似。但因為不少港人對內地缺乏了解，認知仍停留在很久之前，覺得內地人不禮貌、內地治安不好等，因此難以認同。但事實上現在內地，不論是市民素質還是社會治安都與香港相差無幾，居住生活一樣方便愜意。」

他建議特區政府應該加強對大灣區的宣傳，增加港人對內地生活的了解，減少這些誤會的產生。

解惑：兩地文化同源 熟電子平台更方便  
疑慮：衣食住行難適應



解惑：學普通話有基礎 多講多聽易克服  
疑慮：我普通話太「普通」



【港青有話說】

譚先生就讀社會科學，他自評普通話水平相當「普通」，如果到大灣區內地城市發展，擔心會與同事出現言語不通的情況，尤其是遇上當地人使用方言時，容易造成溝通障礙及影響工作表現，「我的普通話真是一般，如果到內地工作與同事溝通上出現誤會，相信有可能造成好大件事，會好尷尬。」

【專家解惑】

周綺萍坦言，不少大灣區內地城市以粵語作為方言，同時也有為數不少的外省員工及管理層以講普通話為主，因此港人有學習普通話的必要。

她認為，普通話對港人而言並非陌生語言，港人有中文的語言基礎，適應起來並不難，「也有人真的不自信，會選擇報讀課程特訓幾個月，但大部分人選擇與當地朋友多對話，以此練習，只要不怕醜，提升普通話並不困難，秘訣就是多聽、多講，幾個月就克服到語言障礙。」

圖：香港文匯報記者攝