

回歸初期抵港男專才5年走一半

成本高前景弱 新來港少留港



香港近年從內地吸納的來港人士，質素愈來愈優秀，甚至已超越本地整體人口質素。香港浸會大學分析2001年至2016年政府人口普查數據，發現內地來港人士的學歷和收入顯著提高，最新數據顯示8.5%內地來港人士擁有碩士學歷，比整體香港人口高近一倍。新來港人士月入平均較土生土長港人低，但差距已由20年前逾四成，大幅收窄至14.5%至25.4%。然而，研究卻發現香港無法挽留這批專才，其中擁有學士以上學位的新來港男性，5年間大減一半。有人口政策專家9日指出，香港發展前景不及內地或內地城市，尤其是高科技行業，加上港人對新來港人士的負面標籤，進一步窒礙他們在港落地生根，建議特區政府增強配套措施，助他們快速融入。

浸會大學根據政府人口普查數據進行研究並於9日公布結果，發現2016年內地新來港人士中，取得大專或以上學歷人數比例由2001年的5.7%提高至19.5%，其中擁有碩士學歷的比例更升至8.5%，超過全港擁有碩士學歷人口比例(4.9%)，顯示內地新來港人士中，學歷愈來愈高。同時，他們收入增幅亦明顯高過全港數字，從2001年至2016年間新來港人士個人及家庭收入增幅，分別為70.8%和45.1%。研究員根據他們學歷及年齡進行調整後，發現新來港人士雖然比土生土長港人的月入低，但兩者差距已拉近，女性由2001年相距45%，收窄至2016年的25.4%；男性也由39.3%收窄至14.5%。他們學歷愈來愈高，甚至超過土生土長的港人，但收入卻仍有差距，以致許多高學歷內地新來港人士，在短暫停留後仍選擇離港，以1997年至2001年抵港並擁有學士以上學位的男性為例，5年間銳減一半，並有持續下降趨勢。

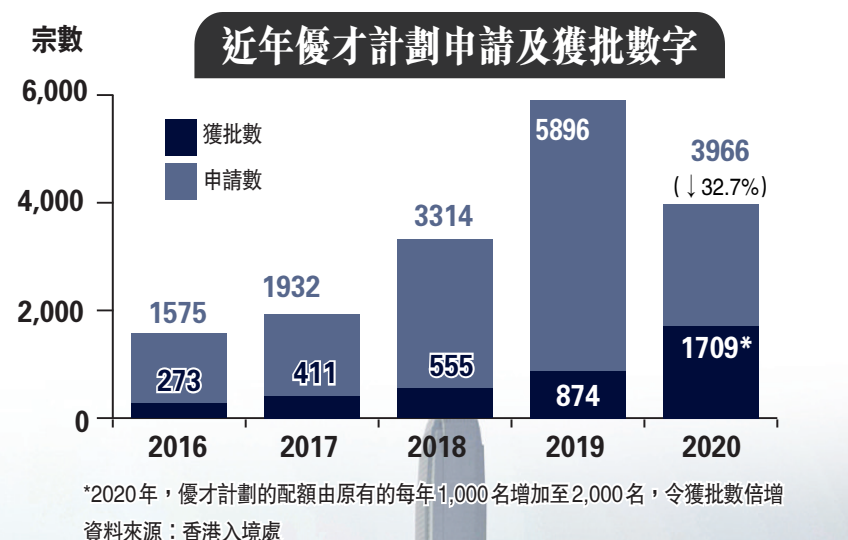
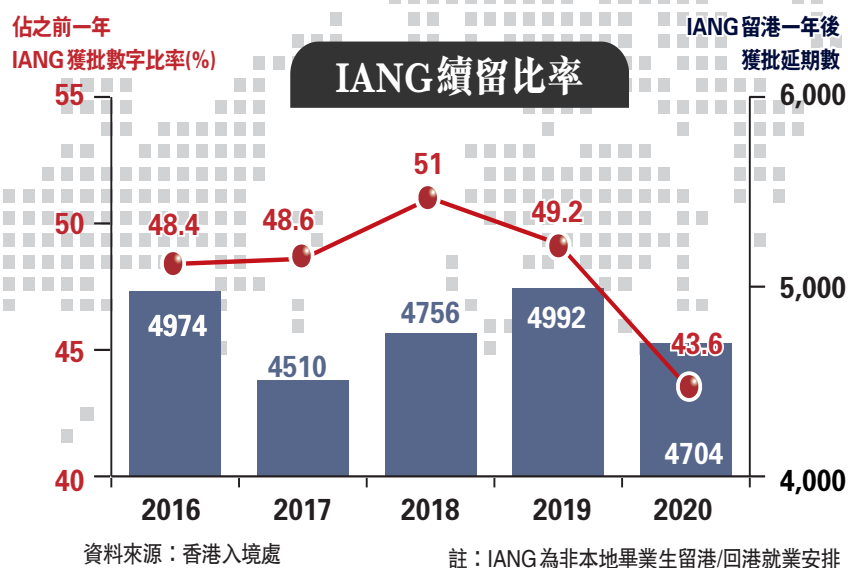
社會存偏見 工作體驗差

香港大學社會工作及社會行政學系人口健康講座教授葉兆輝9日在接受香港文匯報訪問時表示，香港過去在產業發展和創新上具有優勢，但隨着內地近年發展蓬勃，香港的優勢被逐漸拉平，「內地把握時機正高速發展，但香港相對來講發展緩慢，不少新產業如創科業等的前景與發展空間也相對有限。兩相對比，內地與香港愈來愈相似，甚至內地某些領域領先，對追求職業發展的內地人才的吸引力自然下降。」他續說，工作體驗也是現代人才考慮立足之

地的重要因素，「兩地始終存在文化與差異，對高學歷人士而言，他們有能力去選擇一個讓自己舒適的工作環境，近年香港社會運動頻發，內地人才容易出現不被接納的感覺，也會影響他們在香港的工作體驗。」社區組織協會副主任施麗珊認為，現時香港社會對內地新來港人士的歧視與偏見仍然存在，他們仍背負不少不客觀的負面標籤，例如「行為粗魯」「學歷低」等，甚至有不少香港出生者認為他們「分薄社會福利資源」「頻密申請綜援浪費公帑」等，即使是高學歷人士，仍不可避免因身份而不獲認可，對有能力跳出香港圈子的他們而言，離開成為理所當然。她認為要去除歧視，香港特區政府與官員必須帶頭建立平等價值觀，並增加文化交流活動，加深新來港和本地人的互動、互相尊重、減少摩擦，而特區政府亦為新來港人士提供更多就業培訓以外的支援，如為女性提供託兒服務，讓其可自由外出工作等。對於內地來港人士受歧視的情況，政府應該主動回應並保護受歧視群體的利益，包括適時探討立法的可能性。

專家倡做好配套助融港

研究負責人、浸會大學經濟系主任鄭毓盛認為，香港政府在制定人力資源政策時應充分考慮內地新來港人士角色，並為其做好落地配套措施，包括家屬單程證申請等，「研究發現9歲以前赴港的兒童，45%長大後取得學士或以上學位，比13歲至15歲赴港者為多。盡早批准家屬的單程證申請，不僅助其早日與家人團聚，盡快融入香港生活，也有助於兒童獲取更高學歷，為香港創造人才。」



全港人口及內地新來港人士數據

Table with 3 columns: 2001年, 2016年, and 人口(萬人). Rows include: 人口(萬人), 年齡中位數(歲), 初中或以下學歷, 大專學歷, 碩士學歷.

兼職清潔捱起 育兒成會計師

香港文匯報訊(記者 邵昕)香港人口老化問題嚴重，吸納內地新來港人士有效緩解香港老齡化的壓力，為香港帶來充足勞動人口。來港十餘年的戴女士抵港後從兼職清潔員做起，一路兼顧工作與提升自己，為香港發展貢獻力量，十幾年來不僅將兒子培養成會計師，還成功購置物業，在香港築起溫馨的家。今年56歲的戴女士，1987年與香港人丈夫結婚，並於2010年終於獲批單程證，與丈夫及提早來港上學的儿子團聚。抵港後，工作成為頭等大事，但新來港人士的身份讓她在求職中倍感挫折，「開頭以為好簡單，去香港勞工處找工，一份辦公室清潔員的工作，工時長、收入也一般，但最終僱主還是因為我是新來港人士、無香港工作經驗而未錄用。」戴女士以前在內地有一間車衣舖，生活算是順風順水，求職失敗的經歷讓她當頭一棒，但要強的她並沒有放棄，「做不到其他工作我就從最基層的掃街開始。」結果，戴女士下午再去學校做清潔，晚上有時也有兼職，自力更生。

「我一直對兒子說，一定要堅強」

她說：「我一直對兒子說，一定要堅強，不能被人看不起。我就這樣一邊工作、一邊積攢，困難時申請過公屋，但沒有拿過綜援，現在終於靠積蓄買了屬於自己的物業。我的兒子也很爭氣，2017年大學畢業，現在從事會計師工作，是我的驕傲。」戴女士說，這十幾年來經歷風風雨雨，最讓她難受的是香港社會對新來港人士的歧視與偏見，更曾於2014年的社會事件感到心理壓力大，不敢出門，「就好像被貼了負面標籤，別人聽見你廣東話不好，便會區別對待你，甚至叫你『返大陸』。」香港浸會大學經濟系系主任鄭毓盛表示，多年來內地新來港人



內地發展快吸才 港黑暴趕客

就香港未能有效留住來自內地的高學歷新來港人士，致令不少人才在幾年間決定離港，從事人工智能研究的九十年後「港漂」項翔9日接受香港文匯報訪問時認為涉多個因素，一方面因為內地社會發展飛快，不單是一線城市前景好，甚至不少二線城市就業機會都足以與香港相比，對「港漂」有很大吸引

力，反觀香港生活成本高昂、居住條件欠佳，以及修例風波引起黑暴風潮也令不少人對留港卻步。項翔表示，對高學歷「港漂」人才來說，香港的就業發展機會往往比不上北京、上海、深圳、廣州等內地一線城市，「哪怕是武漢、杭州等二線城市，與香港相比也是非常有競爭力的。」因此，不少「港漂」毅然離港，回到內地開拓事業。他續說，香港生活成本高昂，物價、樓價之高讓人汗顏，在港生活的壓力甚大，面對通貨膨脹，「手裏的錢就更少，買樓更是無望！」對中國人而言，房子能讓人有一定的安全感和歸屬感，但在香港難以實現買樓的夢想，故不少「港漂」萌生去意。

除此之外，項翔指，前年發生的修例風波亦「嚇怕」不少內地生，「香港過去一直標榜為法治社會，但那兩年經常出現黑衣人堵路、毆打市民等行為，對不少「港漂」造成心理衝擊後。」但他亦提到，幸好自香港國安法實施後，黑暴有所收斂，



相關壓力算是稍減。目前在香港科學園一家科技公司工作的項翔認為，香港仍有不錯的條件，例如在科技發展有一定優勢和發展空間，讓他和身邊一些友人「衡量過後發現利大於弊，所以還是留下了」。他建議特區政府可考慮為「港漂」人才提供經濟上的補貼，讓他們不用為生活過於奔波，甚至可以為出色的專才提供買房的優惠，吸引有實力的人才。 ●香港文匯報記者 詹漢基