



# 用最大的誠意愛才、最優的政策聚才、最暖的服務助才、最好的平臺用才 江門市首屆“520”人才節開幕 助力粵港澳大灣區人才高地建設



江門市首屆“520”人才節開幕式上舉行了“江門人才島”命名儀式。周華東攝

僑連世界，邑聚英才；嘉賓雲集，群賢畢至。江門市首屆“520”人才節於5月20日在江門人才島隆重開幕。這是我市歷年來活動規格最高、形式最多樣化、人才覆蓋最廣的人才盛會，也是江門以城市最高禮遇和最大誠意向人才致敬。

開幕式上，全國政協常委、中國核學會理事長王壽君致辭表示，江門人才輩出，群星璀璨，是名副其實的“院士之鄉”。近年來，江門舉全市之力融入粵港澳大灣區建設，積極貫徹落實創新驅動發展戰略，深入實施人才強市戰略，連續出臺“江門科創十條”、人才強市“新四十條”等政策，這次人才節開幕式的舉辦地——江門人才島建設如火如荼，展現了江門這片大灣區創新創業熱土的生機活力。

“江門一定能以更多的發展機會、更好的事業平臺、更美的城市環境、更優的生活服務

吸引人才、用好人才、留住人才。”人力資源和社會保障部留學人員和專家服務中心副主任王霄表示，近年來，江門深入推進“人才強市”戰略，出臺人才強市“新四十條”等系列政策，大力實施“僑都英才計劃”“百名博（碩）士引育工程”等，建成了首家全國博（碩）士引育中心、省級人力資源服務產業園等平臺，穩步推進五邑大學高水理工科大學、國家大科學裝置江門中微子實驗室、江門人才島建設，形成了愛才、引才、聚才、用才的濃厚氛圍，江門已成為四方英才理想的創業天堂、圓夢之城。江門首屆人才節正是一次引才引智的“引才盛舉”、激蕩思想的“智力峰會”，更是一次傳遞江門求賢若渴、廣納英才誠意的“人才之約”。希望有更多優秀專家、企業人才、青年才俊能到江門創新創業、安家落戶，把江門作為施展拳腳的舞臺、成就夢想

的平臺，在參與江門高質量發展中成長、成才、成功。

“青青子衿，悠悠我心。但為君故，沉吟至今。”江門市委書記林應武致辭時深情地表達對人才的渴盼和追求。他希望以節為媒，廣開門路，誠邀海內外優秀人才認識江門、加入江門、扎根江門，在這裏成就出彩人生、共創美好未來。林應武表示，江門將在習近平新時代中國特色社會主義思想的指引下，立足新發展階段，貫徹新發展理念，融入新發展格局，充分發揮人才第一資源的作用，推進“產業鏈、人才鏈、創新鏈、資本鏈、政策鏈”深度融合，持續營造一流宜居宜業宜游宜創環境，用最大的誠意愛才、最優的政策聚才、最暖的服務助才、最好的平臺用才，激發人才創新活力和創業激情，奮力打造珠江西岸新增長極和沿海經濟帶上的江海門戶。

開幕式上播放了江門人才故事宣傳片《點亮幸福》，展示了人才在江門奮鬥的故事，舉行了“江門人才島”命名儀式，潮連島成為全國首個“人才島”。林應武為崔愷院士頒發聘書，聘請其為江門人才島項目總建築師，後者作人才島推介報告。還發布了江門人才工作口號“僑連世界 邑聚英才”、標識(Logo)及人才綠卡。舉行了余艾冰院士團隊與市科技局的戰略合作協議簽約儀式。此外，還與其他機構簽訂了相關框架合作協議。開幕式結束後，與會嘉賓代表共同在人才島種植人才林，寓意每位人才扎根江門五邑大地，與江門共同成長、相互成就。

本次人才節為期3天，主會場+市直、三區四市分會場累計開展20多場專題活動，集中展現我市人才工作成果、人才風采，並為企業搭建引才引智的橋樑。

(文/趙可義 黎禹君 韋雪婷 岑威 詹坤)



2020年廣東“眾創杯”創業創新大賽之博士博後創新賽決賽在江門舉行



我市舉行“中國僑都博士後沙龍日”活動，為高層次人才搭建開放、共享、創新的常態化學習和交流合作平臺。



我市致力將江門人才島建成集產業合作、科技研發、創新創業、思想交流、休閒度假於一體的國家人才交流中心。

## 江門人才工作深化改革創新 築牢高質量發展人才之基

人才是第一資源。作為粵港澳大灣區重要節點城市，近年來，江門築牢高質量發展人才之基，最大限度激發人才創新創造創業活力。

### 堅持黨管人才

#### 構建人才工作新格局

近年來，江門市始終堅持黨管人才原則，聚天下英才而用之，加快建設人才強市。

在強化人才政策體系建設方面，江門市將人才強市“十四條”政策升級為“新四十條”，實施9大計劃和1個保障，出臺系列配套政策，印發32項個人和企事業單位補貼申請指南，全方位系統解決引才、育才、用才、留才等方面問題。

同時，聚焦“工業立市、制造強市”，重磅推出“人才舉薦”政策，鼓勵社會力量舉薦各類專業人才，最高給予30萬元舉薦獎勵；出臺製造業高質量發展人才支撐“八大計劃”行動方案；建立健全企業高管、骨幹人才激勵機制，研究《江門市進一步激勵企業高管、骨幹人才的若干措施》；制定重點人才“一事一議”制度，給予最高1億元產業項目資助，持續注入新動能增添新活力。

在優化人才工程方面，我市實施“僑都英才”計劃，共引進創新科研團隊13個，評審出江門市創新創業領軍人才17人，引進留學歸國人員創新創業項目18個，共資助金額7160萬元，其中2020年兌現資助近1100萬元。自2017年起，我市在全省率先實施“百名博（碩）士引育工程”，探索高素質專業化黨政人才培養新模式，建立起“1+5”政策保障體系，累計引進博（碩）士近百人。

### 堅持產才融合

#### 增強創新策源能力

近年來，江門市深化人才供給改革，堅持打造人才鏈、產業鏈與創新鏈的對接融合機制；以市場導向引才、以市場發展育才、以市場活力留才，拓寬產才融合渠道。

具體而言，實施全放開的“零門檻”落戶政策，最大限度促進人才要素流動；強化人才

供給與產業發展銜接，編制《江門市急需緊缺產業人才目錄》，因需制宜做好“需求人才目錄”、因地制宜做好“人才需求目錄”。

江門市還搭建幹事創業大舞臺，集中精力建設多樣化創新載體平臺，發揮集聚效應，重點抓好“一島一校一心”建設，讓各路英才有用武之地，即全力支持江門人才島建設，印發《關於支持江門人才島重點企業、重大項目引育緊缺適用人才的若干措施（試行）》；投入30億元支持五邑大學建設高水理工科大學，先後引進4個院士團隊，打造粵港澳大灣區腹地高水理工科大學人才培養搖籃；持續推動全國博（碩）士引育中心“1+7+N”布局建設，開展博（碩）士後創新實踐課題研究，柔性引進95個高水人才項目。

同時，通過深化院士工作站等創新平臺建設，與15名院士及其團隊建立長期合作機制，建成院士工作站11家；投資22億元建設江門中微子實驗室，作為中科院在廣東部署建設的5個國家重大科學裝置之一，打造高端人才集聚基地、國外人才交流基地、本土人才培養科普基地；打造高端科技智庫，引進廣東省科學院江門產業技術研究院等一批科創平臺，極大地集聚創新資源。

### 立足本土優勢

#### 凝聚僑心僑力僑智

作為“中國第一僑鄉”，江門市在人才工作中依托豐富的華僑華人資源，助力人文灣區建設。

一方面，打造僑鄉軟聯通體系，發揮僑鄉文化遺產優勢。江門市通過打造具有僑鄉特色的人才國情研修培訓基地、移動課堂和精品課程，加強人才政治引領政治吸納。同時，設置《僑鄉文化遺產與五邑華僑人家家國情懷》精品課程，讓大灣區人才通過看、聽、感，了解僑鄉文化遺產中蘊含的華僑人家家國情懷，增強人才的民族認同、歷史認同、文化認同。

另一方面，強化僑鄉硬聯通體系，全面融入粵港澳大灣區建設。深化海外引智，推動科

技交流合作；舉辦“雲上世青會”，加強與海外人才合作；充分發揮“聯絡五邑”國（境）外服務工作站引才納智的橋樑和紐帶功能，大力引進高端人才和項目落地江門；深入推進中國（江門）“僑苑”建設，積極打造“一園多區”港澳臺青年創新創業基地體系。

### 【數說】

“十三五”以來江門人才工作成效顯著。作為粵港澳大灣區重要節點城市，“十三五”以來，我市深入實施人才強市戰略，在人才政策、人才工程、人才載體、人才服務等方面改革創新、大膽探索。目前，共認定評定高層次人才7433人；新增高技能人才3.99萬人，高技能人才總量達14.28萬人；全市專業技術人才21.42萬人，其中高級職稱專業技術人才2.03萬人。全市上下形成了“抓人才就是抓發展，興人才就是興僑都”的廣泛共識。

### 人才政策

#### 更加積極更加開放

出臺《江門市博士和博後工作管理辦法》，進一步提高在站博後的生活補貼，從每人每年15萬元增加到20萬元，建成各類博（碩）士博後科創平臺114家，累計進站博（碩）士109人。

實施全放開的“零門檻”落戶政策，最大限度促進人才要素流動，2019年以來共引進4883名人才落戶。

### 人才工程

#### 更大力度更高质量

實施“僑都英才”計劃，共引進創新科研團隊13個，評審出江門市創新創業領軍人才17人，引進留學歸國人員創新創業項目18個，共資助金額7160萬元，其中2020年兌現資助近1100萬元。

探索高素質專業化黨政人才培養新模式，在全省率先實施“百名博（碩）士引育工程”，通過首創“學術+載體+導師”機制的精準培養，搭建“組織+政策+產業”保障的發展平臺，解決“身份+待遇+家庭”需求的

關鍵問題，儲備一批復合型高素質黨政人才。深入推進“廣東技工”“粵菜師傅”“南粵家政”三項工程，培訓各類勞動者48170人，新增省級“粵菜師傅”培訓基地、大師工作室2家。

實施“政府+企業”人才服務專員機制，為重點企業提供各類服務近800次。

### 人才載體

#### 更加集聚更加完善

深化院士工作站等創新平臺建設，與15名院士及其團隊建立長期合作機制，建成院士工作站11家。

投入30億元支持五邑大學建設高水理工科大學，先後引進4個院士團隊，打造粵港澳大灣區腹地高水理工科大學人才培養搖籃。

投資22億元建設江門中微子實驗室——中科院在廣東部署建設的5個國家重大科學裝置之一。

開展博（碩）士後創新實踐課題研究，柔性引進95個高水人才項目，“中國僑都博（碩）士後系列服務工作”品牌初步成型。

全市建成國家級科研平臺6家；省級科研平臺478家，其中省級工程技術研究中心397家，數量居全省第五；市級科研平臺1677家，人才創新創業效能不斷增強。

規模以上工業企業研發機構覆蓋率超61%，主營業務收入5億元以上工業企業研發機構實現了全覆蓋。

### 人才服務

#### 更加優質更加高效

開發江門市人才安居樂業生態園信息系統，目前已實現41項補貼事項“一網辦”服務，其中實現“指尖”辦理的補貼9項。

成立江門市高層次人才促進會，推行“人才管家”服務，累計服務高層次人才10935次。

落實人才安居保障，對符合條件的高層次人才給予人才安居租房補貼，累計籌建人才住房2806套，實現了人才安居與貨幣補貼並舉發展。共兌現碩士和本科畢業生住房及生活補貼1045.5萬元，建設人才供給基地7家。

(文圖 黎禹君 趙可義 岑威 詹坤 劉瓊)



人才島 劉瓊攝

(江門市委宣傳部、江門日報社供稿)