

# 應邀同美國對外關係委員會視頻交流

## 王毅：民主不是可口可樂 美國產原漿 全世界一個味道

香港文匯報訊 綜合中新社及新華社報道，中國國務委員兼外長王毅23日晚在北京應邀同美國對外關係委員會視頻交流。

王毅表示，任何勢力都沒有資格否定其他國家選擇的道路，任何國家也不會按照別人的好惡來改造自己的制度。歸根到底，制度和道路是對還是錯，還是由本國人民來判斷來決定。我們從不照搬外國模式，也不輸出意識形態，不要求別國複製中國的做法。而是主張各國都走符合自身國情和民眾需要的發展道路，彼此之間相互尊重，相互借鑒。

最近有種論調，將中美之爭渲染為「民主和威權」之爭，以意識形態劃線，將世界各國標籤化。但民主不是可口可樂，美國生產原漿，全世界一個味道。如果地球上只有一種模式、一種文明，這個世界就會失去了生機，沒有了活力。

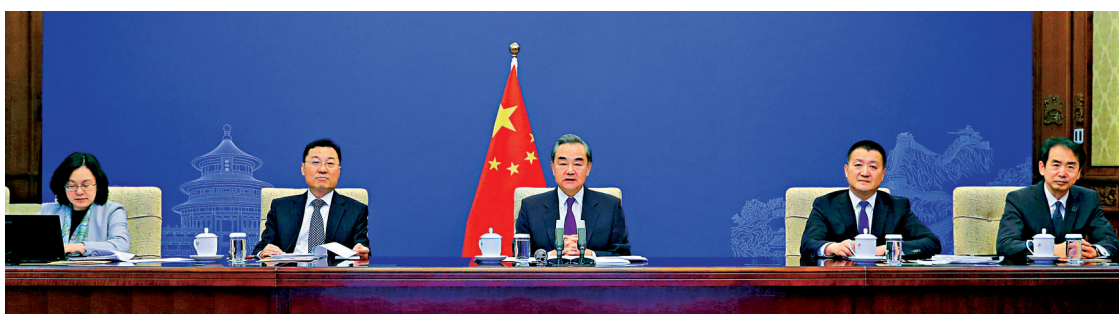
王毅表示，實踐已經證明，中國特色社會主義道路不僅僅14億中國人民擺脫了貧困落後，也讓中華民族再次為人類進步

事業作出了重大貢獻。中國實行的社會主義民主政治，是一種全過程、最廣泛的民主，體現人民意志，符合中國國情，得到人民擁護。僅僅因為實行民主的形式跟美方不一樣，就給中國扣上「威權」、「專制」的帽子，這本身就是不民主的表現。如果打着民主、人權旗號搞價值觀外交，干涉他國內政，人為製造分裂和對抗，只會引發動盪甚至災難。

### 中美關係正在進入新的十字路口

王毅表示，一個和平的世界應該承載多樣的文明，一個穩定的秩序應該容納不同的制度，一個自信的大國應該包容多元的價值。中美幾十年的交往給我們的最大啟示是，中美雖然社會制度不同，但並不妨礙我們求同存異，合作共贏，和平共存。

王毅還指出，中美關係正在進入新的十字路口，關鍵在於，美國能否接受一個社會制度、歷史文化、發展階段不同的大國和平崛起，是否承認中國人民也有謀求發展、追求更好生活的權利。



●4月23日晚，中國國務委員兼外長王毅在北京同美國對外關係委員會視頻交流。新華社

## 美應尊重中方落實「一國兩制」所做努力

香港文匯報訊 據新華社報道，中國國務委員兼外長王毅23日晚在北京同美國對外關係委員會視頻交流。王毅表示，無論是去年我們頒布香港國安法，還是今年修訂香港選舉辦法，都是為了完善「一國兩制」，確保「一國兩制」行穩致遠，實現香港長治久安。修訂香港選舉辦法，重在落實「愛國者治港」這一基本原則。這是鄧小平先生在香港回歸前就提出來的，是推進「一國兩制」的政治保障。愛國

者治理也是世界通行的政治倫理和普遍實踐。隨着中國中央政府治港政策逐步落實到位，香港實現了由亂及治的重大轉折，民主制度和法治環境更趨完善。美方應尊重中國政府為落實「一國兩制」所做的努力。

### 打「台灣牌」是「玩火」

王毅表示，台灣問題是中美關係中最重要、最敏感的問題。堅持一個中國原則、反對「台

獨」、維護台海地區和平穩定也符合美國的戰略利益。打「台灣牌」非常危險，是在「玩火」。兩岸實現統一是一歷史大勢。我們願繼續以最大誠意、盡最大努力爭取和平統一，同時堅決反對任何形式的「台獨」分裂活動。希望美方切實恪守一個中國原則和中美三項聯合公報規定，不向「台獨」分裂勢力發出任何錯誤信號，不要試圖挑戰和突破中方政策的底線。

# 「卡脖子」領域徵才 深圳開百萬年薪

## 高端人才不限國籍放寬年齡 重高學歷及海外工作經歷

香港文匯報訊（記者 郭若溪 深圳報道）「來了就是深圳人」「這裏沒有『天花板』也沒有『終點線』」24日，在第19屆中國國際人才交流大會開幕式上，深圳用六國語言版的全球徵才宣傳片《深圳腳步》向全球人才發出召喚，深圳將着力建立具有國際競爭力的引才用才制度，清單式引進「高精尖缺」人才。在當日的「精英天下」中高級人才招聘會現場，數百家企業的過半崗位都面向具有海外工作經驗的高端人才，對大數據、人工智能、芯片等「卡脖子」領域的海外創新性專才更是拋出無限國籍、放寬年齡、提高福利等橄欖枝，年薪100萬元（人民幣，下同）以上職位佔比達3%。

中國國際人才交流大會由中國科技部（國家外國專家局）、深圳市政府聯合主辦，是中國面向國際科技創新和國際人才交流資源。此屆大會以「創新、發展、合作、共贏」為主題，採用線下線上並重的「雙引擎」會展新模式，舉辦各類論壇、活動近百場，來自30多個國家和地區的1,200多家專業機構和組織，萬餘名海內外政府代表、專家學者、高端人才現場參會。

開幕式上，科學技術部部長王志刚指出，新科技革命和產業變革是各國面向未來必須緊抓的重大機遇。立足新發展階段、貫徹新發展理念、構建新發展格局必須堅持科技先行，把科技創新作為推動經濟社會高質量發展的邏輯起

點，構建起從科技創新到產業發展和工程建設的體系化布局。

廣東省委副書記、深圳市委書記王偉中表示，深圳將堅持全球視野，以更開放的姿態和寬廣的胸懷，不唯地域引進人才，着力建立具有國際競爭力的引才用才制度，清單式引進「高精尖缺」人才，實行「揭榜掛帥」，探索設立具有全球影響力的科技創新大獎，努力形成人才虹吸效應。同時，進一步加大簡政放權、鬆綁減負力度，賦予用人單位更大自主權；持續發揮「基礎研究+技術攻關+成果產業化+科技金融+人才支撐」全過程創新生態鏈的功能和效應。

### 王偉中：近年基礎研究已投48億元

「比如在基礎研究方面，深圳通過特區立法確定每年財政資金投向基礎研究的資金額不低於每年市財政科技投入的30%，這幾年連續投入，（至）今年已達48億元。我們就是要讓人才在深圳各盡其用、各展其才，人生的價值充分實現。」王偉中表示，深圳將堅定不移把人才優先發展作為城市發展的核心戰略，着力打造全球一流科技創新人才嚮往的集聚地。

大會現場，不少企業打出了「全球招聘」的展板，並重點標出了面向具有海外工作經驗的高端人才，吸收高學歷、創新性人才的崗位。據深圳航天工業技術研究院人力資源主管羅晉介紹，今年希望能多渠道的引進海外高層次人才，包括40歲以下的青年人才和行業領軍人才。比如，航天歐華需要招聘人工智能算法專家、國際創中心負責人，年薪80萬元至150萬元，需要博士以上且具有海外背景或工作經歷。

### 企業：優先解決子女上學配偶就業

「目前特別需要一些大數據、人工智能、芯片等與美國競爭博奕領域的高端人才，對國籍無要求，但要有3年以上的海外全職工作經驗，博士以上學歷，最好在科研院所工作過。對於優秀人才，薪資還可以再談。」羅晉表示，除人才住房、商業保險、醫療福利等，還會優先解決子女上學和配偶就業等問題。

航天工業技術研究院、國藥致君、深圳市機場集團等30多家國有企業也參會「招兵買馬」。深圳各區也組團招才引智，為加速深圳國際化發展提供人才儲備和智力支持。



●24日，「精英天下」中高級人才招聘會吸引了大批求職者。

香港文匯報記者郭若溪攝



●24日，第19屆中國國際人才交流大會開幕式在深圳舉行。香港文匯報記者郭若溪攝

# 近500企招聘 逾萬人投簡歷

香港文匯報訊（記者 郭若溪 深圳報道）24日，在深圳市人才服務中心承辦的「精英天下」中高級人才招聘會上，逾萬求職者向近500家參會企業提交了求職簡歷。

「數字科技人才需求量大增，是今年最大的特點。」深圳人才集團總經理翟斌表示，上萬個中高端崗位中，產品線總經理（智能製造）、人工智能研發工程師、工業互聯網解決方案專家等高精尖崗位格外引人矚目。

此次深圳計算科學研究院就帶來了大量與數字科技相關的崗位，包括新型大數據平台研發工程師、新型大數據平台測試工程師、大數據分析引擎開發工程師、大數據運營工程師等。

深圳計算科學研究院CoD研究室技術總監歐偉傑說，目前，內地數據庫相關領域的專業人才缺口每年達兩

萬多人，芯片、基礎軟件等研究領域人才在內地比較缺乏，造成這種現象的原因，與供需不匹配有很大關係。大部分畢業生看重AI、人工智能等社會熱點崗位，而騰訊、華為等頂尖科技公司又要求有工作經驗，門檻較高。

「所以我們在校招方面會放寬要求，只要有本科（學歷）就會給機會去學習和成長。」

### 78%崗位年薪30萬元或以上

歐偉傑表示，從整個行業領域來看，數據庫市場人才的需求很大，未來可以預見的需求還會持續增長，因為在目前的背景下，軟硬件都需要能自己掌握真正的核心技術。「薪資高的職位多為偏研究型，難度很大，基本上是需要有理論上的突破和創新，

要求也就比較高。」

據初步統計，「精英天下」中高級人才招聘會崗位總體年薪30萬元（人民幣，下同）至50萬元的佔41%，年薪50萬元至70萬元的佔26%，年薪70萬元至100萬元的佔8%，年薪100萬以上的佔3%。也就是說，78%的崗位總體年薪為30萬元或以上。

### 科研經費最高可達1500萬元

除了高薪引才外，多家企業單位還提出分配股權、高額科研經費、安居置業等一系列安民養才政策。例如一些研究所和高校不僅以年薪40萬元至150萬元引進高端人才，同時科研經費更高達200萬元至1,500萬元不等，還提供配套科研團隊、安家補貼、子女入學安置等全方位服務。

# 鍾南山：正全力研發針對變異毒株疫苗

香港文匯報訊 據中新社報道，24日，在廣州舉行的中國工程院2021年醫學科學前沿論壇上，中國工程院院士鍾南山通過連線表示，目前正全力研發針對變異毒株的新冠疫苗。

在談到新冠疫情的精準預防，鍾南山表示，當前遇到的主要問題是新冠病毒的變異。目前出現的變異毒株來自英國、巴西、尼日利亞、南非等地。現在看起來，針對南非出現的b1351變異毒株，正在使用的全病毒滅活疫苗對其效力有所降低。

### 治療效果差異大？或與基因易感性有關

治療方面，為什麼患上新冠肺炎，原來健康狀況差不多的人，同樣接受治療，有的病人很快就

惡化甚至死亡，但有的病人很快就好轉了？針對這一現象，鍾南山認為，「可能和基因易感性有比較密切的關係。」他正在組織各方面的力量，希望通過大規模的人群篩查，找到亞洲人、特別是中國人新冠病毒易感基因。

鍾南山同時表示，在疫苗的研發上也要非常注意個體化和精準預防。「全世界都面臨着一些同樣的問題，例如打完疫苗後保護力持續時間有多長？打兩次甚至打三次能不能進一步提高保護率？第一針打了滅活疫苗，下一針打mRNA疫苗會不會更好？如何提高免疫力、抵抗病毒感染……這些都是未解決的問題，都是需要通過精準防治的理念來幫助解決的重要課題。」病毒變異是當前全球防疫遇到主要矛盾之一。鍾南山說：「現在我們正在全力研發針對變異毒株的疫苗。」