

不少用工大户面临“招工难”，介绍新人入职即给现金奖励——

直击就业市场招工之变

本报记者 李婕

“介绍1人，最高奖励2600元”“介绍100人，就赚26万”。不久前，多幅关于“招工”的农村路边墙体广告在社交媒体上流传。

随着今年的生产大幕拉开，三月成为用工招聘的火热期。从路边的“拉人”广告到人才市场用工方排起的长队，种种迹象折射着今年招工的热度不减，也展现了近年来劳动力市场供需两端的变化。

招工、就业变在哪儿？各方如何应对？记者采访了一些省市人社部门、企业的有关负责人和员工。

“开门红”撞上招工难

除了诱人的奖励，上述农村墙体广告下方还有一行小字“格兰仕招工福利”。据了解，格兰仕在广西贵港、玉林、梧州、钦州等一线员工主要来源地区，专门制作了这样的广告，就是为了让招聘信息更加精准地抵达当地。

热切招人的背后，是企业激增的用工需求。格兰仕企划部部长游丽敏告诉本报记者，从去年开始，企业大幅增资扩产，人才缺口随之扩大。去年，公司招聘了包括应届大学生、技工人才、研发人员在内的1万多名员工；春节前后，再次面向社会招聘一线生产人员，“还存在上万人的缺口”。

如今，在格兰仕，每天有约15万台微波炉生产下线。“自去年疫情以来，国内国际市场对健康家电、居家产品的消费需求一直在增长，对新产品的需求也持续增加。”游丽敏说，今年一季度，公司的外贸订单已经是满负荷状态，成熟订单排到了下半年甚至三季度以后。

招聘必须快跟上。2月底那段时间，公司每天有千余人左右的新员工入职。“越快越好，登记、面试、培训，一经合格马上入职。”但游丽敏也感慨，“招到成熟的技工确实不容易。”

记者在采访中了解到，介绍新人入职即给予现金奖励，这样的做法在不少用工大企业都有。“招工难”则是不少企业负责人的共同感受。

“现在招工的确是比以前难了很多。”自春节以来，阳光中科（福建）能源股份有限公司人事行政负责人魏晓燕几乎没歇过，一条接一条的招聘信息在她的朋友圈刷屏。跟不少企业一样，阳光中科新开的生产线正“等人开工”。“工人早到一天，生产线就能早一天开动，订单就可以早一天交付。”

从家电制造到新能源，从出口行业到新兴产业，不少企业新年迎来订单“开门红”，但招工难的问题也越发凸显。

人社部发布的2020年第四季度全国招聘大于求职排行榜就显示，100个“最缺工”的职业中，36个属于“生产制造及有关人员”；短缺程度加大的34个职业中，有16个职业与制造业直接相关。制造业人才需求将继续保持旺盛势头。

从“老板挑员工”到“员工挑老板”

“最近每天早晨都能看到好多人来公司报到，光一个分厂就有好几十人，其他厂可能还要多。”周燕在广东省东莞一家制造企业工作近10年，见证了近期招聘的火热，也见证了当地这些年的“人山人海”。

在她看来，这些年招聘的变化挺明显：“以前都是公司挑人，10个人里招两三个，要的都是最好的，看学历、看沟通和表达能力，面试都能有好几关。而现在，只要是合格的劳动力就行。”也有企业负责人表示，在不少沿海城市，过完年后员工“不管何时返工，工作都不愁找”。

从“老板挑员工”到“员工挑老板”，这种直观感受反映了劳动力市场上供需两方天平的倾斜。

周燕所在的公司，就从10年前的五六千名员工发展到现在的1万多人，公司扩张到拥有3家分厂，现在第4家厂又在兴建中。“企业发展势头还是不错的，印象中一直在招



▲3月20日，江苏省淮安市清江浦区举办“稳岗留工”春季招聘会，150余家企业提供近万个热门岗位。图为市民在招聘会上求职。

贺敬华摄（人民视觉）

▶2月22日，贵州省毕节市举行“春风行动”专场招聘会。图为求职者在招聘会上交流。

韩晋普摄（人民视觉）



人。”周燕说道。企业不断发展壮大，随即带来劳动力需求的扩张，这是许多制造企业的发展轨迹。

但是近年来，劳动力供给端发生了显著变化。看总量，2012年，中国劳动年龄人口出现了相当长时期以来绝对数量的第一次下降。不少专家提醒，中国人口和劳动力供给格局逐步变化，劳动力“无限供给”成为过去。

看区域对比，差异正在缩小。“论收入，现在地区差异不太大了，在当地也能拿到差不多的工资，出远门务工的意愿不比过去。”广东长虹电子有限公司人力资源部部长陈小泉对近年来的招工形势有感触。今年，长虹提早准备，春节后，再加上当地人社部门的帮助以及长期以来与周边职业院校进行校企合作，眼前用工形势良好。但在企业眼中，市场上劳动力供给逐年减少、招工成本持续增高的现实却不容忽视。

“现在中西部地区经济也发展了，许多地方通过发展产业脱贫致富，就地就业机会更多了。再加上自主创业空间更大，年轻人就业选择多，很容易养活自己。”魏晓燕说。

看人群，新生代劳动者也不一样。“‘95后’‘00后’劳动者表现出不同的特征，他们更加关注生活环境和自我发展。”陈小泉介绍，现在，年轻劳动者在长虹占比达到四成以上，并呈逐年升高的趋势。

游丽敏说，格兰仕一线员工年龄结构年轻化，“90后”“00后”已日趋成为主力。“不管生活在哪个阶层，他们对快乐生活、快乐工作的诉求更突出，对工作和生活的平衡感要求更强，渴望更加平等、相互尊重的工作环境和更好的待遇。”

有地方人社部门负责人直言不讳：“90后”已经成为劳动力主力军，相对于“80后”“70后”，他们更不愿从事车间工作，制造业“招工难”问题进一步凸显。

“花式”举措招人揽才

时下，选才用工，成为企业越来越突出的一道考题。

2月20日，春节后刚上班两天，广东中山市人社局就派出工作组，分赴广东肇庆、河南、广西、四川、湖北、贵州、云南等省内外主要劳务输出地，开展招人揽才的工作。

“像这样大规模分组出去还是历年来的第一次。”中山

市人社局副局长郑海声带队去了贵州。这次外出，除接返老员工外，他们还致力于招聘新员工，开辟新地区的劳动力市场。不仅局里的人员，重点企业、人力资源机构等负责人也一同前往。说到背后的原因，郑海声解释，中山市外向型企业较多，今年许多企业接到的订单旺，普工、技工的用工需求都比往年更大。工作新举措正是顺应形势所需。

实际上，从企业到各地人社部门，近年来围绕招聘和就业的相关工作也在不断调整。

“这次到贵州，当地普遍反映月薪工资要到4500元以上才愿意来。”郑海声了解到。据介绍，目前中山市普工平均工资约4500元，技工平均工资超5500元，今年春节过后，当地薪酬待遇普遍有10%的提高。目前，来到中山的全新员工达10万人。

薪酬待遇是“门槛”，配套福利也不能落下。

如今许多工厂园区已经不再是简单的车间、宿舍、食堂的配置，不少企业着力提升“软环境”。

“我们的园区里有运动场、健身房、图书馆、咖啡厅、电影院；车间里也建设美丽工厂，花草草都有认养人。”“宿舍里热水、空调、电视、网络、洗衣房是必备，生活园区也有足球场、篮球场、健身房、阅览室等，每月还安排班组团建。”一些企业负责人说。这样的变化，周燕也看在眼里。“条件的确在改善。不然人家来了一看，别厂有的你没有，自然不愿来。”

一边是提高薪酬待遇，改善生产生活环境，招人揽才；另一边，则是企业紧锣密鼓地转型升级，自动化、智能化提升。

“随着招工难的现象日渐突出，企业为招揽人才付出的成本也会更高。除了政府援企稳岗的政策支持外，企业自身也需要依靠内部的流程优化、智能化提升来不断增强竞争力。”陈小泉说。

近年来，“机器换人”在制造业内逐步推开，但在节省人力资源的同时，也对工人的操作水平提出了更高要求，此外，有些工种仍无法被机器取代。

“基本上还需要大量员工。简单重复危险的工作会逐步被机器人替代，但随着工业4.0基地、智能制造的推进，对人机配合作业模式的要求会更高，也需要更多有技能的操作工人。”游丽敏说，未来要有持续、稳定的人才队伍，需要企业的自主培训，也需要专业院校的合作支持。

和石景山每个街道（乡镇）新增2处错时共享停车位，其他区按照实际需求推进开展。针对互联网租赁自行车停放，北京将继续实施总量调控，动态调整企业车辆投放规模。

另外，今年北京交通部门将加快推进轨道交通四网融合发展，推动与铁路部门签订路地战略合作框架协议，研究完成四网融合顶层设计，打造“一套体系、一网运营、一票通行、一站安检”。建设第一批71个城市活力微中心，加快在轨道交通车站设置便利店、书店、自动体外除颤仪（AED）等便民增值服务。

管住人看住钱，维护金融安全

本报记者 徐佩玉

近年来，为非法吸收公众存款、集资诈骗等涉众型犯罪转移非法资金的洗钱案件持续高发，利用网络贩毒、跨境贩毒并清洗毒资的洗钱犯罪也呈现多发态势，利用比特币等虚拟货币进行洗钱的新手段更加隐蔽。这些洗钱犯罪活动给社会稳定、金融安全和司法公正造成严重威胁。日前，最高人民检察院、中国人民银行联合发布惩治洗钱犯罪典型案例，并表示将加大打击力度，管住人、看住钱，维护金融安全。

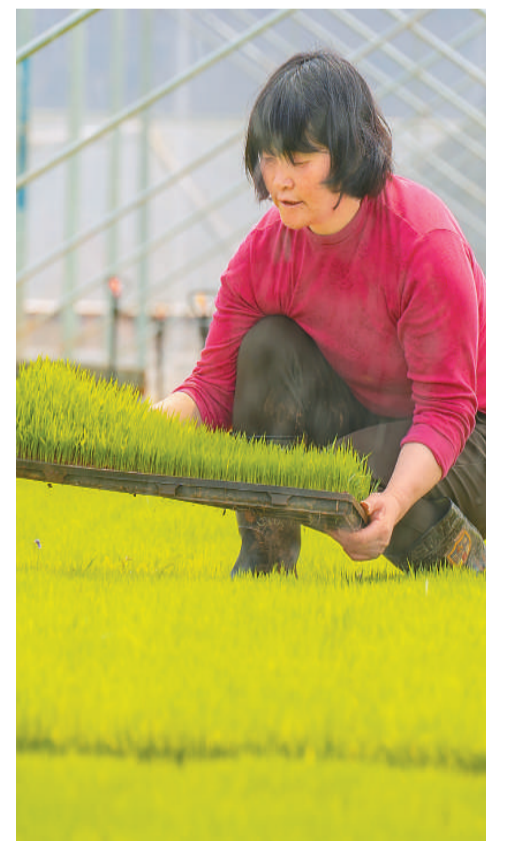
此次发布的6个典型案例中，有的是检察机关通过立案监督追加起诉洗钱犯罪嫌疑人，有的是在审查起诉中追加认定洗钱犯罪数额，有的是在自行侦查上游犯罪时发现洗钱犯罪线索移送公安机关侦查，有的是通过综合运用间接证据有力证明和指控洗钱犯罪，从不同角度展现了中国对洗钱犯罪不放松、从严惩治的司法态度。

从披露的洗钱犯罪典型案例来看，洗钱犯罪领域越来越广泛，洗钱手段花样百出。

以隐匿资金流转痕迹为目的的多种洗钱手段，给反洗钱工作带来新挑战。2017年2月至2018年1月，杭州瑞某商务咨询有限公司员工雷某和李某，应瑞某公司实际控制人朱某要求，明知瑞某公司以外汇理财业务为名进行非法集资，仍向朱某提供多张本人银行卡，接收朱某实际控制的多个账户转入的非法集资款。之后，雷某、李某配合瑞某公司财务人员，通过银行大额取现、大额转账、同柜存取等方式将上述非法集资款转移给朱某。此案例中，被告人为隐匿资金真实去向，大额取现或者将大额赃款在多个账户间进行频繁划转；为避免直接转账留下痕迹，将转账拆分为先取现后存款，人为割裂交易链条，利用银行支付结算业务采取了多种手段实施洗钱犯罪。

在洗钱犯罪中，很多资金转移是通过金融系统进行的，金融系统可为侦破洗钱和相关犯罪案件提供精准的金融情报和资金流转证据。数据显示，2020年人民银行下设的中国反洗钱监测分析中心共接收金融机构、支付机构等报送可疑交易报告258万份。各级人民银行配合侦查、监察机关对3321起案件开展反洗钱协查，协助破获涉嫌洗钱等案件710起。

反洗钱是一项系统性工作，需要金融立法、金融基础设施建设、行业自律、行政监管、司法保障等多方面的努力与配合。作为反洗钱工作部际联席会议牵头部门，中国人民银行表示，下一步，将积极会同联席会议各成员单位压实责任，发挥合力，严厉打击治理各类洗钱犯罪活动，有效防范化解重大风险。



早稻育秧忙管护

随着科学育秧方式的推广，越来越多农民选择预订秧苗，从工厂化、集约化、机械化等方面提高劳动生产率和种植效益。

图为3月28日，江西省新余市渝水区南安乡新架农机服务农民专业合作社工厂化育秧基地，农民忙碌于早稻秧苗的查看管护。

赵春亮摄（人民视觉）

三年全面覆盖城市地区和有条件乡镇——

中国启动“双千兆”网络计划

本报北京电（记者王政）工业和信息化部日前发布《“双千兆”网络协同发展行动计划（2021-2023年）》（以下简称《行动计划》），目标是用三年时间，基本建成全面覆盖城市地区和有条件乡镇的“双千兆”网络基础设施，实现固定和移动网络普遍具备“千兆到户”能力。

《行动计划》提出，到2021年底，千兆光纤网络具备覆盖2亿户家庭的能力，千兆宽带用户突破1000万户。5G网络基本实现县级以上区域、部分重点乡镇覆盖，新增5G基站超

过60万个。建成20个以上千兆城市。

《行动计划》提出，到2023年底，千兆光纤网络具备覆盖4亿户家庭的能力，千兆宽带用户突破3000万户。5G网络基本实现乡镇级以上区域和重点行政村覆盖。建成100个千兆城市，打造100个千兆行业虚拟专网标杆工程。届时，增强现实/虚拟现实（AR/VR）、超高清视频等高带宽应用进一步融入生产生活，典型行业千兆应用模式形成示范。千兆光网和5G的核心技术研发和产业竞争力保持国际先进水平，产业链供应链现代化水平稳步提升。

核心区率先登记停车设施，接入动静态停车数据——

北京今年建成停车资源数据库

本报北京电（记者王昊男）记者近日从北京市交通综合治理领导小组了解到，《2021年北京市交通综合治理行动计划》已于近日正式印发实施。北京从优化供给、调控需求、强化治理三个方面提出了38项治理措施。其中明确提出，将持续推进道路停车改革，全面加强停车设施资源统筹管理，今年建成全市统一的停车资源数据库。

据了解，停车资源数据库将从核心区率先开展停车设施登记，并接入动静态停车数据。同时，北京还将大力推进停车设施有偿错时共享，今年东城、西城各新增700个错时共享停车位，朝阳、海淀、丰台

和石景山每个街道（乡镇）新增2处错时共享停车位，其他区按照实际需求推进开展。针对互联网租赁自行车停放，北京将继续实施总量调控，动态调整企业车辆投放规模。

另外，今年北京交通部门将加快推进轨道交通四网融合发展，推动与铁路部门签订路地战略合作框架协议，研究完成四网融合顶层设计，打造“一套体系、一网运营、一票通行、一站安检”。建设第一批71个城市活力微中心，加快在轨道交通车站设置便利店、书店、自动体外除颤仪（AED）等便民增值服务。