



製造業回暖

歐美需求強勁，為應付大量的出口訂單，中國不少企業春節未放一天假連續趕工；很多

企業今年除夕前大量招人，更有遠在成都的企業年前出價高達40元(人民幣，下同)時薪來深圳搶人；還有企業為留住員工，最高給出5,000元的留任獎，只要工作到3月底就可領取。節後工廠將迎來招工高峰，記者從一些人力資源中介了解到，目前許多大廠如比亞迪、富士康和捷普科技等仍在大量搶人。

●圖/文：香港文匯報記者 李昌鴻 深圳報道

出口訂單強勁 工廠新春超缺人

中國爆搶工潮 留任最高獎五千



●來自雲南的楊先生最終決定去比亞迪作汽車裝配工作。



●外地工廠紛委託深圳人才中介大量招聘員工。

除夕前深圳鹽田港出現塞港爆倉現象，大量工廠密集發貨，貨櫃車排隊長達20多公里。因歐美和其他地區受疫情影響，製造業受到衝擊，大量訂單轉移到中國。大灣區有不少企業即使是春節期間也未放假，一直在趕訂單，即使有企業放假也僅在年初一至初三休3天，年初四起開始便投入繁忙的生產。

人選崗 薪高兼要路近

深圳龍華工廠密集，龍華火車站附近聚集了大量勞務派遣公司，不少求職者都到該處尋找招聘信息。記者除夕前在龍華火車站看到，儘管離過年只有兩三天時間，但仍有大量求職者，與此同時，包括富士康、比亞迪、OPPO和成都捷普等大量企業也在此爭搶工人。整個市場有如菜市場一樣，人聲鼎沸。

來自雲南大理的楊先生年約30歲左右，他不打算回家過年，之前在其他工廠工作，感覺不太滿意便辭職。除夕前三天，他來到龍華火車站。當他在中人力看到大量工廠招聘信息時，心裏十分高興，因為可以馬上工作，有地方住也不用花錢住酒店。

儘管OPPO時薪高，但是離深圳比較遠，楊先生不想去。看到比亞迪汽車在坪山招普工，時薪29元，年齡要求是16歲-45歲，自己剛好符合要求，於是他便決定去那裏上班，從事汽車組裝工作。他向中人力業務員遞交身份證登記了信息，與數十名應聘人員一起坐大巴去工廠工作。

成都公司來深圳招工

在華輝人力、中人力和旗紅人力等多家勞務派遣公司，記者看到不少求職者前來諮詢時薪價格、工廠位置和加班待遇等。現場所見工價也十分高，從事手機後殼生產的成都捷普深圳搶人，時薪最高，達到40元；東

莞OPPO時薪也有35元，包括加班月薪可達9,500元；從事數碼相機生產的深圳領益時薪為31元。據從多家勞務派遣公司反映，年底前很多人回家過年，因此人手比較缺，加上加班的需要，工價自然高。一些公司為了留住員工，給出有吸引力的留任獎，從1,200元至5,000元不等。華輝人力業務員黃小姐表示，捷普科技在廣東、四川成都、江蘇無錫等地的工廠都有給出5,000元留任獎，是工廠中最高的，不過要求員工正常工作至3月底才可以領取；OPPO和立訊精密分別也有2,000元和1,200元的留任獎，要求員工做到2月底才可以領取。

狂加班 春節都不放假

她告訴記者，春節國家法定假期初一至初三，不過，一些工廠仍在連軸轉加班趕訂單，他們公司派遣過去的工人在領益和OPPO工作，告訴她春節三天法定假期都沒有休息一天，一直在加班。從年初四開始，包括富士康、比亞迪、創維、OPPO和捷普等工廠都請他們幫忙招聘臨時工。黃小姐說，比亞迪委託人力中介招聘普工200名，年齡為18歲-40歲，時薪24元，包括加班在內，月薪約7,500元；比亞迪坑梓廠區和坪山電子部時薪均為「22+2元」，要求應聘工人需工作至4月30日，否則只能發時薪20元。

企業春節留任獎

企業	金額(人民幣)	留任要求
捷普科技	5,000元	年前至3月底
東莞OPPO	2,000元	年前至2月底
東莞立訊精密	1,200元	年前至2月底

製表：記者 李昌鴻



●勞務派遣公司中準備前往工廠的職工。

大企業臨時工目前時薪水平

企業	時薪(人民幣)
成都富士康	30元
嘉善富士康	31元
昆山富士康	31元
深圳創維集團	23元
深圳松崗欣旺達	22元
深圳松崗卓卓	25元
東莞清溪立訊	24元
松山湖藍思	25元

製表：記者 李昌鴻

時薪料3月底方穩

黃小姐稱，節後大量工廠都在招人，一些工廠和勞務派遣公司為了搶人，不排除給較高的時薪，但是總體呈下滑趨勢，並且延續到3月底才穩定。

●除夕前許多企業出高價搶人，圖為龍華火車站一人力派遣公司。



約是26-27元，差價2-3元，有的甚至達5元。如果按3元計算，一個工人一天工作10小時，給派遣公司帶來30元收入，一個月是近千元，一年就是1.2萬元，如果100個人輸送到工廠工作一年，收入高達120萬。有很多中介一年輸送上千甚至幾千人，一千人年收入就高達千萬，不亞於一個中型工廠一年的收入。

節後工廠時薪降逾一成

工人回廠

隨著農曆春節假期即將結束，返鄉過年的人員紛紛返回沿海和中心城市工作，加上一些新的年輕人加入找工作行列，受此影響，節後不少工廠時薪普遍下降。據華輝人力業務員黃小姐透露，除夕前的時薪平均為28元(人民幣，下同)，目前已降至24元，降幅為14.3%。

除夕前幾日，龍華火車站勞務派遣公司許多工廠時薪普遍在27-28元以上，有的甚至高到31-35元，然而十天不到，目前不少工廠的時薪已降至23-25元，有的甚至低至22元。「這是個基本規律，節前缺人加上很多人回老家過年，工廠需求多，所以工價高。

勞務派遣豬籠入水 年賺過百萬

兩頭獲利

由於人口紅利的減少，加上時下年輕人喜歡工廠坐班，大灣區企業大量缺乏工人，因而催生了勞務派遣公司。這些勞務派遣公司一旦幫工廠招到工人，不但可從工廠拿到獎勵，而且可以從每個工人時薪中賺取2-3元(人民幣，下同)，甚至5元的差價。如果勞務派遣公司招上百人，一年輕鬆賺上百萬元。目前在大灣區活躍着大量勞務派遣公司，在工廠大量缺人時，他們通過自己的網絡和渠道招聘臨時工，為一些急需用工的企業解決難題。

深圳一位從事勞務派遣的湖南人溫先生告訴記者，自己從事勞務派遣近十年，每年至少可以賺數百萬元。但是最為關鍵和令他頭疼的，

是招人不容易，他要經常在自己家鄉湖南和其他省份去招人，但是通常只能招到十幾人，「如果能夠招到50-100人就發財了。」他還開展網絡招聘，在58同城等人才中介網上發布招聘信息。

來自福建、年近30歲的福建人吳先生在龍華火車站一勞務派遣公司介紹下去了比亞迪電子工作，獲得的待遇是時薪25元，之前他從富士康辭職。他向記者透露，這些勞務派遣公司通過招聘臨時工，不但可以獲得工廠的獎勵，而且還可以賺工人的時薪差價。

吃工人時薪差價

他給記者算了一筆賬：一個勞務派遣工人時薪24元的話，工廠實際上給派遣公司的時薪

深工人技術高 成都40元時薪瘋搶

高價挖人

在採訪中記者也發現，許多外地工廠如東莞、惠州、成都和昆山等委託深圳人才中介大量招聘員工，皆因他們看中深圳工人的素質和技能，並且願意出高價挖人。除夕前夕，記者在龍華火車站看到，四川成都捷普科技以時薪40元(人民幣，下同)爭搶工人，這是在深圳給出最高時薪的工廠，而OPPO在東莞工廠也提供35元的時薪，較深圳本地最高31元的時薪高出一至三成。

從華輝人力獲悉，農曆新年剛過，不少外地工廠仍頻繁地在深圳招工，正月初四開始，來自成都、昆山、東莞、惠州等地的工廠正大量招收工人。富士康作為全球代工巨頭，其昆山、嘉善和成都及深圳觀瀾工廠同時招工，其中成都富士康招工100人，開出的時薪是30元，月收入8,500元，這在當地是高薪，對籍貫是四川的外來工無疑很具吸引力；而浙江嘉善富士康的時薪是31元，月收入近9,000元；昆山富士康與嘉善一樣也是31元。不過，深圳觀瀾工廠時薪僅24元，均較成都、嘉善和昆山低了6元。華輝人力一位業務員稱，主要是深圳工人素質通常比較高、技術熟練，所以外地前來搶人只有高時薪才能吸引到。

不止薪高 還包娛樂

從事代工的東莞立訊精密也在深圳搶人，給出時薪24元，主要是坐着上班為主，月收入約7,200元；東莞藍思科技時薪相對高一點，有25元，並且強調加班穩定，月收入在7,500元左右。而無錫捷普時薪更高一些，為26元，招聘廣告還強調宿舍有空調、WIFI和娛樂設施等，歡迎深圳工人空降前去工作，一副搶人的架勢。

●許多求職者等待中介安排前往工廠工作。(香港文匯報記者 李昌鴻 攝)