

資源小理想大

中小企業 同樣賣力

港企xESG系列

ESG對企業來說並非立竿見影的賺錢金律，借此建立商譽也非一朝一夕，大企業當然有資源、有人力去做ESG，資源有限的中小企業又如何？香港有超過34萬間中小企業，佔全港企業總數98%，聘用了約45%的私營機構僱員，一年來疫情下更多中小企自發發起守望相助行動，派飯義賣捐錢捐物資，散發人情味和凝聚力，成為社會可持續發展的重要力量。疫情下中小企今後在推行ESG上或會遇到困難，但不少中小企過往持續參加各種認證或獎項比賽，提升ESG水平；部分中小企業不拒小善，從一粥一飯做起，能做多少就做多少，小企業也心懷同一個大理想。

●香港文匯報記者 殷考玲

提升愛護環境意識 港企推素食星期一

不單是捐錢、做義工，綠色環保也是ESG可實施的內容。有「手套女王」之稱的凱盈集團董事總經理林曉盈接受香港文匯報訪問時表示，該集團早在2016年引入ESG概念，並由員工健康出發做起。「公司由2016年推行免費『素食星期一』，期望藉此鼓勵員工健康飲食，不過推出初期內地工廠的工人會覺得公司想省錢而推出素食，為了不想員工誤會公司的初衷，行政部公開買菜的單據，員工發現原來經過營養師設定的素食餐單，買素食的材料價錢相比買肉更貴，自此之後員工明白公司推行素食的用意，逢星期一幾乎100%員工都會參與素食星期一。」

內地廠房開闢地 員工種菜

此外，該集團於內地工廠內開闢小量田地，給員工種植蔬菜，藉此提升員工對愛護環境的意識。林曉盈認為員工積極參與素食星期一，除了提升健康素質之外，同時也加強對公司的歸屬感。

ESG概念除了在公司內部積極推行之外，撰寫ESG報告供投資者參考也是指定動作。林曉盈坦言，香港目前相關ESG的人才較缺乏，而ESG報告也缺乏統一標準，該集團的ESG報告由行政部負責，行政部有權責成各部門按方向參與ESG，例如製造新產品時要選用環保物料，引導各部門貫徹ESG政策。林曉盈稱，該集團還自願參加市場上各種認證或者獎項比賽，例如是中銀香港舉辦的企業環保領先大獎，在參與審核的過程中公司同事們都可以從中吸收ESG相關知識，不限於ESG課程上學習知識。

歐美客戶重視環保生產

「集團來自歐美等地頂級品牌客戶，對ESG的要求和環保概念非常高。」林曉盈表示，若要持續取得這些高級客戶的

訂單，生產線就必須達到對方的環保要求。該集團由2016年起已注入ESG元素，「我留意到當時供應鏈上沒有太多做環保相關的製造商，為了符合更高的環保要求，於是我決定2016年將工廠塑造為可持續發展的生產，我覺得市場無人做而我做，是一個商機。」談及內地對ESG的要求，林曉盈指，內地客戶對ESG的要求也越來越高，同時，內地廠家近年在執行ESG上亦大有改善。

實施ESG常被認為需要投入很多資源，從事產品設計及生產的仁達市場拓展公司，近年多次奪得「HKAEE香港環境卓越大獎」，公司更是剛成立一年的「中小企業可持續發展學會」創會公司之一。該學會提倡將企業社會責任成為一個革新營商管理模式，以達至企業可持續發展目標，向中小企業推廣有利經濟、社會以及環境可持續發展的創新社會企業責任實踐方式。

透過參賽 增對ESG認識

仁達市場拓展董事總經理劉靜文在接受香港文匯報訪問時指出，實踐企業社會責任最需要的不是金錢，而是一間公司的決心和凝聚力。公司十多年前就向綠色企業及無紙辦公室這目標進發，同時自2000年初已開始做社區服務，公司的義工隊也有逾20年歷史，集中以老人服務為主，公司內部設有可持續發展經理一職，專門負責統籌和執行履行企業社會責任及ESG相關工作。她又指，疫情亦無阻中小企做社會工作，正正因為疫情喚醒中小企關注可持續發展的重要性，更加關注如何可以做到更多、更好。劉靜文亦提到，雖然市場上暫未有一套撰寫ESG報告的標準參考準則，但該公司過去透過不斷參與不同的大型比賽，在過程中吸收ESG相關知識。

▶仁達市場拓展董事總經理劉靜文(第二排黃衣女士)表示，公司有自己的義工團隊，內部設有可持續發展經理一職。



▲凱盈集團五年前已推出免費素食星期一，喚起員工愛護環境意識。

▼日本命力創辦人兼執行董事連舜香(右3)與公司代言人胡孟青(右2)一同到銀杏館做義工，派發防疫物資及捐贈福飯。



疫下不裁員不減薪不放無薪假

以人為本

香港有逾34萬間中小企，當中具前瞻性的中小企早已致力執行ESG概念，從事銷售健康保健產品的日本命力，其創辦人兼執行董事連舜香接受香港文匯報訪問時表示，該公司的ESG概念以人為核心價值，在疫情初期公司已向員工承諾「三不政策」：不裁員、不減薪和不放無薪假，她認為疫情下先穩定員工精神健康至為重要，即使公司因沒有遊客之下生意減少，但網上訂單則有所增加，所以會調配人手到網上銷售和運貨上幫手。

保護環境工作方面，連舜香表示旗下產品盡力做到可持續生產，以及做到可追溯原材料來源，由原材料、生產及提取過程，以確保產品在整個製作過程中沒有對環境帶來破壞性的影響，例如採用的魚油也是來自成熟的魚類不濫捕，至於產品包裝採用的排裝塑膠物料100%生物可分解，

有別於業界沿用的PVC物料，不會釋放出污染環境的有毒物質，目標於2025年可望逐步採用環保包裝。

可持續生產 帶頭修讀課程

談及公司管治方面，連舜香表示兩年來與公司夥伴一同修讀香港董事學會的企業管治全球領袖課程，以及到英國劍橋大學修讀相關企業管治持續發展的課程，她稱希望藉此由公司管理層帶領同事們了解ESG概念和企業文化，由上而下到中層管理層再到前線員工，並希望將公司的核心價值傳遞到分銷商、供應商以及持份者。

至於ESG披露方面，連舜香稱雖然監管機構沒有要求中小企提交報告，但公司過去多年參與市場上各項與ESG相關的獎項比賽，當中曾獲得不少獎項，從獎項評審過程之中，該公司亦同時增進ESG知識和技巧。

比較

各地區 ESG披露要求

香港

強制披露：

◆分為強制披露和「Comply or Explain」(不遵守就解釋)原則

監管機構：

◆香港交易所

內地

自願披露：

◆部分強制披露環境訊息，預計2020年擴大到所有上市公司

監管機構：

◆中國證監會等

英國

自願披露：

◆強制披露 Strategic Report，覆蓋ESG議題

監管機構：

◆Financial Reporting Council (FRC)(財務匯報局)

◆HM Treasury(英國財政部)

美國

自願披露：

◆強制披露環境訊息

監管機構：

◆Securities and Exchange Commission (美國證券交易委員會)

新加坡

強制披露：

◆基於「Comply or Explain」(不遵守就解釋)原則

監管機構：

◆Singapore Exchange (SGX)(新加坡交易所)

◆Monetary Authority of Singapore (MAS)新加坡金融管理局

資料來源：妙盈科技ESG研究院

▶香港地球之友張振宇(左)表示，香港培訓ESG相關人才較落後。

記者殷考玲 攝



▶社聯蔡劍華指，香港暫時未有相關ESG的學科培訓，僅靠職人員邊學邊做。



▲羅兵咸永道梁小慧表示，上市公司在ESG方面較6年前有進步。

香港ESG專才培訓落後

人才缺乏

在聯合國倡議下，全球政府都制訂可持續發展政策，令ESG漸成金融市場的主流策略，香港聯交所2019版《ESG指引》2020年7月生效，不少投資者及基金更以企業的ESG表現作為選股的其中一項參考因素，惟有部分企業反映尚未完全掌握ESG的披露要求。影射歐洲金融分析師聯合會(EFFAS)，推出全港首個國際認可ESG專業認證計劃的香港地球之友，其董事及綠色金融事務召集人張振宇直指香港在培訓ESG相關人才方面比較落後，同時大部分港人對ESG亦有欠認識。

地球之友：有ESG報告離題萬丈

地球之友去年10月公布一項有關ESG普及性的調查，在受訪的223名市民中，87%人不同意香港目前的環保政策和經濟政策能緩解氣候變化危機，82%人不了解綠色金融，68%人不了解ESG。張振宇接受香港文匯報訪問時指，聯交所於去年針對推出上市公司管理層網上培訓，惟坊間針對ESG題材的專業認證和課程仍然十分缺乏。而港交所去年7月實施披露新規，相關規定離國際水平仍有距離。

他又指，在一些公司的ESG報告不難發現有些數字是離題萬丈，很大原因是傳統上不少公司的ESG報告都由財務總監來撰寫，他們未必對ESG範疇的知識有深入了解，因為ESG仍然算是新的議題，不少公司的應付方法是找顧問來撰寫ESG報告，但如果報告當中有不準確的數字或資訊，最後的責任也是回到公司的董事局身上。

羅兵咸：高質報告吸引投資者

羅兵咸永道中國內地及香港氣候變化及可持續發

展主管管夥人梁小慧在接受香港文匯報訪問時也提到，撰寫ESG報告並不像財務報告般簡單，因為收集ESG數據涉及專業的工作和判斷，加上ESG涉及的範疇廣泛，要從公司各部門收集數據再作整合，例如是市場部、財務部、人力資源部等，需要專門人才去統籌收集數據，而且該些人才要透徹了解公司業務同時，又要掌握到公司的發展方向，在此前提下撰寫ESG報告才有說服力和屬於高質素的ESG報告，一份具質素的ESG報告才能吸引到投資者的關注。

梁小慧建議，上市公司在撰寫ESG報告時，要留意公司的業務性質與ESG方向的相關程度，公司業務與ESG方向的連結性很重要，由此可看到一間公司在商業發展上能否與ESG相輔相成，而外界也越來越關注董事局在ESG上的參與程度。她形容，撰寫ESG報告與撰寫IPO招股書有相似地方，因為同樣是講公司背景、分析業務和風險披露等資訊，兩者的目標都是希望獲投資者垂青。

社聯：大學應開設專門學科

香港社會服務聯會業務總監蔡劍華在接受香港文匯報訪問時認為，ESG已成為一門專業學科，涉獵範圍廣泛，例如企業層面涉及公司的營運模式、內部管理，以及評級公司及聯交所的要求；在社會層面要評估本地各階層的需要，還有環保、勞工等問題，甚至要掌握全球的ESG趨勢，「可惜香港暫時未有相關ESG的學科培訓，僅靠職人員邊學邊做，以及進修類似課程。所以我認為大學有專門ESG人才培訓的學科是重要，如要公司的傳訊部或人事部兼任ESG工作是不理想的。」