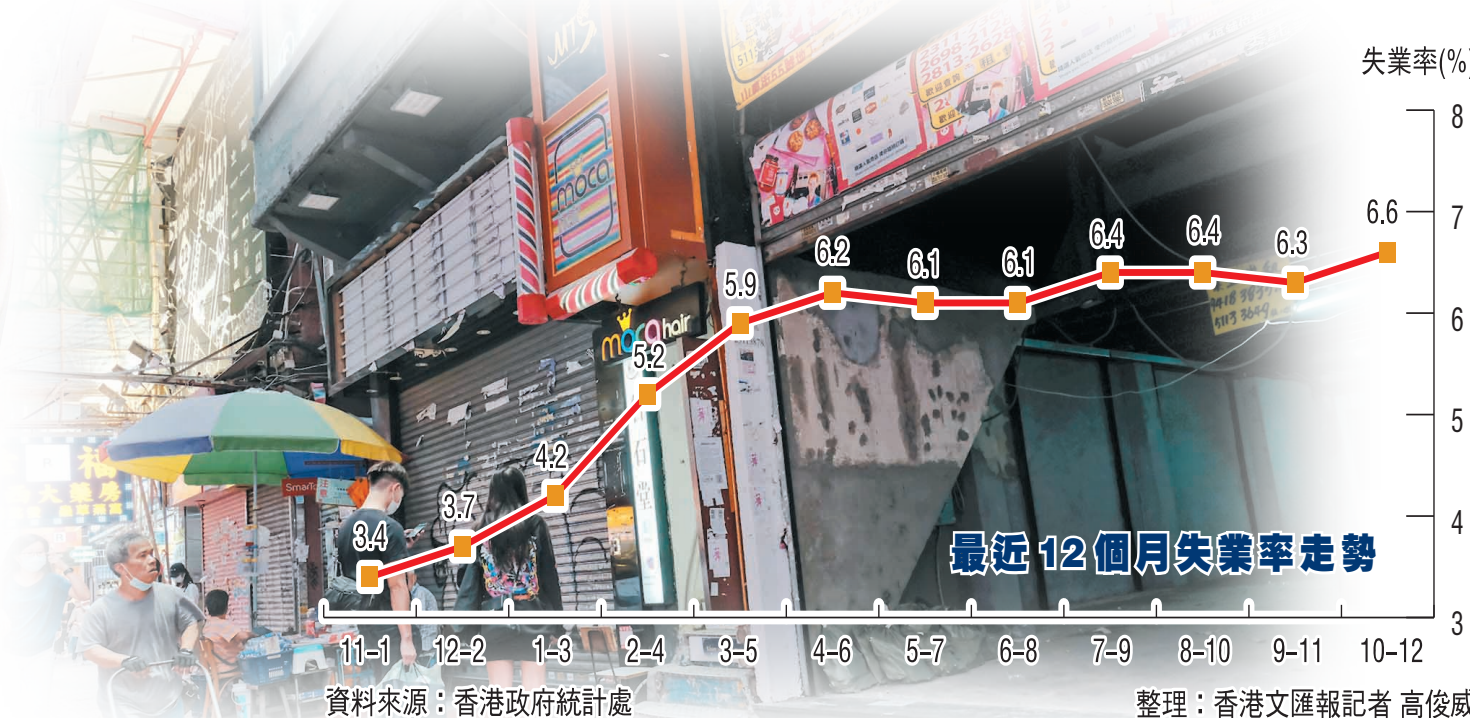


# 失業率 6.6% 失業金盼不到

## 24.5 萬人沒活幹 消費旅遊相關行業重災

香港特區政府19日公布，香港最新(去年10月至12月)失業率上升0.3百分點至6.6%，是16年來新高，失業大軍增至逾24.5萬人；就業不足率維持3.4%不變。大部分主要行業的失業率均上升，其中重災區是與消費及旅遊相關的零售、住宿及膳食服務業，合計失業率回升至10.6%，其中餐飲服務活動業的失業率更升至13.8%。香港勞工及福利局長羅致光指出，疫情反覆嚴重影響香港經濟狀況及勞工市場，加上農曆新年後企業結業情況一般較多，對未來失業率也不樂觀，但政府目前無意設立失業援助金。

■香港文匯報記者 高俊威



香港政府統計處19日公布最新勞動人口統計數字，經季節性調整的失業率由去年9月至11月的6.3%，上升到去年10月至12月的6.6%。兩段期間的就業不足率則保持不變，維持在3.4%的水平。

### 餐飲業失業率升至13.8%

大部分主要經濟行業的失業率均見上升，其中與消費及旅遊相關行業即零售、住宿及膳食服務業合計的失業率，回升0.5個百分點至10.6%，其中餐飲服務活動業的失業率更升至13.8%。

就業不足率方面，下跌主要見於貨倉及運輸輔助活動業，而上升主要見於零售業。總就業人數由365萬人微跌0.1%至364.7萬人，減少約2,400人。失業人數由24.4萬人上升0.6%至24.5萬人，增加約1,500人。同期的就業不足人數亦由13.31萬人上升至13.38萬人，增加約700人。

### 多企業年後結業 未來就業不樂觀

羅致光指出，去年12月是第四波疫情高峰期，加上保就業計劃已結束，失業率上升在預期之內。由於疫情反覆，香港經濟狀況及勞工市場受嚴重影響，加上農曆新年後，企業結業的情況一般較多，對未來失業率並不樂觀，政府需思考有何工作可做，包括在再培訓等多方面都會考慮。

他表示，政府開設的3萬個臨時職位，當中近半已就職，政府亦會加強協作及加強僱

主僱員的配對工作，並探討向失業人士及家庭提供更多援助。被問及會否設立失業援助金，他重申，沒有一個有效方法可防止援助金被濫用，政府會認真聆聽意見及仔細分析其他國家的經驗。

他並提到，勞工處已於去年9月以試點方式，向參加就業計劃的長年人士、青年及殘疾人士發放留任津貼，鼓勵他們接受及完成在職培訓，從而穩定就業。此外，政府本月初推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵香港年輕人到粵港澳大灣區內地城市工作及發展事業。受僱青年人在18個月的資助期內被派駐到大灣區內地城市工作，讓他們深度接觸內地就業市場，親身體驗內地的生活文化和把握事業發展機遇。

### 上月失業綜援申請年增65%



2020年12月香港失業領取綜援的個案升至19,506宗。

香港文匯報訊(記者 文森)在失業率高企下，香港失業綜援個案激增。根據社署19日公布的數據，因為失業領取綜援的個案持續上升，上月錄得19,506宗，按月上升2.2%，按年更增加約55.2%；失業類別個案的申請數字也按月上升12.2%至上月的1,045宗，按年增加約65.1%。

至於上月整體領取綜援的個案達224,895宗，較11月增加476宗，按月升幅為0.2%；受助總人數為319,200。低收入類別個案按月跌幅為1%，有2,520宗。

# 民調：83%失業者料短期難再入職

香港文匯報訊(記者 倪思言)民建聯19日公布「就業前景(第三次)調查」結果，有45.9%受訪者表示已失業達半年至一年，有82.8%失業者表示沒有信心可於短期內找到工作。

調查顯示，以上兩項結果較前兩次調查時多，反映市民對就業前景普遍悲觀。民建聯要求特區政府盡快設立失業援助金，以短期支援失業人士。

民建聯在本月6日至17日以電話隨機訪問了541人。調查結果顯示，近四成受訪者最近一年曾被要求停薪留職、放無薪假

及減薪，11.6%受訪者被迫改為自僱人士，比前兩次調查錄得的8.6%高。至於政府推出的支援失業人士計劃，有47.7%受訪者表示不知道政府有提供相關計劃，而在失業人士受訪者中，60.4%人認為政府推行支持失業措施無作用。此外，63%受訪者同意政府設立失業援助金，與之前的調查結果一樣。

### 民建聯促設半年失業金

民建聯認為，調查結果反映政府現行措施所設的門檻令人卻步，加上欠缺宣傳，

市民對計劃詳情缺乏理解。

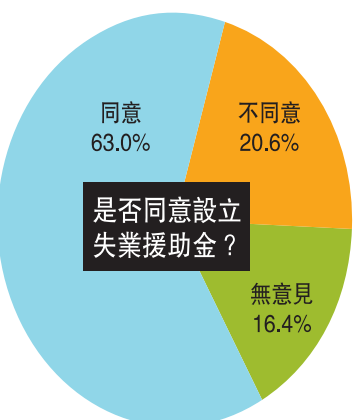
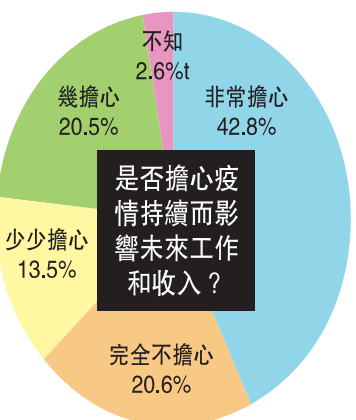
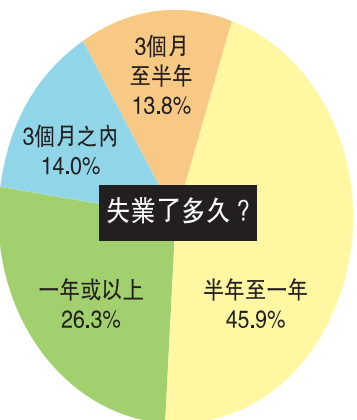
民建聯立法會議員鄭泳舜指，香港失業率持續處於高水平，特區政府應考慮推出更多有效及具針對性的措施，例如設短期失業援助金，向失業人士每月發放6,000元(港元，下同)，為期6個月。他認為，政府應以設立失業援助金為「火車頭」，其後再推展其他措施，例如放寬現行「在職家庭津貼計劃」申請門檻、優化「特別、愛增值」計劃及加入「開工不足援助津貼」新層級等，以支援失業人士。

他認為，設立失業援助金不是天價數

目，即使有24萬名失業人士同時申請援助金，政府只需動用88億元，遠低於「保就業計劃」的款項。他強調，失業援助金是短期措施，並非要求政府長期推行。

民建聯副秘書長顏汶羽認為，失業援助金是專為失業人士而設的安全網，「愛增值」計劃主要是增值後配對職業，但現時情況不是市民缺乏技術而找不到工作，而是市面沒有工作，強調即使增值後職場都沒有空缺，認為用「愛增值」計劃未能有效幫助失業人士。

## 就業前景調查



資料來源：民建聯 整理：香港文匯報記者 倪思言



民建聯19日公布「就業前景(第三次)調查」結果。

## 恐損新春百億生意 3000食肆瀕結業

香港文匯報訊(記者 美釵)新冠肺炎疫情反覆，香港行政長官林鄭月娥19日宣布所有現行的社交距離措施延長一星期。食肆二人一枱、晚市堂食禁令不獲鬆綁，臨近新春的飲食生意大受打擊。香港餐飲聯業協會會長黃家和表示，現時有逾3,000家食肆面臨結業危機，飲食業新春期間恐損約百億元(港元，下同)生意，甚至打爛3萬名業界從業員飯碗。

將於21日屆滿的社交距離措施延長一星期。對此，黃家和表示，農曆新年是業界的「旺季」，公司、社團及家庭會舉辦大型宴會，以往新春月份的生意額多達100億元，但現時疫情持續且不穩定，防疫措施仍然生效，對農曆新年前放寬措施不抱樂觀。他指，雖然政府的防疫抗疫基金4.0將於下月派發，但現時已經有3,000家食肆面臨結業危機，擔心業界未等到資助已結業，加上3月至5月是業界淡季，長貧難繼。他期望政府果斷抗疫，例如強制全民檢測及強制要求市民使用「安心出行」應用程式，達至清零。

## 無工作 難跨「職津」門檻

香港文匯報訊(記者 文森)香港特區行政長官林鄭月娥19日以涉及大量公帑為由拒絕推出失業援助金，但會與勞工及福利局研究，是否可以降低中領在職家庭津貼的門檻，令工時不長的「零工」員工合資格申請。不過，無論如何降低門檻，都會有不少基層打工仔無法受惠。從事飲食業近5年的馮小姐就是其中一人，她目前已失業7個月，其間「一天零工都找不到」，但她想自食其力，故沒有申請綜援，只靠向朋友借度日。

目前申請全額在職家庭津貼的市民，每月工時必須達192小時，這門檻不少失業者或開工不足的打工仔被拒諸門外。馮小姐和兒子都從事飲食業，分別自去年7月和6月失業，其間「一日散工都搵唔到」：「我問

過了這行業的朋友、工頭，大家都說現在不需要人，我又只懂做飲食業，轉不到行，所以已經無收入吃半年以上。」

儘管零收入，但房租還是要交，馮小姐每月租金6,000元(港元，下同)，加上日常開支2,000多元，「已經好省，日日食即食麵，加條菜，肉都不敢食。」失業初期仍可靠積蓄捱住，但近幾個月已經要向朋友借貸度日，債務至今累積數萬元。

馮小姐續說，自己仍想自食其力，故沒有申請綜援，「自己還有工作能力，不想問政府領綜援，所以先問朋友借錢，一有開工就會還。」對於政府拒推失業援助金計劃，她感覺政府是「難為」想自食其力的基層，「我們只是想要短時間的幫助，渡過這個難關，但政府就只識推你去領綜

援。」

### 工聯會再三促設失業金

工聯會權益委員會主任唐廣堯表示，馮小姐的個案並非孤例。他指出，不少工友，特別是飲食業、旅遊業過去半年都無工開，或一個月只開幾日工，質疑降低中領在職家庭津貼的門檻也不能令他們受惠。

唐廣堯續說，在職家庭津貼是以家庭為單位：「如果一個失業家庭是同父母同住，老人家很多時都有點棺材本，隨時過不到審批，政府是否要市民連棺材本都沒了才肯幫助？」

工聯會再要求特區政府三思，在下月的財政預算案中撥款150億元即時推出緊急失業或停工現金津貼，津貼金額上限每月9,000元，為期6個月。



香港文匯報訊(記者 聶曉輝)新冠肺炎疫情持續一年，旅遊業陷入停頓，專門營辦日本團的東瀛遊同日亦宣布，無序下要遣散全體120名導遊。

## 不敵疫情 東瀛遊遣散全體120導遊

賠償高達2,000萬元(港元，下同)遣散費。東瀛遊執行董事禰國全接受香港文匯報專訪時形容，這是「不開心」的決定，但深信「今次是暫時分手」，待疫苗發揮作用、旅遊業「V型反彈」後，會優先聘請被遣散的導遊。

香港文匯報早前報導「良心僱主」逆境自強，保住員工「飯碗」的故事。其中，禰國全於去年8月接受香港文匯報專訪時表示，寧願每月豪擲逾千萬元營運開支，也不忍裁員「滅磅」，並推出特別計劃讓有經濟困難的員工申請分期減工資；同時又迅速開拓網購業務，讓員工「有嘢做」。

### 以較高薪資為基數計遣散費

然而，香港疫情持續，旅遊業復甦無期，東瀛遊未能捱過黑暗黎明，疫境下被迫作出遣散全體120名導遊的無奈決定。禰國全19日接受香港文匯報專訪時表示，疫情爆發至今，所有外遊旅行團已停辦，導遊的收入當中，90%來自帶團的小費與佣金，旅遊業停擺下他們每月僅獲三四千元底薪收入，「事實上，被遣散的員工當中，約80%於過去數月已選擇只留職位而不支薪，轉做其他工作，例如開的士及送外賣等。」

他解釋，裁員行動的背後並非要節省開支，受影響員工的遣散費計算方法是按員工合約終止日期前12個月的平均工資計算，由於去年1月仍未受疫情影響，員工收入較為客觀，加上年關將至，希望員工能獲一筆錢過年，「如果要節省開支，我們大可在農曆新年後才遣散，如果這樣就要用去年2月至3月基數計遣散費，當時疫情爆發，基數低，可能每位員工只有數萬元。至少公司不用一筆過拿2,000萬元出來(遣散)。」